ÇEVİKLİK VE VERİMLİLİKLE HAREKETE GÜÇ VERMEK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

SU & ATIK SU ALANLARI

HAVA KOMPRESÖRLERİ & VAKUM POMPALARI

ISITMA, HAVALANDIRMA, İKLİMLENRDİRME & SOĞUTMA

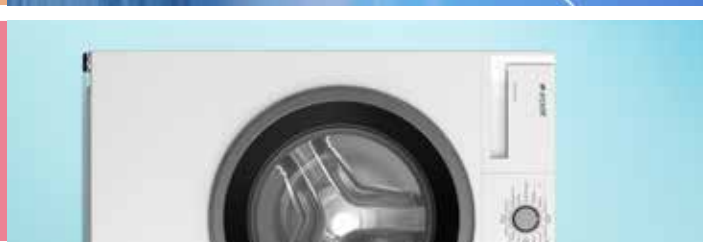
TARIM & ENDÜSTRİYEL MAKİNELER

MALZEME TAŞIMA & KALDIRMA

GEMİ İNŞAAT & DENİZCİLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ

DAYANIKLI TÜKETİM



HAREKET KONTROL SİSTEMLERİ

E-MOBİLİTE

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında 05
Genel Müdür Mesajı 07
Sürdürülebilirlik Komitesi Mesajı 09
WAT Çalışanlarından Mesaj 10

KURUMSAL PROFİL

WAT Hakkında 12
Vizyon, Misyon ve Değerler 13
Odak ve Kültür 15
Bir Bakışta WAT 16
Sektörel Ekosistem 17
Faaliyet Alanları 18
Ürün ve Hizmetler 21
İhracat Haritası 24
Kurumsal Yolculuk 25
Ödüller ve Başarılar 26

YÖNETİŞİM

Organizasyon ve Kurumsal Yapı 28
Çevik Dönüşüm 31
İş Etiği ve Yasal Uyum 33
Risk Yönetimi 35
Değer Zinciri Yönetimi 43
Tedarik Zinciri Yönetimi 44
Müşteri İlişkileri 46
Kalite Yönetimi 48
Paydaş İlişkileri ve İletişim 52
Kurumsal Üyelikler 54

TEKNOLOJİ ve İNOVASYON

Ar-Ge 57
Ürün Yönetimi 65
Dijitalleşme 73

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yönetişimi 76
Önceliklendirme Analizi 79
Sürdürülebilirlik Eylemleri 81
Sürdürülebilirlik Stratejisi 84
Sürdürülebilirlik Hedefleri 87
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar 89
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Uyum 91

İKLİM ve ÇEVRE

Çevre Stratejisi 93
Malzeme Yönetimi 99
Atık Yönetimi 102
Enerji Yönetimi 105
Su Yönetimi 109
Emisyon Yönetimi 110
Karbon Ayak İzi 110
Hava Emisyonları 114
Biyoçeşitlilik 116

İNSAN ve TOPLUM

İş Sağlığı ve Güvenliği 120
İnsan Kaynakları Politikası 131
Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık 132
Yetenek Kazanımı ve Yönetimi 135
Çalışan Bağlılığı 139
Kurumsal Sosyal Sorumluluk 145

EKLER

Sınırlı Güvence Beyanı 151
Sürdürülebilirlik Metrikleri 154
Kurumsal Yönetişim Tablosu 157
SKA Endeksi 159
UNGC Açıklaması 161
Sertifikalar ve Yönetim Sistemleri 165
GRI İçerik Endeksi 166
Künye 172

1960 - 2016

Aramızdan erken ayrılışının üzüntüsünü hâlâ en derinden hissettiğimiz
Sayın Mustafa V. Koç'u sevgi ve özlemle anıyoruz.

WAT Ailesi

RAPOR HAKKINDA

Değerli paydaşlarımız,

Türkiye'nin en büyük motor ihracatçısı olarak ilk Sürdürülebilirlik Raporu'muzu sizlere sunmaktan büyük onur ve gurur duyuyoruz.

Dayanıklı ve yüksek verimli ürünler üretmeye kendini adamış bir şirket olarak WAT'ta kaliteli ve yenilikçi ürünler üretmenin yanı sıra kurum olarak yarattığımız etkileri ölçmek ve iyileştirmek adına sürekli çaba göstermekteyiz. Şirketimizin yarım asrı aşan tarihi, kararlı vizyonumuzu ve öngörülü stratejimizi yansıtmaktadır. Bu vizyon ve strateji ile dayanıklı ve yüksek verimli ürünler üretmeye adanmış bir kurum olarak, WAT'ta kaliteli ve yenilikçi ürünler üretmenin yanı sıra, yarattığımız etkileri ölçmek ve sürekli iyileştirmek için çaba gösteriyoruz. Ürettiğimiz dayanıklı ve yüksek verimliliğe sahip motorlarımız ile değer yaratırken farklı kullanım alanlarına uygun ürettiğimiz ürünlerimiz ile sektöre liderlik ederek ekonomiye katkı sağlıyoruz.

1965'ten bu yana köklü birikimimiz ve insan kaynağımızdan aldığımız ilhamla başarılarımızı sürdürürken topluma ve dünyaya katkı sağlamak, ekonomiye destek olmak, müşteri memnuniyetini devam ettirmek ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak adına attığımız adımlar ile başarımızı yürütmekteyiz. Kurduğumuz dinamik yapı sayesinde Türkiye'nin ilk çevik dönüşümünü tamamlayan üretim şirketi olduk. Çevik dönüşümümüz ile birlikte çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanda dolaylı veya doğrudan neden olduğumuz negatif etkileri azaltmak ve pozitif etki alanımızı genişletmek üzere bir dizi proje hayata geçiriyoruz. Ana etki alanımız olan enerji verimliliği projeleri ile hem kurumumuza hem de Dünya'ya fayda sağlıyoruz.

Geçmişteki başarılarımızın gelecekte de artarak devam edeceğine olan sarsılmaz inancımızla WAT olarak; yenilikçi, üstün mühendislik becerileri ile ürettiğimiz enerji tasarruflu elektrik motorları ile enerji talebini ve karbon emisyonlarını azaltmak adına ürün ve projeler geliştiriyoruz. IE3 ve IE4 enerji verimliliği sınıflarına sahip motorlarımız ile endüstriyel motorlarda inovasyonun ön saflarında yer alıyoruz. Enerji kaynaklı küresel emisyonların azaltılmasında önemli bir yapa sahip olan yenilenebilir enerji sektöründe, rüzgâr türbinleri için bileşenler üreterek rüzgar enerjisi sektörüne giriş yaptık. Küresel net sıfır karbon emisyonu hedeflerine katkıda bulunmak için '55'e Uygun Ürünler' yaklaşımımızla uyumlu ürün tasarım stratejilerini yönlendirerek sürdürülebilir ürün yönetimine kendimizi adadık.

Mobilite sektöründe fosil yakıt talebini azaltacak orijinal motorlar, motor sürücüleri ve HMI'lar (İnsan Makina Ara Yüzü) sağlayarak mobilitenin elektrifikasyonunda lider bir konuma sahip olduk. 2023 yılında, güç elektroniği alanındaki uzmanlığımızdan yararlanarak Türkiye'de elektrikli araç şarj üniteleri üretimine başladık. Türkiye'de elektrikli şarj cihazları için yerli üretim hatları kurarak elektrikli araç şarj cihazı üretiminde kapasite artışı, ürün kalitesi ve sıfır karbon hedefleri için stratejik planlar yaptık.

İş süreçlerimizin merkezinde yer alan sürdürülebilirlik kavramı ve değerlerimiz doğrultusunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşmak için stratejilerimizi tanımladık. Bu stratejilerle, ekonomik değer yaratmanın ötesinde, topluma katkı sağlarken sosyal ve çevresel sorumluluklar da üstleniyoruz. Şirketimiz, tüm faaliyet ve taahhütlerinde mükemmelliği hedefleyerek ekonomik, çevresel ve toplumsal değişimin itici gücü olmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda, çevreyi korumak, üretim ve ürün geliştirmede doğal kaynak tüketimini azaltmak, tedarikçi gelişimine odaklanmak ve eşitlik ve çeşitlilik standartlarını yükseltmek gibi projeler hayata geçirmekteyiz.

Hayata geçirdiğimiz süreçleri değerli iş ortaklarımız ile de şeffaf bir şekilde paylaşmak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ve süreçlerimizi tanıtmak adına sürdürülebilirlik raporu yolculuğumuzu başlattık. Küresel Raporlama Girişimi Evrensel (GRI-Global Reporting Initiative) standartları ile uyumlu olarak 01 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 faaliyet dönemi için hazırladığımız WAT Sürdürülebilirlik Raporu'nu "WAT: Çeviklik ve Verimlilikle İlerleme" başlığı altında değerli paydaşlarımız ile paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

> "WAT: Çeviklik ve Verimlilikle İlerleme" teması ile şirket ilkelerimizi yansıtan her başlık, WAT ailesinin iş modeli ve karar alma süreçlerini temsil etmektedir. "Geleceğe Temel: Güvenilir ve Verimli Çözümler İnşa Etme" ilkesiyle, güvenilir ve verimli çözümler geliştirme konusundaki adanmışlığımızı öne çıkarıyoruz. "Dürüst Yönetim: Sürdürülebilir Büyümeyi Destekleyen Şeffaf Liderlik" ilkesi, etik liderlik ve şeffaf uygulamalara olan bağlılığımızı yansıtırken, "Etki için Yenilik: Yarının Sürdürülebilir Teknolojileri" başlığı altında, teknoloji ve yeniliklere olan yatırımlarımız sayesinde daha akıllı ve sürdürülebilir endüstriyel çözümlere doğru ilerleyişimizi tanımlıyoruz. "Yarının Enerjisi için Bugün: Her Adımda Sürdürülebilirliği İlerletme" başlığı, sürdürülebilirlik bakış açımızı ve iş modelimizi ifade ederken, "Güç Birliği: Sürdürülebilir Etki Yaratma" bölümü, çevresel ayak izimizi en aza indirme çabalarımızı vurgulamaktadır. "Birlikte Harekette: Daha İyi Bir Dünya için Toplulukları Güçlendirme" başlığı ise, toplulukları güçlendirmeye yönelik girişimlerimizi aktarmaktadır.

GRI standartlarının yanı sıra Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Sera Gazları Protokolü (Greenhouse Gas Protocol) ve uluslararası kabul görmüş öncü ilke ve çerçeveler kullanılarak sosyal, çevresel ve etik performansımız raporlanmıştır. Rapor hazırlanma aşamasında Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) kılavuzları incelenmiş, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi'ne dair gelişmelerimize yer verilmiştir. Raporumuzda yer alan seçili veriler ve sağlanan finansal göstergeler bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmiş ve AA1000 kapsamında sürdürülebilirlik performans göstergelerimiz Güvence Raporu ile doğrulanmıştır. Operasyonlarımız kaynaklı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı (GHG) emisyonları, ISO 14064-1:2018 standardına göre üçüncü taraf bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve doğrulanmaktadır.

Güvence beyanına ulaşmak için lütfen tıklayınız.

Sürdürülebilir bir gelecek için iş birlikçi yaklaşımımız ile raporu paydaşlarımızın öncelikleri ile şekillendirirken en kıymetli paydaşlarımız olan geleceğin liderleri çocuklarımızın da görüşlerini almayı ihmal etmedik.

Rapor hazırlık aşamasında çalışanlarımızın çocuklarından da bir paydaş olarak görüşlerini talep ettik ve hazırladıkları değerli mesajları, yorumları ve görüşleri raporun ilgili bölümlerinde paylaştık. Görüşleri paylaşılan çocuklarımızın velilerinden gerekli izinler alınmış olup, bilgileri kişisel verilerin korunması kapsamında saklanmıştır.
Sizler de değerli fikir, öneri ve/veya şikâyetlerinizi aşağıda yer alan iletişim adresleri aracılığıyla paylaşabilirsiniz.

wat.com.tr

watsustainability@wat.com.tr

+90 850 399 49 28

linkedin.com/company/watmotor

@watmotor

Rapor Düzeni

Raporumuz belirtildiği üzere altı ana başlıktan oluşuyor olup etkileşimli olarak tasarlanmıştır. İçindekiler sayfasında tüm ana ve alt başlıklar bir arada görülebilmektedir. İlgili başlıklara tıklayarak bölümlere gidilebilmektedir. Bölüm ayraçlarında (seperatör) alt başlıklar belirtilmiştir. İçeriklerin yer aldığı iç sayfalarda ise sol kısımda yer alan hareket butonlarını kullanarak rapor içerisinde dilediğiniz bölüme geçiş yapabilirsiniz.

ve butonları sayfa içerisinde ileri geri imkanı sağlarken,

butonu içindekiler sayfasına,

ise içinde bulunulan bölümün ana sayfasına okuyucuyu yönlendirmektedir.

Sayfaların üst kısımda ise ana başlıklar belirtilmektedir.

butonu rapor dışında bir kaynağa ulaşılması için kullanılmaktadır.

butonu eklerde ayrıntılı olarak ifade edilmiş içeriklerin detayına ulaşmak için kullanılmaktadır.

ÇEVİKLİK VE VERİMLİLİKLE HAREKETE GÜÇ KATMAK

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik strateji ve eylemlerimizi içeren ilk raporumuzu sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz. WAT'ın dönüşümünün bir parçası olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi tüm iş süreçlerimize başarıyla entegre ettik. İklim değişikliği etkileri, ekonomik dalgalanmalar, tedarik zincirlerinde kesintilere yol açabilecek bölgesel gerilimler ve regülasyonlar, sürdürülebilirlik stratejilerimizi yeniden şekillendirerek risk temelli, esnek ve inovatif bir yapı oluşturmamıza vesile oldu. Çevresel regülasyonlara uyum sağlama ve yenilikçi çözümler geliştirme konusundaki kararlılığımız, sürdürülebilir büyümemizin anahtarı olmaya devam ederken, bu ilk dönemde de paydaşlarımıza değer katmayı sürdürdük.

> Küresel iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir dönüm noktası olarak tarihe geçen 2023 yılı, iklim trendlerinin alarm verici bir şekilde yükseldiği, küresel sıcaklıkların rekor seviyelere ulaştığı ve NASA ile NOAA verilerine göre en sıcak yıl olarak kayıtlara geçen bir yıl oldu. Bu veriler, sürdürülebilir bir geleceği güvence altına almak için daha kararlı ve etkili adımlar atmamız gerektiğini bir kez daha ortaya koydu.

İklim değişikliği, dünya genelinde daha sık ve şiddetli etkilere neden olurken, fosil yakıtlara olan bağımlılık enerji güvenliğini tehdit etmekte ve enerji fiyatlarında dalgalanmalara yol açmaktadır. Bu durum, özellikle enerji krizi sırasında ekonomik ve sosyal istikrarı sarsmaktadır. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ve Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) gibi kuruluşlar, enerji verimliliği yüksek sistemlerin kurulması ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişin hızlandırılması gerektiğini vurgulamaktadır. Bu geçiş hem iklim krizini hafifletmek hem de enerji güvenliğini artırmak için kritik bir adım olarak tanımlanmaktadır.

Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli AR6 raporunda belirtildiği üzere, özellikle sanayide enerji verimliliği önemli bir azaltım noktası olup sıcaklık artışını 1,5°C'de tutabilmek açısından merkezi bir öneme sahiptir. Bu nedenle, net sıfır hedefine doğru ilerleyebilmek için sürdürülebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması ve enerji kullanılan her noktada verimlilik sağlayan dönüşümler yapılması anahtar bir rol oynamaktadır. Enerji verimliliği, yalnızca emisyonları azaltmakla kalmaz, aynı zamanda ekonomik ve çevresel faydalar sağlayarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunur.

Enerji sektörünün temel bileşeni olan elektrik motorlarının lider üreticisi olarak, ürünlerimiz 52 ülkeye ulaşıyor, raporlama yılında 45 ülkeye ihracat yaptık. Küresel ölçekteki etki alanımız sayesinde hem kurumsal değerler yaratma modelimizi hem de ürünlerimizi yaşam döngüsü bakış açısı ekseninde ele alabiliyoruz. Pazarın gelişiminde aktif bir rol oynamayı, müşterilerimizi sürdürülebilir ürünler ve çözümler konusunda yönlendirmeyi ve sanayinin yeşil dönüşümünü desteklemeyi görev bilerek bir dizi proje ve işbirlikleri geliştirdik.

Üretim sürecimiz dahil olmak üzere tüm yapıyı etkileyen tasarım aşamasında eko-tasarım ilkelerini uygulayarak enerji ve kaynak verimliliği gibi çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefleyen inovatif tasarımlar geliştirdik. Yüksek enerji verimliliğine sahip yenilikçi motorlarımız, operasyonlarımızda %100 yeşil elektrik tedariği ve karbon azaltım projelerimiz sayesinde, 2023 yılı sera gazı emisyonlarını bir önceki yıla oranla %22 azaltmayı başardık. Verimli motor satış oranımızı %9 artırarak %88 seviyesine taşıdık.

Yürüttüğümüz atık azaltım, proses iyileştirme ve verimlilik çalışmaları ile atık oluşumumuzu %10 azalttık. Bununla sınırlı kalmayarak, müşterilerimizde ürünlerimizin oluşturduğu kullanıcı fazı emisyonları önceki seneye göre 10,6 milyon ton CO_2 eşd. azalttık. Bu etkiyi devam ettirmek için raporlama döneminde Ar-Ge faaliyetlerimiz için ayırdığımız bütçenin %86'sını düşük karbonlu ürünler geliştirmek için ayırdık. Sanayide verimli motor dönüşümü projeleri ile sadece 2023 yılında 1.262 adet verimsiz motoru verimli ürünlerimiz ile değiştirerek, proje yürüttüğümüz firmalarda 5,8 MkWh/yıl elektrik tasarrufu ile 2,5 bin ton CO_2eşd. karbon azaltımı sağladık.

Elektrikli araçların yaygınlaşmasında kilit rol oynayan şarj istasyonları için, 2023 yılında EV şarj cihazları üretim hattı yatırımlarımızı tamamlayarak yerli üretime başladık. Bu girişimle, iş modelimizin etki alanını artırarak bireysel ve yol üstü hızlı şarj cihazları üretiyoruz. Ayrıca, elektrikli şarj istasyonu kurulum ve işletme hizmeti sunan şirketimiz WAT Mobilite A.Ş. ile iş birliği yaparak, küresel düzeyde karbon ayak izi azaltım hedefine doğrudan katkı sağlıyoruz. Raporlama senesinde, 2.816 adet EV şarj cihazımızı elektrikli araç kullanıcılarına ulaştırdık. Kurduğumuz 187 adet aktif soket şarj istasyonu için kullanım oranı dikkate alındığında, ürettiğimiz EV şarj cihazları sayesinde fosil yakıt kullanan araçlara göre yaklaşık 5.840 ton CO_2 eşd. karbon salımının önüne geçilmiştir.

Ürünlerimizin hem küresel hem de ulusal iklim hedeflerine ulaşmamız için önemli bir fırsat olduğunun bilincindeyiz. Bu değer ile sürdürülebilirlik standartlarını karşılama konusundaki taahhüdümüzü güçlendirirken, paydaşlarımıza kattığımız değeri artırmanın yeni yollarını arıyoruz. İş birliği süreçlerimizi bütüncül olarak ele alıyor, kolektif bir bilinç yaratmanın yanında, tedarikçilerimizin hareket alanlarını genişletmelerine de destek sağlıyoruz.

Tedarik zincirimizde çevresel ve etik uygulamaları teşvik etmek, topluluklarımıza pozitif katkı sağlayacak projeler hayata geçirmek ve çalışanlarımıza adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmak iş hedeflerimizin önemli bir parçasıdır. Bununla birlikte, genç yetenekler ve kadın istihdamını destekleyecek her fırsatı değerlendiriyoruz. Kadınların güçlendirilmesi ve iş hayatında daha fazla yer almaları için özel projeler yürütüyor, bu alanda örnek teşkil ediyoruz.

Ürün güvenliğine yönelik titiz yaklaşımışımız yalnızca üretim aşamasında değil, tedarik zincirinden nihai kullanıcıya kadar olan tüm süreçlerde uygulanmakta, kullanıcılarımızın güvenliğini en üst düzeyde tutmak için kaliteyi sürekli olarak artırmakta ve müşteri memnuniyetini maksimize etmektedir. Sergilemiş olduğumuz bütüncül yaklaşım ile sürdürülebilirlik, ürün güvenliği ve pazar gelişimi arasında güçlü bir bağ kurarak, sektörümüzde lider bir konumda bulunuyoruz.

Türkiye'de çevik dönüşümü hareketini başlatan ve tamamlayan ilk üretim şirketi olarak küresel ölçekte değişen trendlere ve dönüşümlere hızla karşılık verebilen WAT ailemiz ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda 2030 ve 2050 hedeflerimizi belirleyerek heyecanlı bir yol haritası oluşturduk. Bu yolculukta her bir paydaşımızın katkısı büyük önem taşıyor. Birlikte, ekosistemlere saygı duyan, daha çevreci, daha adil ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda emin adımlarla ilerleyeceğiz.

> WAT olarak yalnızca iş süreçlerimizde değil, toplumsal olaylarda da aktif rol alıyoruz. 2023 yılında meydana gelen ve hepimizi derinden yaralayan 6 Şubat depreminde Arçelik iş birliğimiz ile arama-kurtarma ekibimiz sahada görev aldı. Güncellenen ihtiyaç listesi doğrultusunda depremzede vatandaşlarımızın barınma, ısınma, gıda, kıyafet ve hijyen ihtiyaçlarını karşılamak üzere yardım malzemelerinin yanı sıra bölgeye solar panel, iş makinesi ve jeneratörler gönderdik. Afet bölgelerimizdeki ihtiyaçları takip ederek birlik ve beraberlik içerisinde desteklerimize devam edeceğiz. Tüm kayıplarımıza rahmet, kalanlara başsağlığı diliyorum.

WAT'ın sürdürülebilirlik yolculuğundaki başarısında, çalışma arkadaşlarımızın üstün gayreti ve gönüllükle paylaştıkları yüksek enerjilerinin büyük etkisi olacağına inanıyorum. Atamızın bizlere "Cumhuriyet'i biz kurduk, onu yükseltecek ve sürdürecek sizlersiniz." sözleriyle bıraktığı mirası en ileri seviyelere taşımak adına çalışmalarımızı bu sinerji ile sürdürüyoruz. Cumhuriyetimizin 100. yılında olduğu gibi, gelecek dönemlerde de bu etkiyi güçlendirecek, birlikte hareket etmeye devam edeceğiz.
Bu raporu okuyan her paydaşımızın sürdürülebilirliği içselleştirmesini ve ortak hedeflerimize ulaşmamız için katılım sağlayarak aktif rol oynamasını dilerim. Bu yolculukta ve raporda emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,
CEMAL ŞEREF OĞUZHAN ÖZTÜRK
CEO, WAT

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ'NDEN MESAJ

Değerli Okurlar ve Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik bilinci dünya çapında artarken; sektörler, toplumlar, çalışma tarzları ve yaşam tarzları kökten değişmeye devam ediyor. WAT olarak, inovasyon ve teknoloji ile paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine yanıt vermeyi ve küresel bir şirket olma yolunda ilerlerken sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Her zaman en iyisini yapma arzumuzla, sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atıyoruz. Stratejilerimiz, prensiplerimiz ve faaliyet alanlarımız doğrultusunda belirlediğimiz hedeflerimizle çalışmalarımızı şekillendiriyoruz. Bilim temelli hedeflerimiz ile iş süreçlerimizi ve stratejilerimizi yürütüyoruz.

Karbon Nötr

Bugün "Küresel Isınma" dünyadaki her canlıyı birbirine diğer herhangi bir konudan daha fazla bağlamaktadır. Artan sıcaklıklar, 2023 yılında yaşanan iklim rekorları hayatımızı doğrudan veya dolaylı etkilemekte ve kalıcı hasarlar bırakmaktadır. Bu etkiler, bilim temelli hedeflerimizin ve stratejilerimizin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha hatırlatıyor. 2050 net sıfır hedefimize ulaşmak ve ülkemizin iklim hedeflerine katkıda bulunmak amacıyla enerji verimliliğine odaklandık. Yüksek standartlarda, dayanıklı ve yüksek enerji verimli motorlar üreterek müşterilerimizin enerji dolaylı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı oluyoruz. Eko-tasarım prensibimizle ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini minimize etmek için projeler yürütüyor ve planlamalar yapıyoruz. Ayrıca, fosil yakıt kullanımını azaltacak elektrikli araçların yaygınlaşmasında kilit rol oynayacak olan elektrikli araç şarj ünitelerinin üretimi ile önemli bir katkı sağlıyoruz. Bu adım, ulaşım sektöründe karbon nötrlüğe giden yolda kritik bir dönüm noktası oluşturmaktadır.

Su Yönetimi

Su yönetimi politikamız, su tüketiminin azaltılması, kapalı döngü sistemlerin kurulması, atık su kalitesinin iyileştirilmesi ve kontaminasyonun önlenmesi prensiplerini içeren bütüncül bir yaklaşımı benimsiyor. WAT, kuruluşundan bu yana yaşadığı coğrafyanın ekosistemini ve su kaynaklarını korumak için su kullanımını verimli şekilde yönetecek mevcut proseslerini kapalı döngü yapılar ile kurmayı taahhüt etti. Halihazırda sulu proseslerin hepsi yüksek verimlilikte kapalı döngü sistemler ile çalışmakta ve proses kaynaklı atık su çıkışı olmamaktadır. İnsani kaynaklı su tüketimi alanında çalışanlarını bilinçlendirmek için çalışmalarını yürütmektedir.

Üretim ve üretim tesislerimizde yapılan çalışmaların yanı sıra verimsiz tarımsal sulamanın bölgesel ve küresel ölçekteki önemli payının bilinci ile tarım sektörüne enerji verimli erişilebilir motorlar sunmakta, verimli sulama sistemlerine destek olmakla birlikte sektörün enerji verimliliğini artırmaktadır.

Sıfır Atık

Sıfır atık yolculuğumuz, kampüsümüzde oluşan atıkların yanı sıra değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimizdeki ve müşterilerimizdeki atıkları azaltmayı, döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemeyi kapsamaktadır. Tedarikçi geliştirme çalışmaları ile tedarikçilerimizin proses kaynaklı atıklarını azaltmayı sağlıyor, müşterilerimize ürün ömrü sonunda atık motorlarını mevzuata uyumlu ve döngüsel ekonomiye katkılı şekilde yönetmeleri için rehberlik ediyoruz. Üretim, ambalajlama ve depolama süreçlerindeki atıkları yaşam döngüsü prensibi ile azaltma çalışmalarımız devam ediyor.

Ekosisteme Saygı

Ürünlerimizin yaşam döngüsünün ilk aşaması olan tasarım sürecinde, ekosistemin korunması için eko-tasarıma odaklanıyoruz. Su bazlı vernik uygulamaları, yüksek dayanımlı ancak düşük solventli, tolüen ve formaldehit içermeyen boya alternatifleri, çevre dostu malzemelere geçiş çalışmaları, yasaklı ve kısıtlanmış maddelerin yönetimi için tedarik zincirinde yeşil kimya prensipleri ve altyapının korunması için sıfır kirlilik yaklaşımı ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

İnsana Saygı

İnsan haklarına olan derin saygımız ve insan kaynağını geliştirme konusundaki kararlılığımız, tüm çalışmalarımızın temelini oluşturur. Koç Holding'den aldığımız ilhamla, toplumun sürdürülebilir kalkınması için önemli adımlar atıyoruz. İşte eşitliği sağlama, çalışan haklarını koruma ve geliştirme konularında kapsamlı stratejiler uyguluyoruz. Tedarik zincirimizdeki insan hakları risklerini belirliyor, bu riskleri en aza indirmek için sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine yatırım yaparak, onların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına olanak tanıyoruz.

Toplumsal sorumluluk projelerimizle önemli katkılar sağlamayı hedefliyoruz. Özellikle gençlerin eğitimine yönelik sektörü tanıtan ve öğreten destekler ve hem teknik hem de kişisel gelişim sağlayan staj programları ile onların geleceğe güvenle bakmalarını hedefliyoruz. Kadınların iş gücüne katılımını artırmak için özel projeler geliştiriyor, işte cinsiyet eşitliğini destekliyoruz. Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini korumalarına yardımcı olacak esnek çalışma modelleri ve sosyal haklar sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, sadece çevresel değil, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği de gözeten bütüncül bir yaklaşım yatıyor. İnsan odaklı yönetim anlayışımızla, sadece bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da karşılamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla birlikte daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam ediyoruz. 2023 Sürdürülebilirlik Raporlamamızda, Sürdürülebilirlik Komitesi olarak gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetleri şeffaf bir şekilde sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Ürünlerimizle farklı sektörlere değer katarken, yenilikçi ve sorumlu liderliğimizle geniş çapta bir dönüşüme ilham vermeyi amaçlıyoruz. Geleceğe yönelik hedeflerimiz doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınma ve çevre koruma alanlarında örnek teşkil eden çalışmalara imza atmayı sürdüreceğiz. Siz değerli paydaşlarımızla birlikte, daha iyi bir yarın için kararlılıkla ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımızla,
Sürdürülebilirlik Komitesi adına,

Fatma Taycı,
Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticisi

Gökhan Otaç,
Finans, Risk Yönetimi ve Uyum Direktörü (CFO)

WAT ÇALIŞANLARINDAN MESAJ

Değerli Paydaşımız,

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en önemli başarı unsuru olarak çalışma arkadaşlarımızın, tedarikçilerimizin, paydaşlarımızın ve müşterilerimizin katılımını ön plana çıkarıyoruz. Bu sayede sürdürülebilirliği iş süreçlerimize organik olarak entegre edebilir ve karar alma mekanizmalarımızın bir parçası haline getirebileceğimize inanıyoruz. Bu nedenle, sürdürülebilirlik performans göstergelerimizi paylaştığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzda, ön sözümüzü farklı ekiplerde ve pozisyonlarda bulunan WAT çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdik.

WAT'ta çalışmak, sadece bir iş yapmak değil, dünya için pozitif bir değer yaratmak anlamına geliyor. Şirketimizin sürdürülebilirlik bakış açısını iş süreçlerimize entegre etmesi, çevresel ayak izimizi azaltmamıza ve daha sorumlu bir şekilde faaliyet göstermemize büyük katkı sağlıyor. Atık yönetimi, enerji verimliliği ve sürdürülebilir ürün geliştirme gibi konularda aktif rol alarak, şirketimizin çevresel ayak izini azaltmasına katkıda bulunuyoruz. Bu yaklaşım, işimizi daha anlamlı ve tatmin edici kılarken, sürdürülebilirlik değerlerimizi benimsememiz işimize olan bağlılığımızı artırıyor. WAT Motor'da çalışmak, sadece bir iş sahibi olmak değil, aynı zamanda gezegenimize ve geleceğimize yatırım yapmak demek. WAT ailesinin bir parçası olarak, Koç Topluluğu'nun değerlerini benimseyerek, tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik önceliğiyle yürütüyoruz. Vizyonumuz ve misyonumuzla, sektöre, gezegene ve topluma değer katmak için çalışıyoruz. Şirketimizin varlığının, küresel sürdürülebilirlik amaçlarına hizmet ediyor olduğunun farkındayız ve bu, bizim için büyük bir gurur kaynağı.

Her geçen yıl iklim krizi ve küresel ısınmanın etkilerini daha çok fark ediyor ve anlıyoruz. Enerji krizi, kuraklık, su kıtlığına bağlı gıdaya erişim problemleri, biyoçeşitliliğin kaybı, ormansızlaşma, kirlilik ve doğal kaynakların giderek tükenmesi gibi birçok sorun, hepimizi göreve çağırıyor.

#weactnow videosunu izlemek için tıklayınız.

WAT ailesi olarak, enerji talebini azaltacak yüksek enerji verimli elektrik motorlarının üretimini sağlıyor, elektrikli araçlar için şarj üniteleri ve yüksek teknolojili elektrikli ekipmanlar üretiyoruz. İşimizi sürekli iyileştirerek üzerimize düşen görevleri yerine getirmeye çalışıyoruz. Hammadde kullanımını azaltan ve geri dönüştürülebilir içeriği yüksek yenilikçi ürünlerimiz, ürünlerimizin zorlu koşullara dayanıklı olmasını sağlayan üretim teknolojimiz, yüksek kaliteyi güvence altına alan yönetim sistemlerimiz ve tedarik zinciri geliştirme çalışmalarımız ile sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Cumhuriyetimizin 100. yılında ülkemizi ve şirketimizi daha iyiye taşıma hedefimizle çalışıyor, bilgi ve yetkinliklerimizi artırmak için çalışmalara ortak oluyoruz.

WAT'ın Cumhuriyetimizin 100. Yılı için gerçekleştirmiş olduğu etkinliğin detaylarına ulaşmak için tıklayınız.

Şirketimizin yenilikler ve Ar-Ge çalışmaları, sürdürülebilirliğe verdiğimiz desteğin önde gelen unsurlarıdır. Ürettiğimiz yüksek enerji verimliliğine sahip motorlar ile emisyonların %20'ye varan oranda azalmasına katkı sağlıyoruz. Elektrikli araç şarj cihazı üretimi ile elektrikli araçların yaygınlaşmasını destekliyoruz. Tasarım ekipleri olarak verimlilik artırmanın yanı sıra ürünlerimizin tamir imkanlarını geliştirmek ve birçok modelde ortak kullanılabilen parçalar tasarlamak için, üretim ekipleri olarak yüksek standartlarda üretim yapmak, öğrenmek ve öğretmek için, mühendislik ekipleri olarak üretim altyapımızı geliştirmek, dijitalleşme ve otomasyon imkanlarını artırmak için, teknik ekipler olarak müşterilerimizin ürünleri daha verimli ve uzun ömürlü kullanmalarını sağlamak adına satış sonrası nitelikli hizmetler sunmak için çalışıyor; bunun yanında, insana yakışan, çevreye duyarlı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ile çalışan mutluluğunu artırmak ve daha iyisine ulaşmak amacıyla sistemler geliştirmek için çabalıyoruz.

Sosyal adaletsizlik, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve yoksulluk gibi birçok sorunun farkındayız. Koç Holding ve Arçelik'in izinden giderek, bu sorunlardan etkilenen her paydaşımıza destek oluyoruz. Kadın istihdamını artırma, azınlıklara karşı ayrımcılığı azaltma ve fırsat eşitliğini sağlama konularında attığımız adımlarla gurur duyuyor, şirketimizin bu alanda yürüttüğü faaliyetlere etkin katılım sağlıyoruz.

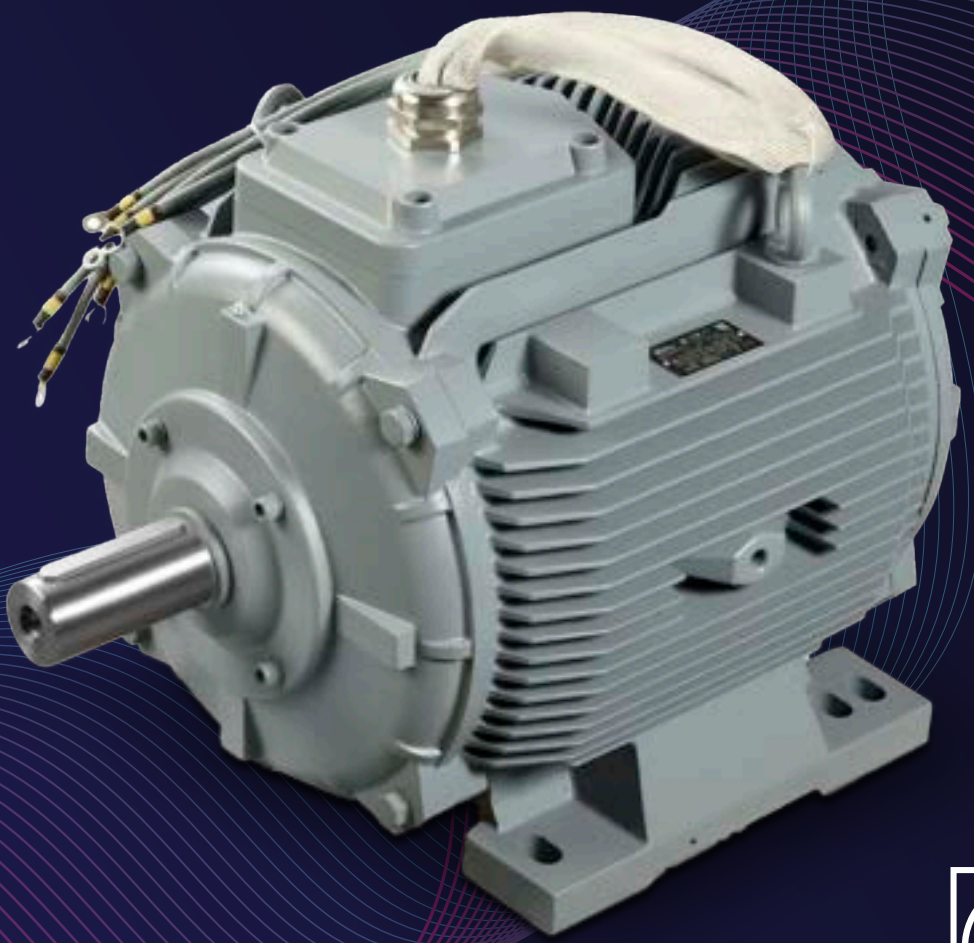
İnsan, çevre ve iş odağında ifade ettiğimiz faaliyetlerimizi başarıyla gerçekleştireceğimize olan inancımız tamdır. Dünyayı, ülkemizi ve şirketimizi geleceğe taşıyacak bu anlamlı ve önemli sürdürülebilirlik raporlaması yolculuğunun bir parçası olmaktan büyük heyecan duyuyoruz.

Saygı ve teşekkürlerimizle
WAT Ailesi

KURUMSAL PROFİL

GELECEĞİN TEMELİ:
GÜVENİLİR ve VERİMLİ ÇÖZÜMLER YARATMAK

WAT Hakkında	12
Vizyon, Misyon ve Değerler	13
Odak ve Kültür	15
Bir Bakışta WAT	16
Sektörel Ekosistem	17
Faaliyet Alanları	18
Ürün ve Hizmetler	21
İhracat Haritası	24
Kurumsal Yolculuk	25
Ödüller ve Başarılar	26



WAT HAKKINDA

Türkiye'nin en büyük motor ihracatçısı!

Türkiye'nin en büyük elektrik motoru ihracatçısı WAT, üç fazlı ve tek fazlı endüstriyel elektrik motorları, servo uygulamaları, elektromobilite çözümleri, AC/DC EV şarj cihazları, sürücüler ve bileşenler tasarlar, tedarik eder, üretir, satar ve satış sonrası destek sağlar. Amacı, elektrifikasyon ve teknoloji alanındaki öncü faaliyetleriyle sektörde global tedarikçi olarak lider konuma gelmek, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak kaynak verimliliğini artırmak, karbon emisyonlarını azaltarak değer yaratmaktır. 50 yılı aşkın deneyimi ve 900'den fazla çalışanıyla WAT, tüm paydaşları için başarı yaratan yeniliklere öncülük etmektedir.

Bilgi birikimi, tecrübesi ve güçlü insan kaynağı sayesinde her yıl yaptığı yeni yatırımlarla hem iç hem de dış pazarda büyümeyi misyon haline getiren ve başarılı olan WAT, 1964 yılında, American General Electric (%51) ve İş Bankası (%12) ortaklıkları ile buzdolabı kompresör ve çamaşır makineleri için motor ithalatını azaltmayı amaçlayan Arçelik'in girişimi ile Türk General Elektrik adı altında Topkapı'da kurulmuştur.

1965 yılında seri üretimine başlayan Türk GE, 1979 yılına kadar ana hissedar American General Electric (GE) tarafından yönetilmiştir. 1979 yılında, American GE hisselerinin Arçelik ve İş Bankası tarafından alınmasıyla, Koç Grubu Türk Endüstrisi A.Ş. (TEE) olarak ismi değiştirilmiştir.

1986 yılında İş Bankası'nın hisselerini satması ile TEE, %99,5'i Arçelik'e ait bir Koç Şirketi olmuştur. WAT, 1999'a kadarki süreçte TEE ve WAT markaları ile elektrik motor ve kompresör üretimi alanında öncü olan TEE bünyesinde çalışmalarını yürütmüştür. Şirket, 31 Aralık 1999'da, Avrupa, Ortadoğu ve Afrika bölgesinin en büyük ikinci beyaz eşya üreticisi olan ve Arçelik, Beko, Grundig gibi 11 küresel markası ile 145 ülkede faaliyet gösteren Arçelik A.Ş.'nin çatısı altına girmiştir. Arçelik tarafından TEE ve WAT markaları ile üretilmekte olan motorları dünya genelinde önde gelen OEM'lerin üstün teknoloji ve dayanıklılığı ile ilk tercihi olmaktadır. WAT, 2018 yılında gerçekleştirilen bölünme ile Arçelik bünyesinden ayrılarak WAT Motor Sanayi Ticaret A.Ş. olarak elektrik motor üretimi alanındaki faaliyetlerine Koç Investment sahipliğinde devam etmektedir

2022 yılında, e-mobilite ekosistemindeki faaliyetlerini genişletmek amacıyla Türkiye'de yerli elektrikli şarj cihazı üretim hatları kuran WAT, kapasite artışı, ürün kalitesi ve sıfır karbon hedefleri doğrultusunda stratejik planlar oluşturmuştur. 2023 yılında WAT (%51), Opet, Otokoç ve Entek (Koç Topluluğu şirketleri) iş birliğiyle WAT Mobilite'yi kurmuştur. WAT Mobilite, net sıfır karbon emisyonu hedefiyle, WAT üretimi elektrikli araç şarj cihazları ve dijital platformlarıyla elektrikli araç kullanıcılarına üstün kaliteli bir deneyim sunmayı amaçlamaktadır. Bu hizmetler, doğrudan ve yol üstü şarj istasyonları olarak sağlanmaktadır.

Türkiye, Avrupa, Amerika, Ortadoğu ve Afrika'da faaliyet gösteren şirketlere ürün satışı yapan WAT, sektörde yüksek teknolojili ürün öncüsü, Türkiye'de ihracat lideri ve motor ve hareket kontrolü mükemmeliyet merkezi olma hedefiyle başladığı bu yolculukta, hizmet ağını gün geçtikçe genişletmeye çalışmaktadır. Dünyanın enerji sorunlarını ele almakta, endüstrilerin ve sanayinin değişimine çözümler yaratmakta, ulusal ve global emisyonların azaltılması için projeler geliştirmekte, regülasyon üstü ve çevre dostu tasarımlar ile doğal kaynakları korumakta, sosyal ilerlemeyi ve çeşitlilik kapsayıcılığı teşvik etmekte ve sürekli iyileşmeyi mümkün kılmak için teknolojinin sınırlarını zorlamaktadır.

WAT Gücü

- 50+ yıllık deneyim ile farklı sektöre hizmet eden sağlam ve güvenilir ürünler
- Avrupa ve Afrika pazarlarında öncü en güncel teknolojili enerji verimli ürünler
- Regülasyon üstü tasarımlar
- Kompakt ürün tasarımları
- 'fit-for-55' ürün stratejisi
- Çevre dostu malzeme seçimleri
- Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık
- Kadın istihdamına destek
- Güçlü Ar-Ge Ekibi
- %100 Müşteri memnuniyeti
- Müşteri taleplerini karşılama ve memnuniyet garantisi
  - Motor seçiminde fizibilite desteği
  - Endüstri ve müşteriye özel çözümler ile rekabet avantajı
  - Doğrudan ve Avrupa genelindeki geniş bayi ağı ile tam zamanında teslimat
  - Müşteri özelinde atanmış hesap yöneticileri ile hızlı yanıt
- Eşsiz kurum kültürü ile sürdürülebilir iş performansı

VİZYON, MİSYON, DEĞERLER

Vizyon

Sektöründe yüksek teknolojili ürün öncüsü, ihracatta ve Türkiye'de pazar lideri motor ve hareket kontrolü mükemmeliyet merkezi olmak.

Misyon

Tecrübeli ekibimiz, çevreye duyarlı çevik organizasyonumuz, tasarımda ve üretimde esnekliğimiz ile müşterimize güç vermek için buradayız.

Değerler

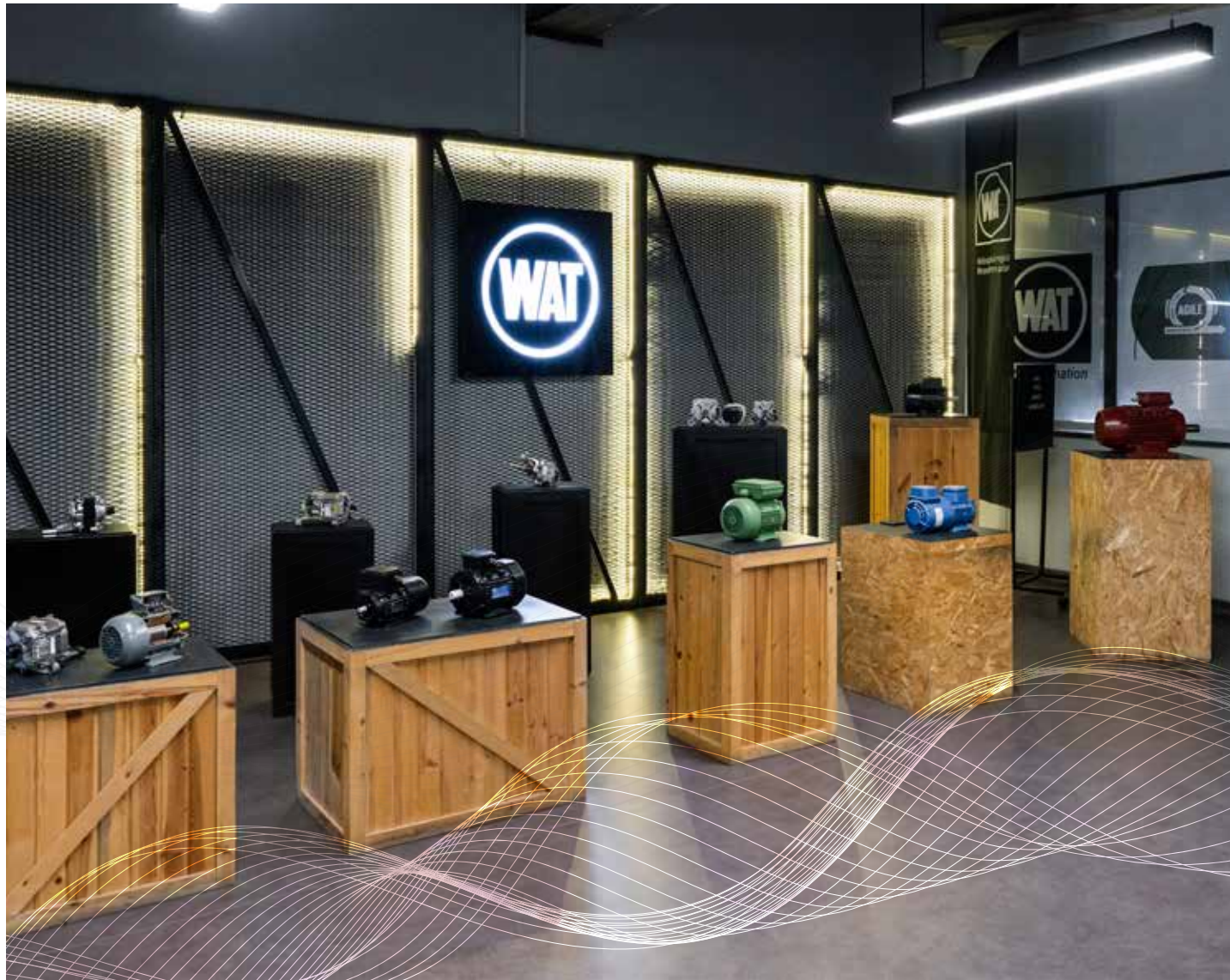
WAT'ta atılan her adımı kurumsal değerler şekillendiriyor. Çevreye ve insanlara olan duyarlılık ile çıkılan yolda paydaşlara en kaliteli ürün ve çözümleri sunmak hedefleniyor. İnovatif, sağlam ve yüksek verimli motorlar üreterek paydaşlarına en iyi performansı sağlama sorumluluğunun farkındalığıyla WAT Değerleri; müşteriler, çalışanlar, partnerler ve çevreye verdiği önemle tam bir uyum içindedir.

Yüksek Kalite & Sağlam Ürünler
- Yüksek performanslı ve uzun ömürlü ürünler üretme hedefi
- Tasarım, teknoloji ve üretimde kaliteden ödün vermemek

İnovasyon & Teknoloji
- Önde gelen teknolojiler ışığında yenilikler getirmek
- İnovatif ürünler ve çözümler ile sürekli gelişmek

Verim & Esneklik
- Yüksek verimli ürünler üretme hedefi
- Müşterilerimizin ihtiyaçlarına ve isteklerine uyum sağlayarak müşterilerimize verimli çözümler üretmenin yeni yollarını bulmak
- Uzun vadede müşterilerimizin ve şirketimizin enerji maliyetini düşürmek

Bağlılık & Takım Çalışması
- Müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamaya olan bağlılığımız
- En iyi kalitede üretim için takım halinde çalışmak
- Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve partnerlerimiz ile güçlü ilişkiler kurmak



ORTAKLIK YAPISI ve İŞTİRAKLER

AGILITY IN MOTION

WAT ve TEE, WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin iki güçlü tescilli markası olarak, elektrik motorları ve enerji çözümleri alanında birbirini tamamlayan bir ilişki içerisindedir. WAT, yüksek enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik odaklı ürünleri ile tanınırken, TEE geniş ürün yelpazesi ve köklü geçmişi ile sektördeki liderliğini sürdürmektedir. Her iki marka, sanayi, tarım, inşaat ve ticari uygulamalar için yenilikçi ve çevre dostu çözümler sunarak, müşterilerine en yüksek kaliteyi ve performansı sağlamayı amaçlamaktadır.

WAT ve TEE markaları, ortak vizyonları doğrultusunda enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanında önemli projelere imza atmakta ve sektöre yön vermektedir.

WAT; ortaklığı Koç Holding A.Ş.'nin %55, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin ise %45 nihai pay sahipliği bulunan Hollanda'da yerleşik Koç Investments B.V.'e aittir.

WAT MOBILITE A.Ş.

Elektrikli araç kullanıcılarına yüksek kaliteli bir deneyim sunmayı ve e-mobilite ekosisteminin modern dünyaya entegrasyonunu hızlandırmayı hedefleyen WAT Mobilite, Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet grubu olan Koç Holding A.Ş.'nin bir parçası olarak, 2022 yılında Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden WAT, Opet, Otokoç ve ENTEK Elektrik'in iş birliğiyle kurulmuştur.

WAT Mobilite, Koç Topluluğunun sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda verimli, esnek ve uzun dönemde değer yaratabilecek iş modelleri oluşturmayı amaçlamaktadır. WAT Mobilite olarak; Türkiye çapında her ilde konumlanarak, ülkemize ve müşterilerimize üst düzeyde kaliteli, kesintisiz hizmet vermek ve her zaman ulaşılabilir olmak en büyük öncelik olarak belirlenmiştir.

Elektrikli araçlara geçiş gerek yasal düzenlemeler gerekse artan çevre duyarlılığı sayesinde ivmelenirken WAT Mobilite, EPDK tarafından verilen "Şarj Ağı İşletmeciliği" lisansını almış, Türkiye çapında yapacağı yatırımlar sayesinde geniş hizmet ağının yanı sıra hizmet kalitesi ile de en çok tercih edilen Elektrikli Araç Şarj Ağı Operatörü olma hedefiyle faaliyet göstermektedir.

WAT Mobilite'nin kuruluşu da olan 2023 yılında 187 adet aktif soket şarj istasyonu ve doğrudan sağlanan ürünler ile birlikte 2800'den fazla şarj ünitesi ile sürdürülebilir ulaşıma kesintisiz erişim

2035 yılından itibaren fosil yakıtlı araç satışının yasaklanmasına bağlı elektrikli araç popülasyonundaki artış, elektrikli araç şarj çözümlerine talebi artıracağı ön görülürken WAT bu kritik teknolojilerin ülkemizde yerleşmesi için sorumluluk üstlenmekte, hedeflerini bu doğrultuda belirlemektedir. WAT Ar-Ge ekibi güç elektroniği, yazılım ve dijital platform yetkinlikleri üzerine inşa edilerek elektrikli araç şarj çözümleri sunmak üzere genişletilmektedir.

WAT'ın vizyonu ve misyonu doğrultusunda %51 ortaklık ile kurulan WAT Mobilite ile ilgili detaylı bilgi için web sitesini ziyaret ediniz.

ODAK ve KÜLTÜR

Odak	Müşteri	100% müşteri memnuniyeti
	Teknoloji	Enerji dönüşümünün öncüsü
	Verimlilik	Erişilebilir kalite konusunda sınıfının en iyisi
	Etik	Güçlü iş birliği ve standart ve ilkelere uyum

Kültür

Müşteri Memnuniyeti

WAT, çeşitli endüstrilere ve pazarlara uygun motor üretimi ve Türkiye'nin dört bir yanında yetkin servis hizmetiyle %100 müşteri memnuniyeti sağlamayı hedeflemektedir. Müşterilerin uygulamaları için en uygun motoru seçmesi adına geliştirdiği Motor Seçim Aracı ile kullanıcıların ürün tedariğinden bertarafına kadar kapsamlı bir hizmet ile iş süreçlerini sürdürür. Enerji verimliliği kapsamında, müşterilerine yıllık tasarruf miktarlarını içeren enerji etüt raporları sunar ve motor yük durum tespiti yapar. Uygulama analizi sonrası, müşteri tasarımına uygun elektriksel ve mekanik tasarım fizibilite çalışmaları gerçekleştirir. Satış öncesinde motor sistemlerinden en yüksek verimi almalarını sağlayacak teknik destekler sunar. Satış sonrası dönemde ise kurulum desteği, periyodik bakım, acil onarım hizmetleri ve yedek parça temini gibi çeşitli servisler sağlar. Teknik eğitimler ve 7/24 destek hattı ile her aşamada tam destek vererek uzun vadeli memnuniyet ve güven sağlar.

Katılım

WAT, tüm paydaşlarının katılımını ve iş birliğini teşvik ederek sürdürülebilir başarıya ulaşmayı hedefler. Şirket, müşterileri, çalışanları, tedarikçileri, bayileri ve yetkili servisleri başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla güçlü ve güvenilir ilişkiler kurar. WAT, genişleyen Ar-Ge faaliyetleri ile endüstriyel çözümler ve mobilite alanında önemli adımlar atarken, paydaşlarının görüş ve geri bildirimlerini değerlendirir. WAT, düzenli olarak gerçekleştirilen müşteri memnuniyet anketleri, iş ortaklarıyla yapılan toplantılar ve tedarikçi değerlendirmeleri aracılığıyla paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini anlar ve bu doğrultuda stratejilerini şekillendirir. Bu katılım, WAT'ın sürdürülebilir büyümesine ve sektördeki konumunu güçlendirmesine önemli katkılar sağlar.

İş Birliği

WAT, endüstriyel servo sistemleri ve elektrikli araçlar için motor sürücüler kapsamında donanım ve yazılım tasarım çalışmalarını yetkin ve deneyimli ekipleriyle yürütmektedir. Ar-Ge organizasyonu, endüstriyel, mobilite ve şarj sistemleri takımları şeklinde yapılandırılarak iş birliğini güçlendirmektedir. Bu iş birliği, WAT'ın geniş bir hizmet ağı oluşturmasına ve sektördeki konumunu pekiştirmesine yardımcı olurken WAT'ın, yerel kuruluşlarla gerçekleştirdiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projeleri ve tedarikçileriyle yürüttüğü etki azaltım projeleri topluma ve çevreye katkıda bulunur. Yerel kuruluşlarla yapılan iş birlikleri, eğitim çevre ve sosyal kalkınma alanlarında projeler içerir. Tedarikçilerle yapılan projeler ise enerji verimliliği, atık yönetimi ve sürdürülebilir malzeme kullanımı konularında iyileştirmeleri hedefler. WAT, bu iş birlikleri sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşarak paydaşlarıyla güçlü ilişkiler kurmaktadır.

Güçlendirme

WAT, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak kaynak verimliliğini artırmayı ve daha iyi bir gelecek sağlamayı amaçlar. Ar-Ge ekibi, sektörün gereksinimleri doğrultusunda geliştirme ve test süreçlerini oluşturmakta ve bu süreçler, şirketin global rekabette güçlü kalmasını sağlamaktadır. Çevik yönetim organizasyonunu sürekli geliştirmeyi amaçlar ve bunun için pazar talepleri, müşteri beklentileri yakından izleyerek hedefleri ile ilişkilendirir. WAT, elektrikli araç şarj cihazı üretimi organizasyonunu Yaşam Döngüsü Değerlendirme bakış açısıyla oluşturmuş, üretim sistemlerini bu bakış açısını destekleyecek şekilde devreye almıştır. WAT, çalışanlarını sürekli eğitim ve gelişim fırsatlarıyla güçlendirmekte ve böylece yenilikçi çözümler üretmelerini teşvik etmektedir.

Şeffaflık

WAT, paydaşlarıyla açık iletişim kanallarına sahip olarak şeffaflığı en üst düzeyde tutar. Sürdürülebilirlik raporları, sosyal medya ve diğer iletişim araçları aracılığıyla paydaşlarıyla düzenli olarak bilgi paylaşır ve iletişimi güçlendirir. WAT, faaliyetlerini ve performansını açık bir şekilde paylaşarak, paydaşlarının güvenini kazanırken geri bildirimlerini değerlendirir. Kurulan şeffaf yaklaşım, WAT'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında ve topluma olan sorumluluklarını yerine getirmesinde önemli bir rol oynar. Ar-Ge çalışmalarından üretim süreçlerine kadar her aşamada şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalan WAT'ın bu yaklaşımı, şirketin güvenilirliğini artırır ve paydaşlarıyla güçlü ilişkiler kurmasına olanak tanır.

Odak

WAT, kısa ve orta vadeli hedeflerine odaklanarak dünya çapında rekabetçi ve dayanıklı çözümler sunmayı hedefler. Elektrikli motosiklet güç aktarma projelerinden, elektrikli araç (EV) şarj cihazlarına, yüksek verimli endüstriyel motorlardan sistem çözümlerine kadar birçok alanda odaklanmış çalışmaları bulunmaktadır. Uzun vadede ise, ürünler üzerinden yazılım servisleri ve büyük veri tabanlı çözümler oluşturmayı amaçlar.

BİR BAKIŞTA WAT

~60 Yıllık Deneyim

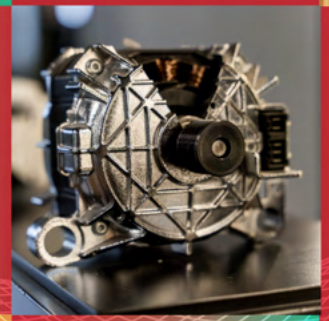
+15.000 Aktif Ürün

Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı ve Sektör Lideri

TET İhracat onur listesinde 55'inci kuruluş

%100 Müşteri Memnuniyeti

40.000m² Üretim Tesisi



+900 Çalışan ile Güçlü İstihdam

942 Milyon TL İhracat

Üretilen enerji verimli motorlar ile karbon emisyonlarında %20 azaltım

Çevresel ve Finansal Açıdan Sürdürülebilir İş Modeli.

Yıllık 1 Milyon adet motor üretim kapasitesi

2 Ar-Ge Merkezi

50+ Ülkeye İhracat

2,9 Milyar TL Ciro

Türkiye'nin ilk Çevik Üretim Şirketi

Yüksek standart ve enerji verimli ürünlere talebin en yüksek olduğu Batı Avrupa'ya ihraç edilen **her 10 motordan 9'unda**

Avrupa'ya ihraç edilen **her 10 motordan 6'sında**

WAT imzası var.

SEKTÖREL EKOSİSTEM

Enerji Verimli Motorlar ve Mobilite Çözümleri ile Düşük Karbona Geçiş İçin WAT Desteği!

Sanayi sektörü, enerji tüketimi bakımından diğer sektörlere kıyasla büyük bir paya sahiptir ve küresel sera gazı emisyonlarının %24'ünü oluşturur. Sanayide kullanılan elektriğin büyük bir kısmı, motorlar, değişken hızlı sürücüler, pompalar, fanlar ve kompresörler gibi endüstriyel elektrikli güç aktarma organları tarafından tüketilir. Bu sistemlerin yaklaşık %70'i endüstriyel elektrik motorları tarafından sağlanır ve bunların %90'ından fazlası asenkron motorlardır. Bu durum, elektrik motorları sektörünü hem ekonomik hem de çevresel açıdan kritik bir konuma getirir.

Elektrik motorlarının verimliliğini artırmak ve daha enerji tasarruflu çözümler uygulamak, sanayi sektöründe büyük ölçüde verimlilik ve emisyon azaltımı fırsatları sunar. Günümüzde, düzenlemelerle birlikte IE4+ verim seviyeleri ve farklı motor teknolojileri endüstride kullanılmaya başlanmıştır. WAT, geniş bir ürün yelpazesi sunarak bu ihtiyaçları karşılar: alüminyum gövde motorlar, üç fazlı motorlar, tek fazlı motorlar, duman tahliye motorları, frenli motorlar, marin motorlar, pik gövde motorlar, servo motorlar, entegre sürücülü motorlar, motor sürücüleri ve müşteriye özel çözümler. WAT'ın geliştirdiği yüksek verimli elektrik motorlarının kullanımı, enerji tüketimini azaltarak maliyet tasarrufu sağlarken, karbon ayak izini de önemli ölçüde azaltır.

Ulaşım sektörü ise küresel sera gazı emisyonlarının %15'ini oluşturur ve bu sektörde karbon emisyonlarını azaltmak için elektrikli mobiliteye geçiş büyük önem taşır. WAT'ın iştiraki olan WAT Mobilite, binek araçlar ve otobüsler için şarj çözümleri sunarak bu geçişi destekler. WAT'ın ürettiği EV şarj cihazları ve yüksek verimli elektrik motorları, elektrikli araçların güç ihtiyacını karşılayarak enerji verimliliğini artırır.

WAT, elektrikli araçlar için özel olarak tasarlanmış motorlar ve motor sürücüleri üreterek daha düşük enerji tüketimi ve daha yüksek performans sağlar. Ayrıca, marine motorları ile deniz araçlarının elektrikli hale getirilmesine destek olarak deniz ulaşımının çevresel etkilerini minimize eder. Elektrikli mobilite, ulaşım sektöründe enerji verimliliğini artırarak karbon ayak izinin azaltılmasına katkıda bulunur. WAT'ın sunduğu elektrikli mobilite çözümleri, sadece enerji tasarrufu sağlamakla kalmaz, aynı zamanda hava kalitesini iyileştirir ve fosil yakıt bağımlılığını azaltır. Bu teknolojiler, ulaşım araçlarının çevreye olan olumsuz etkilerini azaltarak, daha sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesine önemli katkılar sağlar.

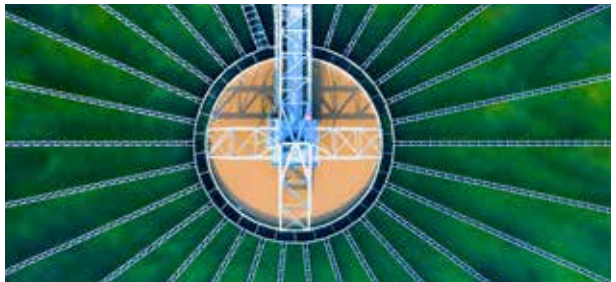
FAALİYET ALANLARI

WAT, farklı sektörlerden müşterilerinin ihtiyaçlarına uygun, esnek çözümler sunarak müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutuyor, sektördeki öncü konumunu tam 59 yıldır koruyor!

SU & ATIK SU YÖNETİMİ

WAT, yaşayan tüm canlıların kaynağı olan suyun en verimli ve çevreci yönetimi için sorumluluğu olduğunun bilincinde olup, çalışmalarını bu bilinç ile yürütmektedir. WAT su ve atık su yönetiminde, içme suyu pompaları, su terfi ve iletim istasyonları, yüksek basınçlı pompalar, desalinasyon tesisleri, atık su emiş ve havalandırma pompaları gibi uygulamalar için verimli ürünler sunmaktadır.

» Özel kontrol ekipmanları ile döküm boşluğu ve bara kopukluğu açısından elektronik olarak tamamen kontrol edilen, sonrasında hassas olarak balans ayarları yapılan rotorlar ve dar eş merkezlilik toleransları sayesinde, uluslararası standartlardan çok daha düşük ses ve titreşim seviyelerine sahip yüksek enerji verimli pompa motorları üretilmektedir.
» Çok yüksek enerji verimli motor tasarımları ve değişken pompa yüklerine uygun olarak panel tipi motor sürücüleri ile uzun yıllar sorunsuz kullanılması ve enerji tasarrufu sağlanması mümkündür.
» Yerinde kontrol imkanı ve yüksek enerji tasarrufu sağlayan entegre sürücülü motorlar ile hem ürünü kullanan işletmenin hem de gezegenin fayda sağlaması mümkündür.



HAVA KOMPRESÖRLERİ & VAKUM POMPALARI

Su ve atık su arıtma aşamalarında aktif olarak kullanılan hava kompresörleri ve vakum pompaları, arıtma süreçlerini hızlandırmak ve temiz suya erişim için önem taşımaktadır. Basınçlı hava kompresörleri ve vakum pompaları genellikle oldukça sıcak ortamlarda çok uzun süre kesintisiz olarak çalışmakta ve ciddi bir elektrik tüketimi gerçekleştirmektedir. WAT, yüksek servis faktörlü olarak tasarlanmış enerji verimliliği yüksek ve özel izolasyon sistemli entegre sürücü motorlar tasarlamaktadır. WAT'ın bu kapsamdaki başlıca uygulamaları basınçlı hava kompresörleri, vakum pompaları ve hava üfleyicileridir.

» WAT'ın ürettiği değişken yük koşullarına mükemmel uyum sağlayan motor sürücüleri ve özel izolasyon sistemli entegre sürücülü motor aileleri ile birlikte yüksek ortam sıcaklığının optimize edildiği, yüksek servis faktörlü ve elektrik tüketimi düşük sistemler kurmak mümkündür.
» Uzun yıllar boyunca sorunsuz bir şekilde yüksek ortam sıcaklığında çalışabilecek ve yüksek servis faktörlü olarak tasarlanmış enerji verimliliği yüksek ürünlerde bu zorlu ortamda çalışmalarına imkan sağlayacak özel gresli ve yüksek yük taşıma kapasiteli rulmanlar kullanılmaktadır.

ISITMA, HAVALANDIRMA, İKLİMLENDİRME & SOĞUTMA

Isıtma-soğutma, havalandırma ve iklimlendirme sistemlerinde kullanılan motorlar bu sistemlerde enerjiyi en çok kullanan parçalardandır. Bu yoğun enerji tüketimini aza indirmek için WAT, enerji verimliliği yüksek, değişken güç ihtiyaçlarına uygun, sessiz, hafif ve güvenilir motor serileri üretmektedir. Bu motorlar ısıtma sistemleri, havalandırma sistemleri, fanlar, endüstriyel iklimlendirme sistemleri ve endüstriyel soğutma sistemlerinde kullanılabilmektedir.

» Hava akışını engellemeyen özel pad bağlantılı alüminyum ve pik gövdeli motorlar hava kanallarında kullanılan fan uygulamaları için tasarlanmıştır.
» Çift devirli motorlar, değişken yük koşullarına mükemmel uyum sağlayan motor sürücüleri ve özel izolasyon sistemli entegre sürücülü motorlar ile enerji tüketiminden tasarruf sağlamak mümkündür.

TARIM & ENDÜSTRİYEL MAKİNELER

WAT, tekstil, ağaç işleme ve kurutma, gıda işleme, baskı, ambalaj, gübreleme, metal işleme gibi çok farklı uygulamanın isterlerine göre optimize edilmiş rekabetçi ürünler ile tarım ve endüstriyel makine sanayisinde hizmet vermektedir. Diğer uygulama alanları ise süt sağma, sulama sistemleri, üretim tezgâh ve ekipmanlarıdır.

- Daimi ve kalkış kapasitörü bulunan motorlar, tek fazlı şebekelerde yüksek yük altında kalkış yapması gereken ürünler için uygundur.
- Yüksek enerji verimli, hafif ve güvenilir olan alüminyum motorlar ile sağlanan teknolojik ve rekabetçi çözümler birçok farklı uygulamaya hizmet verebilmektedir.
- Değişken yük koşullarına mükemmel uyum sağlayan motor sürücüleri, özel izolasyon sistemli entegre sürücülü motor aileleri ve çift devirli motorlar ile enerji tüketiminden ilave tasarruf sağlamak mümkündür.

MALZEME TAŞIMA & KALDIRMA

Vinç, konveyör, redüktör ve asansör gibi çok farklı uygulama ve çalışma koşulları için özel olarak tasarlanmış çift devirli, frenli yüksek enerji verimli ürün aileleri ile rekabetçi çözümler sunan WAT ürünleri ile birlikte konveyör ve redüktör uygulamaları için teknolojik ve rekabetçi çözümler elde etmek mümkündür.

- WAT'ta üretilen çift ve üç devirli motorlar ile vinç ve redüktörleri sürücüye ihtiyaç duymaksızın istenen hız ve tork alanında çalıştırmak mümkündür.
- Çift devirli ve çok kutuplu özel motor tasarımları asansörlerde avantaj sağlamaktadır.

GEMİ İNŞASI & DENİZCİLİK

WAT'ın yüksek korozyon dayanımlı sertifikalı motor çözümleri güverte üstü ve altındaki uygulamalar için tercih edilmektedir. Gemi vinç sistemleri, gemi pompa sistemleri, gemi havalandırma sistemleri, gemi basınçlı hava sistemleri, gemi halat ve çapa sistemlerinde kullanılabilen ürünler yüksek kalitede olmaları, sessiz olmaları ve uzun kullanım ömürleri ile ön plana çıkmaktadır.

- Yüksek kalite ile üretilmiş bu ürünler Bureu Veritas (ve yakında ABS) sertifikalı alüminyum ve pik gövde yapılıdır.
- Ürünlerde üst seviye korozyon dayanımı ve UV dayanımı sunulmaktadır. WAT ürün ömrünü koruyan korozyon dayanımı malzemelerinde düşük solventli, yüksek katı madde içerikli malzemeler ile tolüen ve formaldehit içermeyen boyaları tercih ederek üstün kalite ve yüksek performansı çevresel etkileri de minimize ederek sunmayı amaçlar.

E-MOBİLİTE

WAT'ın sağladığı, e-mobilite platformu ihtiyaçları için özel olarak geliştirilen motor ve sürücüler, elektrikli şehir içi hafif ulaşım araçları ve otonom malzeme taşıma sistemlerinde kullanılabilmektedir.

Sıfır emisyon hedefine ulaşılmasına yardımcı olmayı amaçlayan WAT, bu kapsamda içten yanmalı motorlar gibi karbon emisyonuna sebep olmayan, yüksek verim ve enerji yoğunluklu, daimî mıknatıslı özel tasarım elektrik motor ve sürücü platformu sağlamaktadır.

Annem çalıştığı yerde ev aletleri, buzdolapları, süpürgeler ve çamaşır makineleri için motor üretiyor. Bunlar olmasaydı çok zorlanırdık.

İDİL, 11 yaşında.

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Yenilenebilir enerji sektörüne rüzgâr enerji sektöründe soğutma sistemleri, rüzgâr enerji sistemi komponentleri ve kanat motorları üreterek giriş yapan WAT, zorlu iklim şartlarında yıllarca sorunsuz çalışabilen soğutma sistemleri ve kanat motorları ile rüzgâr enerji sektörünün önemli bir ihtiyacını karşılamaktadır.

DAYANIKLI TÜKETİM

Büyük oranda ihracata dayalı olan dayanıklı tüketim ürünleri Türkiye'nin ana sanayi kollarından biridir. WAT, dayanıklı tüketim ürünlerinde yüksek teknolojili ve enerji verimli BLDC çamaşır kurutma makinası, çamaşır makinası, bulaşık makinası motor ve tahliye pompaları için yarı mamul ve parçalar üretmektedir.

HAREKET KONTROL SİSTEMLERİ

WAT'ın yüksek enerji verimli servo motor ve sürücü çözümleri, savunma sanayiinde kritik öneme sahip hızlı ve hassas pozisyonlama ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır. MIL STD-810, MIL-STD-461 ve MIL-STD-1275D gibi askeri standartlara uygun bu sistemler, zorlu koşullarda çalışabilir ve enerji verimliliği ile sürdürülebilirlik ilkelerini korur. WAT, farklı türdeki araçlar ve entegre sistemlerine ölçeklenebilir ve uyarlanabilir çözümler sunarak, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik ilkelerini koruyarak savunma sanayiine katkıda bulunmaktadır. Bu alandaki faaliyetlerini sektörün gerektirdiği hassas kalite gereksinimlerini sağlayan ürünler geliştirerek tasarım yetkinliklerini artıran bir fırsat olarak değerlendirmektedir. Sunduğu ürün çözümleri sadece operasyonel etkinliği artırmakla kalmaz, aynı zamanda topluluklar için güvenlik sağlarken daha az enerji tüketimi ve uzun ömürlü kullanım imkânı sunarak çevresel etkileri de minimize etmeyi amaçlar.

ÜRÜN ve HİZMETLER

WAT, yüksek teknolojili motor üretimi gerçekleştirerek dünyanın önde gelen motor üreticileri arasından yüksek performansı, sağlamlığı ve yüksek güvenilirliği gibi özellikleri sayesinde ön plana çıkıyor.

Dış pazara sunduğu katma değerli ürünler sayesinde yüksek oranda ihracat gerçekleştiren ve milli sermayenin korunmasında kritik rol oynayan WAT bünyesinde, çeşitli endüstrilere ve pazarlara uygun genel maksat asenkron motorlar ve mıknatıslı senkron motorların üretimi gerçekleştiriliyor. Bunun yanında kullanım amacına özel uygulamalar ve endüstriyel uygulamalar için servo motor üretim faaliyetlerine de başlayan WAT ürün çeşitliliğini artırarak sektöründeki liderliğini sürdürmeyi hedefliyor.

Babam çalıştığı yerde hayatı kolaylaştıran şeyler üretiyor. Ürettiği şarj aletleri arabaları hızlıca şarj ediyor.

Tahsin, 14 yaşında.

Buna ek olarak, WAT'ın vizyonu ve misyonu doğrultusunda 2022 senesinde kurulan WAT Mobilite için AC & DC Şarj sistemleri üretilmektedir. WAT Mobilite'nin pazara sunduğu ev tipi şarj üniteleri ile elektrikli araç kullanıcılarına üstün kalitede deneyim sunmayı ve e-mobilite ekosisteminin çağımıza entegrasyonunu hızlandırmayı amaçlayan WAT, net sıfır karbon emisyonu hedefini göz önünde bulundurarak, tüm elektrikli araç kullanıcılarının e-mobilite'ye geçişini hızlandırmanın ciddi bir ihtiyaç olduğunun bilincinde olarak hareket ediyor. WAT Mobilite, katma değerli dijital çözümler, ticari ve binek elektrikli araçları destekleyen son teknoloji ürünler, güvenilir ve yüksek kaliteli şarj üniteleri, kolay erişilebilen 7/24 kesintisiz teknik destek ve elektrikli araç kullanıcılarının hayatlarını kolaylaştıran hizmet anlayışı ile birlikte her kesimden kullanıcının ihtiyaçlarına yanıt veren bir yaşam tarzı sunmayı amaçlıyor.

WAT ürünlerine dair detaylı bilgi için tıklayınız.

Üç Fazlı Alüminyum Motorlar:

Yüksek enerji verimli, sessiz, dayanıklı ve uzun ömürlü alüminyum gövdeli üç fazlı motorlar.

Üç Fazlı Pik Motorlar:

Zorlu koşullar için, çok yüksek dayanım ve koruma sınıflı pik gövdeli üç fazlı motorlar.

Tek Fazlı Motorlar:

Sessiz, dayanıklı, uzun ömürlü, daimî ve kalkış kapasitörlü, tek fazlı motorlar

Duman Tahliye Motorları:

Yüksek ısı dayanımlı, güvenilir, sertifikalı (2 saat 300°C) duman tahliye fan motorları.

Frenli Motorlar:

Güvenilir, dayanıklı, çeşitli fren seçenekli modüler üç fazlı motorlar

Marine Motorlar:

Gemi inşa ve denizcilik sektörüne özel, yüksek korozyon korumalı ve sertifikalı (Bureu Veritas, ABS) alüminyum ve pik gövdeli motorlar.

Beyaz Eşya Elektrik Motorları:

Çamaşır, çamaşır kurutma ve bulaşık makinaları için yüksek enerji verimli yeni nesil fırçasız doğru akım elektrik motor ve pompaları.

Servo Motorlar:

Hareket kontrolü ve endüstriyel uygulamalar için, yüksek enerji yoğunluklu ve kontrol hassasiyetli, düşük ataletli servo sistemler.

Entegre Sürücülü Motorlar:

Yerel proses optimizasyon imkânı ve yüksek sistem verimliliği sağlayan, ısı ve titreşime dayanıklı, kompakt entegre sürücülü motor sistemleri.

Motor Sürücüleri:

Yüksek sıcaklık ve tozlu ortamlarda dahi yıllarca sorunsuz çalışmaya uygun, standart ve kompakt tip motor sürücüleri.

Elektrikli Araç Şarj Cihazları:

WAT, Ürün Yaşam Döngüsü Tribe organizasyonu ile kurduğu elektrikli araç (EV) şarj üniteleri üretim hatlarında ürettiği ve Zerova iş birliği ile standartlara uygun ürün ve aksesuarları tedarik ettiği 35 tip EV şarj cihazı sunmaktadır. Üretimine ilave olarak tedarik ettiği tüm ürünler WAT üretim hatlarında kullanıcıya özel talepler için işlem görmekte ve kalite kontrol prosesinden geçirilmektedir.

Bireysel ihtiyaçlara yönelik, 7-22 kW iki ana tip ürün gamında 12 farklı kodda, duvar tipi AC şarj cihazları ile yol üstü şarj ihtiyaçlarına yönelik 60-180 kW güç seviyesinde 15 farklı kodda DC hızlı şarj ünitelerinden oluşmaktadır.

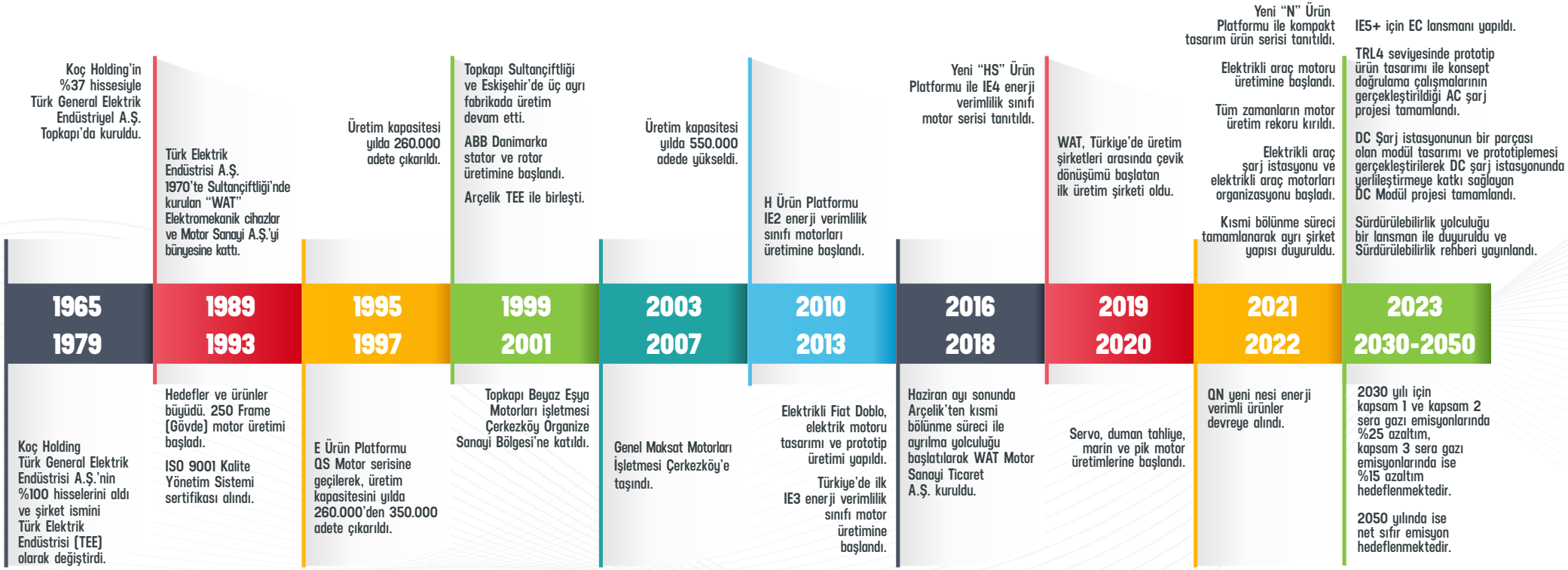
WAT elektrikli araç (EV) şarj üniteleri WAT Mobilite A.Ş. tarafından kullanıcılara ulaştırılmakta veya WAT Mobilite A.Ş. EPDK lisansı ile kullanıcı dostu istasyonlara dönüştürülmektedir.

İHRACAT HARİTASI

WAT'ın Yenilikçi Gücü ile Sınırlar Aşılıyor

ABD
ALMANYA
ARNAVUTLUK
AVUSTURYA
AZERBEYCAN
BAHREYN
BELÇİKA
BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ
BOSNA HERSEK
BULGARİSTAN
ÇEKYA
ÇİN
DANİMARKA
DUBAİ
FAS
FİNLANDİYA
FRANSA
GÜRCİSTAN
HİNDİSTAN
HOLLANDA
IRAK
İNGİLTERE
İRLANDA
İSPANYA
İSRAİL
İSVEÇ
İSVİÇRE
KATAR
KAZAKİSTAN
KENYA
LETONYA
LİBYA
MACARİSTAN
MISIR
NORVEÇ
ÖZBEKİSTAN
PAKİSTAN
POLONYA
ROMANYA
RUSYA
SIRBİSTAN
SLOVENYA
SUUDİ ARABİSTAN
TAYLAND
TUNUS
UGANDA
UKRAYNA
ÜRDÜN
VİETNAM
YUNANİSTAN

KURUMSAL YOLCULUK



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

2019

WAT, Türkiye'de üretim şirketleri arasında **çevik dönüşümü başlatan ilk şirket oldu.**

2021

En İyi Değişim Yönetimine Katkı Sağlayan Gelişim Programı Kategorisi
"Bu dönüşümün Gücünde Sen Varsın"

Satış Gelişim Programı Kategorisi
Gümüş Ödül

Brandon Hall Altın Ödül
Gelişim Birlikte Güzel Programı

Brandon Hall Bronz Ödül
Bu Dönüşümün Gücünde Sen Varsın

Steive Winner Altın Ödül
Organizasyon & Kültür Dönüşüm Süreci

PerYön Büyük Ödül
İnsana Değerde Liderlik Kategorisinde

PerYön Finalist
Öğrenen Organizasyon & Öğrenme Çevikliği

PerYön Başarı Ödülü
Yeni Çalışma Modelleri Geliştirmek

2022

Kincebtric Best Empoyers 2022
Çeviklik, Bağlı Kılan Liderlik ve Yetenek Odağında Türkiye'nin En İyi Şirketi Ödülü

2023

EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesinde
Bronz Madalya

CDP Sürdürülebilirlik Derecelendirmesinde
Su Güvenliği Programında "A-" Notu

CDP Sürdürülebilirlik Derecelendirmesinde
İklim Değişikliği Programında "B" Notu

YÖNETİŞİM

DÜRÜSTLÜKLE REHBERLİK:
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME İÇİN ŞEFFAF LİDERLİK

Organizasyon ve Kurumsal Yapı	28
Çevik Dönüşüm	31
İş Etiği ve Yasal Uyum	33
Risk Yönetimi	35
Değer Zinciri Yönetimi	43
Tedarik Zinciri Yönetimi	44
Müşteri İlişkileri	46
Kalite Yönetimi	48
Paydaş İlişkileri ve İletişim	52
Kurumsal Üyelikler	54

ORGANİZASYON VE KURUMSAL YAPI

Kurumsal Değerlerimiz

WAT, kurumsal yönetimini hesap verebilirlik, sorumluluk, açıklık, şeffaflık ve eşitlik değerleri üzerine kurulu bir yapıya oturtmuştur. Bu değerler, iş çevremizle sağlam ve güvenilir ilişkiler kurmamızı ve paydaşlarımızla olan bağlılığımızı güçlendirmemizi sağlar. Bu temel ilkeleri, kârlılık odaklı bir bakış açısı ve etkin bir çalışma ortamı yaratma hedefiyle harmanlıyoruz. Bu bütüncül yaklaşım, uzun vadeli başarımızın anahtarıdır.

Eşitliğe Odaklı Kurumsal Yönetim

Kurumsal değerlerimiz doğrultusunda, kurum içi ve dış paydaşlar arasında eşitliği sağlamak için gerekli adımları atıyoruz. Menfaat sahiplerinin bilgi edinme haklarının adil bir şekilde yerine getirilmesini sağlıyoruz. Oylama sonuçlarının kayıt altına alınması ve paydaşlara raporlanması Yatırımcı İlişkileri Bölümümüzün sorumluluğundadır. Pay sahipliği haklarının kullanımı mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygundur. Bu hakların kullanılmasını ve eşit muameleyi temin etmek için gerekli önlemleri alıyoruz. Önemli iş güncellemeleri, iç paydaşlarla Town Hall toplantıları aracılığıyla paylaşılıyor.

Sürekli Gelişim ve İyileştirme

İhbar ve etik hattımız gibi mekanizmalar aracılığıyla operasyonlarımızı ve çalışma ortamlarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu sayede, tüm paydaşlarımız için şeffaf, hesap verebilir ve adil bir kurumsal yönetim anlayışı sunmaya devam ediyoruz.

WAT olarak, kurumsal değerlerimize bağlılığımız ve etik yönetim anlayışımızla uzun vadeli başarımızı sürdürmeye ve sektörde öncü bir konumda yer almaya kararlıyız.

YÖNETİM KURULU

Rahmi M. Koç
Başkan

Ömer M. Koç
Başkan Yardımcısı

Semahat S. Arsel
Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Üyesi

Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Fatih K. Ebiçlioğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

YÖNETİM KOMİTESİ

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür

Barış Tuğrul Ertuğrul
Üye. CTO

Gökhan Otaç
Üye. CFO

Utku Yazıcıoğlu
Üye

Onur Taneri
Üye

Zehra Karağöz
Üye

Fatma Taycı
Üye

İlhan Göksu
Üye

WAT ETİK KOMİTESİ

Fatih K. Ebiçlioğlu
Başkan

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Üye

Gökhan Otaç
Üye

Zehra Karağöz
Üye

Cansın Yavuz
Üye

WAT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Fatih K. Ebiçlioğlu
Başkan

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Üye

Gökhan Otaç
Temsilci (Atanmış)

WAT RİSK KOMİTESİ

Fatih K. Ebiçlioğlu
Başkan

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Üye

WAT, esnek ve hızlı adaptasyona dayanan bir iş yapısı ve yönetim yaklaşımı olan "Çevik" organizasyon yapısında çalışmaktadır. Değişen pazar koşullarına hızlı bir şekilde uyum sağlayabilen ve müşteri taleplerine esneklikle yanıt verebilen yapısıyla rekabette öne çıkan WAT, kurumsal yönetimini iş birliği, şeffaflık ve yetkilendirme değerlerini merkeze alarak kurmuştur. Yatay organizasyon ile hiyerarşik seviyenin en aza indirgendiği, iş birliğine dayanan bir iş modeli geliştiren WAT'ta organizasyon yapısı WAT's Next Agile yapısı altında şekillenmiştir. WAT's Next; N seviye, N-1 ve N-2 seviye iş birimleri ve yöneticiliklerden oluşmaktadır. CEO'ya direkt raporlama yapan N-1 fonksiyonları direktörlük, İş birimi liderlikleri ve yöneticiliklerden oluşmakta, N-2 fonksiyonları İş birimi liderliklerine bağlı faaliyetleri agile metodolojiler ile yöneten genellikle çapraz işlevsel ve özerk olarak çalışan Tribe takımlardan oluşur, böylece karar alma süreçleri hızlandırılır ve inovasyon teşvik edilir. Sürekli geri bildirim ve takımdaşlık kültürü ile çalışarak süreçler iyileştirilir. Takımlar, geri bildirimleri kullanarak çalışmalarını iyileştirir, hataları düzeltir, süreçleri optimize eder ve gelecekteki çalışmalarını geliştirir.

WAT'ın organizasyon yapısında, ihtiyaçlar ve yeni atamalardan doğan değişiklik gereksinimlerinden farklı olarak, raporlama yılı sonunda WAT organizasyonu vizyon ve stratejik olarak değişmiştir. Bu değişim gereksinimi ve amaçlar, WAT Genel Müdürü tarafından bir Town Hall toplantısında "WAT'ın Bugünü ve Yarını İçin Organizasyonel Yenilenme" başlığı ile çalışanlara duyurulmuştur. Çevik organizasyon yapısının etkinliğini artıracak bu yeni yapılanmada, uçtan uca tedarik zinciri süreçleri bir çatıda, teknoloji iş birimleri ise başka bir çatıda toplanmıştır. Ayrıca, müşteri ilişkileri ve pazarlama fonksiyonları direktörlük yapısı kazanırken, yeni ihtiyaç ve beklentileri karşılamak amacıyla yeni yapılanmalar da yer almıştır.

GENEL MÜDÜR

WAT MOTOR

TEDARİK ZİNCİRİ İŞ BİRİMİ

Üretim & Tedarikçi Geliştirme Tribe

Talep & Tedarik Tribe

EV Charger Ürün Yaşam Döngüsü Tribe

Lojistik ve Satın Alma CoE

TEKNOLOJİ İŞ BİRİMİ

Elektrik Motoru Ürün & Projeler Tribe

Elektronik Ürün & Projeler Tribe

Ürün Temini & Ürün Yönetimi Tribe

Kalite Güvence & Teknik Servisler CoE

AVRUPA-AMERİKA SATIŞ & PAZARLAMA DİREKTÖRLÜĞÜ

TÜRKİYE, ORTADOĞU VE AFRİKA SATIŞ & PAZARLAMA DİREKTÖRLÜĞÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, İSG & ÇEVRE CoE

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLİĞİ

BT & DİJİTALLEŞME CoE

FİNANS, RİSK YÖNETİMİ VE UYUM DİREKTÖRLÜĞÜ

Muhasebe ve Finans Tribe

Hukuk & Uyum

WAT MOBİLİTE

OPERASYONLAR İŞ BİRİMİ

Şarj Sistemleri Ürün & Projeler Tribe

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ SERVİSLERİ VE EKOSİSTEMİ İŞ BİRİMİ

FİNANS & PROJELER TRIBE

ÇEVİK DÖNÜŞÜM

Dünyada ve şirket içinde hızla değişen koşullar ve beklentilere hızlı uyum sağlayabilmek adına tercih edilen yöntemler arasında yer alan çevik yapılanma, ortak bir amaç doğrultusunda doğru işin doğru takımlara paylaştırılması ve yönetilmesi anlayışını benimser.

Türkiye'de üretim şirketleri arasında çevik dönüşüm sürecini başlatan ilk üretim şirketi olarak WAT, "İş Birlikte Güzel" sloganıyla bu değişim hareketine öncülük etmektedir. Şirket, iş birliği ve şeffaflık odağında yapılanmasını sürdürerek, yetkilendirme başta olmak üzere tüm süreçlerinde bu değerleri ön planda tutmaktadır.

Çevik dönüşüm süreci hakkında detaylı bilgi almak için tıklayınız.

ÇEVİK DÖNÜŞÜM SÜRECİ

Üst yönetim vizyon toplantısıyla 2019 yılında başlayan süreçte, çevik takım kurgusu, Scrum Master koçluk süreci ve departmanlar arası iş birliği koçluk seansları gerçekleştirilmiştir.

İlk ekipler, yani farklı uzmanlıkları olan ancak aynı hedefe kitlenen gruplar öz seçim yöntemiyle oluşturulmuş ve ürün sahibi atamaları yapılmıştır. Çalışma ortamından başlayarak tüm süreçlere entegre edilen dönüşüm ile takımların kendi odalarını tasarlamaları sağlanmış, gözlem toplantıları halka açık olarak yapılmış ve tüm engeller şeffaf şekilde tartışılmıştır.

İlk ekipler müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilme ve teslimat süresi yarıya düşürülerek önemli ölçüde gelişme gibi önemli performans göstergelerine ulaşmıştır.

WAT Motor'un Agile Dönüşüm Yolculuğu: WAT Motor, 2019 yılında fonksiyonlar arası iş birliğini artırma hedefiyle başlattığı Agile dönüşüm yolculuğunda, takım çevikliği, organizasyon çevikliği ve stratejik çeviklikte önemli adımlar atarak Agile dönüşüme giren ilk üretim şirketi olmuştur.

Pilot denemeler ile başlayan süreçte, ilk pilot ekip, yeni ürün konfigürasyon süresini 21 günden 8 güne düşürerek teslim süresini 3 katına çıkararak önemli bir başarı elde etti. Siparişten teslimata kadar olan genel teslim süresi de 300 günden 125 güne düşürüldü. Bu pilot uygulamaların ve müşterilerden gelen olumlu geri bildirimlerin ardından WAT Motor, Agile çalışma şeklini tüm şirkete yaygınlaştırma kararı aldı.

Kendini yöneten ve tasarlayan takımlar kurarak öz yönetim becerilerini geliştiren WAT Motor, Tribe yapıları ile denemeler yaparak organizasyonunu yeniden şekillendirdi. Bu sayede değer akışını daha iyi yönetebildi ve tüm organizasyon yapısını 1 yıl içinde Agile bir yapıya dönüştürmeyi başardı. Saha ve ofis çalışanlarının birlikte çalıştığı takımlar kurarak bu alanda da öncü oldu.

Organizasyonel çeviklik perspektifinden yola çıkan WAT Motor, insan kaynakları uygulamalarında da güncellemeler yaptı. Takımlar kendi performans değerlendirmelerini yapmaya ve sıra dışı çalışanlarını belirlemeye başladı. Son yıllarda WAT Motor, mobilite ve güç elektroniği alanlarına girerek stratejik çeviklikte de ilerleme kaydetti.

Metrik takibi ve çalıştaylarla dönüşümün sürekli nabzını tutan WAT Motor, çalışan ve müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik adaptasyonlar yapmaya devam etmektedir.

ACM Agile Danışmanlık

Melike Ak Şahin
Partner

Barış Bal
Partner

DÖNÜŞÜMÜN TEMELİ: FARKINDALIK

Çevik öğrenme programı kapsamında tüm çalışanlara iki günlük oyunlaştırılmış Çevik & Scrum Çerçeve eğitimleri verilmiş, yeni işe başlayanlara ise çevik oryantasyon eğitimleri düzenlenmiştir. Ayrıca, dış çevik koçlar ile uygulamalı takım gelişim programları başlatılmıştır.

WAT, çevik dönüşüm süreci ile süreçlerde verimliliği ve müşteri memnuniyetini artırmak, iş birliğini güçlendirmek ve çalışan memnuniyetini sağlamak adına önemli adımlar atmıştır. Bu dönüşüm süreci, şirketin değişen iş dünyasında daha esnek ve hızlı hareket etmesini sağlamış, performans ve verimlilik artışına katkıda bulunmuştur.

ÇEVİK DÖNÜŞÜM ETKİLERİNİ HIZLI BİR ŞEKİLDE GÖSTERİYOR

İlk ekip çalışmaları ile,

- **Yeni ürün konfigürasyon süresi 21 günden 8 güne** düşürülerek taleplere daha hızlı yanıt verilmiş,
- **Teklif dönüş süresi %66 azaltılarak** müşteri memnuniyeti artırılmış,
- **Sevkiyat süresi %50 azaltılarak** teslimat süresinde önemli gelişmeler katedilmiştir.

	Endüstri İş Birimi	Güç Yönetimi Çözümleri İş Birimi	Fonksiyonel Birimler	WAT Mobilite
2023 yılı Çevik Takımlar Sayısı	11	4	8	4

2023 yılı çevik takımlar uçtan uca faaliyetleri ile projeler yürütmüş, **324 adet takım içi Sprint Review** ve **6 başlıkta toplam 72 adet takımlar arası Review** gerçekleştirmiştir. Çevik metodolojide her sprintten sonra gerçekleştirilen Sprint Review toplantısı, kilit paydaşlarla yapılan bir toplantıdır. Çıktıları paydaşlara göstermek, geri bildirim toplamak ve ilerlemeyi takip etmek için yürütülür.

WAT Reviews'te neler oluyor videosuna erişmek için tıklayınız.

Çevik WAT'lının Özellikleri

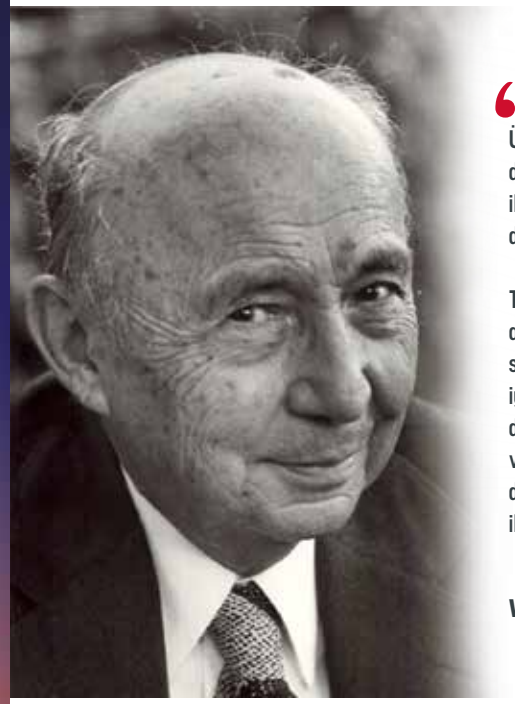
Zihinsel Olarak Çeviktir	Bireyin karmaşıklığı kucaklama, sorunları farklı perspektiflerden inceleyebilme, merak ve birbirinden bağımsız gözüken kavramlar arasında bağlantı kurabilme derecesidir. İlke; Kaos ve karmaşıklık karşısında dahi hızla çözüm yolları geliştirir ve düzensizliği ortadan kaldırırım.
İlişkilerde Çeviktir	Bireyin başkalarına karşı açık fikirli olma, etkileşime girme, onların güçlü yönlerini, ilgi alanlarını ve sınırlarını anlayabilme derecesidir. Bunları iş hedeflerine ulaşmak için etkin bir şekilde kullanır. İlke; İnsan ve ilişkilerden beslenirim iş birlikleri oluşturur ya da iş birliği ortamında bulunmaktan keyif alırım.
Değişimde Çeviktir	Bireyin değişime kucak açma, sürekli yeni bakış açıları ve çözümler geliştirme ve değişim ihtiyacını fark ederek aksiyona geçebilme derecesidir. İlke; Olumlu yönde değişim yaratırım ve değişen ortama hızla uyum sağlarım.
Sonuca Ulaşmada Çeviktir	Kişinin problemler karşısında motive olma ve zorlu durumlarda sonuca ulaşabilme derecesidir. Zorlu durumlarda, becerisi ve takım arkadaşlarına ilham vererek sonuca gidilmesini sağlar. İlke; Zorluklar karşısında başarabilirim bakış açısıyla yaklaşırım. Hızla çözüme giderim.
Kişisel Farkındalıkta Çeviktir	Bireyin kişisel içgörüsüne sahip olma derecesidir. Güçlü ve zayıf yönlerini net bir şekilde bilir. Kendisini kör noktalarından arındırır ve bu bilgisini etkili iş sonuçları elde etmek için kullanır. İlke; Güçlü ve zayıf yönlerimi fark edebilmekte ve bu kapsamda gelişimimi sağlamakta ustayım. Bunun için sürekli etrafımdaki kişilerden fikir alırım.

Çevik WAT'lının Dönüşüm Odakları

Şeffaftır	» Takımı/Ekibi ilgilendiren tüm bilgileri diğer takım arkadaşlarıyla paylaşır. » Neler olup bittiği hakkında bilgilendirir. » Hedeflerini ve yürüttüğü süreçleri şeffaf bir şekilde paylaşır. » Hata yapmaktan korkmaz, bunları paylaşabilir ve hatalarından öğrenir. » Diğer takım arkadaşlarını süreçleri şeffaf yürütmeleri konusunda teşvik eder. » Takımı/Ekibi ilgilendiren bilgilerin hızlı akışını sağlayacak sistemleri kurar/kullanır. » Takımı/Ekibi içerisinde şeffaf bir şekilde geri bildirim verir ve alır.
Yetki Kullanır & Yetki Verir	» Sorumluluk alır; sorumluluğu ekip içerisinde dağıtır ve aksiyona geçilmesinde motive eder » Ekibine yetki verir. Verdiği yetkinin sonuçlarını takip eder. Gerektiğinde destekler verir. » Birimin başarısı için ekibinin sorumluluk almasını destekler. » Mevcut durumu, şartları ve olası sonuçları düşünerek alternatif çözüm yollarını değerlendirir ve en doğru hareket tarzını belirleyerek aksiyona geçer. » Dengeli inisiyatif alınması konusunda ekibini destekler.
İş Birliği Geliştirir	» İş birliğine açıktır. İsteyerek katkıda bulunur. » Yapıcı bir şekilde fikirlerini paylaşır. » Takım çalışmasının katma değer getireceğini her daim vurgular. » Takımlar içi ve Takımlar arası iş birliğini teşvik eder. » Diğer Takım ve ekiplerin gereksinimlerini dinler ve bu gereksinimler doğrultusunda hareket eder. » İş birliği içerisinde çalışan kişileri takdir eder. » Başarılı iş birlikleri için uygun ortam yaratır ve aktif katılım sağlar.

İŞ ETİĞİ VE YASAL UYUM

İş etiği ve yasal uyum, sürdürülebilir başarının temel taşları arasında yer almaktadır. Etik iş uygulamaları, şirketlerin itibarını korumasına, çalışanların motivasyonunu artırmasına ve müşterilerle güven ilişkisi kurmasına yardımcı olurken yasal uyum ise, firmaların faaliyet gösterdiği bölgelerdeki kanun ve düzenlemelere uygun hareket etmelerini sağlar, bu sayede hukuki risklerin ve cezaların önüne geçilir.



"Üstün iş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine uymak düsturumuzdur.

Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlak kurallarına daima uymak ilkemizdir."

Vehbi KOÇ

Koç Topluluğu'nun bir üyesi olan WAT'ta Kurucu Vehbi Koç'un hedef ve ilkelerini esas alrak, görevler bu ilkeler ışığında yerine getirilir. Doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı; karar ve eylemlerinde WAT'a rehberlik eden temel değerlerdir. Tüm WAT çalışanları ve yönetimi bu değerler çerçevesinde kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergilemekle yükümlüdür.

Koç Topluluğu, yürürlükteki mevzuata, ilgili Topluluk şirketlerinin kurulu bulunduğu ülkelerin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (Global Compact) uymaya büyük önem verir; faaliyetlerini en yüksek etik standartlarda, dürüst bir şekilde yürütür; etik dışı veya hukuka aykırı eylemleri önlemek için "açık iletişim" ve "hesap verebilirlik" kültürünü destekler. Bir Koç Topluluğu şirketi, bir çalışan veya bir İş Ortağı ile ilgili herhangi bir hukuka aykırı faaliyete veya etik dışı olaya doğrudan veya dolaylı olarak tanık olan, böyle bir durum hakkında hukuki yollardan bilgi sahibi olan veya bu gibi bir durumdan şüphelenen çalışanlarından endişelerini dile getirmelerini beklemekte ve paydaşlarını da bu yönde teşvik etmektedir. İhbar ve bildirimler "koc.com.tr/ihbarbildirim" linki üzerinden yapılmaktadır.

WAT Etik İlkelerine Uyum Programı aşağıda belirtilen üç operasyonel temele dayanmaktadır:

01

ÖNLEME

Operasyonlarımızın olduğu tüm ülkelerde her seviyede dürüst çalışma kültürünü yerleştirmeyi ve yaymayı amaçlarız.

02

TESPİT ETME

Çalışanlarımızı, uygunsuzlukları bildirmeleri ve değerlerimizin sesi olmaları için yüreklendiririz.

03

TEPKİ VERME

İhlalleri bildirir, usulüne uygun ve adil bir yaklaşımla soruşturur, gerek olması hâlinde ilgili yaptırımları uygular, kendi sistemimizi sürekli geliştirmek ve iyileştirmek için çalışırız.

Bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilmekte olan Koç Topluluğu Etik Hattı 7 gün 24 saat hizmet vermekte olup ihbar konularının bildirilmesinde kullanılan ana yöntemdir. Şikayetlerin değerlendirilmesi için holdingte bir ekip bulunmaktadır. WAT'ta ise süreci desteklemek adına CEO, Finans, Uyum ve Risk Yönetimi Direktörü ve Avukattan oluşan bir Etik Kurulu mevcuttur.

WAT İhbar Politikasını incelemek için tıklayınız.

İş Etiği İlkeleri çerçevesi ile tam uyum sağlamak için WAT çalışanlarını kapsayacak şekilde yüz yüze ve online olmak üzere kapsamlı eğitim programları oluşturulmuştur. Eğitimler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ihlallerinin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi, sorumlu satın alma ve çıkar çatışması vb. uyum politikaları dahil olmak üzere İlgili Politikaları kapsamaktadır.

Politikaların tamamını incelemek için tıklayınız.

İş Etiği Politikasının 3 ana temelini oluşturan 'tespit etme' başlığının tam anlamıyla uygulanabilmesi için etik hattı duyuruları belirli periyotlarla tekrar edilmektedir.

2023 yılında

Etik hatta gelen başvuru adedi **7**

Kapanma oranı **%100**

Etik eğitimi verlien **443** Kişi

Toplam **443** Saat etik politikalar eğitimi

RİSK YÖNETİMİ

Kurumlar, faaliyetleri sırasında çeşitli risklere maruz kalırlarken bu riskler doğru şekilde yönetildiği takdirde risk azaltımının yanı sıra yeni fırsatlar yaratabilir. Risk yönetimi, risklerin tanımlandığı, analiz ve kontrol edildiği kapsamlı bir süreçtir. Riskler tamamen ortadan kaldırılamasa da istenmeyen olaylardan kaynaklanan maliyetleri, operasyon kesintilerini minimize eder ve krizleri önler. WAT'ta riskler, şirketin hedeflerine ulaşmasını olumlu veya olumsuz etkileyebilecek her türlü olay, tehdit veya fırsat olarak tanımlanmaktadır. WAT'ın varlıklarını, itibarını ve kazanç kapasitesini tehdit edebilecek risklerin sistematik ve kapsamlı bir şekilde yönetilerek küresel rekabet avantajı sağlamak, iklim ile ilgili risk ve fırsatları etkin yönetmek amacıyla 2023 yılında WAT Kurumsal Risk Yönetimi (WERM) çalışmaları başlatılmıştır. Şirketin maruz kaldığı riskleri tanımlayıp değerlendirerek, entegre, sistematik ve proaktif bir risk yönetim yaklaşımı oluşturmak hedeflenmiştir.

WAT Kurumsal Risk Yönetim Sistemi, risklerin başarılı bir şekilde tanımlanması ve yönetilmesi için gerekli süreçlerin anlaşılmasını sağlar ve paydaşlarına bu süreçlerin önemini aktarır. Bu sistem, mevcut riskleri belirlemeyi ve azaltım planlarını oluşturmayı, operasyonları etkin bir şekilde yürütmeyi ve fırsatlardan yararlanmak için iyi bir risk yönetimi kurmayı gerektirir. Ayrıca, stratejik hedeflerin daha iyi bilgilendirmelerle seçilmesini sağlayarak etkin bir değişim yönetimi kazandırır. Risk kontrol ve izleme süreçleri ile gelişmiş yönetimsel ve finansal kontroller oluşturulur ve paydaş beklentileri karşılanır. Risk farkındalığı seviyesini artırarak, konuları gündemde tutar ve risklerin öngörülebilirliğini artırır.

WAT'ın Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesi, ISO 31001 Risk Yönetim Standardı dahil olmak üzere çeşitli metodolojiler ve iyi uygulamalara dayanmaktadır. CFO, Kurumsal Risk Yönetimi ve uyum organizasyonunun lideri olarak, WAT'ın risk ve fırsatlarını entegre etmekten ve Risk Komitesi ile birlikte belirlenen riskleri azaltmaktan sorumludur. Çalışanlar da, potansiyel sorunların erken tespiti için en iyi savunma hattı olarak hizmet eder. Şeffaf raporlama faaliyeti, dürüstlük kültürünün ve çalışanların uyumluluk önceliklerine katılımının en iyi göstergelerinden biridir.

Kurumsal risk yönetimi sistemi, şirketin operasyonlarını etkileyebilecek tüm konuların risk ve fırsatlar olarak ele alınmasını sağlarken şirketin hedef ve stratejilerinin gerçekleştirilmesini destekler. WAT Risk Komitesi, CFO başkanlığında ilgili yöneticiler, departman temsilcileri, yönetim sistemi sorumluları ve iş geliştirme uzmanlarının katılımıyla oluşturulmuştur. WAT Risk Komitesi, riskleri gözden geçirmek, gerekli güncellemeleri yapmak, risk azaltma ihtiyaçlarını ve beklentilerini belirlemek ve gerekli eylemleri almak için üç ayda bir toplanır ve kararlar CFO'ya raporlanır. CFO, değerlendirilen riskleri inceler, önemli etkilerini belirler ve Yönetim Kurulu üyelerine sunar. Yönetim Kurulu üyeleri, stratejik sonuçlara ve risklerin değerlendirilmesine dayanarak şirketin yönetimine rehberlik eder ve risklerin etkin bir şekilde azaltılması ve fırsatların değerlendirilmesi için kaynak sağlar.

Finansal, itibar, üretim, operasyonel, insan ve yasal olmak üzere altı ana kategoriye ayrılan riskler ve fırsatlar, WAT Risk Komitesi tarafından belirlenir, değerlendirilir ve yönetilir. Bu riskler, olasılıkları, kârlılık üzerindeki potansiyel etkileri ve azaltım planları ile ayrıntılı olarak tanımlanır. WAT Sürdürülebilirlik Komitesi ise belirlenen ve güncellenen iklim risklerini ve fırsatlarını kurumsal risk yönetimi sistemine entegre etmekten sorumlu olan Finans, Risk Yönetimi ve Uyum departmanına raporlar. İklim risk ve fırsatları Risk Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi ortak faaliyetleri ile risk azaltım planlamaları ile risk yönetim sistemine entegre edilir.

Risk yönetimi, günümüz iş dünyasında şirketlerin sürdürülebilir başarısının temel taşlarından biridir. Şirketlerin finansal istikrarını ve uzun vadeli büyüme hedeflerini güvence altına almak için etkili bir risk yönetim stratejisi benimsemek büyük önem taşır.

WAT olarak, risk yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimseyerek belirsizlikleri fırsata dönüştürmek için çaba sarf ediyoruz. Finansal risklerin yanı sıra, operasyonel, stratejik ve çevresel riskleri de kapsayan kapsamlı bir risk yönetim planı oluşturduk. Bu plan, şirketimizin finansal sağlamlığını ve sürdürülebilirliğini artırırken, iş süreçlerimizin etkinliğini ve verimliliğini de yükseltmektedir.

Finansal, çevresel ve sosyal riskleri dengeli bir şekilde yönetmenin, şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğunda önemli bir rol oynayacağının bilincindeyiz. Bu bütüncül yaklaşımı, finansal sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası haline getirerek, gelecekteki finansal riskleri minimize etmek için çevresel ve sosyal risk yönetimi stratejilerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

Gökhan Otaç
Finans, Risk Yönetimi ve Uyum Direktörü
WAT Motor A.Ş.

OPERASYONEL RİSK YÖNETİM SÜRECİ

01

Riskin Tanımlanması

WAT'ın stratejilerini ve varlıklarını tehdit edebilecek unsurlar bu aşamada belirlenir.

Risklerin ortaya konmasında tesis ve bölüm sorumluları ile yapılan çalıştaylar, denetim raporları ve yaşanılan olaylar temel alınır.

Düzenli olarak yapılan risk değerlendirme çalışmaları WAT'ın amaç ve hedeflerine ulaşmasına etki edebilecek olayların saptanmasını sağlar.

02

Önceliklendirilmesi

Riskin şiddetini ve olasılığını azaltan önlemler envantere kaydedilerek, her bir önlemin riskin şiddet ve/veya olasılığını ne kadar düşüreceği hesaplanır.

Bu hesaplama için şiddet seviyeleri ve olasılık seviyeleri ile ilgili hem nicel hem de nitel açıklamalar içeren risk matrisi kullanılır.
Risk envanterinde belirtilen bu riskler, doğru miktarda zaman ve kaynak ayırmak için önem derecesine göre sıralanır.

Risk önceliklendirmesi yapılırken riskin etki edebileceği finansal risklerde istatiski hesaplar ile belirlenmeye çalışılır.

03

Azaltılması ve Kontrolü

Riskin azaltılması esnasında, belirlenen aksiyonların hayata geçirilmesi sağlanır. Aksiyonlar belirlenirken riskten kaçınma, riski azaltma, riski transfer etme ya da riski kabul etme stratejilerinden biri yürütülebilir. Direktörlük ve iştiraklerde atanan risk sorumluları tarafından belirlenen bu aksiyonların tamamlanma durumu ve tamamlanan aksiyonların riskin seviyesinde yaptığı güncelleme, periyodik olarak risk envanterinde güncellenerek riskin takibi sağlanır.

Ayrıca riskin yönetilmesinde doğru stratejinin seçilebilmesi için, kaynakların ve önemli risklerin yönetim zamanlarının dağıtılması konusunda üst yönetime yardımcı olan risk iştahı göz önünde bulundurulur.

04

İzlenmesi

Riskler ve kontrol süreci operasyonel risk yönetim liderleri ve risk ekibi tarafından izlenir.

Risk izlemedeki temel amaç, iştahı seviyesini geçmediğinden emin olmak ve geçmemesi için erkenden önlem almaktır.

İzleme genellikle alınan aksiyonların takibini ve Kilit Risk Göstergelerinin (KRI) takibini kapsar.

Süreçler izlenebilirliğin verimli sağlanması amacıyla bilgi işlem tabanlı bir program aracılığı ile yürütülür.

05

Raporlanması

WAT'ın risk yönetimini uygun seviyede raporlamayı kolaylaştıracak iletişim ağı oluşturulmuştur ve bu yapı üst yönetim kademesini kritik riskler, bu risklerin boyutları ve bunların yönetilmeleri konusunda sürekli bilgilendirmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ RİSKLERİN YÖNETİMİ

Genel risk yönetimi ile birlikte, sürdürülebilirlik özelinde de risk yönetimi yapılması veya tespit edilen risklerin sürdürülebilirlik başlığında da gruplandırılması, WAT'ın risk yönetimi kapsamında takip edilmektedir. Küresel değişim süreçlerini yakalamak ve adaptasyon sağlamak adına, sürdürülebilirlik ile ilişkili risklerin değerlendirilmesi oldukça önemlidir. Çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetişimsel boyutlarda ortaya çıkabilecek bu riskler arasında, başta aşırı hava olayları, sel, kuraklık ve ekosistemlerdeki bozulmalar gibi iklim krizi kaynaklı riskler değerlendirilir. Bununla birlikte, insan hakları ihlalleri, sosyal eşitsizlikler, iş gücü sorunları, iş kazaları ve meslek hastalıkları ile yönetişimsel eksiklikler gibi sürdürülebilirlik başlığı altında ele alınan konulara bağlı olan tüm riskler yine bu grupta değerlendirilebilir.

İklim değişikliği ile alakalı riskler değerlendirilirken genellikle bilimsel yaklaşımlara dayanan iklim senaryoları dikkate alınır. İklim senaryolarında mevcut çevresel sorunların günümüzde oluşturduğu sonuçların ilerleyen yıllardaki durumu değerlendirilir. IPCC, IEA, IMF, Greenpeace, DDP, NGFS gibi uluslararası kurumlar tarafından oluşturulan senaryolar ile emtia üzerindeki erişilebilirlik ve maliyet analizleri, aktivite gösterilen bölgelerdeki süreçler hakkında tahminler yapılabilir.

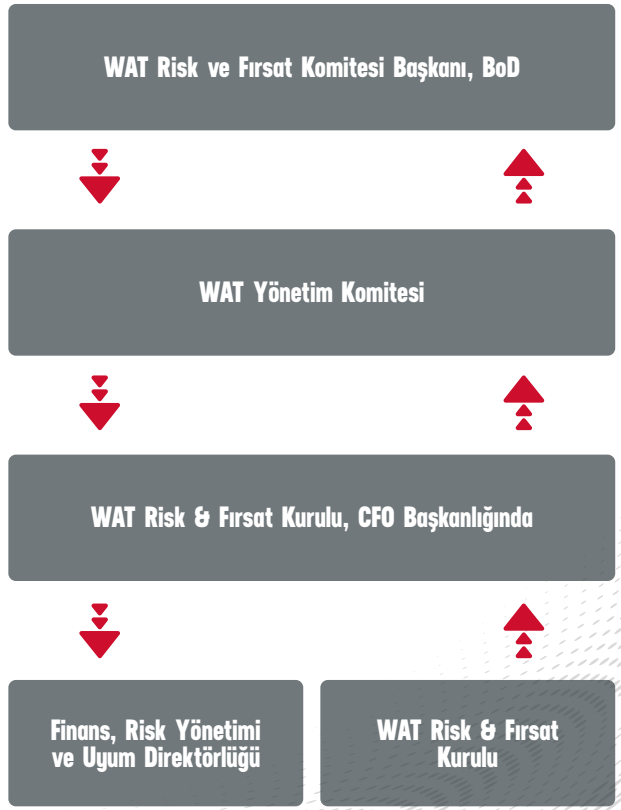
WAT, 2023 yılında sürdürülebilirlik stratejisini bütüncül bir yaklaşımla uygulayabilmek adına Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur. Komite, dört alt çalışma grubundan oluşmakta ve iklim senaryolarının değerlendirilmesi, risk ve fırsatların incelenmesi ile hedeflerin güncellenmesi gibi görevleri yerine getirmektedir. Bu faaliyetler, her çeyrek dönemde gerçekleştirilen toplantılarla izlenip yönetilmektedir.

İklim Risklerinin Zaman Çerçevesi

Yakın Vade	1-3 yıl
Orta Vade	3-7 yıl
Uzun Vade	+7 yıl

İklim Risklerinin Derecelendirmesi

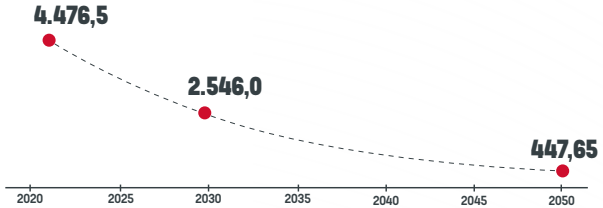
Risk Derecesi	Finansal Etki, % (Net Varlık Yüzdesi)
Önemsiz Risk	%2'ye kadar
Düşük Önemli Risk	%4'e kadar
Orta Önemli Risk	%7'ye kadar
Önemli Risk	%9'a kadar
Yüksek Önemli Risk	>%10



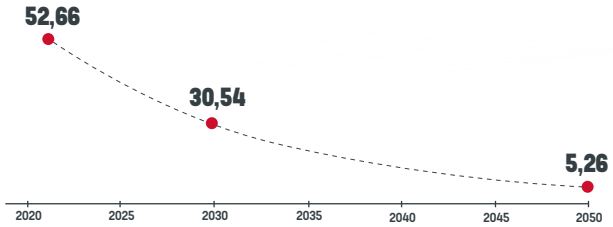
İKLİM GELECEĞİMİZ: SENARYOLAR VE ADAPTASYON PLANLARI

WAT, iklim senaryolarını çalışarak potansiyel riskleri kapsamlı bir şekilde değerlendirmiş ve bu bulgularını Sürdürülebilirlik Kurulu ile paylaşmıştır. İklim senaryoları kapsamında mevcut ve gelecekteki iklim riskleri analiz edilmiş, özellikle yüksek kuraklık riski olan bölgelerdeki faaliyetlerin sürdürülebilirliği için stratejiler geliştirilmiştir.

WAT 2050 Net Sıfır Yol Haritası Kapsam 1 - 2, ton CO_2 eşd.



WAT 2050 Net Sıfır Yol Haritası Kapsam 3, Mt CO_2 eşd.*



*Mt: Mega Ton

IEA NZE 2050

IEA NZE 2050 senaryosu, Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency, IEA) net sıfır emisyon hedeflerine ulaşmak amacıyla oluşturduğu kapsamlı bir yol haritasıdır. Bu senaryo, enerji sektöründe 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak için gereken değişiklikleri ve stratejileri ayrıntılı bir şekilde ortaya koyar.

WAT mevcut teknolojileri, Ar-Ge stratejileri ve enerji verimliliği sağlayan ürünleri ile bu senaryonun gerçekleşmesi için kilit rol oynayabilecek partnerlerden biri olarak kendini konumlandırmakta ve senaryo geçişini bir fırsat olarak görmektedir. WAT, senaryonun gerçekleşmesinde ve küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasında kritik bir rol oynama fırsatına erişebilecektir.

Senaryo, 2050 yılına kadar mevcut tüm teknolojilerin ve azaltım seçeneklerinin kullanımını varsayar. Bu noktada, WAT, enerji verimli ürünleri ile bu senaryoyu gerçeğe dönüştürmede önemli bir rol oynayabilecek kilit bir ortak olarak kendini konumlandırır. İklim felaketlerinin artan sıklığı, NZE senaryosuna daha fazla odaklanmayı muhtemelen artıracak ve WAT'a kritik bir rol oynama fırsatı sunacaktır. Geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içeriğe sahip ürünler sunarak, hammadde tüketimini azaltarak ve döngüsel ekonomi modeline uyum sağlayarak, WAT bu fırsatı doğal kaynakları korumak, marka değerini artırmak ve karlılığı yükseltmek için değerlendirebilir.

IEA STEPS (Stated Policies Scenario)

IEA STEPS (Stated Policies Scenario), IEA'nin dünya enerji piyasalarının gelecekteki olası gelişimini tahmin etmek için kullandığı senaryolardan biridir. Bu senaryo, halihazırda ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuş enerji politikalarını ve hedeflerini temel alır.
WAT, STEP senaryosunu kullanılırken enerji krizinin minimum hasar ile atlatılmasında kritik öneme sahip olduğunun bilinciyle değerlendirmeler yapılmıştır. 2,6°C sıcaklık artışını baz alan senaryonun etkileri diğer senaryolara göre daha yıkıcıdır. Kötümser senaryoyu ele alan ve emisyon azaltımını önceliklendiren WAT, üretim sürekliliğini sağlarken şirketin küresel ısınmaya potansiyel katkısını en aza indirmek amacıyla hedefler belirlemiştir. Yüksek enerji verimliliğine sahip motorlar sunarak, üreticilerin sürdürülebilir uygulamaları benimsemesini ve iklim krizine karşı mücadeleye katkıda bulunmalarını amaçlamaktadır.

IEA 450

IEA 450 Senaryosu, IEA'nın küresel ortalama sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı hedefleyen bir senaryosudur. Senaryo, atmosferdeki karbondioksit konsantrasyonunu milyonda 450 ppm altında sabitlemeyi amaçlar ve bu hedef doğrultusunda enerji sektöründe yapılması gereken değişiklikleri belirler.

Motor imalat sektörü, motorların enerji tüketimindeki belirgin rolü nedeniyle enerji sektöründe önemli bir rol oynamaktadır. Elektrik motorları çeşitli sanayi, ulaşım ve tarım sektörlerinde yaygın olarak kullanılmakta ve enerji tüketimine önemli ölçüde etkilemektedir. Bu nedenle, motorların üretiminde ve kullanımında enerji verimliliğini artırma ve düşük karbonlu teknolojileri benimseme çabaları, IEA 450 Senaryosunun hedeflerini etkili bir şekilde destekleyebilir.

Ulusal iklim hedeflerini karşılamak ve küresel iklim krizine karşı mücadele etmek amacıyla WAT, 'Motor Dönüşüm Projesi: Sanayide Verimsiz Motorların Değiştirilmesi' girişimini başlatmıştır. Bu girişim, düşük enerji verimliliğine sahip motorları yüksek verimlilikteki alternatiflerle değiştirmeyi hedefleyerek Türkiye'nin iklim hedeflerine önemli katkılar sağlamaktadır. Proje kapsamında enerji tüketiminin karbon yönetimi üzerindeki etkisine ilişkin farkındalık oluşturulması, motor değişimi ile elde edilebilecek önemli karbon azaltımlarının gösterilmesi, sanayiye teknik destek sağlanması ve atık yönetimi yoluyla döngüsel ekonomi modelinin teşvik edilmesi yer almaktadır.

RCP 4.5

RCP 4.5 (Representative Concentration Pathway 4.5), iklim değişikliği projeksiyonlarında kullanılan ve atmosferdeki sera gazı konsantrasyonlarını temsil eden dört ana yoldan biridir. Bu senaryo, insan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının 21. yüzyılın ortalarına kadar artmaya devam edeceğini, ancak daha sonra politika müdahaleleri ve teknolojik ilerlemeler sayesinde azalmaya başlayacağını varsayar. RCP4.5, deniz seviyesinin yükselmesini (ortalama: 0,26m), 1.5°C'nin altında kalması muhtemel olmayan bir sıcaklık artışını, ekosistem ve insan yaşamı üzerinde dayanılamayacak etkileri öngörmektedir.

WAT üretim tesisinin bulunduğu konum sel riski açısından hassas olmasa da, aşırı yüksek (seviye 5) kuraklık riski olan bir bölgede yer almaktadır. Bu nedenle, bölgenin artan nüfusu nedeniyle kişi başına düşen su tüketimindeki azalma son derece kritik bir öneme sahiptir. Aynı zamanda bölgede yer alan sanayi tesislerinin artması da su krizini tetikleyen unsurlardan biridir. Değerlendirmede kalite ve miktar açısından tüm fiziksel parametreler dikkate alınmış olup, WAT'ın konumu su riskleri açısından yüksek etki alanı (seviye 4) olarak sınıflandırılmıştır. Su tüketimini en aza indirmek için üretimde kapalı devre sistemler kurulmuştur. İnsani tüketim dışında su atık su oluşturulmamaktadır.

İKLİM RİSKLERİNE KARŞI PROAKTİF YAKLAŞIMLAR

İklimle ilgili riskler altında WAT için 6 temel risk tanımlanmıştır. Aşırı hava olayları, su kıtlığı ve regülasyonlar başta olmak üzere belirlenmiş bu 6 risk türü, birincil sonuçları, dönemi, etki ve olasılık matrisi ile birlikte risklerin tanımı ve cevabı da tablolarda belirtilmiştir.

Risk-1

Değer Zinciri	Operasyonel
Risk Türü	Akut Fiziksel - Taşkın
Birincil Sonuç	Üretim kapasitesindeki düşüşe bağlı kârlılıkta gerileme
Dönem	Yakın Vade (1-3 Yıl)
Kalıtsal Puan	Olasık (4) * Etki (3) = 12
Riskin Tanımı	Taşkınların oluşumunda arazinin jeomorfolojik, hidrografik, klimatik özellikleri, toprak ve bitki örtüsü, şehirleşme, yapılaşmalar ve sert zeminler gibi birçok faktör rol oynar. WAT'ın üretim tesisi ve merkez ofisi Ergene Nehir Havzası'nda yer aldığı için bu havzaya özel hidromorfometrik analizler uygulanmış ve alt havzalar değerlendirilmiştir. Ergene Nehri Havzasına ait 14 alt havzada yapılan analiz sonuçlarına göre, tesisin bulunduğu alanın taşkın duyarlılık değeri 62 olup "çok düşük" taşkın duyarlılığına sahiptir, bu da bölgenin taşkınla karşılaşma ihtimalinin az olduğunu gösterir. Ancak, bölgenin ve fabrikanın altyapı sistemlerinin yetersiz kaldığı durumlarda noktasal su baskınları olabileceği değerlendirilmiştir. Son 5 yılda WAT fabrikasında 1 su baskını yaşanmıştır. Bu olayda, çatıda yer alan sistemlerin kapasitesinin dolması sonucu yağmur suyu fabrikaya sızmış ve 100mm'yi aşmayan su birikintileri oluşmuştur. Yağmur suyu hatlarının yetersizliği nedeniyle oluşan bu durum hızlıca önlenmiş ve kalıcı çözümler üretilmiştir, bu nedenle olay tekrarlanmamıştır.
Riski Karşı Alınan Cevap	Söz konusu riskin ortadan kaldırılabilmesi adına çatı revizyonu ve yağmur suyu toplama hattı yatırımları plan dahilinde aşamalı şekilde uygulanmaktadır. Mevcut durumdaki sistemler ortalama yağışları kaldırıyorken ani yağışlarda yerden taşmalara sebep olmaktadır. Yapının iyileştirilmesi ile yağış kapasitesinin artmasında taşmalar önlenebilmektedir.

Risk-2

Değer Zinciri	Tedarik Zinciri
Risk Türü	Kronik Fiziksel – Su Kıtlığı
Birincil Sonuç	Üretim kapasitesindeki düşüşe bağlı kârlılıkta gerileme
Dönem	Uzun Vade (+7 Yıl)
Kalıtsal Puan	Olasılık (4) * Etki (3) = 12
Riskin Tanımı	WAT, sürdürülebilirlik yolculuğunda tedarik zincirinde değer yaratmaya büyük önem vermekte ve bu konuyu stratejik yapısının beş ayağından biri olarak tanımlamaktadır. WAT tüm tedarikçileri için öz değerlendirme süreci yürütmekle beraber mali, operasyonel ve etik açıdan kritik etkiye sahip tedarikçileri için ESG endeksi takibi yapmaktadır. Tedarikçilerine çevresel ve sosyal denetimler uygulayarak, bu denetimlerden elde edilen sonuçlara göre tedarikçilerden aksiyon beklemekte ve bu aksiyonları takip etmektedir. 2023 yılında, denetim programına dahil olarak "onaylı tedarikçi" listesinde yer alan tedarikçi sayısı 54'e çıkmış olup , bu tedarikçiler toplam tedarikçilerin mali hacminin %82'sine tekabül etmektedir. Geri kalan %16 ise, iyileştirme uygulamaları ve takibi yapılan tedarikçilerdir. Etik veya yasal konularda herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda, tedarikçi ile iş birliği sonlandırılmaktadır. Uyumluluk performansı gösteren veya denetimler ile belirlenen tedarikçiler için tedarikçi geliştirme programı uygulanmaktadır. WAT, sürdürülebilirlik yapısını kurarken tedarikçilerin önemini farkında olup, tedarikçilerin gelişiminin WAT'a pozitif etkisinin bilincindedir. Pandemi döneminde, küresel sorunların ekonomiyi nasıl etkilediği daha da belirgin hale gelmiştir.
Riski Karşı Alınan Cevap	WAT, tedarik zinciri operasyonları her bir ürün kategorisinde odaklı ekiplerce yürütülmektedir. Ekipler kullanılan malzemelerin ve süreçlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması için tedarik tabanının kapsamlı bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini yönetmektedir. Ayrıca WAT tedarikçilerini geliştirebilmek için hizmetler sunmaktadır. Tedarikçi denetimleri ve süreç iyileştirmeye yönelik adımları ile tedarikçilerini daima desteklemektedir. Ayrıca WAT iklim riskleri de dahil olmak üzere tedarikçilerinin yaşayacağı herhangi bir süreçsel aksaklıkta üretiminin sürdürülebilirliğini sağlamak adına hiçbir zaman tek kaynak ile çalışmamaktadır. Alternatif tedarikçiler, sağlam planlama ve gelişmiş stok yönetimi ile riski minimize etmektedir.

Risk-3

Değer Zinciri	Operasyonel
Risk Türü	Regülasyon – Karbon Fiyatlandırma Mekanizması
Birincil Sonuç	Maliyet artışları
Dönem	Yakın Vade (1-3 yıl)
Kalıtsal Puan	Olasık (4) * Etki (3) = 12
Riskin Tanımı	AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği'nin "Fit for 55" paketi kapsamında sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar %55 azaltma hedefinin bir parçasıdır. SKDM, AB'ye ithal edilen belirli ürünlere karbon vergisi uygulayarak karbon kaçağını önlemeyi ve Avrupa sanayisinin rekabetçiliğini korumayı amaçlar. Geçiş süreci 1 Ekim 2023'te başlayacak ve kalıcı dönem 1 Ocak 2026'da başlayacaktır. WAT, bu süreçten dolaylı olarak etkilenecektir ve sera gazı emisyonlarını azaltma hedeflerine sahiptir.
Riski Karşı Alınan Cevap	Riskin yönetilebilmesi için WAT, Kapsam-1-2 emisyonlarını azaltmaya çalışmaktadır. Bu noktada kendine hedefler de belirlemiştir. Kapsam-1 emisyonlarının azaltılabilmesi için elektrifikasyon, otomasyon çalışmaları yürütmekte, üretimini kimyasal kullanımı azaltılmış proseslere çevirmeye çalışmaktadır. Kapsam-2 emisyonlarının azaltılabilmesi için ise kapsamlı enerji projeleri geliştirmektedir. Ayrıca, WAT 2023 yılında YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti) sertifikası alarak tüm elektrik tüketimini yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ettiğini belirtmiştir. Bu noktada kapsam-2 emisyonları 2023 yılı için sıfırlanmış durumdadır. Doğalgaz gibi diğer enerji kaynakları kullanılan proseslerde elektrifikasyon projeleri yürütülmesi ve yenilenebilir enerji payının artırılması noktasında çalışmalar devam etmektedir.

Risk-4

Değer Zinciri	Operasyonel
Risk Türü	İş Gücü Yönetimi ve Planlamasında Bozulma
Birincil Sonuç	Azalan iş gücü nedeniyle operasyonların aksaması
Dönem	Uzun Vade (+7 Yıl)
Kalıtsal Puan	Olasılık (2) * Etki (3) = 6
Riskin Tanımı	WAT'nın kapalı devre sistemler kullanmasına rağmen, demografik ve sosyolojik değişiklikler ile su kaynaklı hastalıkların artışı nedeniyle iş gücünün bileşiminde uzun vadeli değişiklikler ve nitelikli personel kaybı potansiyeli vardır.
Riski Karşı Alınan Cevap	Kapalı döngü sistemler kullanarak suyu geri dönüştürme, su geri dönüşüm politikalarını uygulama ve su tasarrufu uygulamaları ile su risklerini yönetmek gibi aksiyonların yanı sıra eğitim ve farkındalık kampanyaları ile suyun önemi ve doğru kullanımı konusunda personelin ve toplumun bilinçlenmesi hususunda önlemler alınmaktadır.

Risk-5

Değer Zinciri	Operasyonel
Risk Türü	Piyasa Bazlı-Artan Maliyetler ve/veya Sürdürülebilir Plastik Hammadde Tedariğine İlişkin Belirsizlikler
Birincil Sonuç	Artan direkt maliyetler
Dönem	Yakın Vade (1-3 Yıl)
Kalıtsal Puan	Olasılık (2) * Etki (3) = 6
Riskin Tanımı	Plastik kirliliğini önlemeye ve geri dönüştürülmüş plastik kullanımını artırmaya yönelik gelecek dönemde yürürlüğe girecek yasal düzenlemelerin uygulanması, geri dönüştürülmüş plastik içeriğine yönelik paydaş beklentilerinin artması, ürün ve ambalajlarda hammadde içeriğine göre uygulanacak potansiyel vergilerin düzenlenmesi, yaklaşan regülasyonlar nedeniyle artan maliyetler, dalgalanan geri dönüştürülmüş plastik hammadde fiyatı, kalite, dayanıklılık ve geri dönüştürülmüş plastik kullanımında tehlikeli kimyasalların yönetimi endişelerini WAT, bir risk olarak değerlendirerek ele almaktadır.
Riski Karşı Alınan Cevap	WAT, ürün ve ambalaj tercihlerinde geri dönüştürülmüş plastik içeriği yüksek olan, geri dönüştürülebilir plastik kullanımını artırarak toplam plastik tüketimini ve atık oluşumunu azaltan, geri dönüştürülebilir plastiklerin çevresel etkileri daha az olan alternatifler ile değiştirilmesi için tercihler geliştirmektedir. Plastiğe alternatif malzemelerinin geliştirilmesi ile geri dönüştürülmesi mümkün olmayan plastik kullanımlarının sonlandırılması, mikro plastik oluşumunun engellenmesi için EPS kullanımını kısıtlandırılması ve biyobozunur hammadde hedefleri belirlemekte ve projeler geliştirmektedir. Ürün ve ambalajlarda olduğu gibi faaliyet gösterilen her alan bu yaklaşımların benimsenmesi ile riskin minimize edilmesi için çalışmaktadır. Bununla birlikte, yürüttüğü hammadde azaltım projeleri, yeniden kullanılabilir, dayanıklı ambalaj tercihleri riske karşı aldığı önlemler arasındadır.

Risk-6

Değer Zinciri	Operasyonel
Risk Türü	İnsan Sağlığı Üzerine Etki
Birincil Sonuç	İş gücü yönetimi ve planlamasında aksama
Dönem	Uzun Vade (+7 Yıl)
Kalıtsal Puan	Olasılık (1) * Etki (3) = 3
Riskin Tanımı	Sağlıklı ekosistemlerin varlığı toplumsal sürdürülebilirlik için kritik önem taşımaktadır. Tür çeşitliliği kayboldukça, ekosistemler zarar görmekte, savunmasız hale gelen ekosistemlerde potansiyel olarak hastalıkların ve dolaylı problemlerin ortaya çıkması söz konusu olmaktadır. Bu problemler arasında biyoçeşitliliğe uzun vadeli ciddi zarar veren, gıda güvenliğini tehlikeye atan, geçim kaynakları üzerinde ciddi maliyetleri artıran, sanitasyonu engelleyerek temiz suya erişimi kısıtlandıran durumlar yer alabilmektedir. Bu durum bölgedeki nüfusu etkileyerek şirketlerin nitelikli iş gücüne erişiminde riskler barındırmaktadır.
Riski Karşı Alınan Cevap	WAT, sürdürülebilir ekosistemlerin varlığı için enerji verimli ürün gamını artırmakta, hammadde azaltım çalışmaları yürütmekte, sorumlu satın alma prensipleri ile dolaylı etkilerini yönetmektedir. Faaliyetlerini yürüttüğü lokasyonlarda biyoçeşitliliğin kaybı riskinin bulunduğu alanların belirlenmesi ve iyileştirme fırsatlarının desteklenmesine olanak sağlamaktadır. Biyoçeşitliliğe dolaylı ya da doğrudan etkisi bulunan sektörlere sunduğu ürünlerin verimli ve uzun ömürlü kullanımı için teknik destek ağı ile faaliyetler yürütmektedir. Ormansızlaşma ile mücadele için WAT Tedarik Zinciri Yönetimi (SCM)'ne %100 uyum sağlamakta, Yeşil Kimya prensiplerini faaliyet gösterdiği her alanda uygulamaktadır. Ayrıca biyoçeşitliliği koruma bilinci geliştirmek ve kaybın önüne geçmek için tüm paydaşlar arasında farkındalık artırıcı çalışmaların yürütülmesi, sosyal faydayı ve iyi uygulama örneklerini artıracak paydaş katılımlarının teşvik edilmesi yönünde çalışmalar yürütmektedir.

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

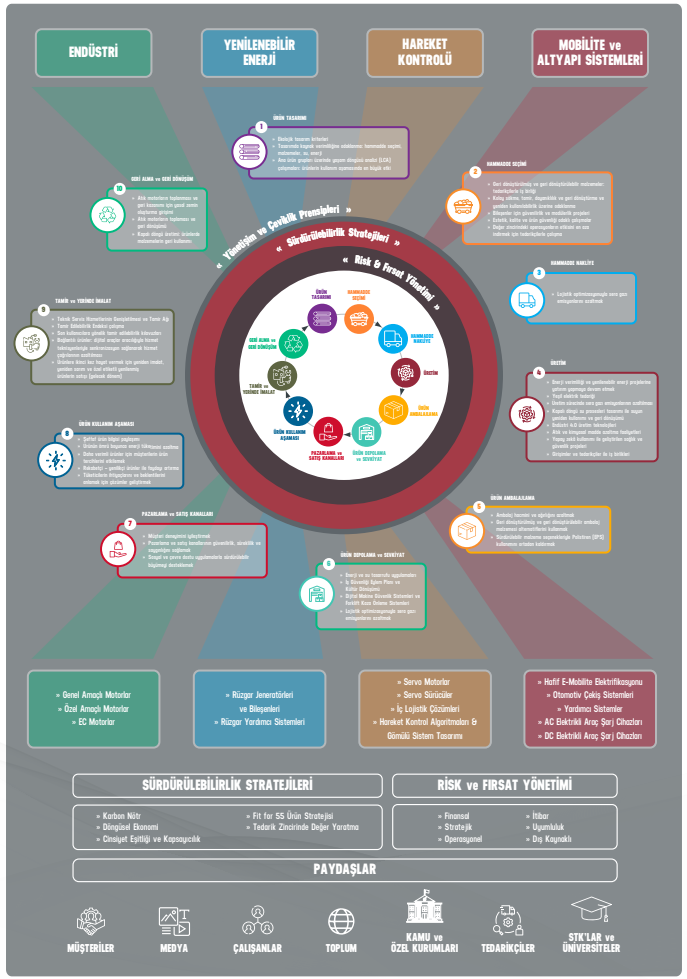
MİSYON / VİZYON

Misyon: Tecrübeli ekibimiz, çevreye duyarlı çevik organizasyonumuz, tasarımda ve üretimde esnekliğimiz ile müşterimize güç vermek için buradayız.
Vizyon: Sektöründe yüksek teknolojili ürün öncüsü, ihracatta ve Türkiye'de pazar lideri motor ve hareket kontrolü mükemmeliyet merkezi olmak.

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ	ODAK	KÜLTÜR	ÇEVİKLİK PRENSİPLERİ
» İnsan Hakları » Çalışma Standartları » Çevre » Yolsuzlukla Mücadele	» Müşteri » Teknoloji » Verimlilik » Etik	» Müşteri Memnuniyeti » Katılım » İş Birliği » Güçlendirme » Şeffaflık » Odak	» Zihinsel Olarak Çeviklik » İlişkilerde Çeviklik » Değişimde Çeviklik » Sonuca Ulaşmada Çeviklik » Kişisel Farkındalıkta Çeviklik » Şeffaflık » Yetki Kullanımı & Yetki Verme » İş Birliği Geliştirme

YAKINLAŞTIRINIZ

SERMAYE	GİRDİ	AKTİVİTE	ÇIKTILAR	YARATILAN DEĞER	SKA KATKILARI
Finansal Sermaye	» Yatırımlar, 2.65 M€ » Satış Gelirleri » Finansal Gelirler » Ar-Ge teşvik ve ihracat destekleri	» Risk Yönetimi » Finansal Kaynakların Yönetimi » Fiyatlandırma, Satış ve Pazarlama » Uzun Vadeli Planlar (UVP) » Sürdürülebilir Yatırımlar » Ürün, Malzeme ve Proseste Maliyet Azaltma Projeleri (MİP) » Yeşil Finansmana gerekliliklerine uyum	» 2,9 Milyar TL Ciro » 942,14 Milyon TL İhracat » 25 M € Yeşil Finansman (EBRD) » 2,67 M € MİP Kazancı » Rekabetçi ürün pazar payı artışı » Ürün inovasyonu » Müşteri güveni (TR'den ihracatın >%50'si, Batı Avrupa'ya ihracatın %90'ı WAT)	» Daha iyi kurumsal yönetim seviyesi » Sürdürülebilir ve kârlı büyüme » İş sürekliliği » Alanında ihracat lideriği ile ekonomik katkı » İştirakin kurumsallaşması ve ekonomik etki (WAT Mobilite A.Ş.)	
Üretim Sermayesi	» 150.000 m² kampüs » 40.000 m² entegre üretim tesisi » 16k+ ürün SKU » 15.000'den fazla aktif ürün » Tam otomasyonlu üretim ekipmanları » Uçtan uca üretim kabiliyeti » 1 Milyon motor üretim kapasitesi » Çevresel etkiyi azaltan yeni nesil ekipmanlar » Çevre dostu hammadde kullanımı » 18 ülkeden 208 tedarikçi	» Proses tasarımı ve yalınlık » 1,4 Milyon € üretim yatırımı (kapasite, verimlilik, modernizasyon) » Bakım ve onarım » Kalite güvence » Güvenlik, optimizasyon veverimlilik için yatırımlar » Satın alma faaliyetlerinde Tedarikçi Geliştirme Programı » Tedarikçi geliştirme çevik takımı faaliyetleri » 9,3 k € tedarikçi geliştirme yatırımı » Yeni ürün ve üretim hatları yatırımları	» 1,36 M € kapasite ve verimlilik iyileştirme yatırımları » 562 k € yeni ürün devreye alma yatırımı » Enerji verimliliğini artıran proje yatırımlarında %18 bütçe artırımı » Yatırım bütçesinde %10 dijitalleşme projeleri » EV Charger üretim hatlarının devreye girmesi	» Operasyonel verimlilik » Yüksek üretim kapasitesi ve ürün çeşitliliği » Uluslararası standartları karşılama » Müşteri güveni » Güvenli çalışma ortamı » Yeni ürün ve iş alanları ile etki alanını artırma » Ekonomik katkı » Küresel hedeflere katkı	
İnsan Sermayesi	» Değerler » Çeviklik prensipleri » 900'den fazla çalışan » Yetenek kazanımı ve eğitim programları » Çalışan deneyimi iyileştirme projeleri ve programları » Şirket içi ödüller ve faydalar, sosyal haklar » Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık » İş Sağlığı ve Güvenliği yapıları ve politikaları » Sendikalaşma » Kadın istihdamı	» Esnek çalışma saatleri » Küresel Uyumluluk Programı ve etik ihbar hattı » Performans ve kariyer değerlendirmesi (OKR ve kariyer programları) » Ödül ve teşvik programları, yan hakların çeşitlendirilmesi » Spor kulüpler ve sosyal etkinlikler » Eğitim ve Kişisel Gelişim programları » İSG Yatırımları » Kadın iş gücü dönüşümü projesi	» Hibrit çalışma modeli » 57/100 Çalışan memnuniyeti » %14,6 kadın çalışan oranı, %23 Kadın lider oranı » Toplam 48.532 saat eğitim » Hotline kanalları aracılığıyla iletilen 7 bildirim » 15,12 Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı » Saat ücretlide %100, toplamda %82 Sendikalı çalışan oranı » Eğitim iş birlikleri » 4 Sosyal kulüp ile çalışanların sosyal yaşamlarının desteklenmesi » Flextra vb. yan haklar	» İş-yaşam dengesi » Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı » Kadınlara iş hayatına girmesi ve devamlılığı » Eşit işe eşit ücret » Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği » Kariyer ve yetenek gelişimi » Kurumsal kültürün olgunlaşması » Toplumsal ve ekonomik katkılar	
Doğal Sermaye	» Küresel üretim operasyonlarında %100 yeşil elektrik kullanımı » 39 enerji verimliliği projesi » 7,297 MW yenilenebilir enerji kullanımı » %100 kapalı döngü su sistemleri » Döngüsel ekonomiye katkı odaklı atık yönetimi » Ürün tasarımında kaynak verimliliği » Proses verimliliği » Eko-tasarım direktifleri ve enerji regülasyonları » Kimyasal kısıtlama ve yönetim regülasyonları	» Fit-for55 uyumlu ürün stratejisi » Üretim verimlilik projeleri » Enerji ve su verimliliği programları » Sürdürülebilir ambalaj projeleri » Yeşil satın alma » Emisyon azaltma operasyonları » Çevre, Enerji, Su, Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma ile Mücadele Politikaları » Ürün ve proseslerde Yeşil Kimya uygulamaları » Verimli Motor Dönüşümü Projesi	» Enerji tüketiminde %19 azalış » Scope 1-2-3 sergazı emisyonlarında %22 azalma ve Scope 1-2 piyasa bazlı sera gazı emisyonlarında %59 azalma » 2030 karbon azaltım ve 2050 Net-Zero hedefi » Düşük karbonlu (kompant ve enerji verimli) ürünlerin cirodaki payı: %83 » Proseste hammadde firelerinin geri dönüşümü (Üründe %27) » %98 oranında geri kazanım fırsatı yakalayan atık yönetim modeli » Düşük VOC'li boya geçişi: Yılda 2,5 ton daha az kimyasal ve %85 daha az solvent ile yüksek korozyon dayanımı » Alternatif ambalaj geliştirme ile EPS azaltımı: Üretilen motor kW başına %10 azaltım » Çevresel farkındalık artırıcı proje ve etkileşimler » Sanayide motor dönüşüm projeleri: 1267 adet verimsiz motorun yüksek enerji verimli motorlara dönüşümü	» Sürdürülebilir kaynak yönetimi » Döngüsel ekonomiye katkı » Sosyal ve çevresel farkındalık » 2030 karbon azaltım ve 2050 net sıfır hedefi » Enerji talebini azaltan sürdürülebilir ürünler » Sanayide yeşil dönüşüm desteklenmesi » Tedarikçi geliştirme programları ile kollektif etki	
Sosyal Sermaye	» Paydaş beklentileri » Müşteri ağı ve iletişimi » Tedarikçi ağı » Müşteri Hizmetleri ve Teknik Servisleri » İş birlikleri » Sivil toplum kuruluşlarına üyelikler, ticaret birlikleri ve diğer kuruluşlarla ortaklıklar » Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri » Yasal düzenlemeler	» Tedarikçiler ve bayiler için eğitim, destek ve iyileştirme programları » Tedarikçi denetimleri, müşteri memnuniyet anketleri » Kampanyalar, projeler ve teşvik edici çalışmalar » Ortaklıklar ve sponsorluklar, iş birlikleri » Yerinde servis hizmetleri, rehberlik ve yeniden değerlendirme hizmeti » Toplumsal katkı odaklı webinar, dijital içerik ve materyaller » Yerel ve ulusal resmi rakamlarla etkileşim » Genç yeteneklerin desteklenmesi için programlar	» 208 global tedarikçi » 54 onaylı tedarikçi sayısı » %77 onaylı tedarikçilerden oluşan mali hacim » %80 tedarikçi yerlilik oranı » 45'den fazla ülkeye ihracat » Future-on staj programları: 29 öğrenci » 35 eğitim etkinliği » Paydaş Katılımı Uygulama Raporlaması - 20.685 paydaş etkileşimi » 10 Kurumsal sosyal sorumluluk projesi » Yasal risklerin azaltılması	» Markalaşma ve itibar » Şeffaflık ve güvenilirlik » Sürdürülebilirlik faaliyetleri » Paydaş iletişiminin güçlendirilmesi » Müşteri deneyiminin iyileştirilmesi » Sosyal ve çevresel farkındalık » Sanayide yeşil dönüşümün desteklenmesi » Toplumsal ve ekonomik değer yaratma	
Fikri / Entellektüel Sermaye	» 2 Ar-Ge Merkezi » 103 MilyonTL Ar-Ge Harcaması ve 56 M TL'den fazla Ar-Ge Yatırımı » Ar-Ge merkezlerinde 90+ çalışan » Agile metodolojiler » Ürün Yönetimi » Dijital akademi platformu lisanslar ve patentler	» Ürün inovasyonu ve fikri mülkiyetler » Ortaklıklar ve iş birlikleri » Hackathon serisi » Bilgi güvenliği yönetim sistemleri ve çevik dönüşüm » Marka yol haritası süreçleri » Dijitalleşme	» 4 adet tamamlanan, 10 adet devam eden paltform projesi » %83 düşük karbonlu ürün portföyü » Çevresel katkı sağlayan maliyet azaltım projeleri (Çevresel MİP): 71 proje, MİP projelerinin %48'i) » Tescilli marka: 2 (WAT, TEE) » Ürün Sertifikasyonu: 22 Adet » Patent:3 » Yayın/Makale/Bildiri: 16 (15'i uluslararası)	» Yenilikçi çözümler » Çevreye Duyarlı Ürün » Rekabet avantajı » Müşteri memnuniyeti » Bilgi transferi » Patent ve fikri haklar » İhracat gücü	



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sorumlu satın alma ve iş birliği ile kolektif dönüşümde WAT gücü

Günümüz küresel ekonomisinde şirketlerin sorumluluğu yalnızca ürün üretmek veya hizmet sağlamak ile sınırlı kalmamaktadır. Şirketler, faaliyet gösterdikleri sektörlerde etik ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmekle yükümlü oldukları bir süreçtedir. Şirketlerin sahip olduğu satın alma gücü ise toplum ve çevre üzerinde pozitif etki yaratmak için son derece etkili bir araç olarak değerlendirirken bu güç, sadece tedarik zincirinde değil, aynı zamanda daha geniş toplumsal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak adına da kritik bir rol oynamaktadır. WAT, bu gücün sınırlarını çizmek ve paydaş katılımını sağlamak adına sürdürülebilirlik, etik, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği gibi kriterleri tedarik zinciri yönetimine entegre ederek 2023 yılında Sorumlu Satın Alma Politikası'nı oluşturmuştur.

WAT'ın satın alma politikasının üç temel operasyonel ilkesi vardır:

KORUMA

Tedarikçilerin, operasyonlarının olduğu tüm ülkelerde dürüst çalışma kültürünü yaymak ve yerleştirmek.

TESPİT ETME

Tedarikçi çalışanlarının uygunsuzlukları bildirmelerini sağlamak ve denetimler gerçekleştirmek.

TEPKİ VERME

İhlalleri usulüne uygun olarak soruşturmak.

Tedarik zincirindeki tüm paydaşlar için değer yaratmak amacıyla tedarikçilerinin çevresel ve sosyal performanslarını değerlendirmek, enerji ve iklim değişikliği performanslarını ölçmek adına WAT Tedarikçi Sürdürülebilirlik Veri İzleme ve İyileştirme Programı geliştirilmiştir. Program kapsamında, tüm tedarikçileri için sürdürülebilirlik risk değerlendirmeleri yapmak üzere iş birliği mekanizmaları kurarak tedarikçilerin objektif bir şekilde değerlendirmesi yapılmaktadır.

WAT'ta tedarikçi seçiminde onay aşamasından önce tüm tedarikçi adayları ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) durumu için bir değerlendirme ve onay sürecinden geçmektedir. WAT satın alma hacminin en az %50'sini temsil eden ve operasyonlar üzerinde önemli etkisi olan kritik tedarikçiler, risk değerlendirmeleri, ÇSY puanlamaları ve sürdürülebilirlik endeksi değerlendirmeleri gibi daha ileri analizlere tabi tutulmaktadır. Yapılan anketler ve ileri analizler, WAT ilke ve politikalarıyla %100 uyumluluğu, ürün ve malzeme tedariğinin sürekliliğini, hedefler için ortak hareketi ve tedarikçi performansının iyileştirilmesini amaçlamaktadır.

WAT tedarikçi sözleşmelerinde kalite, etik ve çevresel hususlar önceliklidir. Tedarikçilerin WAT ilkeleriyle uyumluluğunu değerlendirmek için öz değerlendirme denetimleri yapılmaktadır. 18 ülkede yer alan 208 tedarikçiyi (birinci ve ikinci kademe) içeren geniş tedarik zincirinin tarafsız bir şekilde değerlendirilmesi adına bağımsız üçüncü taraf denetimler düzenlenmektedir.

Tedarik zincirinde %80 yerli tedarikçi oranı ile Türkiye'nin gücüne güç katıyoruz.

WAT, paydaşlarından Arçelik ile yürütülen veri izleme ve iyileştirme projesi kapsamında, operasyonlar üzerinde önemli etkisi olan kritik tedarikçilere odaklanmaktadır. 2023 yılında, toplam tedarikçilerin %26'sını temsil eden ve satın alma hacminin %77'sini oluşturan 54 kritik tedarikçi değerlendirilmiştir. Proje ile kritik tedarikçilerin performansını yakından takip etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine doğru çalışılan yolda toplu dönüşümün sağlanması amaçlamaktadır.

Metrik	Birim	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	adet	160	174	186	222	208
1. Kademede toplam kritik tedarikçi sayısı	adet	115	127	123	164	151
2. Kademede toplam kritik tedarikçi sayısı	adet	45	47	63	58	57
Toplam satın alma avro hacminin 1. kademedeki kritik tedarikçilere yüzdesi	%	0,9	91	89	77	81,52
Değerlendirilen toplam münferit kritik tedarikçi sayısı	adet	1	20	24	58	54
Toplam satın alma hacminin değerlendirilen münferit kritik tedarikçilere oranı	%	1	22	37	77	76,51
Düzeltici eylem planı uygulamasında kritik potansiyel/fiili olumsuz etkileri olan desteklenen münferit kritik tedarikçi sayısı	adet	NA	NA	NA	4	4
Düzeltici eylem planı uygulamasında kritik potansiyel/fiili olumsuz etkileri olan tedarikçilerdeki toplam satın alma avro hacminin yüzdesi	%	NA	NA	NA	4,76	3,22

Tedarik zincirinde sorumlu su yönetiminin teşvik edilmesi amacıyla su ile ilgili verilerin raporlanması teşvik edilmektedir. Değerlendirilen tedarikçilerden 58'i, ESG durumu ve sürdürülebilirlik endeksi açısından değerlendirilmiştir. Ayrıca, 47 tedarikçi tarafından ISO 14001 sistemleri ve 32 tedarikçi tarafından ISO 50001 sistemleri uygulanmıştır. Uyumlarını artırmak için kapsamlı bir eylem planı geliştirilmiştir.

Tedarik zincirinde karbonsuzlaştırmanın, iklim taahhütlerinin yerine getirilmesinde kritik öneme sahip olduğu bilinciyle 2022 yılından itibaren tedarikçilerden sera gazı emisyonları, su, atık ve enerji verimliliği hedefleri belirlemeleri için uzun vadeli çevresel taahhütler alma süreci başlatılmıştır. Risk yönetimi süreçleri, sürdürülebilir tedarikçi endeksleri, tedarikçi denetimleri, iletişim girişimleri ve tedarikçi eğitim çabaları, tedarik operasyonlarının sürdürülebilir ve çevresel ve sosyal hedeflerle uyumlu hale getirilmesine katkıda bulunmaktadır.

WAT, sürdürülebilirlik çabalarının başarısını güçlendirmek için Arçelik Satın Alma Hizmetleri ile merkezi olarak iş birliği yapmaya devam etmektedir. Tedarikçi yönetimini ve tedarikçi geliştirme çabalarını etkin bir şekilde yönetilmesine katkıda bulunmayı amaçlayan bu iş birliği, sürdürülebilir tedarikçi yönetimi, analiz ve değerlendirmelerini içermektedir. WAT ve Arçelik, gizlilik ilkelerinin taahhüt altına alındığı bu iş birliği ile ortak tedarikçi seçimi ve tedarikçi geliştirme programı kapsamında satın alma süreçlerindeki sürdürülebilir uygulamalarla ortak yönetmeye devam etmektedir.

WAT Tedarik Zinciri Uyum Politikasını incelemek için tıklayınız.

"ELSAN olarak, WAT Motor ile olan iş ilişkimiz bize sürdürülebilirlik çalışmalarında büyük katkı sağladı. 2023 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınlamamızda öncülük ederek destek oldular. WAT Motor ile kurduğumuz şeffaf iletişim, ürün, kalite ve sürdürülebilirlik konularında bilgi birikimi ve deneyimlerimizi paylaşmamıza olanak tanıdı ve karşılıklı olarak gelişimimize katkıda bulundu.

Özellikle pazarda kritik ihtiyaçlara yönelik duman tahliye motorları geliştirme sürecinde, WAT Motor ile yüksek düzeyde iş birliği ve ortaklık sağladık.

Standart emaye bakır teller arasında yer almayan inovatif F300 tellerinin geliştirilmesi ve onaylanması sürecinde teknik yetkinliklerimizi birleştirerek yüksek katma değerli ürünlerin pazara sunulmasında önemli rol oynadık.

Gelecek dönemde, malzeme tedariğinde dışa bağımlı olduğumuz F400 tellerin yerleştirilmesi çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Bu iş birliğimizin, sadece iki firma için değil, aynı zamanda sektör, pazar ve ülkemiz için de önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.

Karbon emisyonu ve maliyet azaltma hedeflerimize inovatif, finansal, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik stratejileri ile ulaşmayı hedefliyoruz."

Emin Alparslan
ELSAN Üretim ve Teknoloji Direktörü /
Production&Technology Director

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Türkiye'nin dört bir yanında yetkin servis hizmetiyle %100 müşteri memnuniyeti

WAT, vizyonu doğrultusunda, müşterilerinin memnuniyetini sağlamayı, sınırlı doğal kaynakları etkin kullanarak evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmet sunmayı, ekonomik ve sosyal gelişime katkıda bulunmayı amaçlar. Bu amaçla ulusal ve küresel çapta, müşterileri, çalışanları, tedarikçileri, bayileri ve yetkili servisleri başta olmak üzere tüm paydaşları için güven, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.

İşletmeden işletmeye ürün tabanlı bir iş modeli yürüten WAT müşteri deneyimini en üst düzeye çıkarmak adına satın alma süreçlerinde karar alma anından ürün kullanım ömrü sonuna kadar müşterilerinin ihtiyaç duyduğu tüm desteği alanında yetkin ekipleriyle sağlamaktadır.

"WAT Motor ile olan uzun vadeli ilişkimiz, gelişen yerel pazarın zorluklarının üstesinden gelmemizi ve dünya çapındaki tedarik zincirlerinin kesintiye uğramasından kaynaklanan zorlukların üstesinden gelmemizi sağladı.

Özel bir ekiple doğrudan temas sayesinde WAT Motor ile iletişim son derece etkili ve acil durumlarda hızlı yanıtlar almamızı sağlıyor.

Uzun vadeli ortaklığımız ve özel ürünlere yaptığımız ortak yatırımlar iş birliğimizi daha verimli ve etkili hale getirmektedir.

İleriye baktığımızda, öncelikli hedefimiz ürünlerimizin çevresel ayak izini daha iyi değerlendirerek, önümüzdeki yıllarda sektör için büyük bir endişe kaynağı olan bu ayak izini azaltmaktır."

Motor & Sürücüler İş Birimi Yöneticisi
(AB müşteri, değerli iş ortağı)

MOTOR SEÇİMİ

Müşterilerin uygulamaları için en uygun motoru seçmesi adına Motor Seçim Aracı'nı geliştiren WAT, kullanıcıların ihtiyaçlarına en uygun elektrik motorunu hızlı ve doğru bir şekilde seçmelerine olanak tanır. Özellikle karmaşık teknik detaylarla uğraşmak zorunda kalmadan, müşteri gereksinimlerine göre optimize edilmiş motorları kolayca bulabilmeleri sağlayan Motor Seçim Aracı, müşterilerin hem zaman hem de maliyet tasarrufu yapmasına yardımcı olurken, aynı zamanda işletme süreçlerinin daha verimli ve sürdürülebilir olmasına katkıda bulunur.

Motor Seçim Aracı'na ulaşmak için tıklayınız.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ KEŞİF ve DESTEK ÇALIŞMALARI

Enerji verimliği kapsamında enerji tüketimi ölçümleri yapan WAT müşterilerine IE1, IE2 motorların yerine IE3, IE4 motor kullanmaları durumunda yıllık tasarruf miktarlarını içeren enerji etüt raporları temin ediyor. Buna ek olarak, motor yük durum tespiti ve yeni alınacak motorun yüke uygunluğu hakkında bilgi veriyor ve raporluyor.

UYGULAMAYA DÖNÜK TASARIM DESTEK ÇALIŞMALARI

Uygulama analizi sonrası, müşteri tasarımına uygun elektriksel ve mekanik tasarım fizibilite çalışmaları yaparak çözüm geliştiren WAT, zorlu ortam şartları ve zorlu uygulamalar için fizibilite çalışmaları gerçekleştirerek müşterileri için raporlamalar sağlıyor.

"WAT Motor ile iş yapmaktan, özellikle de dönüşüm için son derece esnek olan standart alüminyum motorlar alanında büyük faydalar elde ettik.

WAT Motor'daki tüm personel kademeleriyle iletişimimiz son derece iyi. İster kilit müşteri yöneticisine ister ihracat müdürüne, hatta ister satış müdürüne soralım, her zaman hem bize hem de müşterilerimize yardımcı olacak faydalı bir yanıt alıyoruz. İş birliğimizin gücü, her zaman yardım etmeye istekli bir kilit müşteri yöneticisine sahip olmamızda yatıyor.

Bu, günlük iletişimi daha verimli ve satışları daha etkili hale getiriyor. Gelecekteki iş birliğimiz için hedeflerimizden biri de Asya'dan deniz taşımacılığına bağımlı olmayan tedarikçilere sahip olmak.

Tedarikçilerin kabul edilebilir bir mesafede olması bize göre daha sürdürülebilir bir yaklaşım."

John Frimodt
R.Frimodt Pedersen a/s,
Kurucu & CPO

SATIŞ ÖNCESİ MOTORLU SİSTEM UYGULAMALARINA DÖNÜK TEKNİK DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

WAT, müşterilerine motor sistemlerinden en yüksek verimi almalarını ve operasyonel süreçlerini sorunsuz bir şekilde yürütmelerini sağlayacak teknik destekler sağlar, böylece rekabet avantajı elde etmelerine yardımcı olur.

- Ekipman üstü örnek motor kurulum desteği
- Motor koruma sistemleri desteği
- Otomasyon sistemleri ile motorun kullanımı konusunda teknik danışmanlık
- Sürücü sistemleri teknik desteği

SATIŞ SONRASI DESTEĞİ

Satış sonrası dönemde WAT, müşterilerine kurulum desteği, periyodik bakım, acil onarım hizmetleri ve yedek parça temini gibi çeşitli servisler sağlar. Ayrıca, müşterilere teknik eğitimler ve 7/24 destek hattı gibi ek hizmetlerle her aşamada tam destek verilir, böylece uzun vadeli memnuniyet ve güven sağlanır.

- Müşterilerin yaşadığı teknik problemlerde yerinde inceleme ve ölçüm desteğinin verilmesi
- Motorların akım, gerilim, cos, güç ve devir sayısı gibi bilgilerine yönelik ölçümler (Enerji Analizörü)
- Kayış kasnak ayar cihaz ile motorların aktarma sisteminin kontrolü
- Motor sökülmeden rulman kontrolü
- İzolasyon direnci ölçümü, ısıl ölçümler, ses ve titreşim ölçümleri
- Tesiste bulunan motorların bakımının gerçekleştirilmesi
- Yeniden Değerlendirme Merkezi aracılığı ile motor ömrünü uzatmaya dayalı çözümler

Yeniden Değerlendirme Merkezine dair detaylı bilgi için tıklayınız.

MÜŞTERİ ZİYARETLERİ

Ekiplerin ulaşılabilirliği, satış yönetmenlerinin gerçekleştirdiği yoğun müşteri ziyaretleri, fuar katılımları, satış sonrası yoğun destek ve ihtiyaçlara ivedi dönüş ve geliştirdiği dijital çözümler ile WAT %100 müşteri memnuniyeti sağlanmaktadır. Kalite ekipleri tarafından düzenli olarak yürütülen müşteri memnuniyet anketleriyle çalışmaların verimliliği ölçülerek yeni satış ve pazarlama stratejileri ortaya konmaktadır.

2023 yılında WAT toplamda 45 müşterisini ziyaret etmiştir. Müşterileri, bayide ve müşteri uygulamasının olduğu sahalara gerçekleştirdiği toplam 758 ziyaret ile müşterilerin ihtiyaçları ve beklentileri yerinde değerlendirilmiş, ürün ve hizmet kalitesinin artırılması için geri bildirimler toplanmıştır. Bu ziyaretler, müşteri memnuniyetini artırmanın yanı sıra, WAT'ın pazardaki rekabet gücünü de artırmaktadır.

TEDARİKÇİ GELİŞTİRME PROGRAMI: WAT ve WILO İŞ BİRLİĞİ

WAT ve WILO, 2023 yılında global büyüme hedeflerine ve uluslararası iş yapış kültürüne pozitif katkı sağlamak amacıyla Tedarikçi Geliştirme Programı'nı başlattı. 10 ay süren bu program kapsamında WAT, WILO'nun sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlayarak ilgili çıktılarda iyileştirme sağlamayı hedeflemiştir. Bu iş birliği, WAT ve WILO'nun karbon ayak izini azaltan, enerji tasarrufu, döngüsel ekonomi prensiplerine uyum ve süreç iyileştirme katkıları sağlayan çalışmalar sunmuştur.

Paydaş etkileşiminin güçlendirilmesi ve iş birliğinin artırılması amacıyla düzenli toplantılar, eğitimler ve saha ziyaretleri yapılmıştır. Bu çalışmalar, WAT ve WILO'nun birlikte daha sürdürülebilir ve verimli iş süreçleri geliştirmesine olanak sağlarken, sektörde sürdürülebilirlik alanında öncü bir adım olmuş ve tedarik zincirindeki diğer paydaşlara da örnek teşkil etmiştir.

KALİTE YÖNETİMİ

Tüketicilerin güvenliği ve ürünlerin kalitesi adına en etkili yaklaşımları benimsenerek üretim gerçekleştirilen WAT'ta tüketici güvenliği, ürün güvenliği tasarım kriterleri ve ürün kalitesi yönetimi üretimin merkezine alınmıştır. Üretim, ISO 9001 Kalite Yönetimi Sistemi başta olmak üzere uluslararası tanınmış çerçeveler takip edilerek yapılmaktadır. WAT'ta IS09001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesi 5 Temmuz 2022 tarihinde alınmış olup 4 Temmuz 2025 tarihine kadar geçerlidir.

Kalite süreçlerini giriş kalite, proses kalite, ürün kalite, müşteri memnuniyeti ve denetimlerden oluşturan WAT'ta sürekli iyileştirme prensibi ile %100 müşteri memnuniyeti sağlanması hedeflemektedir. Bunun için sürekli kontroller ve iç tetkikler düzenlenirken aylık gözden geçirme toplantıları ile süreçler tüm ekipler ile değerlendirmektedir.

WAT Kalite Politikası

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin vizyonu doğrultusunda, gelişen ve güncel teknolojileri kullanarak müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerinin ötesine geçen, kolay satın alınabilir ve kullanılabilir, güvenilir ürünleri geliştirir, üretir ve satış sonrası hizmet veririz. Tüm süreçlerimizde kalite performansımızı artırmak için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin gerekliliklerini sağlar; gerekli kaynakları temin ederek sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Bu doğrultuda,

- Ürün ve hizmetlerimizin müşteri şartlarına uygunluğu ve müşteri memnuniyetinin artırılması,
- Toplam Kalite felsefesini esas alarak, takım ruhu ile şirket ve birim hedeflerine ulaşılması,
- İş süreçlerimizi gözden geçirerek, performansımızı geliştirecek önleyici yaklaşımların belirlenmesi,
- Ulusal ve uluslararası standartlara ve yasal mevzuata tam uyumun sağlanması,
- Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda, iş süreçlerindeki verimliliğin uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltilmesi,
- Yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımların cesaretlendirilmesi, teknik ve davranışsal yetkinlikleri artıracak eğitimlerin gerçekleştirilmesi,
- Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kalite bilincinin artırılması,
- Yönündeki ilke ve faaliyetlerimizi diğer yönetim sistemlerimiz ile bütünleşik bir şekilde yürüterek, öncü bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışırız.

WAT Kalite Politikasını incelemek için tıklayınız.

MÜŞTERİ HİZMETLERİ ve TEKNİK SERVİS AĞI

WAT, önleyici ve entegre kalite yönetimini şirket içindeki temel süreçlerden biri olarak benimser. Kalite yönetimi, ürünlerin geliştirilme aşamasından itibaren planlanır ve hammadde tedariğinden başlayarak üretim ve müşteri hizmetlerine kadar uzanır. Müşteri hizmetleri, bu yönetim sisteminin hem başlangıç hem de son noktası olarak önemli bir rol oynar.

Bu sistemin merkezinde, özel gereksinimleri olan müşteriler ve WAT tarafından sağlanan hizmetlerden duydukları memnuniyet yer almaktadır. Ürün yönetimi ve satış sonrası teknik servis ağı, müşteri isterlerine ve geri bildirimlerine göre şekillenir ve bütüncül bir yaklaşımla ele alınır. Müşterilerden gelen geri bildirimler portallar aracılığıyla kayıt altına alınır ve süreç yönetimi, karar mekanizmaları dahil tüm aşamalarda değerlendirilerek sağlam bir altyapı oluşturulur. Bu altyapı, ürün kalitesini artırmak amacıyla sürekli olarak geliştirilmektedir.

Çözümün hedefler doğrultusunda hızla sağlanabilmesi için bu konudan sorumlu özel ekip görev alır. Bu profesyonel ekip, müşterilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak ve memnuniyeti en üst düzeye çıkarmak için titizlikle çalışır.

YENİDEN DEĞERLENDİRME MERKEZİ (YDM)

Döngüsel Ekonomide Yeniden Değerlendirme Çözümleri

WAT Yeniden Değerlendirme Merkezi (YDM), yaşlı stok ve regülasyon kısıtları nedeniyle piyasaya sürülmemiş ürünlerin veya kullanım ömrü boyunca tamir ve bakım ihtiyaçları ortaya çıkan, iade edilen ve geri çağrılan ürünleri yeniden kullanıma kazandırmak amacıyla kurulmuştur. Kullanım aşamasındaki ürünler için öncelikli olarak yerinde hizmet desteği ile çözüm sağlamak hedeflenilir. Uygulanabildiği takdirde WAT ekibi yerinde hizmet ile tamir ve bakım süreçlerini yerinde yaparak operasyonları optimize eder. Yerinde hizmet desteği aşamasında çözüme kavuşturulamayan ürünler YDM'ye iletilerek gerekli destek sağlanır. Bu merkezde ürünler detaylı analizlerden geçirilerek gerekli tamir ve bakım işlemleri ile ürün ömrü uzatılır. Tamir ve bakımı mümkün olmayan ürünler için yeniden imalat süreci değerlendirilerek kullanım ömrü tamamlanmış ürünlere ikincil hayat kazandırılır. Kalite kontrol süreçleri ile ürünlerin performansı ve dayanıklılığı sağlanır. Bu faaliyetler, döngüsel ekonomi ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilirken doğal kaynak kullanımını optimize eder ve müşteri memnuniyetini artırır.

Ürün değişimi yerine YDM ile karşılanan talep oranı: %96

Yeniden kullanılmak üzere kazanılan parça sayısı: 283 adet

Parça yeniden kullanımı ile önlenen karbon salımı: 402 kg CO_2 eşd.

WAT Yeniden Değerlendirme Merkezi (YDM), ürünlerin faydalı ömrünü uzatarak ve döngüsel ekonomi ilkelerine katkıda bulunarak çeşitli faydalar sağlar:

- Ürünün faydalı ömründe kullanım imkânı
- Motor seçimi ve kullanım uygunluğu değerlendirilmesi
- Motor kullanım kaynaklı enerji tüketimi ve karbon emisyonu ölçümleri yapılması
- Verimli motor dönüşümü için tüketim ölçümü ve fizibilite değerlendirilmesi
- Atık motor ve parçalarının değerlendirilmesi
- Motor ömrü boyunca bakım ve koruma tedbirleri sağlanması
- Arıza tespiti ve çözüm sunulması
- Müşteri memnuniyetinin artırılması
- Demode stokların yeniden imalatıyla malzeme ve hammadde kazanımlarını maksimize edilmesi
- Döngüsel ekonomiye katkı
- Geri dönüşüm fırsatlarına erişim
- Atık yönetiminde regülasyonlara %100 uyum

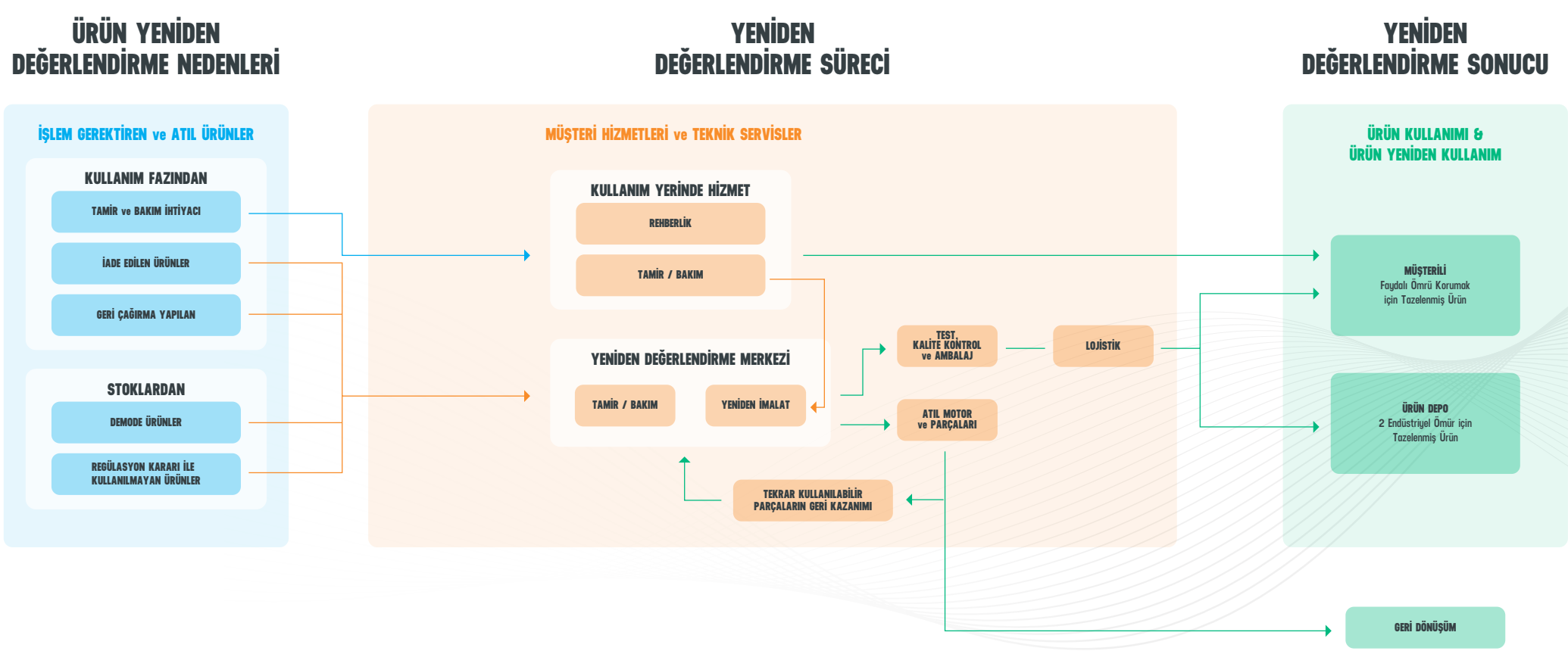
YENİDEN DEĞERLENDİRME METRİKLERİ

Yeniden Değerlendirme Merkezi Metrikleri*	Birim	2019	2020	2021	2022	2023
Yeniden Değerlendirme Süreci İle Tazelenen Motor Sayısı	adet	5.551	10.405	16.743	13.654	13.963
Yerinde Hizmet Verilerek Tazelenen Motor Sayısı	adet	**NA**	**NA**	**NA**	**3.673**	**2.699**
Tamir-Bakım Hizmeti (yurtiçi+yurtdışı) Sağlanan Motor Sayısı	adet	NA	NA	NA	3.055	2.630
Rehberlik ile Faydalı Ömrü Uzatılmış Motor Sayısı	adet	NA	NA	NA	618	70
Yeniden Değerlendirme Merkezinde Tazelenen Motor Sayısı	adet	**5.551**	**10.405**	**16.743**	**9.981**	**11.264**
Tamir-Bakım Hizmeti Sağlanan Motor Sayısı	adet	2.211	2.275	3.104	2.877	2.594
Yeniden İmalat Sürecine Dahil Olan Motor Sayısı	adet	3.340	8.130	13.639	7.104	8.670
Ürün değişimi yerine tamir ve tazeleme ile karşılanan talep oranı	%	**NA**	**NA**	**NA**	**97**	**96**

Yeniden Değerlendirme Süreci ile Çevresel Kazanımlar**

Toplam Geri Kazanılan Hammadde Miktarı***	**Birim**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Çelik	Ton	75	140	225	183	187
Bakır	Ton	9	18	28	23	24
Alüminyum	Ton	8	16	25	21	21
Plastik	Ton	3	6	10	8	8
Diğer	Ton	1	2	3	3	3
Geri Kazanılan Hammadde ile önlenen karbon salınımı	Ton eşdeğer CO_2	**491**	**920**	**1.481**	**1.208**	**1.260**

*Yarımamül verileri hesaplamalara dahil edilmemiştir.
**Motor boyutu değişkeni eşdeğer ürün hesabıyla hesaplanmıştır.
***Toplam geri kazanılan hammadde hesaplaması; yeniden imalat ve tamir bakım sürecinden geçerek endüstriyel kullanıma devam edebilmesi sağlanan ürünler üzerinden hesaplanmaktadır. Bu atık olması yerinde faydalı ömrünü sürdürümesi sağlandığı için %100 ekonomiye geri kazandırıldığı kabul edilerek hesaplanmıştır.


ÜRÜN YENİDEN DEĞERLENDİRME NEDENLERİ
YENİDEN DEĞERLENDİRME SÜRECİ
YENİDEN DEĞERLENDİRME SONUCU
İŞLEM GEREKTİREN ve ATIL ÜRÜNLER
KULLANIM FAZINDAN
TAMİR ve BAKIM İHTİYACI
İADE EDİLEN ÜRÜNLER
GERİ ÇAĞIRMA YAPILAN
STOKLARDAN
DEMODE ÜRÜNLER
REGÜLASYON KARARI İLE KULLANILMAYAN ÜRÜNLER
MÜŞTERİ HİZMETLERİ ve TEKNİK SERVİSLER
KULLANIM YERİNDE HİZMET
REHBERLİK
TAMİR / BAKIM
YENİDEN DEĞERLENDİRME MERKEZİ
TAMİR / BAKIM
YENİDEN İMALAT
TEST, KALİTE KONTROL ve AMBALAJ
LOJİSTİK
ATIL MOTOR ve PARÇALARI
TEKRAR KULLANILABİLİR PARÇALARIN GERİ KAZANIMI
ÜRÜN KULLANIMI & ÜRÜN YENİDEN KULLANIM
MÜŞTERİLİ
Faydalı Ömrü Korumak için Tazelenmiş Ürün
ÜRÜN DEPO
2 Endüstriyel Ömür için Tazelenmiş Ürün
GERİ DÖNÜŞÜM

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ ve İLETİŞİM

WAT kuruluşundan bu yana, enerji endüstrisinde müşterileri, hizmet verdiği endüstriler, gezegen ve toplum için uzun vadeli olumlu sonuçlar elde etmek amacıyla iş birliği yapma konusunda çalışmalar yürütmektedir. Sürdürülebilirlik için enerji ekosisteminde gerekli ilerlemenin sağlanması amacıyla tüm paydaşları ile ortaklıklar geliştirmeyi önceliklendirmektedir.

Paydaşlar ile geliştirilen etkin iletişim, WAT'ın kapsamlı ve kalıcı çözümler geliştirme, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma, rekabet avantajı sağlama, güven ve itibarı artırma ve riskleri yönetmesine pozitif etki yaratmaktadır. Paydaş etkileşimi paydaş grupları ve etkileşim niteliğine göre periyotlara sahiptir. Tekrarlı, planlı, minimum yılda 1 kez olarak öne çıkan periyodik paydaş etkileşim planı yandaki gibidir.

PAYDAŞ ETKİLEŞİM PLANI

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM ARACI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Müşteriler	Memnuniyet anketleri E-posta, telefon Yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantılar Sergi ve konferanslar İnternet sitesi Sosyal medya	Periyodik
Çalışanlar	Yüz yüze görüşmeler Eğitimler, toplantılar, sosyal faaliyetler Performans görüşmeleri Memnuniyet anketleri	Periyodik
Tedarikçiler	Denetim ve anketler E-posta, telefon Yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantılar Sergi ve konferanslar İnternet sitesi Sosyal medya	Periyodik
Kamu Kurumları ve Özel Kurumlar	Sosyal medya Yüz yüze görüşmeler Sergi ve konferanslar İnternet sitesi	Periyodik
Medya	Sergi ve konferanslar İnternet sitesi	Periyodik
Toplum	Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri Sponsorluklar	Periyodik
STK'lar, Üniversiteler	E-posta, telefon Üyelikler Toplantı katılımları Proje ortaklıkları	Periyodik

2023 PAYDAŞ ETKİLEŞİM ÇIKTILARI

PAYDAŞ KATILIMI NİTELİĞİ	ADET	AÇIKLAMA
Yurtiçi müşteri ziyareti	520	Müşteri, bayi ve uygulama sahalarına yapılan ziyaretler.
Yurtdışı müşteri ziyareti	238	Yurtdışındaki müşterilere yapılan ziyaretler.
WAT Fabrikasına yapılan ziyaretler	88	Fabrikaya yapılan toplam ziyaretler.
Sosyal medya etkileşim sayısı	19.617	Çift taraflı beğeni ve katılımlar (erişim ve gösterim dahil değil).
Sürdürülebilirlik etkileşim sayısı	2.495	Dijital platformlarda sürdürülebilirlik içerikleri ile etkileşimler.
Duyuru, flyer, katalog, bülten sayısı	66	Toplam duyuru, flyer, katalog ve bülten sayısı.
Online-basılı medya yayın alma sayısı	35	İlanları içeren online ve basılı medya yayınları.
Fuar katılımları-ziyaretleri	10	Fuarlara katılım ve çalışanların ziyaret ettiği fuarlar.
İç paydaş etkinlikleri	35	Çalışan diyaloğu ve katılımı iyileştirme etkinlikleri.
Resmi Kurumlar, Üniversite, STK ve Üyelik Aktiviteleri	15	Bakanlıklar, üniversiteler ve topluluk şirketleri ile aktiviteler.
Kongre, sempozyum, eğitim, seminer, webinar	35	Çalışanların katıldığı veya verdiği eğitimler ve etkinlikler.
Sosyal Kulüp etkinlikleri	6	Sağlık, spor, çevre temalı sosyal aktiviteler.
Kutlama, anma, ödül	7	Kutlama, anma ve ödül toplantıları.
Kurumsal sosyal sorumluluk	10	Sosyal sorumluluk projeleri.
Bağış ve destekler	3	Üniversite bağışları vb.
Toplam Paydaş Etkileşimi	20.685	Duplikasyonlar çıkarılmış toplam etkileşim sayısı.

Paydaş katılımı, şirketlerin çalışanları, tedarikçiler, müşteriler ve yerel topluluklar gibi paydaşlarla ilişkilerini şeffaf bir şekilde değerlendirir. Paydaş katılımı, şirketlerin sosyal ve çevresel etkilerini optimize etmelerine, riskleri yönetmelerine ve itibarlarını güçlendirmelerine yardımcı olur. Bu süreç, uzun vadeli değer yaratmanın anahtarıdır ve şirketlerin topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmelerinde kritik bir araçtır. Bu bilinç ile WAT, paydaş etkileşim ve analizlerini çeyrek bazlı değerlendirmekte ve yılda 1 kez raporlamaktadır. Yapılan kapsamlı gözden geçirmelerde paydaş etkileşim sayısı, etkileşim nitelikleri bazında ele alınırken, müşteri memnuniyeti anketi çıktıları ve şikâyet yönetimi mekanizması çıktıları ile birleştirilerek bütüncül olarak değerlendirilir. Böylece, risk ve fırsatların görünürlüğü sanmakta ve yeni faaliyet yılı hedefleri belirlenmektedir.

VEK Verimli Endüstriyel Komponentler olarak WAT Motor ile iş birliğimiz uzun yıllara dayanmaktadır. Süregelen ortak bilincimiz ve kültürümüz sayesinde, müşteri memnuniyetini öncelikli olarak sağlamak ve maksimum kalite hedefimizi gerçekleştirme yolunda WAT Motor oldukça büyük bir güç sağlıyor. Wat Motor ve VEK arasında geri beslemeye dayalı bir diyalog bulunmaktadır. Bu bağlamda, sürekli gelişmeye açık ve taleplere ivedilikle cevap veren kollektif yaklaşımımız sayesinde şirketimiz, Marmara Bölgesi'nde ana tedarikçilerden biri olarak bayrak taşımaktadır.

WAT Motor ile iş birliğimizin güçlü yönlerinden biri, geniş ürün gamı ve hızlı tedarik sürecidir. Standartların üzerinde kalitede ürünler sunması ve bu kalitenin arkasında sağlam bir Ar-Ge çalışmasının olması, marka değerini artıran önemli faktörlerdir. Gelecek dönemde WAT Motor ile olan iş birliğimizde, verimlilik konusuna gösterdiği çabayla dünyada fark yaratacak bir bilgi birikimi oluşturmasını umuyoruz. Üretim yaparken Türk toplumuna fayda sağlarken çevreye etkisini de gözetmesi, bizim sürdürülebilirlik noktasındaki hedeflerimize daha hızlı yürümemizi sağlayacaktır. İş birliğimizin katlanarak artacağı gelecekte, doğaya ve çevreye saygılı üretim politikasıyla bilinç oluşturacağımıza inanıyoruz.

Özkan Dalkılıç
Genel Müdür,
VEK Verimli Endüstriyel Komponentler

KURUMSAL ÜYELİKLER

WAT'ın üye olduğu dernekler ve sektör birlikleri, paydaşlarıyla daha güçlü bağlar kurmasına ve sektör genelinde en iyi uygulamaların benimsenmesine olanak tanımaktadır. Ayrıca, bu üyelikler sayesinde düzenlenen eğitim ve seminerlere aktif katılım sağlanarak çalışanların bilgi ve becerileri sürekli olarak geliştirilmektedir.

WAT, sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda paydaş katılımını kritik bir öncelik olarak belirlemiştir. Şirket, paydaş katılım planını izlenen, veri tabanında tutulan, çıktıları düzenli olarak gözden geçirilen ve yıllık değerlendirme analizleri raporlanan ve bir çalışma alanı olarak organize etmiştir. Bu kapsamda, WAT paydaşlarından gelen geri bildirimlerin toplanması ve değerlendirilmesi amacıyla çeşitli iletişim kanalları kullanılır. WAT Kurumsal İletişim, anketler, toplantılar ve çalıştaylar aracılığıyla paydaşların görüş ve önerileri toplar, bu verileri düzenli olarak gözden geçirir ve çıktılarını hedef ve aksiyonlara dönüştürülmesi için yönetim ekibi ve ilgili fonksiyonlar ile paylaşır. Paydaş katılımı katkısının artırılması için dijital platformlardan ve şikâyet yönetimi mekanizmasından gelen çıktılar da çalışmalar kapsamına alınmakta, aksiyon planlarının şekillendirilmesi için kullanılmaktadır.

Yıllık sürdürülebilirlik raporları, paydaş katılımının sonuçlarını ve elde edilen geri bildirimlere dayalı olarak gerçekleştirilen iyileştirmeleri içerir. Bu raporlar, şirketin sürdürülebilirlik performansını ve hedeflerine yönelik ilerlemelerini şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmasını sağlar. Ayrıca, WAT, paydaş katılımını daha da geliştirmek ve stratejik hedeflerine uyum sağlamak amacıyla düzenli gözden geçirmeler yapar. Bu süreçler, sürdürülebilirlik komiteleri ve üst düzey yönetim tarafından yönlendirilir, böylece sürekli iyileştirme ve adaptasyon sağlanır.

Sonuç olarak, WAT'ın paydaş katılım planı, çevresel, sosyal ve yönetişim performansını artırmaya yönelik kapsamlı ve bütünleşmiş bir yaklaşımı temsil eder. Bu plan, paydaşlarla etkin iletişim kurarak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynar.

MAİB - MAKİNE İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

2002 yılında faaliyetlerine başlayan ve 23 bini aşkın işletmeyi tek çatı altında toplayan Makine İhracatçıları Birliği, sektörün kurumsallaşmasına önemli katkılar sağlamaktadır.

TET - ELEKTRİK ve ELEKTRONİK İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

TET, üyelerinin ihracat faaliyetlerine destek veren profesyonel bir kurumdur. WAT, TET'in yayınladığı 2023 İhracat Onur Belgesi Listesi'nde 168 şirket arasında 55. sırada yer almıştır. TET aracılığıyla uluslararası ticaret heyeti ziyaretlerine katılım sağlanmış ve hedef ülkelerde paydaş firmalar ve kuruluşlarla bir araya gelme fırsatı yakalanmıştır.

CEMEP - AVRUPA ELEKTRİK MAKİNELERİ ve GÜÇ SİSTEMLERİ ÜRETİCİLERİ KOMİTESİ

(EMOSAD üyeliği üzerinden)

Üyesi olunan EMOSAD derneği, Avrupa'daki CEMEP'e üyedir ve federasyonda Türkiye'yi temsilen yer almaktadır. WAT, EMOSAD adına genel kurul ve endüstri çalışma grubu toplantılarına katılarak, eko-tasarım, ESPR, regülasyon ve enerji verimliliği gibi sektörle ilgili çalışmalarda yer almakta ve sektörün gelişimine katkı sağlamaktadır.

EMOSAD - ELEKTRİK MOTORLARI SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

Türkiye'de elektrik motorları sanayisinin geliştirilmesi amacıyla kurulan EMOSAD, sektörün ilerlemesi adına önemli adımlar atmaktadır. WAT temsilcileri, EMOSAD ile politika ve mevzuat desteği, teknolojik gelişim, sürdürülebilirlik çalışmaları ve paydaş iletişimi gibi çeşitli alanlarda sektöre önemli katkılar sağlamaktadır.

Hakan Gedik
(28.09.1985 - 10.02.2023)
EMOSAD Genel Sekreteri & WAT İş Geliştirme Yöneticisi

EMOSAD Derneği ve WAT şirketi bünyesinde,
Enerji verimliliğinin önemi ve verimli motor dönüşümü konusunda sektörün bilinçlendirilmesi, Türkiye'de eko-tasarım regülasyonu geçişinin desteklenmesi faaliyetleri ile yüksek katkılar sağlayan Sn. Hakan Gedik'i saygı ve rahmetle anıyor, sektörün vefa gösteren programları için teşekkür ediyoruz.

TAYSAD - TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

WAT, e-mobilite ve elektrikli araç şarj istasyonları konusundaki etkileşimleri TAYSAD aracılığıyla takip etmektedir. Ana sanayi-tedarikçi birlikteliği, TAYSAD'ın raporları ve düzenlediği eğitimlerle sağlanmaktadır.

SAHA İSTANBUL

SAHA İstanbul, Türk savunma, havacılık ve uzay sektörünün teknoloji ve yerlilik oranlarını artırmak için üyelerinin iş birliğini destekler. WAT, bu ekosistemin bir parçası olarak SAHA EXPO fuarlarına katılmakta ve rekabetçi sürdürülebilir ürünler geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

MAKFED - TÜRKİYE MAKİNE FEDERASYONU

WAT, üretmekte olduğu ürünler yoğun olarak makine sektöründe kullanılmaktadır. Üyesi olduğu EMOSAD aracılığıyla MAKFED faaliyetlerine katkı sağlamaktadır. WAT, MAKFED'in ev sahipliği yaptığı Makine Zirvesi etkinliklerine sponsor olarak destek vermekte ve panellerde konuşmacı olarak yer almaktadır. MAKFED desteğiyle bilinçlendirme eğitimleri, enerji etüt çalışması sertifikasyonları vb. projeler hayata geçirilmektedir.

ÇERKEZKÖY TİCARET ve SANAYİ ODASI

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen Çerkezköy Endüstriyel Fuarı, Trakya bölgesinin bu alandaki ilk ve tek fuarıdır. WAT, bu fuar kapsamında bölgedeki diğer paydaş ve tedarikçilerle bir araya gelmektedir.

ÇERKEZKÖY ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

WAT, elektrik, doğalgaz, su gibi temel enerji ihtiyaçlarını ÇOSB üzerinden sağlamaktadır. WAT'ın çevik dönüşüm ve kurumsal kültür konularında düzenlediği eğitimlere ÇOSB ev sahipliği yapmaktadır. WAT, ÇOSB'nin T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı öncülüğünde düzenlediği, KOSGEB ve TÜBİTAK iş birliğiyle, Dünya Bankası destekli Türkiye Yeşil Sanayi Projesi'nin tanıtım ve bilgilendirme toplantılarına aktif katılım sağlamaktadır.

Türkiye, Paris İklim Anlaşmasına taraf olması yanı sıra 2053 yılı hedefi ile karbon nötr olma kervanına katıldı.

Sektörleri yeşil ve dijital dönüştürücü misyonu olan Makine Sektörü, BM SKA'ları esas alınarak katılımcı bir yaklaşımla hazırlanan "Türkiye Makine Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı Raporu" ile kapsamlı bir yol haritasına sahip oldu.

Elektrik motorları sektörünün lider kuruluşu WAT Motor, sanayideki enerji verimliliğini artırma ve çevresel etkileri azaltma amacıyla önemli projelere imza atıyor. WAT Motor'un desteklediği EMOSAD, Elektrik Motorları Sanayicileri Derneği, sektördeki sürdürülebilirlik çalışmalarına önemli katkılar sağlıyor. Sanayide kullanılan enerjinin büyük bir kısmını tüketen elektrik motorlarının verimli üretimi ve kullanımı, ulusal ve küresel iklim hedefleri açısından büyük önem taşıyor. WAT Motor'un bu alanda gösterdiği liderlik ve yenilikçi yaklaşımlar sektörel iş birliğini güçlendiren, ESPR gibi yeni nesil AB mevzuatlarına uyum sağlama konusundaki çalışmaları rekabet gücünü artırarak sürdürülebilirliği teşvik eden bir katkı sağlıyor.

Makinelerin tahrikini sağlayan elektrik motorlarında oluşacak yenilikçi yaklaşımlar ve uygulama birliği makine sektörünün dönüşüm hızını ve sektörün gücünü artıracak, bu vesile ile hem ülke ekonomisi hem de Türkiye'nin 2053 karbon nötr hedeflerine ulaşma yolunda değerli katkılar sağlayacaktır.

Zühtü BAKIR
MAKFED, Türkiye Makina Federasyonu Genel Sekreter

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON

ETKİ İÇİN İNOVASYON:
SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN AKILLI TEKNOLOJİLER

Ar-Ge 57
Ürün Yönetimi 65
Dijitalleşme 73

AR-GE

WAT, Ar-Ge çalışmaları ile ürün ve hizmetlerinin dünyanın en iyileri arasında yer almasını sağlıyor.

Kurulduğu günden bugüne, yenilikçi çözümler geliştirmenin, test süreçlerini küresel rekabete uygun bir şekilde ilerletebilmenin ve Ar-Ge altyapısının kurulmasının hem sürdürülebilirlik hem de geleceği takip edebilmek adına önemli bir adım olduğunun bilincindedir. Bu nedenle WAT, müşteri odaklı bir yaklaşımı benimseyen yenilikçi Ar-Ge çözümlerine yatırım yapmayı ve stratejik ortaklıklar kurmayı Ar-Ge stratejisinin odağı olarak belirlemiştir. Bu kapsamda iki Ar-Ge Merkezi bulunan WAT, 5746 Sayılı Kanun'un Uygulama ve Denetim Yönetmeliğinin 22. Madde hükümleri çerçevesinde Ar-Ge merkezi desteği altında çalışmalarını sürdürmektedir.

Özellikle fan, pompa, kompresör gibi endüstriyel uygulamaların lokomotifi olan sektörlerin ihtiyaçları doğrultusunda ve regülasyon gereklilikleri kapsamında ürün ailesinin güncel tutulması amacıyla Ar-Ge çalışmaları sürdürmektedir. Ar-Ge ekibinin WAT'ın ana iş kollarıyla ilişkili motor sürücülerde dünya çapında rekabetçi ve dayanıklı çözümler sunması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, motor sürücü çözümlerinin yüksek teknoloji ve katma değerli alanlara hizmet etmesi amaçlanmaktadır. Ar-Ge ekibinin faaliyetleri arasında otomasyon sistemlerinin geliştirilmesi ve modern yüksek hızlı haberleşme sistemleri üzerine çalışmalar kritik olarak görülmüştür. Bu sistemlerin sürücülere entegre olması ile pazarda önemli kabul görmesi beklenmektedir.

Şarj sistemleri alanında dönüşüm halen devam etmektedir. Günümüz şarj çözümlerinin değişimi, enerji regülasyonları ve şarj istasyonlarının diğer birimlerinde önemli değişimler yaşanmaktadır. Artan rekabet, yenilikçi çözümleri tetiklemektedir. Bu kapsamda Ar-Ge ekibi, kısa vadede hızlı (DC) şarj sistemleri için yerlileştirme çalışmalarına başlamıştır. Ayrıca rekabetçi istasyon çalışmaları için yeni modeller üzerinden tasarımlar yapılmaktadır.

WAT Ar-Ge ekibinin orta vadeli hedefleri arasında, motor sürücü ailelerine hareket ve otomasyon kontrol sistemlerinin eklenmesi ile tüm kontrol çözümlerine yönelmek yer almaktadır. Artan saha verileri ve performans verileri aracılığıyla kontrol oluşturulup yapay zekâ teknolojileriyle kestirimci bakım çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Yüksek çözünürlüklü pozisyon kontrol sistemleri ve robotik çözümler de hedefler arasındadır. Mobilite alanında ise araç alt sistemleri ile başlayarak elektrikli çekiş sistemleri üzerinde prototipler oluşturulmaktadır. Yeni tip anahtarlama sistemleri ve araç üstü şarj sistemleri, ilk sunulması hedeflenen çözümler arasındadır. Uzun vadede ise üretilen ürünler üzerinden yazılım servisleri ve büyük veri tabanlı çözümler oluşturulması planlanmaktadır. Sanayide yeşil dönüşüme katkı sağlamak amacıyla bakanlık tarafından öncelikli alanlar olarak ilan edilen özellikle demir-çelik, çimento gibi sektörlerin motor ihtiyaçları için de müşteri isterlerini yakından takip edip, uygun ürün ailelerinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

Ürün ve hizmetlerimiz kapsamındaki her başlıkta sürdürülebilirlik ve yeşil ürünler iş stratejimizin temelini oluşturuyor. Bu ürünlerde Yeşil mutabakat ve Fit-For-55 uyum paketi ile etkili yönlendirmeler var, ancak küresel iklim hedefleri için regüle edildiği kadar verimlilik sağlamanın yeterli olmayacağının farkındayız. Bunun için Ar-Ge yatırımlarımızın %86'sını düşük karbonlu, yüksek enerji verimli ve yüksek performansta çalışan çevreye duyarlı tasarımlar için kullanıyoruz. Endüstriyel tasarım kurallarını dönüştürecek bu öncü girişimlerimizin sonucu olarak 2024 yılında IE5 ve üstü enerji verimliliği sınıfında elektronik kontrollü (EC) motor teknolojisini geliştireceğiz.

Barış Tuğrul Ertuğrul
Teknoloji İş Birimi Lideri
WAT Motor A.Ş.

Elektrikli araç (EV) pazarının hızlı büyümesi, AC ve DC şarj sistemleri için Ar-Ge yatırımlarını da beraberinde getirmektedir. WAT, bu alandaki gelişmelere öncülük etmek ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için aşağıdaki stratejilere odaklanmaktadır:

- Yenilikçi ürün ve yeni iş alanları ile kârlılık sağlamak
- Sürdürülebilir büyüme gerçekleştirmek
- Hareket kontrol sistemleri alanında yeni elektronik ürünler geliştirmek

WAT'ta 2023 yılında yaklaşık 103 Milyon TL Ar-Ge bütçesi sağlanmıştır. Fit-for-55'e uyumlu sürdürülebilir ürün stratejisini desteklemek için WAT, Ar-Ge bütçesinin %86'sı düşük karbonlu ürünler geliştirmek için kullanmıştır.

WAT Ar-Ge merkezinde ilk ürün çıktısı olarak sunulan elektrikli motosiklet güç aktarma projesi kapsamında geliştirilen ürünlerin yeni araç platformlarına taşınması, yeni modellerinin tasarımı, verimi artıracak çözümlere odaklanılması ve rekabete yönelik çözümler geliştirilmesi hedeflenmektedir. Endüstriyel alanda ise kısa vadeli çözüm hedefleri arasında amaca yönelik endüstriyel servo çözümleri ve yüksek verimli (IE4+) entegre motor sürücüler ürün gamının geliştirilmesi yer almaktadır.

Ürün ve faaliyetlerin farklı uygulama ve sektörler için farklılık gösterir hale gelmesi nedeniyle, endüstri sistemleri, hareket kontrol sistemleri, e-mobilite sistemleri ana başlıkları altında proje çalışmaları sürdürülmektedir. Endüstri sistemleri başlığı altında, farklı uygulamalara yönelik duman tahliye motorlarının pazar ve müşteri yayılımına yönelik tasarım ve test çalışmaları yürütülmektedir. 2023 yılında dayanım olarak yüksek termal sıcaklıkta daha uzun süreli çalışmaya elverişli ürün ailesi olan F300'e ek olarak daha yüksek sıcaklıklarda daha uzun süre çalışabilecek F400 Duman Tahliye Ürün ailesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Hareket kontrol sistemleri başlığında savunma sanayine yönelik ürün platformu katalog haline getirilerek Türkiye'deki güçlü firmalar için ürün geliştirme projelerine başlanmıştır, yeni teknolojik ürünlerin farklı müşterilerde yayılımı çalışmalarında aktif rol alınmıştır.

E-mobilite alanında, Rakun ile başlayan süreç, 10 kW'a kadar farklı prototipler ile bir ürün ailesi haline getirilmiştir. L6-L7 segment, 2-3 ve 4 tekerlekli son teslimat noktası için üretilen araçlar için yerli bir elektrik motoru ailesi alternatifi olabilmek amacıyla ve pazarda baskın olan Uzak Doğu menşeili ve Avrupa üreticileri motorlarına göre ürün iyileştirme odağı ile çalışmalara devam edilmektedir.

Elektrikli araçlar (EV'ler), artan çevre bilinci ve fosil yakıtlara olan bağımlılığın azaltılması ihtiyacıyla birlikte, geleneksel benzinli ve dizel araçlara sürdürülebilir bir alternatif olarak öne çıkmaktadır. WAT Ar-Ge ekibi, AC ve DC şarj sistemleri üzerine yürüttüğü Ar-Ge çalışmalarıyla elektrikli araç altyapısının daha sürdürülebilir hale gelmesine katkıda bulunmaktadır. Bu çalışmalar, EV'lerin yaygınlaşmasını teşvik ederek, daha temiz ve yaşanabilir bir geleceğe katkıda bulunacaktır. WAT, karbon emisyonu azaltma hedefi ile enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji entegrasyonu çalışmalarıyla, şarj işleminin karbon ayak izini önemli ölçüde azaltmayı hedeflemektedir.

Hareket kontrol sistemleri geniş bir yelpazede sağladığı avantajlardan dolayı sürekli güncelliği ve yeniliği takip etmek durumunda olan bir sanayidir. Bu alanda yapılan çalışmalar sayesinde yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi de mümkündür. Bu teknolojiler, daha sonra diğer sektörlerde de kullanılabilmektedir ve sürdürülebilirliğe katkısı olan ürünler ortaya çıkarılmaktadır. Bu nedenle WAT, hareket kontrol sistemleri üzerine Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir.

Elektronik Ar-Ge projeleri WAT'ta gerçekleştirilen sürdürülebilirlik ve çevre dostu Ar-Ge uygulamalarındandır. Endüstriyel üretimde verimliliği artırmayı sağlayan elektronik Ar-Ge projeleri, daha az enerji tüketen elektronik cihazlar geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu sayede, enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması ve enerji tasarrufu sağlanması mümkün olmaktadır.

Türkiye'nin elektrikli araç dönüşümüne yönelik hedefleri, halkımızın büyük bir ilgi ve heyecanla takip ettiği bir konudur. Bu hedeflere ulaşabilmek adına, elektrikli araç şarj cihazlarının yerli olarak tasarlanması ve üretilmesi büyük bir öneme sahiptir. Öz kaynaklarımıza olan tam güvenimizle, elektrikli araç şarj teknolojilerinde güç elektroniği ve yazılım temelli çözümlerle küresel ölçekte fark yaratmayı amaçlıyoruz.

2023 yılında WAT Motor fabrikamızda üretime başladığımız şarj cihazlarının yerlileştirilmesi için büyük adımlar attık ve geleceğe yön verecek teknolojileri ülkemize kazandırmak için yoğun bir çaba harcadık. Elektrikli araç şarj ağı işletmeciliğinde de WAT Mobilite şirketimiz ile güçlü bir başlangıç yapmanın heyecanını yaşıyoruz. Türkiye genelinde şarj istasyonlarımızı hızla yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Koç Topluluğu şirketlerinin güçlü bayi ve servis ağı, bu hedefimize ulaşmamızda en büyük destekçimiz olacak. 2023 yılında 187'ye ulaşan kurulu şarj istasyonlarımızı, Türkiye'nin 81 iline yaymayı amaçlıyoruz. Bu genişlemeyi, kendi imkanlarımız ve bayilerimizin desteğiyle gerçekleştireceğimiz yatırımlarla sürdüreceğiz.

WAT Mobilite olarak, sadece bir elektrikli araç şarj ağı sunmakla kalmıyor, aynı zamanda müşterilerimize ve iş ortaklarımıza dijital dünyanın sunduğu fırsatlarla katma değerli hizmetler de sağlıyoruz. WAT Motor ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı ve karbon azaltımına yönelik kararlılığımızı daha da güçlendirmektedir. Gelecekte, yenilikçi ve çevre dostu çözümler geliştirerek hem sektörde hem de çevresel sorumluluklarımızda öncü olmayı hedefliyoruz.

Okan Cicimen
Operasyonlar İş Birimi Lideri
WAT Mobilite A.Ş.

Elektrik Motorlarının Çevreye Duyarlı Tasarım Gereklilikleri Regülasyonu kapsamında kademeli bir enerji sınıfı geçişi başlamıştır. İlk adım olarak Temmuz 2021'de IE3 verim sınıfında yaşanan regülasyon geçişini takip eden süreçte Temmuz 2023 itibarı ile 75 kW ve üzeri güç değerine sahip 3 fazlı elektrik motorlarında IE4 verim sınıfına sahip motorların satışına izin verilmiştir. Ayrıca 1 fazlı elektrik motor ailesi için de Temmuz 2023 itibarı ile IE2 verim sınıfına sahip elektrik motorlarının satışına izin verilmiştir. Bu doğrultuda WAT Ar-Ge merkezinde ürün platformlarının isteklere uygun hale getirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon iş birlikleri kapsamında; ulusal çerçevede, TÜBİTAK tarafından açılan uygun çağrılar aracılığıyla üniversiteler, sektörde yer alan KOBİ ölçekli firmalar ve diğer Ar-Ge merkezleri ile projeler geliştirilmektedir. Ayrıca üniversiteler ile danışmanlık kapsamında ilgili alanlarda uzman akademisyenler ile farklı projeler için iş birliği yapılmaktadır. Son olarak, Avrupa Birliği projeleri kapsamında Horizon Europe iş birliği çerçevesinde projelere başvuru hazırlıkları yürütülmektedir.

AR-GE PROJELERİ

Çevre Dostu Ürün: Qn Yeni Nesil Enerji Verimli Motor Serisi

QN Yeni Nesil Enerji Verimli Motor Serisi, WAT tarafından 2022 yılında geliştirilen ve 2023 yılında piyasaya sürülen çevre dostu bir motor serisidir. Bu motorlar, WAT'ın sürdürülebilirlik vizyonu ve "Fit-for-55 Uyumlu Ürünler" stratejisi doğrultusunda geliştirilmiştir. QN serisi motorlar, yüksek güç yoğunluğuna sahip olması, kompakt yapısı ve aktif malzeme tüketiminin elektriksel ve mekanik parçalarda rakiplerine oranla %20 oranında azaltılmış olması ile dikkat çekmektedir. Üretim süreçlerinde yüksek otomasyon kullanılarak enerji verimliliği artırılmış ve ürün kalitesi yükseltilmiştir. Agile Çevik Üretim felsefesiyle yönetilen proje, Çin'in pazar üstünlüğünü dengeleyerek yeni pazarlara erişim sağlama konusunda önemli bir adım olmuştur. Sadece piyasaya girdiği yıl kullanıcıya ulaşan ürünler için yıllık 21.582 kWh elektrik tasarrufu ve her yıl 169.595 ton CO_2 eşd. emisyon azaltımı sağlamaktadır.

Duman Tahliye Motor Projesi Faz-2

Tünel, alışveriş merkezi ve benzeri taahhüt projelerine hizmet edecek olan ürün ailesi çalışmasıdır. Bu ürünler, yangın anında dahi 300°C ve 400°C sıcaklıklarda 2 saat boyunca yüksek güvenilirlikte çalışma gereklilikleri nedeniyle özel standart ve sertifikasyonlara tabidir.

Duman tahliye projesinin ilk fazında F300 gereksinimlerine uygun ve alüminyum gövdede ürün gamı oluşturulmuştur.

F400 gereksinimlerine uygun ürünler demir gövdedeki motorlarda standartlara uygun şekilde tasarlanacak olan duman tahliye motor ailesi partner fan üreticilerinin sistemleri ile sertifika testlerine tabi tutulacak ve onay verilecektir (Faz-3 ile 2024 yılında devam edecek). Proje kapsamında üretilecek motorlar 80-280 gövde aralığında 0,75 -90 kW gücünde 2, 4 ve çift devirli motorlardır.

En 12101-3 Standardına Uygun Yüksek Sıcaklık Dayanımlı Duman Tahliye Motor Ailesi Geliştirme Projesi [Teydeb-3181398]:

EN 12101-3 standardına uygun yüksek sıcaklık dayanımlı duman tahliye motor ailesi geliştirme projesi, yüksek sıcaklıklarda çalışan duman tahliye motorlarının geliştirilmesi ve yerli üretimin sağlanmasını amaçlamaktadır. Bu motorlar, yangın anında zehirli gazların ve dumanın tahliyesinde kritik rol oynamaktadır. Yüksek sıcaklık dayanımına sahip IE2, IE3 ve IE4 verim sınıflarında motor aileleri geliştirilmiş ve enerji verimliliği ön plana çıkarılmıştır. Prototip motorlar, uluslararası standartlara uygunlukları Efectis firması tarafından onaylanmıştır. Bu süreçte kazanılan bilgi birikimi ile WAT Motor, duman tahliye motorlarının tasarımı ve üretiminde önemli bir yetkinlik elde etmiştir. Zehirli gazların etkili bir şekilde dışarı atılması ve yangınla mücadele kolaylaştırılmaktadır. Enerji verimli motorlar işletmelerin enerji maliyetlerini düşürür ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Enerji Verimliliği: Sanayide Verimsiz Elektrik Motorlarının Verimli Motorlar İle Dönüşümü Projesi

Sanayide kullanılan düşük enerji verimliliğine sahip elektrik motorlarının daha verimli motorlarla değiştirilmesini hedefleyen proje, enerji tüketimini azaltarak Türkiye'nin iklim hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Proje, 2022 yılında başlamış olup, 2023 yılında devreye alınarak ve 2. fazıyla devam etmektedir. Proje kapsamında, %88'i düşük enerji verimliliğine sahip olan sanayi motorlarının yenilenmesi ile yıllık 34 milyar kWh elektrik tasarrufu ve yıllık 14 milyon ton eşdeğer CO_2 azaltımı hedeflenmektedir. İlk fazda 1262 adet motor değiştirilerek toplam 5,8 Milyon kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve yıllık 2.449 ton eşdeğer CO_2 salımın önlenmesi sağlanmıştır. Proje, sanayicilerin enerji maliyetlerinde ciddi bir azalma sağlamasının yanı sıra bakım giderlerini de düşürmektedir.

Yeni Nesil Monofaze Motor Ailesi

Monofaze (71-100 fr. için) motorlarda regülasyon değişikliğine adaptasyon, daha verimli ve yeni ürün gamı projesi başlatılmıştır. Monofaze motorlar hali hazırda 0,12-3kW güç aralığında üretilmekte iken, bu proje kapsamında 0.25kW ile 3 kW güç aralığında yeni ürün gamı geliştirilmiştir. Ek olarak, pazarda yükselen rekabete karşılık verebilen etkin bir ürün ailesi oluşturulacaktır. 2023 regülasyonlarına uyumlu IE2 verim sınıfında tek kondansatörlü Q2MN ve kondansatör+ merkezkaç anahtarlı Q2CN isimlendirmesi ile oluşturulan ürün ailesidir.

Ağır Ticari Kara Taşıtları için Hair-Pin Teknolojisine Sahip, Yüksek Güç Yoğunluklu Çekiş Motoru Geliştirme Projesi [Teydeb]

Ağır ticari segment bir elektrikli araç uygulamasına yönelik özgün bir elektrik motorunun geliştirilmesidir. Bu motor, topolojisi ve üretim teknikleri açısından piyasada bulunan muadillerine göre maliyet avantajlı, teknik özellikleri bakımından rekabetçi olması ile öne çıkarken, Türkiye'de elektrikli araç üreticileri için yerli bir alternatif oluşturmaktadır. Bununla birlikte elektrikli çekiş motorları konusunda WAT'ın teknik bilgi birikimi artırılacak, işbirlikçi paydaşların kabiliyetleri geliştirmiştir.

Elektronik Kontrollü Motor Ailesi

Elektronik kontrollü motor ailesi, motor performansını, güvenilirliğini ve enerji verimliliğini artırmak için gelişmiş elektronik kontrol sistemlerinin entegrasyonunu amaçlamaktadır. WAT'ın motor teknolojisindeki yenilik ve sürdürülebilirlik taahhüdüne uygun olarak geliştirilmiştir.

Çevreye Duyarlı Ürün Ailesi

Sürdürülebilirlik projesi, müşteri beklentilerini aşarak karşılayabilecek ürünü tasarlarken çevresel etkileri minimize edilmiş bir yaklaşımı benimsemeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda kullanılan hammaddenin azaltılması, geri dönüştürülmüş ürünlerden elde edilen ürünlerin/emisyonu azaltılmış metal/plastik kullanımlarının değerlendirilmesi, kimyasal kullanımının azaltılması ve çevreci alternatiflerinin değerlendirilmesinin yönetiminden ve enerji verimliliği yüksek motor gamının artırılması hedeflenmektedir.

IE4 Verim Sınıfına Sahip Endüstriyel Motor Ailesi

2023 regülasyonları ile birlikte 75 kW ve üzeri motorların IE4 verim sınıfında olması zorunluluğu gelmiştir. IE4 projesi ile birlikte sadece 75 kW ve üzeri değil 0,12 kW ve üzeri güçlerde verimli motor çalışmalarının yapıldığı projedir.

Yenilikçi Soğutma Sistemleri için Enerji Verimli Motor Geliştirilmesi

Proje, yenilikçi soğutma sistemleri için enerji verimli motorların geliştirilmesini hedeflemektedir. Motor verimliliğini artırarak ve enerji kullanımını azaltarak çevresel etkiyi ve işletme maliyetlerini azaltan sürdürülebilir soğutma teknolojilerini desteklemektedir.

Yenilenebilir Enerji Projeleri İçin Özel Tasarım Motorlar

Girişim, yenilenebilir enerji projeleri için özel tasarım motorların yaratılmasına odaklanmaktadır. Bu motorlar, çeşitli yenilenebilir enerji uygulamalarının spesifik taleplerini karşılayacak şekilde tasarlanmıştır.

EC Fan Projesi

Fan ve pompa uygulamalarına hizmet edecek olan yüksek verim sınıfına (IE5+) sahip ürün ailesidir.

EC Motor

Harici elektronik devre kartı tarafından kontrol edilen motorlardır. Tasarım aşaması tamamlanmıştır.

E-Motor Inverter

WAT Inverter PMSM motorları kontrol etmek için tasarlanmıştır. Inverter çıkış akımını motorun yüklenmesi koşullarına göre ayarlamaktadır.

400W Motor Sürücü

İşlemci kontrollü sistemdir. MIL-STD-810G, MIL-STD-1275E ve MIL-STD-461 standartlarının gerekliliklerine göre tasarlanmış ve doğrulanmıştır.

100 A Motor Sürücü

İşlemci kontrollü sistemdir. MIL-STD-810G, MIL-STD-1275E ve MIL-STD-461 standartlarının gerekliliklerine göre tasarlanmış ve doğrulanmıştır.

AC Charger Projesi

TRL4 seviyesinde prototip ürün tasarımı ile konsept doğrulama çalışmalarının gerçekleştirildiği projedir.

DC Charger Modül Projesi

TRL4 seviyesinde prototip tasarımı ile DC Şarj istasyonunun bir parçası olan modül tasarımı ve prototiplemesi gerçekleştirilerek DC şarj istasyonunda yerlileştirmeye önemli bir adım atılmıştır.

Diğer Ar-Ge Projeleri

WAT özkaynakları ile yürüttüğü 4 Ar-Ge projesini, Tübitak tarafından desteklenen 1 projesini ve Avrupa Birliği projesi olan IREL 4.0 projesini 2023 yılında tamamlamıştır. 2023 yılında başlayan ve devam eden projeler aşağıda listelenmiştir:

- Duman Tahliye Motor Projesi Faz-3,
- Uygulama ve müşteriye özel ürün ailesi geliştirme projeleri

Proje ile, kayıpların minimize edilmesi, verimliliğin artırılması, tasarımın iyileştirilmesi sayesinde daha az hammadde kullanımı ile benzer ihtiyaçlara cevap verilmesi, farklı isterlere standartlar doğrultusunda cevap verilmesi amaçlanmaktadır.

- Kompresör Serisi Motor Ailesi,
- Entegre sürücülü (EC) Motor Ailesi Faz-2,
- IE4 Verim Sınıfına Sahip Endüstriyel Motor Ailesi Faz-2,
- Eko-tasarım verimlilik kriterleri kapsamında EN60034 standardına tabi elektrik motorlarının verimlilik seviyesi en az IE4 tanımına uygun olacaktır. Regülasyonun 01.07.2023 tarihi itibari ile tüm AB ülkeleri ve Türkiye de geçerli olması onaylanmıştır. Regülasyon geçişi ile 75 kW ve üzeri elektrik motorlarında IE4 verim seviyesi zorunlu hale gelecektir. Bu proje kapsamında yurtiçi ve yurtdışı piyasada regülasyona uyumlu olarak, 75 kW-200 kW arasında 2-4 kutup rekabetçi yeni seri tanımlanacaktır.
- Yüksek Güç Yoğunluklu PM Çekiş Motoru,
- Havacılık Sistemleri için Alternatör Ürün Ailesi,
- Hafif Elektrikli Taşıt çekiş bileşenleri ailesi, 3 veya 4 tekerlekli, L5-L6-L7 segment, son teslimat noktası için şehir içi kullanıma uygun özelliklerde araçların motor, motor sürücü, HMI ve şarj ünitelerinin geliştirilmesi amaçlanmıştır.
- Hareket Kontrol Sistemleri ürün ailesi,
- Mikromotor Projesi,
- Motor Teknoloji Yol Haritası'nda Yeşil Büyümeye Hizmet Eden Projeler.

Ayrıca, 2024 yılı için 1 adet Avrupa Birliği Projesi R-podid, 1 adet Sayem Projesi, 1adet Business Finland&Tübitak ile ikili iş birliği projesi ve 1 adet Eureka Xecs Mainverse projesi gerçekleştirilmesi hedeflenmiş olup, altyapı çalışmaları yürütülmektedir.

Yüksek Güç ve Verimliliğe Sahip Çamaşır Makinesi Motoru

Bu proje, çamaşır makineleri için yüksek güç ve verimli motorlar yaratmayı amaçlamaktadır. Amacı, çamaşır makinesi performansını artırırken enerji tüketimini azaltmak olup ev aletlerinin çevresel ayak izini en aza indirmektir.

Deniz Taşımacılığı İçin Yüksek Verimli Motor Geliştirilmesi

Deniz taşımacılığı için yüksek verimli motorların geliştirilmesi bu projenin temelini oluşturmaktadır. Motor performansını artırarak ve yakıt tüketimini azaltarak, WAT daha yeşil denizcilik operasyonlarını desteklemeyi ve emisyonları azaltarak daha sürdürülebilir nakliye uygulamalarına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Güneş Enerjisi Sistemleri İçin Optimize Edilmiş Motorlar

Proje, güneş enerjisi sistemleri için optimize edilmiş motorların tasarlanmasını içermektedir. Bu motorlar, güneş enerjisi kurulumlarının verimliliğini ve güvenilirliğini artırarak, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik eder ve temiz enerji kaynaklarının daha fazla kullanılmasını desteklemektedir.

"WAT Motor iş birliği ile yürüttüğümüz projeler, Ar-Ge faaliyetleri sayesinde ortaya çıkma potansiyeli olan ürünleri görmek ve WAT Motor'un sektöre bakış açısını ve gelecek projeksiyonunu anlamak açısından önemli katkılar sağlamıştır. Projeler kapsamında dinamik bir taraf olarak kurumsal bir şirkete eklemlenmek, iş birliğimizin en güçlü yönlerinden biridir. Gelecek dönemde, güncel problemleri tanımlama ve hızlı çözüm üretme kabiliyetlerimizi WAT Motor'un ürün geliştirme, üretim, satış ve pazarlama konularındaki gücüyle birleştirerek yeni iş birlikleri oluşturmayı hedefliyoruz. Bu iş birliği, sürdürülebilirlik çabalarımızı güçlendirecek ve yeni ortaklıklarla desteklenecektir."

Prof. Dr. Erkan Meşe
Elektrik Makineleri Anabilim Dalı,
Elektrik ve Elektronik Mühendisliği
Ege Üniversitesi

HW Development (Donanım Geliştirme)

WAT'ın donanım geliştirme süreci, gereksinim analizi ile başlar ve ardından fizibilite çalışmaları yapılır. Tasarım aşamasında, mimari tasarım, devre tasarımı ve simülasyon, güç ölçümleri, sinyal bütünlüğü, EMC (elektromanyetik uyumluluk) testleri ve termal testler gibi kritik adımlar gerçekleştirilir. Doğrulama ve sertifikasyon aşamasında, fonksiyonel testler, performans testleri, çevresel testler, güvenilirlik testleri, EMC testleri ve güvenlik testleri yapılır. Donanım geliştirme süreci, ürünlerin kurulum ve dağıtımı ile devam eder ve bakım aşamasıyla tamamlanır. Bu kapsamlı süreç, ürünlerin dayanıklılığını ve güvenilirliğini artırarak, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı hedefler.

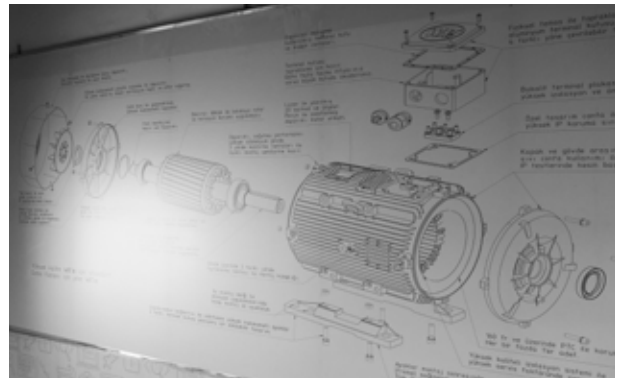
SW Development (Yazılım Geliştirme)

Yazılım geliştirme sürecinde ise, gereksinimlerin toplanması ve analizi ile başlanır, ardından fizibilite çalışmaları gerçekleştirilir. Tasarım aşamasında yazılımın mimarisi ve işlevleri belirlenir. Kodlama aşaması, yazılımın gerçek anlamda oluşturulduğu aşamadır ve burada yazılım mühendisleri tarafından programlama dilleri kullanılarak kod yazılır. Yazılım daha sonra kapsamlı testlerden geçirilir ve doğrulama yapılır. Kurulum ve dağıtım aşamasında yazılım, kullanıcılar için kullanılabilir hale getirilir. Son olarak, bakım aşamasında yazılımın güncellemeleri ve gerekli düzeltmeleri yapılır. Bu süreçte, yazılım hataları Arriva sistemi üzerinden takip edilir ve yazılım test onay ekibinin desteğiyle hatalar düzeltilir.

MALZEME İYİLEŞTİRME PROJELERİ (MİP)

WAT'ta Malzeme İyileştirme Projeleri (MİP), şirketin operasyonel verimliliğini artırmak ve maliyetleri düşürmek amacıyla gerçekleştirilir. Bu projelerin kapsamı, tasarım optimizasyonu, alternatif komponent kullanımı, müzakere stratejileri ve proses iyileştirmelerini içerir. Yıl boyunca yürütülen projeler sayesinde, referans kodlar karşılaştırılarak tasarruf edilen tutarlar belirlenir ve bu veriler doğrultusunda kümülatif MİP hesaplanır.

MİP projeleri, sadece maliyetleri düşürmekle kalmaz, aynı zamanda kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlar, rekabet gücünü artırır ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunur. Bu projeler, WAT'ın operasyonel performansını sürekli iyileştirerek, maliyet yönetiminde stratejik avantaj elde etmesine yardımcı olur. Ayrıca, MİP projeleri çevresel sürdürülebilirliği destekler; enerji tüketimini azaltır, atık miktarını düşürür ve genel çevresel ayak izini küçültür. Bu sayede, WAT hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirliği teşvik ederek, uzun vadeli başarısına katkıda bulunmaktadır. 2023 yılında 121 proje ile 2,45 Milyon Euro MİP kazancı elde edilmiştir. Bu projelerin toplam malzeme maliyetlerini karşılama oranı %3,9 olarak gerçekleşmiştir.



	2023		2022	
MİP ÇIKTILARI	**Toplam**	**Çevresel Katkı Sağlayan***	**Toplam**	**Çevresel Katkı Sağlayan***
MİP Proje Sayısı, Adet	**121**	**71**	**47**	**32**
Alternatif Malzeme/ Tedarikçi Geçisi	13	8	12	4
Maliyet İyileştirme	33	5	6	1
Sürdürülebilir Ürün Yaygınlaştırma**	45	45	19	19
Tasarım İyileştirme	30	13	10	8
MİP Proje Kazancı, Eur	**2.667.954**	**1.281.298**	**2.862.016**	**1.154.629**
Proje Getirilerinin Malzeme Harcamalarını Karşılama Oranı*, %**	**3,90**	**1,90**	**4,20**	**1,70**
Proje Getirilerinin Ar-Ge Harcamalarını Karşılama Oranı**, %**	**82,9**	**39,8**	**88,9**	**35,9**

*Malzemelerin daha düşük enerji ve kaynak ile prosesleme yapılabilen ve çevre dostu alternatife geçişi, enerji tasarrufu imkânı yaratması, metal-plastik hammadde azaltımı, ürün ağırlık azaltımı, karbon düşük alternatifler çevresel katkı sağlayan olarak hesaplanmıştır.
**H, HS ve N Platformu ürünlerinin yaygınlaştırılması ve bu platformlardan geliştirilen tasarım ve malzeme iyileştirme projelerini kapsar.
***Malzeme maliyeti baz maliyet olarak 68.889.267 € alınmıştır.
****2023 yılında gerçekleşen Ar-Ge masrafları alınarak hesaplanmıştır, Ar-Ge yatırım maliyetleri dahil değildir.

"Pazarlarımızda, ürünlerimiz üstün kalite, yüksek performans ve dayanıklılığı ile öne çıkıyor. Tasarım, teknoloji ve üretim süreçlerinde kaliteyi her daim ön planda tutarak, müşterilerimizin taleplerini ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı amaçlıyoruz. Aynı zamanda, enerji verimliliği konusunda farkındalık yaratmayı ve bu alanda çözümler sunmayı hedefliyoruz. Enerji verimli ürün tercihlerini teşvik ederek, enerji tasarrufunun önemini vurgulayan bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Bu doğrultuda sektöre destek olmayı ve enerji verimliliği konusunda rehberlik yapmayı sürdürüyoruz."

Onur Taneri
TR, MEA, Afrika Satış ve Pazarlama Direktörü,
WAT Motor A.Ş.

ÜRÜN YÖNETİMİ

WAT'ın ürün yönetimi vizyonu, sürdürülebilir ve karlı büyümeyi sağlamak amacıyla yerel ve küresel pazardaki müşteri ihtiyaçlarına uygun, çevre dostu, üstün ürün özelliklerine sahip, yenilikçi ürünleri devreye almaya dayandırılmaktadır. Bu çerçevede pazar ve ürün stratejileri oluşturulur, yeni müşteri ya da yeni pazar talepleri için projeler başlatılır, ürün sağlayan iç ve dış kaynaklar planlanır, ürünlerin yol haritaları yenilenen regülasyonlara ve rekabete göre belirlenir.

ÜRÜN YÖNETİMİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

WAT, sürdürülebilir ürün yönetimi ile çevreye ve topluma duyarlı, yenilikçi ürünler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, ürün yaşam döngüsünün her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemek anlamına gelmektedir.

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ

ÜRÜN PLANLAMA
- » Etki Değerlendirme
- » Sürdürülebilir tasarım

ÜRÜN LANSMANI
- » Yeni ürün lansmanları ve piyasaya sürme stratejileri
- » Çevre Dostu Ambalaj
- » Yeşil pazarlama stratejileri

ÜRÜN İYİLEŞTİRME ve GERİ BİLDİRİM
- » Eski ürünlerin geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanım stratejileri
- » Tamir edilebilirlik
- » Müşteri geri bildirimleri

GELECEĞE YÖNELİK STRATEJİLER
- » Sürdürülebilirlik hedefleri
- » Kullanıcı deneyimi iyileştirme
- » Yeşil teknolojiler
- » Gelecek trendleri

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN

ÇEVRE DOSTU ve SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME
- » Kompakt ve modüler tasarım
- » Kaynak verimliliği

SÜRDÜRÜLEBİLİR MALZEME KULLANIMI
- » Geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı
- » Geri dönüştürülebilir malzeme seçimi
- » Su bazlı ve düşük VOC'li alternatiflere geçiş
- » Yeşil Kimya uygulamaları ile çevresel etkiyi azaltma

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ve KARBON AYAK İZİ AZALTMA ÇABALARI
- » Yüksek enerji verimliliği sağlayan ürünler
- » Düşük karbon ürünler
- » Enerji yönetimi ve atık kullanımının azaltılması

ÜRÜN GÜVENLİĞİ ve KALİTE YÖNETİMİ

TASARIM VE PROSES FMEA
- » Tasarım FMEA
- » Proses FMEA
- » Ürün Test ve Onayları
- » Ürün Sertifikasyonları

KALİTE YÖNETİMİ
- » Proses kalite
- » İzlenebilirlik
- » Ürün kalite

MÜŞTERİ HİZMETLERİ
- » Müşteri iletişimi
- » Teknik Servis
- » Yedek parça
- » YDM

ÜRÜN GELİŞTİRME ve YENİLİKÇİLİK

ÜRÜN GELİŞTİRME SÜREÇLERİNDE YENİLİKÇİ YAKLAŞIMLAR
- » Ar-Ge çalışmalarının ürün yönetimine katkıları
- » Yenilikçi ürün tasarımı ve müşteri odaklı geliştirme

MALZEME YÖNETİMİ
- » Yasal şartlar uyumu
- » Yerellik
- » Kimyasal uygunluk şartnamesi
- » Reach&RoHS uyumluluk takibi
- » Malzeme iyileştirme

PAZAR ve MÜŞTERİ ANALİZİ

PAZAR ve MÜŞTERİ TALEPLERİNİN ANALİZ EDİLMESİ
- » Pazar trendlerinin ve müşteri taleplerinin analiz edilmesi
- » Rakip analizleri ve pazar konumlandırma stratejileri
- » Müşteri memnuniyeti ve bağlılık programları

TOPLUMSAL FAYDA
- » Ürünlerin toplumsal faydasını artırmak için müşterilerden gelen geri bildirimler değerlendirmesi

YEŞİL ÜRÜN TALEPLERİ
- » Müşterilerin çevre dostu ürün taleplerini dikkate alarak ürün geliştirme süreçleri yönlendirmesi

PAZAR ve MÜŞTERİ ANALİZİ

WAT, pazar trendlerini ve müşteri taleplerini düzenli olarak analiz etmekte, rakip analizleri ve pazar konumlandırma stratejileri ile rekabet avantajını korumaktadır. Müşteri memnuniyeti ve bağlılık programları ile müşteri ilişkilerini güçlendirmektedir.

MÜŞTERİ İHTİYAÇLARININ ANALİZİ

Yeşil Ürün Talepleri: Müşterilerin çevre dostu ürün taleplerini dikkate alarak ürün geliştirme süreçleri yönlendirilmektedir.

Toplumsal Fayda: Ürünlerin toplumsal faydasını artırmak için müşterilerden gelen geri bildirimler değerlendirilmektedir.

PAZAR ANALİZİ

Pazar ve müşteri beklentilerinin analiz edilmesi için yürütülen çalışmalardır. Pazarın beklentisine göre tasarlanacak ürünün özellikleri, devreye giriş zamanı, hedef maliyeti planlanıp çalışılır.

ÜRÜN GELİŞTİRME ve YENİLİKÇİLİK

WAT, ürün geliştirme süreçlerinde yenilikçi yaklaşımları benimsemekte ve Ar-Ge çalışmalarına büyük önem vermektedir. Yenilikçi ürün tasarımı ve müşteri odaklı geliştirme stratejileri ile sektörde öncü konumunu korumaktadır. Ürünlerinin tasarımında ve üretiminde sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir malzemeler kullanmaktadır. Ar-Ge çalışmalarında enerji verimliliğini artıran teknolojilere öncelik vermektedir.

WAT ürün tasarımında seçeceği malzemeler için şartlar belirlemiştir. Minimum koşulda uygunluk şartı belirlenen malzeme yönetim konularını; Yasal şartlar uyum, yerlilik ve malzeme erişilebilirliği, kimyasal uygunluk şartnamesinin uygulanması, REACH&RoHS uyumluluk takibi ve malzeme iyileştirme projelerinin yürütülmesi olarak belirlemiştir.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ ve KALİTE SÜREÇLERİ

Ürün Güvenliği

WAT, ürün güvenliğini en yüksek önceliklerinden biri olarak görmektedir. Tasarımdan üretime ve satıştan ürün ömrü sonuna kadar her aşamada katı güvenlik standartlarını ve kalite yönetimi süreçlerini benimser. Gelişmiş laboratuvar altyapısı ve kapsamlı test prosedürleri ile ürünlerin dayanıklılığını ve performansını sürekli olarak ölçer ve üçüncü taraf denetimler sonucunda sertifikasyon süreçleri ile doğrular.

Tasarımdan Üretime Odak: Güvenlik Tasarım ve Proses FMEA

FMEA, süreç ve tasarımdaki hataların önceden tanımlanarak ortaya çıkmasını önlemeye yarayan disipline edilmiş bir yöntemdir. WAT'ta ürün güvenliği, tasarım aşamasında başlar. Ürün tasarımı ve üretim proseslerindeki olası riskleri öngörmek, değerlendirmek ve ortadan kaldırmak amacıyla FMEA (Failure mode and effects analysis / Hata türleri ve etkileri analizi) süreçleri yürütülmektedir.

FMEA ile:

- Ürün güvenliği ve güvenirliği sağlanır.
- Ürün kalitesi geliştirilir.
- Servis arıza oranı (SAO) ve/veya garanti giderleri azaltılır.
- Müşteri şikâyet ve talepleri tasarım girdileri olarak ele alınarak müşteri memnuniyeti artırılır.
- Bir sonraki ürün projelerine girdi sağlanır ve tasarım süreleri kısaltılır.
- Ürün maliyetleri azaltılır.
- Operasyonel işlemlerde güvenlik sağlanır.

Tasarım FMEA, tasarımdan kaynaklanan ve fonksiyonların gerçekleşmesine engel olabilecek potansiyel hatalara odaklanırken, ürün tasarımlarının geliştirilmesine rehber oluşturur ve gelecekteki ürün tasarımları için kılavuz olur. Proses FMEA ise üretim süreciyle ilgili adımlar ve olası hatalara odaklanmaktadır. Bu süreç, yeni üretim ve montaj proseslerinin incelenmesine rehberlik ederken, olası hata türlerinin ve etkilerinin göz önünde bulundurulmasını sağlar. Ayrıca, kritik ve önemli proses özelliklerinin belirlenmesi, etkili bir "Üretim Kontrol Planı" hazırlanmasına katkıda bulunur. Proses iyileştirme faaliyetleri için öncelik sıralaması yapılmasını kolaylaştırır ve gelecekteki üretim/montaj proseslerinin geliştirilmesine rehber oluşturur. Böylece, tasarımı yapılmış ancak henüz üretimi gerçekleşmemiş ürünlerin işlevselliği ve güvenilirliği artırılır.

Tasarım ve Ürün Onayı

Güvenilir Performans, Güçlü Gelecek

WAT, ürün güvenliği alanında yüksek standartları sağlamak için ilk numune kabulünde ve seri üretimde kapsamlı test ve doğrulama süreçleri yürütmektedir. Yüksek gerilim testi, faz direnç kontrolü, dönüş yönü kontrolü, boşta akım ve güç kontrolü başta olmak üzere rutin deneyler, test kabinleri içerisinde bulunan test panolarında tüm motorlara uygulanır. Sessiz odada ses ölçümleri, optik performans test odasında görsel kalite testleri ve çevre testleri (titreşim, şok vb.) gibi çeşitli testler de gerçekleştirilmektedir. Motor bileşenlerinin performansını ve dayanıklılığını etkileyebilecek aşırı sıcaklık değişikliklerine karşı termal şok testi uygulanarak ürünlerin dayanıklılığı da ölçülmektedir. Aynı zamanda ürünlere uygulanan boyar maddeler ile sağlanan korozyon dayanımı ve boya kalite parametreleri test edilmektedir.

Donanım tarafında, derating testleri ile kart üzerindeki her bir bileşenin limit koşullardaki elektriksel ve termal stresi incelenir ve istatistiksel olarak riskler belirlenir. IPC (Institute for Printed Circuits) tarafında üretilebilirlik analizleri yapılır ve ön EMC (Electromagnetic Compatibility- Elektromanyetik Uyumluluk) testleri gerçekleştirilir. Yazılım doğrulama süreçlerinde ise yazılım test onay ekibinin desteği alınır ve tüm hatalar Arriva sistemi üzerinden takip edilir. Bu kapsamlı test ve doğrulama süreçleri, WAT'ın ürünlerinin güvenilirliğini ve performansını en üst düzeyde tutmasını sağlar.

Kalite Süreçleri

WAT, kalite standartlarına sıkı sıkıya bağlı kalmakta ve sertifikasyon süreçlerini titizlikle yürütmektedir. Ürün kalitesini sürekli iyileştirmek adına çeşitli önlemler almakta ve müşteri geri bildirimlerini dikkate alarak ürünlerini geliştirmektedir.

↘ **Kalite politikası ve süreç bilgileri "Kalite Yönetimi" bölümünde detaylandırılmıştır.**

Üründe Kalite Güvencesi: Sertifikasyon Süreci

WAT, ürünlerinin sunulduğu ülkelerdeki standartlarına uygunluğunu sağlamak için üç aşamalı bir belgelendirme süreci yürütmektedir:

1- Ülke standart gereksinimlerinin belirlenmesi,

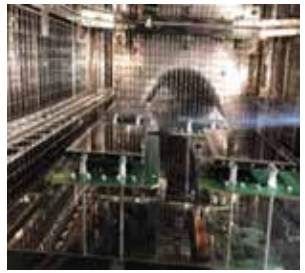
2- Ürün uygunluğunun sağlanması,

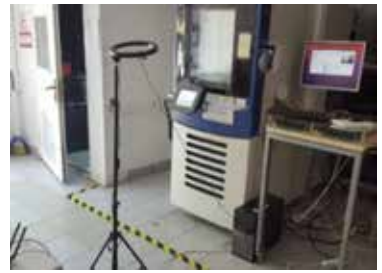
3- Belgelendirmenin gerçekleştirilmesi ve sertifikaların paylaşılması.

Sertifikasyon süreci, belirli girdiler ve çıktılarla yönetilir. Girdiler arasında yasal gereklilikler, ürün etiketi gereklilikleri ve kullanma kılavuzu gereklilikleri bulunur. Bu girdiler müşterilerden, standart kuruluşlarından veya yasal otoritelerden temin edilir. Sürecin çıktıları ise, ilgili ülkenin yasal gerekliliklerine ve standartlarına uygun ürün, ilgili standart onay sertifikası, ilgili ülke gereksinimlerine uygun ürün etiketleri ve kullanma kılavuzları ile güncellenen bir veri tabanıdır. Bu şekilde, ürünlerin uygunluğu ve güvenilirliği sağlanır.

Buzzer Testi

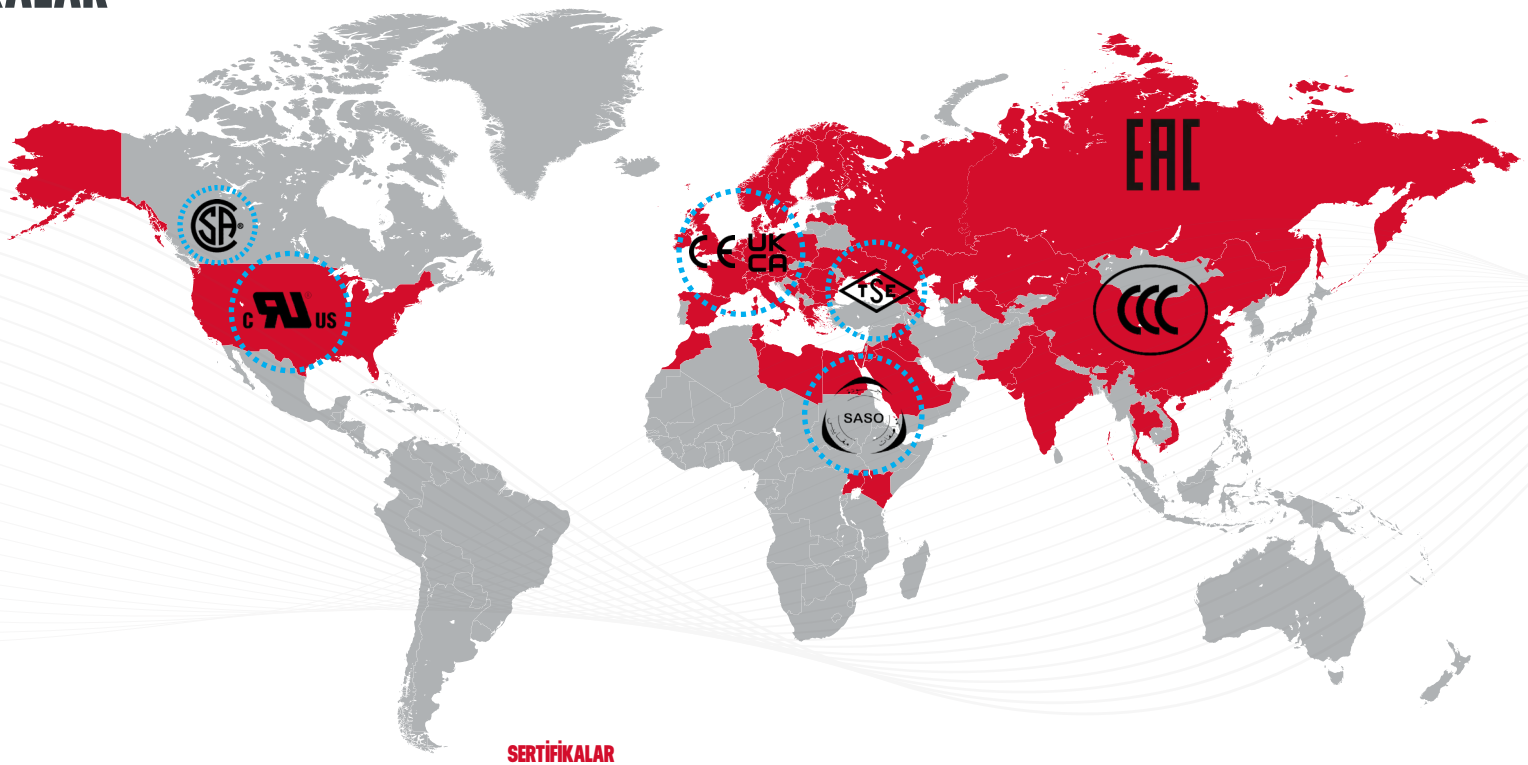
Optik Performans Testi





Çevresel Testler

SERTİFİKALAR



SERTİFİKALAR	
CE	SASO
UL & C-UL	CC
VDE	TSE
CCC & CEL	KCA
EAC	BV
CSA	BIS (süreç devam ediyor)

WAT Motor olarak; enerji verimliliği yüksek, çoklu pazarlar için gerekli standartları karşılayan, alanında lider makine üreticilerinin hassas ihtiyaçlarını yerine getirebilen ürünler tasarlıyor, üretiyor ve müşteri ile buluşturuyoruz. WAT, Türkiye'nin motor ihracat liderliğini uzun yıllardır aralıksız sürdürmektedir. Hızla değişebilen pazar koşulları ne olursa olsun değişmeyen önceliğimiz; ürün kalitesi, tedarik zinciri ve müşteri ilişkileri yönetimi ile kapsadığımız partnerlerimizin gözünde en iyisi olmak.

Türkiye'nin lider global motor tedarikçisi olmaya devam edebilmek WAT Motor'un DNA'sında olan; ürünlerimizin dünya çapında takdir edilmesi ve müşteri önceliğini etkin bir şekilde yönetebilmesinden geliyor.

Sürdürülebilirlik; bizi "En İyi" olma ilkemizi daha da güçlendirdiğimiz bir konu bütünü. Enerji verimli ve çevre dostu ürünlerimizle hem yerel hem de küresel pazarlarda sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz. WAT Motor olarak, müşterilerimize en yüksek kaliteyi sunma taahhüdümüzü sürdürüyor, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeye devam ediyoruz.

Utku Yazıcıoğlu
AB-ABD Satış ve Pazarlama Direktörü
WAT Motor A.Ş.

MÜŞTERİ HİZMETLERİ

WAT ürün yönetimi ekosisteminde müşteri iletişimine büyük önem verir. Ürün konumlandırma, tasarım geliştirme stratejileri belirleme ve kaynak yönetimi için çalıştırdığı karar mekanizmalarında müşteri iletişimleri, geri bildirimler, kalite yönetimi ve satış sonrası hizmet çıktılarını girdi olarak kullanır.

Müşteri hizmetleri ve kalite yönetimi süreçleri Değer Zinciri Yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır.

Müşteri Hizmetleri ve Teknik Servis Ağı bölümünde yer alan 'Döngüsel Ekonomide Yeniden Değerlendirme Çözümleri' bölümüne erişmek için tıklayınız.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Malzeme Kullanımı

Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanımı: Entegre üretim tesislerine sahip olan WAT'ın alüminyum ergitme proseslerinde malzeme reçeteleri dayanım ve kalite gereklilikleri yanında yeniden işleme uygun kompozisyonlarda seçilmektedir. Bu sayede üretim proseslerinde teknik olarak firenin azaltımı mümkün olmayan alüminyum parça kayıpları ve boyutlandırma prosesleri atıkları ergitme proseslerinde geri kazanılmaktadır. WAT'ın kendi tesislerinde ürettiği alüminyum parçalar için ergitme proseslerinde ortalama %27 oranda geri kazanım sağlanmaktadır.

Geri Dönüştürülebilir Malzeme Seçimi: WAT ürünlerinin yaklaşık %97'si metal olmakla birlikte %98'i geri dönüştürülebilir içerikten oluşmaktadır. WAT ürün ve ambalaj tasarımında seçtiği malzemeler için geri dönüşüm ve geri kazanım potansiyellerini göz önünde bulundurmakta, alternatif malzemelere ulaşmak için sürekli daha iyisini araştırmaktadır.

WAT, atık motor ve parçalarının döngüsel ekonomiye kazandırılmasını sağlayacak uygun atık yönetimi için müşteri ve diğer paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla "Atık Bilgi Föyü" hazırlamış ve paylaşmıştır.

Su Bazlı ve Düşük VOC'li Alternatiflere Geçiş: Ürünlerimizde izolasyon ve korozyon dayanımı malzemeleri düşük VOC'li, tolüene ve formaldehit içermeyen alternatifleri ile değiştirilir ve teknik olarak mümkün olmayan değişimler için üretici firmalar ile iş birlikleri geliştirilerek yeni ürün araştırma ve denemeleri yapılmaktadır.

ÇEVRE DOSTU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

Kompakt ve Modüler Tasarım: Daha az parça ve malzeme kullanarak kolay monte edilebilen, daha hafif ve uygulama alanlarında daha az yer kaplayan, parçaları çoklu modelde kullanılabilir ürünler geliştirilmektedir.

Kaynak Verimliliği: Enerji verimliliği yüksek ürünler ile elektriğe olan talep azaltılırken malzeme kullanımı azaltılmış ürünler geliştirilerek kaynaklar korunmaktadır.

2017 baz yılına göre enerji verimliliği yüksek enerji verimli ürün platformlarının cirodaki payı %66 artarak 2023 yılında %78'e ulaşmıştır.

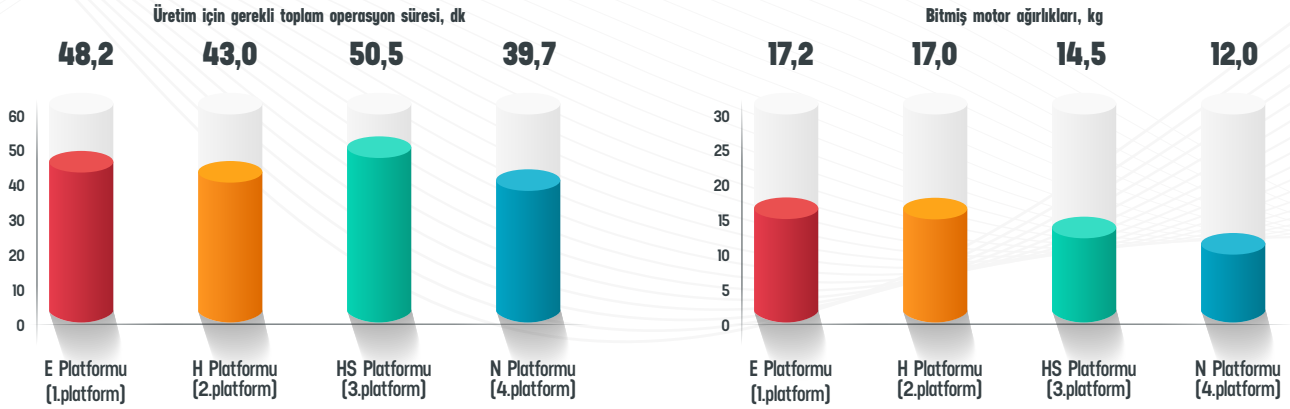
2017 baz yılına göre enerji verimliliği yüksek enerji verimli ürün platformlarının toplam kW değeri içindeki payları %118 artarak 2023 yılında %80'e ulaşmıştır.

2017 baz yılına göre düşük karbonlu ürünlerin cirodaki payı %77 artarak 2023 yılında %83'e ulaşmıştır.

2017 baz yılına göre düşük karbonlu ürünlerin toplam kW değeri içindeki payları %126 artarak 2023 yılında %83'e ulaşmıştır.

WAT ürün geliştirme faaliyetlerinde ürün platform projelerde daha az parça sayısı, aynı kalite ve performansı sağlayan daha az malzeme miktarı ve bu sayede motor ağırlıklarını azaltmak ve modüler yapı ve montaj kolaylığı ile operasyon sürelerinin azaltmak hedeflenmektedir. Aşağıdaki tabloda geliştirilen platform sırasında değişen operasyon süresi ve motor ağırlıkları görülmektedir.

Ürün platformlarında operasyon süresi ve motor ağırlıklarının değişimi, geliştirilen ürün platformları sırasında aşağıdaki gibidir:



*Karşılaştırma için E-H-HS-N ürün platformlarından 90 frame, 1,5 kW, 3000 rpm özellikli eş ürünler seçilmiştir.

EKO-TASARIM REGÜLASYONLARINA UYUM

WAT, eko-tasarım regülasyonlarına uyum sağlamak adına mevcut ürün gamı ve stoktaki motorları detaylı bir şekilde inceleyerek aylık üretim programlarına alınan motorlar, regülasyon kurallarına göre değerlendirilerek olası hataların önüne geçilmiştir. Verim sınıfı düşük olan motor grupları için yeni kodlar oluşturulmuş ve eski kodlar kaldırılmıştır. Geçerlilik tarihinden itibaren stokta uygun olmayan motor kalmaması hedeflenmiştir. Regülasyon geçişleri için bir yıl öncesinden iş planlaması yapılmakta, regülasyon kısıtlamalarından etkilenen ürünler tespit edilmekte ve dönüşüm programlarına alınarak stoklar değerlendirilmektedir. Bu sayede atık oluşumu önlenmiştir.

Regülasyon geçişi sonrasında kalan ve gereklilikleri karşılayamayan stoklar, kalite yönetim sistemi uygulanarak bloke sürecinde işlem görmektedir. Bu süreç, motorun satışını sistemler üzerinden engelleyen ve hasarlanmadan atık olarak dahi değerlendirilmesine izin vermeyen bir prosedürü kapsamaktadır. WAT, regülasyonlarda tanımlanan zaman aralığından önce ürün gruplarını proaktif olarak değiştirerek eko-tasarım regülasyonlarına tam uyum sağlamaktadır.

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ

Ürün Planlaması

WAT'ta teknolojik potansiyeli ve üretim kapasitesini en iyi şekilde kullanarak, hedef pazarlarda rekabet avantajı yaratacak ve devam ettirecek şekilde ürünlerin fonksiyon, fiyat, kalite ve sürdürülebilirlik kriterlerini analiz ederek ürün planlaması yapılmaktadır. Yeni ihtiyaç ve beklentilerin karşılanması ile kurumsal hedefler doğrultusunda talep yönetimi yapılmakta ve bu değerlendirmelere göre Ar-Ge, satış, pazarlama ve tedarik zincir bölümlerini koordinasyonu sağlanmaktadır.

Etki Değerlendirmesi: Ürünlerini planlama aşamasında çevresel etkileri ve uyumluluk risklerini minimize etmek için geri dönüştürülebilir içerikler, kimyasal etkileri daha düşük malzemeler, düşük karbonlu tedarik imkanları göz önünde bulundurulurken alternatifler bu değerlendirmelere göre önceliklendirilmektedir. Sürdürülebilir ürün stratejisi yaklaşımı ile çevresel riskler dikkate alınarak ve yaşam döngüsü değerlendirmeleri yapılır.

Sürdürülebilir Tasarım: Ürünler, uluslararası regülasyonlara göre belirlenmiş eko-tasarım kriterini sağlayan ve mevzuat ötesinde sürdürülebilir katkılar sunan tasarım ilkelerine göre planlanır.

Etki değerlendirmesi çalışmalarını en iyi ifade edebilecek örneklerden biri, WAT'ın ürün gamını dönüştürme faaliyetleridir. WAT, ürünlerindeki çevresel etkileri azaltmak, regülasyon uyum güvencesini artırmak ve riskleri minimize etmek amacıyla E-platformunda yer alan ürün tasarımlarını H-HS-N ürün platformlarındaki sürdürülebilir ürünlere dönüştürmektedir. Aşağıdaki tablo, malzeme kullanımı yüksek, operasyon süreleri daha uzun ve regülasyonlara uyum sağlamakta kısıtlı olan E-platformu konvansiyonel ürün gruplarının, enerji verimliliği yüksek ve kaynak verimliliği için geliştirilmiş yeni ürün platformlarına dönüşmesi sonucu oluşan azalış trendini göstermektedir. WAT, tüm ürün gruplarını sürdürülebilir ürünlere dönüştürmekte ve geliştirdiği yeni ürün platformlarında regülasyon gerekliliklerini sağlamanın ötesine geçmektedir.2017 baz yılına göre, E-platformu ürünlerinin kW payı %81'den %13'e düşmüştür. Aynı dönemde, E-Platformu ürünlerinin toplam cirodaki payı %78'den %14'e düşürülmüştür. Bu azalış, geleneksel ürünlerin enerji ve kaynak verimliliği yüksek sürdürülebilir ürün platformlarına dönüştürülmesi sayesinde elde edilmiştir, bu da WAT'ın çevresel etkileri azaltma ve regülasyonlara uyum sağlama konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Ürün Lansmanı

Yeşil Pazarlama Stratejileri: WAT, sürdürülebilirlik odaklı pazarlama stratejileri ile ürünlerini tanıtmaktadır. Enerji verimliliğinin önemi, regülasyon uyumu ve küresel hedeflere katkının görünür olması için tanıtım organizasyonları düzenlemekte ve çeşitli materyaller hazırlayarak paylaşıma açmaktadır.

Çevre Dostu Ambalaj: WAT, ürünlerini çevre dostu ambalajlarla piyasaya sürmektedir. Ürün güvenliğine etkisi olmadan ambalaj mukavemetinden ödün vermeyen WAT, daha az ambalaj malzemesi kullanarak ve aynı anda daha fazla ürün sevkiyatı sağlayacak ambalaj tasarımları üzerinde çalışmaktadır.

Ürün İyileştirme ve Geri Bildirim

Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım: WAT, ürünlerinin geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını artırmak için çalışmalar yapmaktadır. Ürün yönetimi müşteri ziyaretleri ve YDM faaliyetleri ile ürünlerin verimli kullanımı için rehberlik sağlamaktadır. WAT, ürün kullanıcıları için tamir-bakım ve yedek parça erişilebilirliği sunarak ürün ömrünü koruma ve yeniden kullanım imkanları sağlamaktadır.

Müşteri Geri Bildirimleri: WAT, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen müşteri geri bildirimlerini sürekli olarak değerlendirmektedir. Saha ekipleri, teknik servisler ve bayiler de dahil olmak üzere çok sayıda iletişim kanalından geri bildirim toplayarak ürünlerini geliştirmektedir.

Geleceğe Yönelik Stratejiler

Sürdürülebilirlik Hedefleri: WAT, 2030 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda enerji verimliliğini artıran, kaynak kullanımını optimize eden ve atık miktarını azaltan projeler üzerinde çalışmaktadır. Bu hedefler, tüm üretim süreçlerimizde sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını içermektedir.

Kullanıcı Emisyonları İyileştirme: WAT, ürünlerinin kullanım aşamasında oluşan emisyonları minimize etmek amacıyla, yüksek enerji verimliliğine sahip ürünler geliştirmekte ve kullanıcıların enerji tüketimini azaltacak çözümler sunmaktadır. Bu çalışmalar, ürünlerin çevresel ayak izini azaltmayı ve kullanıcıların sürdürülebilirlik çabalarına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Kullanıcı Deneyimi (UX): WAT, ürünlerinin kullanıcı deneyimini sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Kullanıcı dostu arayüzler, ergonomik tasarımlar ve kolay bakım imkanları sunarak, müşterilerin ürünlerden en yüksek verimi ve memnuniyeti almasını sağlanmaktadır. Kullanıcı geri bildirimleri ve saha verilerini dikkate alarak ürün geliştirme süreçlerimizi şekillendirmektedir.

Yeşil Teknolojiler: WAT, çevre dostu ve yenilikçi yeşil teknolojilere yatırım yapmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanan, enerji verimliliğini artıran ve çevresel etkileri minimize eden ürün ve teknolojiler geliştirmekteyiz. Bu alandaki araştırma ve geliştirme çalışmalarımız, sürdürülebilir bir gelecek için teknolojik çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Geleceğin Ürünleri: WAT Ar-Ge merkezlerinde, gelecekte piyasaya sürmeyi planladığı yenilikçi ve sürdürülebilir ürün çözümlerini tanıtmaktadır. 2030 trendlerini yakalamak için enerji tasarrufu ve güvenilirlik açısından tercih edilen daimî mıknatıslı-PM ve senkon relüktanslı -SyrRM ürünleri tasarım araştırması ve EC motor teknolojileri için ürün planlaması çalışılmaktadır.

DİJİTALLEŞME

WAT, Türkiye'nin önde gelen elektrik motoru üreticilerinden biri olarak, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atmaktadır. Şirket, üretim süreçlerini çağdaşlaştırmak ve çevresel etkilerini azaltmak amacıyla bir dizi dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik girişimi yürütmektedir. WAT, Endüstri 4.0 teknolojilerini kullanarak üretim hatlarında otomasyon ve veri analitiği uygulamalarını entegre etmiştir.

Sürdürülebilirlik konusunda ise, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (EBRD) aldığı 25 milyon Euro'luk krediyle, enerji verimli elektrik motorlarının ve elektrikli araç şarj ekipmanlarının üretimini artırmayı planlamaktadır. Bu yatırımlar sayesinde, yıllık CO_2 eşd. emisyonlarının 25 bin ton azaltılması hedeflenmektedir. Dijitalleşme faaliyetleri ile yürütülen projeler bu hedeflere doğrudan katkı sağlamak üzere tasarlanmaktadır.

- **Yalınlık:** Gereksiz uygulama ve süreçlerden kaçınılıp en basit ve etkili çözümlere odaklanmak
- **İhtiyaç odaklı yaklaşım:** Her çalışmada ihtiyacı doğru tanımlayıp, iş süreçlerine ve müşteri memnuniyetine nasıl katkı sağlanacağının önemsenmesi
- **Teknolojik Yaklaşım:** Teknolojiye bağımlı olmayan, teknolojiyi yönlendiren bir vizyon ile birçok yenilikçi ve akıllı teknolojinin iş modeline entegre edilmesi
- **Yetkinliğinin genele yayılması:** Bilgi teknolojileri alanındaki yetkinliğin, tüm çalışanlara, ortaklara ve müşterilere aktarılarak kurumsal kültürünün güçlendirilmesi

WAT bilgi teknolojileri ve dijitalleşme dönüşümü için yolcuğunu 3 temel üzerine kurgular:

1) **İzlenebilirlik:** Yakın vadede daha görünür ve izlenebilir bir şirket olunması ve bununla birlikte üretimden satışa, finanstan insan kaynaklarına kadar tüm süreçlerin modern teknolojilerle donatarak, performansın ölçülmesi
2) **Bağlantılı (Connectted - Optimized) Optimizasyon:** Orta vadede kurulan altyapı ve verilerin işlenmesi ile birçok alanda verimlilik sağlanması planlanır. Üretim hatlarındaki otomasyon ve veri analitiği uygulamalarıyla, kalitenin artırılıp, maliyetlerin düşürülmesi hedeflenir. Ayrıca ERP sistemiyle, tedarik zinciri, finansal işlemler ve müşteri ilişkileri optimize edilir.
3) **Değer Yaratma:** Uzun vadede ise şirket cirosuna ve geleceğine katkı sağlayacak değerler yaratılması hedeflenir. Ayrıca, PLM (Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi) sistemiyle, ürün geliştirme süreçleri daha verimli ve yenilikçi bir hale getirerek, pazardaki ihtiyaçlara ve beklentilere daha hızlı ve kaliteli yanıt verilmesi amaçlanır.

WAT'ın strateji temellerine uygun olarak, çalışma sistemini yalınlaştıracak ve verimi artıracak araçlar çevik bir şekilde mevcut sistemlere entegre edilir. Bu entegrasyonlar ile daha güvenli, hızlı ve dinamik bir çalışma ortamı oluşturulurken aynı zamanda çevre ve enerji açısından da potansiyel avantajlar yakalanır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde WAT, Koç Holding'in bir grup şirketi olarak, sürdürülebilirlik ve bilgi güvenliği alanında önemli adımlar atmaktadır. WAT, tedarik zinciri, bilgi teknolojileri, insan kaynakları, finans ve IoT siber güvenlik operasyonlarını kapsayan bu sertifikaya uygun olarak bilgi güvenliği süreçlerini yürütmektedir. Koç Holding bünyesindeki tüm şirketler, dünya çapında kabul gören COBIT, ISO27001 ve CIS20 çerçevelerine dayalı yıllık denetimlerden geçmekte ve olgunluk değerlendirme sonuçları CEO ve ilgili komitelere sunulmaktadır. Ek olarak, siber tehditlere karşı koruma sağlayan siber sigorta poliçeleri ile grup şirketleri genelinde güvenlik olgusu pekiştirilmektedir.

WAT'ın dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanında vizyonu yalın bilgi teknolojileridir. Organizasyonel değişiminde "Dijitalleşmeye" de yer verilmesi bu alanda sağlanacak gelişimi dönüşüm stratejisinin önemli bir unsuru haline getirmiştir. WAT'ın yalın dönüşümü ile birlikte verimsiz uygulama ve süreçlerinden uzaklaşarak çözümlerde basit ve etkili yöntemlere odaklanıyoruz. Bununla birlikte üretim sistemlerini verimli, izlenebilir ve kullanıcı dostu olmasını sağlayacak şekilde geliştiriyor, çalışan memnuniyeti, proses verimliliği ve enerji tasarrufu sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkılar sunan projeler yürütüyoruz. WAT'ın dönüşümünü dijitalleşme, yalınlaşma ve verimlilik yönünde şekillendirmeye devam edeceğiz.

İlhan Göksu
BT & Dijitalleşme Yöneticisi
WAT Motor A.Ş.

DİJİTALLEŞME ve İNOVASYON PROJE ÖRNEKLERİ

Görüntü İşleme ve Otomasyon Sistemleri Kullanılarak Verimliliği Artırılmış Yüksek Katma Değerli Otomatik Montaj Hattı Projesi

Proje kapsamında, müşteri isteklerini karşılamak, kalite hatalarını dijital olarak tespit etmek ve bu hataların iyileşme oranlarını artırmak amacıyla, yalın ve dijital dönüşüm çerçevesinde bir tam otomasyon sistemi kurulmuştur. Proje, 63-100 Frame arası motorların üretimini kapsamakta olup, günlük 545 adet motor üretim kapasitesine sahiptir. Yalın yönetim teknikleri dikkate alınarak geliştirilmiş ve Endüstri 4.0'a uyumlu, sürdürülebilir bir dijital dönüşüm hedeflenmiştir. Proje, PPM seviyesini 4610'dan 2000'e düşürerek üretim verimliliğini artırmakta, enerji tasarrufu sağlamaktadır ve dijital takip sistemi ile kâğıt kullanımını azaltarak karbon emisyonlarını düşürmektedir.

Üretim Süreçlerinde Dijitalleşme ile Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik Projesi

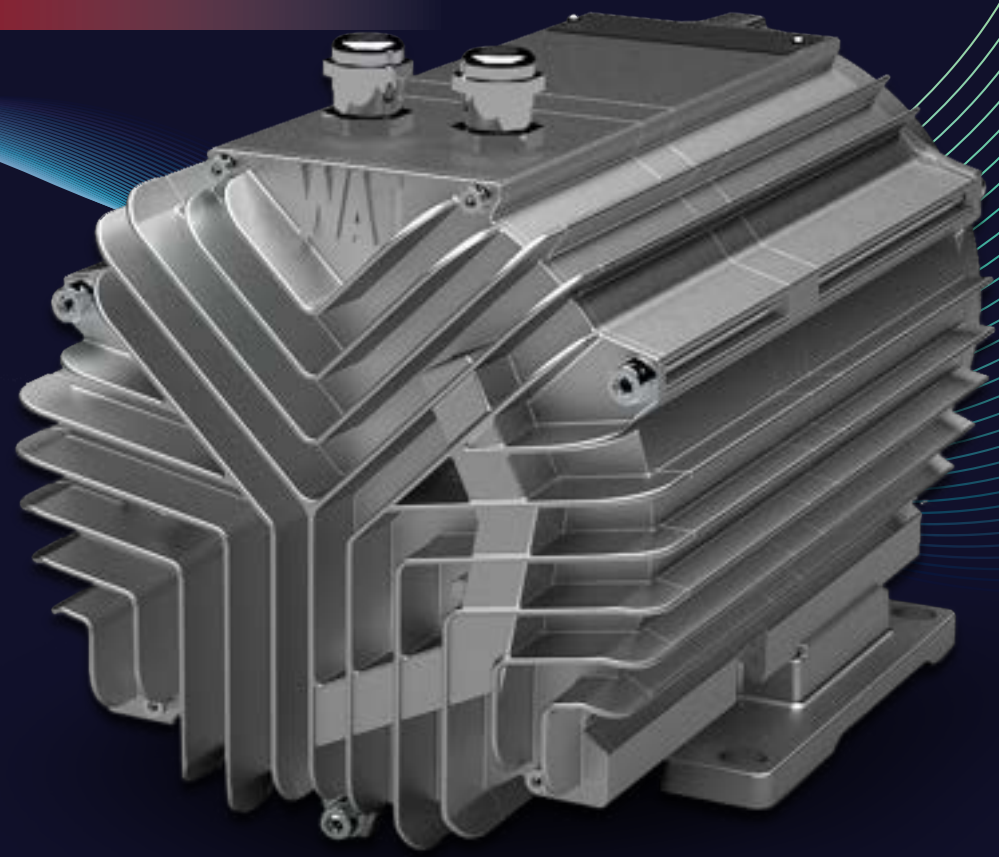
Üretim Süreçlerinde Dijitalleşme ile Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik Projesi, IQM yazılımı ile üretim süreçlerinde izlenebilirlik sağlanarak, iş süreçlerinin optimize edilmesini amaçlamaktadır. Proje, proseslerde izlenebilirliği artırarak günlük saha yönetimini kuvvetlendirmek, kalite hataları ve duruşların takip mekanizmasını oluşturmak ve kayıpları önlemek amacıyla tasarlanmıştır. Üç fazdan oluşan proje, kişi başına düşen üretim adedini %32,9 oranında artırarak üretim verimliliğini artırmakta, otomatik veri toplama ve analiz sistemleri ile duruş nedenlerini izlemekte ve kâğıt/toner giderlerini azaltarak çevresel ayak izini düşürmektedir.

WAT, kullanıcı deneyimini iyileştirmek ve çalışanlarının verimliliğini ve konforunu artırmak için bir dizi dijital platformu devreye almış ve aktif kullanmaktadır. Öne çıkan 15 farklı çözüm aşağıda listelenmiştir:

1. **OFFICE 365:** Bulut tabanlı iş birliği ve verimlilik araçları sunar. E-posta, takvim, dosya paylaşımı, video konferans gibi işlevlerle veriler analiz edilir, süreçler otomatikleştirilir ve özel uygulamalar geliştirilebilir.
2. **DYNAMICS 365 (ERP):** Tedarik zinciri, finans, proje, müşteri ilişkileri ve insan kaynakları yönetimi modülleriyle operasyonel verimlilik artırılır ve müşteri deneyimleri iyileştirilir.
3. **IQM (MES):** Üretim süreçlerini izler ve kontrol eder, süreklilik risklerini minimize eder, genişlemeler yapılabilir.
4. **TEAMCENTER (PLM):** Ürün tasarımı, testi, validasyonu ve sunumu gibi süreçleri yönetir, ürün yaşam döngüsü boyunca maliyetleri azaltır.
5. **WAT PORT:** Şirket içi süreçlerin etkin yönetilmesi ve bilgiye hızlı erişim sağlanır.
6. **DIGI-ORDER:** Sipariş süreçlerini dijitalleştirir, müşteri memnuniyetini ve operasyonel verimliliği artırır.
7. **PROMANAGE:** Üretim tezgahlarında verimlilik takibi yapar, tezgâh verimliliği, kapasite, çevrim süresi ve kalite parametrelerini izler.
8. **DIGIPORT:** Çalışanların yazılım ve donanım talepleri, arıza, bakım ve çağrı taleplerini dijitalleştirir.
9. **CONNECTA:** Çalışanların özlük bilgileri, bordro, yıllık izin ve masraf taleplerini online olarak yönetir.
10. **MOST:** Üretim çalışanlarının tezgah ve sahada iyileştirme, bakım ve arıza taleplerini dijital ve mobil olarak yapmalarını sağlar.
11. **WORKSAFE:** İSG risk bildirim ve takibini yapar, eğitim, risk değerlendirme, aksiyon ve KPI takibini sağlar.
12. **Yapay Zekâ Destekli Programlanabilir Görüntüleme Sistemi (Yapay Zekâ İSG Yazılımı):** Üretim sahalarında iş güvenliği kurallarının uzaktan izlenmesini ve iyileştirme fırsatlarının tetiklenmesini sağlar.
13. **Forklift Güvenlik Sistemi:** Forklift kullanımında endüstriyel güvenliği sağlamak için AI ve IoT çözümleri kullanır.
14. **Yapay Zekâ Destekli Radar Sistemi (Dış Trafik Güvenliği):** Bu yatırım, "sağlığımız ve güvenliğimiz en önceliğimiz" sloganı ile uyumlu olarak İSG odaklıdır. Araç hareketlerinin hız limitlerine uyumunu izler, dış alanda güvenlik sağlar.
15. **Anlık Enerji İzleme Sistemi:** Elektrik, doğalgaz ve su tüketimlerini dijital olarak izler, enerji verimliliğini artırır ve karbon emisyonlarını azaltır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

EYLEMDE KARARLILIK:
HER ADIMDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İLERLETMEK



Sürdürülebilirlik Yönetişimi 76
Önceliklendirme Analizi 79
Sürdürülebilirlik Eylemleri 81
Sürdürülebilirlik Stratejisi 84
Sürdürülebilirlik Hedefleri 87
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar 89
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Uyum 91

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

WAT Yaratmaya Yönelik Döngüsel İş Modeli ile, sürdürülebilirlik anlayışını değer zincirinin tüm aşamalarına entegre etmekte ve bunu bir fırsat olarak görmektedir. Sağlam karar alma mekanizması ve güçlü kurumsal yönetimini, sürdürülebilirliğe yönelik yaklaşımının kritik bir parçasıdır. Bütünsel bir bakış açısıyla sosyal, çevresel ve yönetişimsel tüm faktörleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı iş performansının ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir. Faaliyetlerinin mevcut ve potansiyel etkilerini değerlendirerek stratejilerini geliştirmekte, tüm paydaşlar için değer yaratmaya odaklanmakta, sürdürülebilirlik uygulamalarıyla çevresel ve toplumsal fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Sürdürülebilirlik konusundaki iyi uygulamalarıyla değer yaratan WAT, bünyesinde yürütülen tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerini tek bir çatı altında toplamak, şeffaf ve koordineli şekilde yürütebilmek için WAT Sürdürülebilirlik Komitesi'ni 2022 yılı itibari ile hayata geçirmiştir.

- Değer Yaratma için Döngüsel İş Modeli
- Bütünsel Bakış
- Paydaşlar için Değer Yaratma
- Şeffaflık
- Güçlü Yönetim

Ocak 2023 tarihi itibari ile, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticiliği CoE organizasyonunu yapılandırmış ve sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegrasyonu için yüksek koordinasyon sağlamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

Dünyayı daha dikkatli kullanın. Gelecek nesillerin yaşaması için daha biz varız!

Batı, 9 yaşında.

Misyon: WAT'ın sürdürülebilirlik misyonu, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine alarak enerji verimliliği ve karbon azaltımı hedeflerine ulaşmak, sürdürülebilirlik alanında yeni fırsatlar geliştirmek, uçtan uca paydaşlarımız, iş dünyası geneli ve toplum için değer yaratmaktır.

AVRUPA İMAR ve KALKINMA BANKASI'NIN (EBRD) YEŞİL KREDİ DESTEĞİ

WAT, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın (EBRD) 25 milyon Euro tutarındaki yeşil kredi desteği ile sürdürülebilir finansman alanında önemli bir adım atmıştır. Bu proje, elektrikli araç şarj ekipmanı üretimi ve katma değerli elektrik motorları alanlarında kapasite artırımı yatırımlarıyla Türkiye genelinde bir elektrikli araç şarj istasyon ağı kurulmasını hedeflemektedir.

Proje kapsamına göre EBRD'nin finansmanı, WAT'ın e-mobilite hizmetlerini genişletmek amacıyla kapasite artırımı yatırımlarını desteklemek için kullanılacaktır. Bu yatırım programı, enerji ve kaynak verimliliği iyileştirmeleri sağlayarak, yüksek katma değerli faaliyetleri desteklemekte ve değer zincirini daha fazla entegre ederek yerel iş standartlarını iyileştirmektedir. Proje, EBRD'nin Türkiye stratejisi ile uyumlu olup, aynı zamanda Yeşil Ekonomiye Geçiş (GET) Yaklaşımı ile de örtüşmektedir. EBRD'nin finansman koşulları, ticari kaynaklardan sağlanamayan avantajlar sunarak, projenin yapılandırılması için gerekli finansal yapıyı oluşturmaktadır.

WAT, endüstriyel elektrik motorları ve elektrikli araç şarj ekipmanları üretiminde uzmanlığı ile e-mobilite çözümlerine ve yüksek değerli elektrik motorlarına yapılan yatırımları kolaylaştırarak yıllık 25.000 ton CO_2 emisyonunun önemli ölçüde azaltılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Çevresel etkisinin yanı sıra bu kredi, Türkiye'nin imalat sektöründeki kapsayıcılık sorunlarını da proje kapsamına dahil ederek çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği birlikte ele alacaktır. Halihazırda, kadınlar tüm beceri ve iş fonksiyonlarında yeterince temsil edilmemekte ve ülkenin otomotiv sektöründeki toplam iş gücünün yalnızca %11'ini oluşturmaktadır. WAT, 2025 yılına kadar iş gücündeki kadın temsil oranını %25'e çıkarmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik, şirketler için bir tercih değil proaktif olmalarını gerektiren bir zorunluluk haline geldi. Bu alanda girişimler yapan kuruluşlar, başarılı sürdürülebilirlik uygulamalarını sadece pazarlama stratejileriyle sınırlı tutmak yerine, gerçek ve kalıcı bir dönüşüm için temel bir unsur olarak benimsemelidir. İklim değişikliği ve çevresel felaketlerin önüne geçmek adına, devletler kadar şirketlerin de üzerine düşen sorumluluklar bulunmaktadır. Sektör liderleri, toplum ve gençler için ilham kaynağı olmak adına, sürdürülebilirlik alanında kararlı adımlar atmalıdır.

WAT olarak, sürdürülebilirlik taahhüdümüzü her gün daha da güçlendiriyoruz. Türkiye'nin ilk çevik üretim şirketi olarak, faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler'in SKA'larına hizmet eder hale getirerek yeniden yapılandırdık. 2030 yılına kadar karbon emisyonlarını azaltma ve 2050 yılına kadar karbon nötr hedeflerimizi belirleyerek bu yolda ilerlemekteyiz. Faaliyetlerimiz ve ürünlerimizle çevreye olan duyarlılığımızı göstermek, tasarımdan tedarik zincirine, kullanıcı deneyiminden ürün yaşam döngüsünün sonuna kadar her aşamada çevresel etkileri en aza indirgemek, sosyal ve yönetişimsel açıdan sağlam bir yapı oluşturmak temel motivasyon kaynağımızdır.

Ayrıca, kadınların iş gücündeki dönüşümünü desteklemek ve iş dünyasında daha fazla yer almalarını sağlamak için önemli adımlar atmaktayız. Kadınların iş dünyasındaki varlığının güçlendirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği yanı sıra ekonomik büyüme ve yenilikçilik için de hayati önem taşımaktadır. WAT olarak, kadınların iş hayatındaki katılımını artırma ve liderlik pozisyonlarında görmek için çeşitli girişimlerde bulunuyoruz. Bu çabalar, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda ve daha kapsamlı bir iş ortamı oluşturmamızda kilit rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimindeki adımlarımızın, iş ortaklarımıza, topluma ve ekonomiye katkı sağladığına inanıyor, sektörde örnek teşkil etmeye ve liderlik etmeye devam ediyoruz.

Fatma TAYCI
Sürdürülebilirlik,
İSG ve Çevre Yöneticisi,
WAT Motor A.Ş

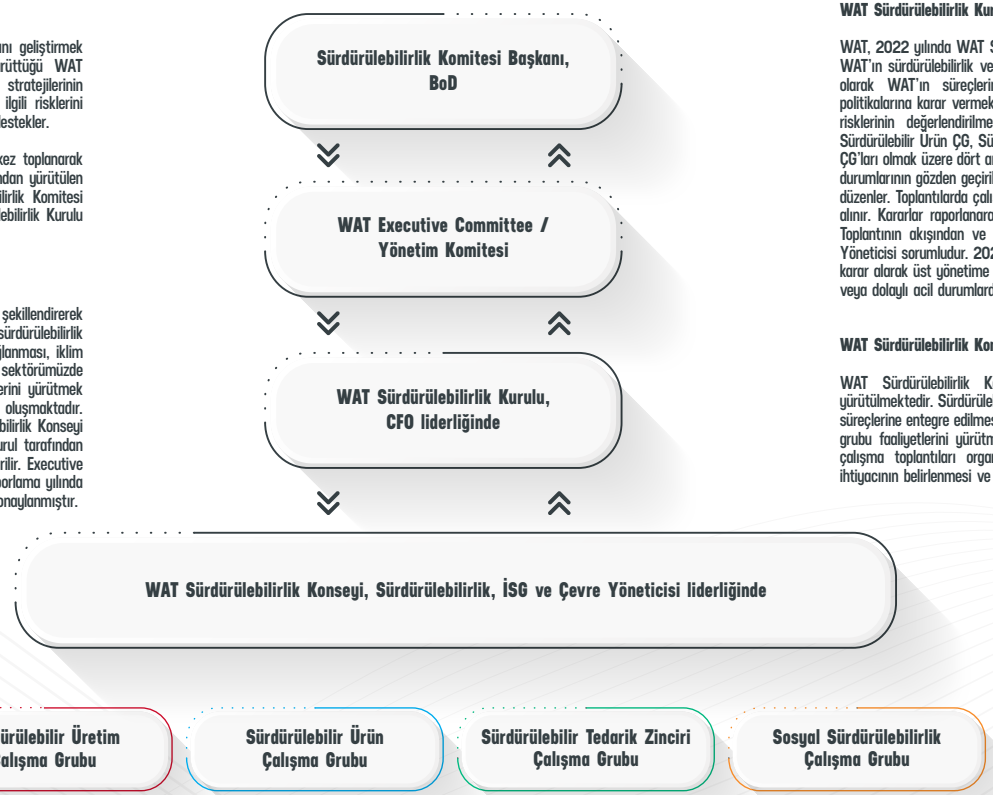
WAT Sürdürülebilirlik Komitesi

WAT, 2022 yılında sürdürülebilirlik faaliyetlerinde karar alma ve yönetim mekanizmasını geliştirmek amacıyla, başkanlığını Koç Holding Dayanıklı Tüketim Malzemeleri Başkanı'nın yürüttüğü WAT Sürdürülebilirlik Kurulu'nu (WSC) kurmuştur. Bu kurul, WAT'ın sürdürülebilirlik stratejilerinin değerlendirilmesinde ve hedeflerin belirlenmesinde liderlik eder. WSC, WAT'ın iklimle ilgili risklerini minimize etmek ve fırsatlara erişim sağlamak için gerekli karar verme mekanizmalarını destekler.

WSC, yazılı bir karar aracılığıyla Koç Holding tarafından belirlenir ve yılda en az bir kez toplanarak sürdürülebilirlik faaliyetlerini değerlendirir. Bu toplantılarda, Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından yürütülen faaliyetler ve belirlenen hedefler gözden geçirilir. Raporlama yılında, WAT Sürdürülebilirlik Komitesi planlandığı gibi bir defa toplanmıştır. Kurul başkanı olan CFO, bu toplantılarda Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından yürütülen faaliyetleri ve hedefleri aktarır.

Executive Committe / Yönetim Komitesi

Executive Committe 2022 yılında stratejik bir karar ile sürdürülebilirlik organizasyonunu şekillendirerek başkanlığını CFO'nun yürüttüğü Sürdürülebilirlik Kurulunu kurmuştur. Kurul, WAT'ın sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, faaliyetlerin bu stratejilere uyumlu olarak şekillenmesinin sağlanması, iklim dolaylı risk ve fırsatların belirlenerek azaltım ve erişim fırsatlarının değerlendirilmesi, sektörümüzde sürdürülebilirlik alanındaki lider konumun korunması ve sosyal sorumlukları ile faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiştir. Executive Committe, B-(n-1) yönetim seviyesindeki üyelerden oluşmaktadır. Senede minimum dört defa olmak üzere, Sürdürülebilirlik Kurulu lideri CFO ve Sürdürülebilirlik Konseyi lideri Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticisi ile bir araya gelinir. Bu toplantılarda, Kurul tarafından yürütülen faaliyetler aktarılır, başarılar kutlanır, riskler, fırsatlar ve hedefler gözden geçirilir. Executive Committe aynı zamanda bakış açıcı ile kurulu teşvik edebilecek potansiyele sahiptir. Raporlama yılında 4 adet toplantı gerçekleştirilmiş olup, Sürdürülebilirlik kurulu tarafından alınmış 14 karar onaylanmıştır.



WAT Sürdürülebilirlik Kurulu

WAT, 2022 yılında WAT Sürdürülebilirlik Kurulu (WSC)'nu kurdu. CFO'nun başkanlığını yürüttüğü kurul, WAT'ın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularındaki stratejilerini belirlemekte, bu stratejilere bağlı olarak WAT'ın süreçlerinin şekillendirerek faaliyetlerini yürütmekte ve WAT'ın sürdürülebilirlik politikalarına karar vermektedir. WSC ayrıca, WAT'ın iklim değişikliği dahil olmak üzere sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesinden ve WAT Risk Komitesi ile entegre yönetiminden sorumludur. Sürdürülebilir Ürün ÇG, Sürdürülebilir Üretim ÇG, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Sürdürülebilirlik ÇG'ları olmak üzere dört ana Çalışma Grubunun da yer aldığı WSC, hedeflerin değerlendirilmesi, ilerleme durumlarının gözden geçirilmesi ve başarıların kutlanması için çeyrek bazda bir araya gelerek toplantılar düzenler. Toplantılarda çalışma gruplarının ilgili dönemde yaptıkları faaliyetler gözden geçirilerek kararlar alınır. Kararlar raporlanarak CFO aracılığı ile Çeyrek bazda olmak üzere yönetim Komitesine sunulur. Toplantının akışından ve yönetiminden Sürdürülebilirlik Konseyi lideri Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Yöneticisi sorumludur. 2023 yılında WSC çeyrek bazda olmak üzere 4 kez bir araya gelmiş, toplam 14 karar alarak üst yönetime sunmuştur. WSC ayrıca iklim başta olmak üzere sürdürülebilirlik ile doğrudan veya dolaylı acil durumlarda bir araya gelme ve karar verme mekanizması yürütme esnekliğine sahiptir.

WAT Sürdürülebilirlik Konseyi

WAT Sürdürülebilirlik Konseyi liderliği Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticisi tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından alınmış kararların uygulanmasından stratejilerin şirket süreçlerine entegre edilmesinden sorumludur. Bu entegrasyonun sağlanması için konseye bağlı 4 çalışma grubu faaliyetlerini yürütmektedir. Faaliyetlerin takibi ve sürekli iyileştirilmesi için aylık bazda odaklı çalışma toplantıları organize edilir. Çalışma gruplarının faaliyetlerinin desteklenmesi ilgili kaynak ihtiyacının belirlenmesi ve sağlanması süreçleri konsey lideri tarafından desteklenmektedir.

Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu:

Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu, üretim faaliyetleri sırasında gerçekleşen negatif çevresel etkilerin önlenmesi ve minimize edilmesinden, bu etkileri takip edecek sistemlerin kurulması ve işletilmesinden; tüm süreçlerin regülasyonlara ve uluslararası standartlara uygun şekilde yönetilmesinden ve uygunluğun denetlenmesinden; proses ve enerji verimliliğini artırıcı çalışmaların yürütülmesinden; sürekli iyileştirmenin süreçlerde sağlanmasından sorumludur. Aynı zamanda ÇG; iklim risklerini süreçleri için değerlendirmekte, fabrika içerisinde yeşil teknolojilerin ve yeşil kimya kurallarının uygulanabilirliğini sağlamakta, verimlilik artırıcı çalışma ve projeler ile WAT'ın sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Ürün Çalışma Grubu:

Sürdürülebilir Ürün Çalışma Grubu, müşteri beklentilerini aşarak karşılayabilecek ürünü tasarlarken çevresel etkileri olmayan veya mevcut etkilerini minimize eden bir yaklaşımı benimsemekle sorumludur. Bu kapsamda kullanılan hammaddenin azaltılması, geri dönüştürülmüş ürünlerden elde edilen ürünlerin/emisyonu azaltılmış hammadde kullanımlarının değerlendirilmesi, kimyasal kullanımının azaltılması ve çevreci alternatiflerin değerlendirilmesinin yönetiminden ve enerji verimliliği yüksek motor gamının artırılması ve sektörde yaygınlaşması için bilgilendirici faaliyetlerin yürütülmesinden, WAT Kimyasal Uygunluk Şartnamesi ile uyumlu yeşil kimya kurallarının belirlenmesi ve uygulanmasından sorumludur. Çalışma Grubu ayrıca regülasyon üstü ürün tasarımları ile WAT'ın sektördeki öncü konumunu sürdürmekte ve çevreye duyarlı tasarım çalışmaları ile küresel iklim hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu:

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu, WAT'ın hizmet ve ürün temin ettiği her tedarikçisinin Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel anlamada denetlenmesinden, denetim sonuçlarının takibinden, tedarikçilerin Tedarikçi Geliştirme kapsamında desteklenmesinden, WAT mali hacminin %88'ine tekabül eden tedarikçilerinin onaylı tedarikçi statüsünün devamlılığından tedarikçi ile çalışmanın sürdürülmesinde etkili olmasını sağlamak için gerekli yönetişim yapısının kurulmasından sorumludur. WAT Sorumlu Satın Alma Politikası kapsamında uygun tedarikçi seçiminin sağlanması ve uygunluklarının sürekliliklerini sağlayacak yapı kurulmasına ve işletilmesine destek olmaktadır. Ayrıca tedarikçinin sürdürülebilir bir yapı kurmasını desteklemek noktasında kendisine yol haritası belirlemektedir.

Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu:

Sosyal Sürdürülebilir Çalışma Grubu, insan odaklı iş planlamalarının yapılması, çalışanların kişisel ve bilişsel becerilerinin gelişmesi yönündeki eğitimlerinin sağlanması, kadın istihdamının artırılması ve istihdamın sürekliliğini sağlayacak uygulamaların yürütülmesi, çalışan hakları ve eşitliğin sağlanması ve korunması, çalışan bağlılığının artırılması, çeşitlik eşitlik ve kapsayıcılık faaliyetlerinin yürütülmesi ve toplumsal fayda getirecek proje ve yatırımların gerçekleşmesi yönünde hedefler belirlemek ve uygulamakla sorumludur.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

WAT, sürdürülebilirlik stratejilerini belirlerken iş faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini ve bulunduğu çevrenin WAT üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmek amacıyla çifte önemlilik analizi gerçekleştirmiştir. Bu analiz, faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarını daha iyi anlamasını ve paydaşlarının beklentilerine daha etkin bir şekilde yanıt vermesini sağlamaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejilerini ve projelerini bu analiz ışığında şekillendiren WAT, hem işini sürdürülebilir kılmayı hem de içinde bulunduğu ekosisteme minimum etki bırakmayı amaçlamaktadır.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK SÜRECİ

WAT çifte önemlilik değerlendirme süreci, aşağıdaki adımları içermektedir:

1) **Ekosistemin Değerlendirilmesi:** WAT, iç ve dış çevresini analiz ederek, değer zincirindeki çeşitli aşamaların incelenmesini sağlamıştır. Bu adımda, yıllık iş raporları, iç veriler ve paydaş görüşleri gibi kaynaklar kullanılarak, değer zinciri boyunca çevresel ve sosyal etkiler belirlenmiştir.

2) **Etkilerin ve Fırsatların Belirlenmesi:** Çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerle ilgili önemli konular ve bu etkilerin iş üzerindeki finansal yansımaları değerlendirilmiştir. Bu aşamada hem olumlu hem de olumsuz potansiyel etkiler dikkate alınmıştır.

3) **Etkilerin Değerlendirilmesi:** Belirlenen çevresel ve sosyal etkilerin önem derecesi, iş stratejileri ve global girişimlerle uyumu, sektör içindeki anahtar konular ve paydaşların beklentileri göz önünde bulundurularak değerlendirilmiştir.

4) **Öncelikli Konuların Seçilmesi:** Değerlendirme sonuçlarına göre, iş stratejileriyle uyumlu ve paydaşlar için kritik olan sekiz ana konu belirlenmiştir. Bu konular, çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarında şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

ÖNEMLİ KONULAR ve MATRİS

WAT için belirlenen öncelikli konular, işin uzun vadeli başarısı ve sürdürülebilirliği için kritik önem taşımaktadır. Matris, içsel ve dışsal etki derecelerini yansıtarak, en önemli sürdürülebilirlik konularını görselleştirmektedir. Bu konular arasında enerji yönetimi, ürün güvenliği, ulusal ve uluslararası mevzuata uyum, Ar-Ge ve inovasyon, veri güvenliği, risk yönetimi, çeşitlilik ve fırsat eşitliği ile yetenek yönetimi yüksek öneme sahip konular olarak öne çıkmaktadır.

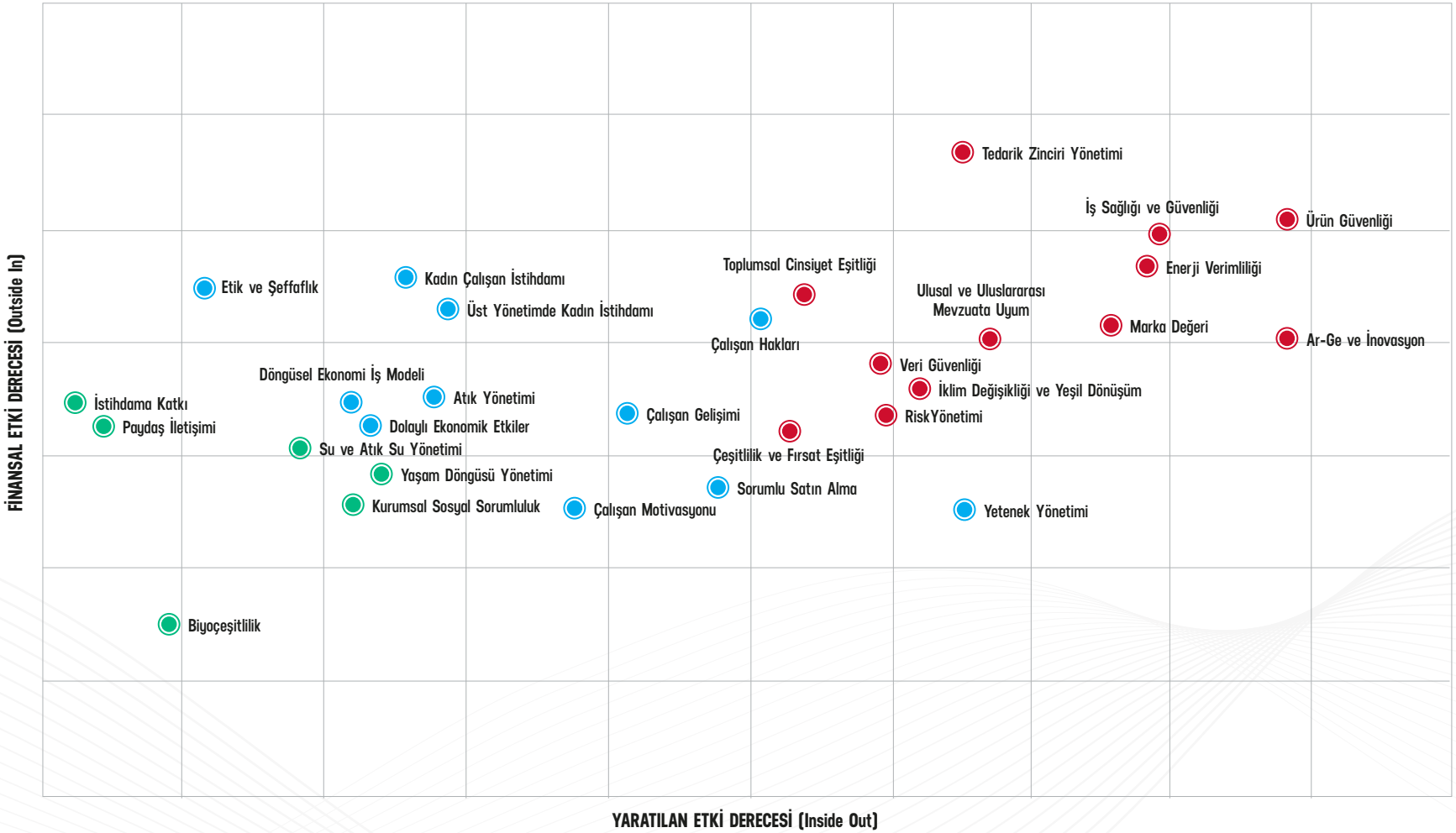
Enerji yönetimi, enerji tüketimini optimize ederek operasyonel maliyetleri düşürürken çevresel ayak izini azaltır ve rekabet gücünü artırır. WAT, enerji tüketimini azaltmak ve karbon ayak izini minimize etmek için yenilikçi teknolojilere yatırım yapmaktadır. Bu bağlamda, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (EBRD) aldığı 25 milyon Euro'luk krediyle, enerji verimli elektrik motorlarının ve elektrikli araç şarj ekipmanlarının üretimini artırmayı planlamaktadır. Ürün güvenliği ise müşteri memnuniyeti ve marka değerini korumak açısından kritiktir. WAT'ta ürün güvenliğinin sağlanması adına güçlü pazar ve ürün stratejileri oluşturulmakta, yeni müşteri ya da yeni pazar talepleri için projeler başlatılmakta, ürün sağlayan iç ve dış kaynaklar planlanmakta, ürünlerin yol haritaları yenilenen regülasyonlara ve rekabete göre belirlenmektedir. Ulusal ve uluslararası mevzuata uyum, yasal gerekliliklerin karşılanması ve şirketin itibarının korunması için hayati önem taşır. Ar-Ge ve inovasyon, rekabet avantajını sürdürmek ve piyasa liderliğini korumak için gereklidir. WAT, iş faaliyetlerinde inovasyon ve teknoloji kullanımıyla sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi, çevresel etkilerini daha da azaltmayı ve topluma katkı sağlamayı amaçlamaktadır. WAT'ta 2023 yılında yaklaşık 103 Milyon TL Ar-Ge bütçesi sağlanması, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına verilen önemin bir göstergesidir. Veri güvenliği, müşteri bilgilerinin ve ticari sırların korunmasını sağlar. Risk yönetimi, olası tehlikeleri önceden tespit edip önlem alarak operasyonel kesintileri önler. Çeşitlilik ve fırsat eşitliği, sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada ve yenilikçiliği artırmada önemli bir rol oynar. WAT, EBRD'den alınan fonla birlikte kadın çalışan oranını artırma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme taahhüdünde bulunarak iş hayatında fırsat eşitliğinin önemini vurgulamaktadır. Yetenek yönetimi ise, çalışanların gelişimini ve motivasyonunu sağlayarak şirketin operasyonel verimliliğini artırır. Koç diyalog ile etkili performans değerlendirme sistemi sağlanmakta, çeşitli eğitim ve gelişim programları ve Future On staj programı ile yetenek yönetim süreçleri gerçekleştirilmektedir.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

- ÜRÜN GÜVENLİĞİ
- TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- AR-GE VE İNOVASYON
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- ENERJİ VERİMLİLİĞİ
- MARKA DEĞERİ
- ULUSAL VE ULUSLARARASI MEVZUATA UYUM
- İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE YEŞİL DÖNÜŞÜM
- ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ
- VERİ GÜVENLİĞİ
- RİSK YÖNETİMİ
- TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
- ÇALIŞAN HAKLARI
- YETENEK YÖNETİMİ
- ÇALIŞAN GELİŞİMİ
- SORUMLU SATIN ALMA
- ÜST YÖNETİMDE KADIN İSTİHDAMI
- KADIN ÇALIŞAN İSTİHDAMI
- ATIK YÖNETİMİ
- DÖNGÜSEL EKONOMİ İŞ MODELİ
- ETİK VE ŞEFFAFLIK
- DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER
- ÇALIŞAN MOTİVASYONU
- YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ
- SU VE ATIK SU YÖNETİMİ
- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
- PAYDAŞ İLETİŞİMİ
- İSTİHDAMA KATKI
- BİYOÇEŞİTLİLİK

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR
ÖNCELİKLİ KONULAR

YÖNETİŞİMSEL ÇEVRESEL SOSYAL



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EYLEMLERİ

Ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda atılan adımlar ile topluma ve doğaya olumlu katkı

ÇEVRESEL ETKİ YARATMA

WAT, sürdürülebilir büyümenin çevre koruma yaklaşımlarının karar alma süreçlerine entegre edilmesiyle mümkün olduğunu bilerek çevresel açıdan birçok başarılı projeyi hayata geçirmiştir. Tedarik zincirinden ürün ömrü sonundaki yönetim süreçlerine kadar değer zincirinin tamamında sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici uygulamalar ve hedeflerle küresel taahhütlerine katkı sağlamaktadır.

WAT, iklim değişikliğinin iş süreçlerine ve sürekliliğine olan risk ve fırsatlarını değerlendirmiş ve bu doğrultuda kaynak planlamasını yaparak azaltım ve erişim stratejileri geliştirmiştir. Yüksek çevresel sorumluluk bilinciyle iklim değişikliğiyle mücadele ederken uzun vadeli bir perspektifle kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlemiş ve bu hedeflerini beş ana sürdürülebilirlik stratejisinden biri olarak "2050 Net-Sıfır" vizyonu çerçevesinde konumlandırmıştır. Bu hedef doğrultusunda 2030 ara hedeflerini belirleyerek, 2021 baz yılına oranla karbon emisyonlarını sıfırlamayı taahhüt etmiştir.

İklim değişikliğinin küresel ekonomi ve toplum için hem riskler hem de fırsatlar barındırdığının bilinciyle, WAT çözüm üretmek ve yaygınlaştırmak için paydaş iş birlikleri ve yenilikçi yöntemler geliştirmeye büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda, paydaşlarla kurduğu ilişkileri fırsata dönüştürerek kendi sektörel ekosisteminde ve diğer kuruluşlar için öncü olmayı hedeflemektedir. Çevre dostu tasarım stratejileri ile faaliyetlerini yürüten WAT, 2023 yılında Türkiye'de Elektrikli ve Elektronik Ekipmanlar Sektörü'nde CDP ve EcoVadis raporlama sürecine giren ilk Türk motor üreticisi olmuştur.

CDP tarafından yapılan değerlendirme sonucunda WAT, İklim Değişikliği programında "B" skoru almış ve "Yönetim Seviyesi"nde yer almıştır. Su Güvenliği programında ise "A-" skoru alarak "Liderlik Seviyesi"nde yer almıştır.

WAT'ın iklim değişikliği ile mücadelede farkındalığı artırmak ve aksiyon alma amacıyla oluşturduğu "We Must Act Now" isimli projesi hakkında detaylı bilgi almak için tıklayınız.

Sürdürülebilir Ürün Stratejisi ile Çevreye Duyarlı Ürün Tasarımı

- LCA bazlı tasarım kriterleri
- Döngüsel ekonomi odaklı ürün içeriği ve tasarım kriterleri
- Hammadde kullanımı azaltılmış kompakt ürün tasarımları
- Regülasyon üstü verimlilik
- Çevreye duyarlı ambalaj tasarımı

Düşük Karbonlu ve Yüksek Dayanımlı Ürün Portföyü

- Enerji verimli motorların piyasadaki payının artırılması için paydaş bilinçlendirme faaliyetleri
- Fizibilite çalışmaları
- YDM faaliyetleri

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Faaliyetleri

- Tedarikçi geliştirme programı
- Denetim ve takip çalışmaları
- Tedarikçi eğitimleri
- Mühendislik desteği

Sürdürülebilir Üretimin Desteklenmesi

- Kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları
- Yeşil enerji tedariği
- Enerji verimliliği projeleri
- Verimlilik artırıcı projelerin hedeflenmesi ve uygulanması
- Çevre dostu malzeme tercihleri
- Atık azaltımı projeleri
- Döngüsel su yönetimi projeleri

Çevresel Farkındalık ve Doğa Dostu Sosyal Kulüp Faaliyetleri

- Doğa ile etkileşimi ve uyumu artıran aktiviteler
- Çevresel farkındalığı destekleyici faaliyetler

WAT, sürdürülebilir ürün stratejisi, düşük karbonlu ve yüksek dayanımlı ürün portföyü, sürdürülebilir tedarik zinciri faaliyetleri, sürdürülebilir üretimin desteklenmesi ve çevresel farkındalık faaliyetleriyle, çevreye ve topluma pozitif katkılar sunmayı sürdürmektedir.

SOSYAL ETKİ YARATMA

WAT, kurulduğu günden bu yana toplumda değer yaratma vizyonu ile geleceğin iş modellerini yaratmak için gerekli bilgi ve yetkinliklere sahip, bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan bir topluluk olma hedefiyle hareket etmektedir. Koç Holding'in güçlü ve istikrarlı bir toplumun iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inancından hareketle, topluluk olarak yıllar içinde pek çok toplumsal yatırımda Koç Holding ile birlikte yer almıştır. Bugün de tıpkı geçmişte olduğu gibi, toplumda fark yaratmak için, fırsatlara odaklanmaktadır.

Sosyal alanda etki yaratma eylemleri kapsamında çalışan bağlılığının iyileştirilmesi, kadın istihdamının artırılması, uyum politikalarının oluşturulması ve eğitimi, işe dönüş sürecinin iyileştirilmesi ve sosyal yardım uygulamalarının sürdürülmesi gibi çeşitli alanlarda yoğunlaşmıştır.

Sürdürülebilir büyümenin ancak farklılıkların bir arada olması ile oluşan habitatta mümkün olacağına olan inancı ile çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusunda çalışmalar yürütmekte, yatırımlar yapmakta, hedefler belirlemektedir. Bu kapsamda hassas gruplara yönelik odaklı görüşmeler ile ihtiyaç ve beklentileri anlayarak hareket etmektedir. Kadın istihdamının artırılması ve kadınların kariyer yolculuklarında ilerleyebilmeleri için çalışmaktadır. Engelli çalışanlar için uygun proses yatırımları ile güvenli ve ergonomik çalışma ortamları yaratmaktadır. Engellerin ortadan kaldırılması için çalışanlara özel eğitimler düzenlenmektedir. Lider pozisyonunda yer alan çalışanlarının bilinçsiz önyargılarının ortadan kalkması için eğitimler organize etmektedir.

- Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri
- Etik ve uyum politikaları
- Eşit işe eşit ücret
- Kadınların güçlendirilmesi ve kadın istihdamına destek
- Çalışan motivasyonunu güçlendirme
- İş sağlığı ve güvenliği
- İş etiği denetimleri ile tedarikçi yönetimi
- Yetenek yönetimi
- Yeni yeteneklerin sektöre kazandırılması
- Eğitime nitelikli destek programları
- Üniversite iş birlikleri
- Farkındalık artırıcı proje ve faaliyetler
- Sektörel katkılar için dernek faaliyetleri

EKONOMİK ETKİ YARATMA

WAT, sürdürülebilir ve kârlı büyüme amacı ile, küresel ölçekteki faaliyet alanlarını geliştirerek iş yaptığı her sektörde rekabetçi üstünlüğü yakalamayı amaçlamaktadır. Bu yolda başarılı olmak için verimli, esnek ve uzun dönemde değer yaratabilecek iş modelleri geliştirmektedir. Değişen ve gelişen iş modellerine uyum için yarattığı yeni iş modelleri ile değişimi, sektöre liderlik gösterebileceği bir fırsat olarak görmektedir.

Güçlü Ar-Ge vizyonu ile yarattığı teknolojik gücü, inovasyon yeteneğini ve marka değerini bugüne kadar yakaladığı başarıların arkasındaki itici güç olarak görmektedir. Bu yetkinliği gelecekte elde edeceği başarıların teminatıdır. Diğer yandan etki alanını işinin ötesine taşıyarak değer zincirinin tamamına dokumaktadır. Çalışanları, tedarikçileri, müşterileri ve diğer tüm paydaşları ile iş birlikleri geliştirmektedir.

WAT, ekonomik etki yaratma konusunda sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı bir bakış açısını benimsemektedir. Şirket, yerel ve global piyasalarda ekonomik büyümeyi desteklerken, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeye büyük önem verir.

- Yüksek enerji verimli motor üretimi
- Yüksek teknolojili elektrikli ekipman üretimi
- Elektrikli araçlar şarj kitleri ve hızlı şarj ünitesi üretimi
- Uluslararası ürün standartlarına uyum ile yüksek güvenirlik
- 2 adet Ar-Ge merkezi ile ürün inovasyonu ve rekabetçi ürün geliştirme
- İhracat lideri olarak ülke ekonomisine katkı
- Yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak yerlileştirme proje ve girişimleri
- Tedarikçi geliştirme faaliyetleri ve yatırımları
- Mühendislik hizmetleri ve teknik destek gücü ile sanayide yeşil dönüşüm katkısı
- İstihdam
- Ar-Ge yatırımları

Arçelik Elektrik Motorları İşletmesi bünyesinde iken büyüme stratejisi ile ayrı bir şirkete dönüşen WAT Motor A.Ş., sektöründe Sürdürülebilirlik Lideri Arçelik'in kültürünü devam ettirerek kendini enerji verimli ve çevreye duyarlı ürünler geliştirmeye adadı. WAT Motor'un 2023 yılında başlattığı sürdürülebilirlik dönüşüm süreci, şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine olan bağlılığını açıkça göstermektedir. Arçelik kültürü ve WAT birikimi ile şekillenen bu dönüşümde, WAT Motor'un iş entegrasyonu ve sistem dönüşümlerini başarılı bir şekilde gerçekleştirdiğini görmekteyiz.

WAT Motor'un sürdürülebilirlik, CDP raporlamaları ve EcoVadis değerlendirmelerinde elde ettiği başarılar, şirketin çevresel sorumluluk ve şeffaflık konularındaki kararlılığını yansıtmaktadır.

WAT Motor ve Arçelik iş birliği kapsamında Arçelik tedarikçilerinin enerji verimli motor dönüşümünün başlatılması iki şirketin değer zincirinde yarattığı önemli sinerjilerden biri olarak ön plana çıkmaktadır. Bu motorlar, sanayi tesislerinde enerji tüketimini azaltarak hem maliyetleri düşürmekte hem de çevresel sürdürülebilirliği artırmaktadır.

WAT Motor'un enerji verimli elektrikli cihazlar yanında özellikle elektrikli araç (EV) şarj cihazları üretimine başlaması hem ulusal hem de küresel hedeflerimiz için büyük bir adımdır. Arçelik ve WAT Mobilite A.Ş. iş birliği ile "Arçelik by WAT" markası altında elektrikli araç kullanıcılarına sunduğumuz bu cihazlar hem şirketlerimizin ortak vizyonunu yansıtmakta hem de sürdürülebilir mobilite çözümlerine olan bağlılığımızı hizmete dönüştürmektedir.

Şirketin sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığı ve aldığı somut adımlar, sadece kendi sektöründe değil, tüm sanayi için örnek teşkil etmektedir. WAT Motor'un bu başarılı yolculuğunun, diğer şirketlere de ilham vereceğine inanıyorum.

FATİH ÖZKADI
GMY, Arçelik Sürdürülebilirlik,
Kalite ve Müşteri Hizmetleri

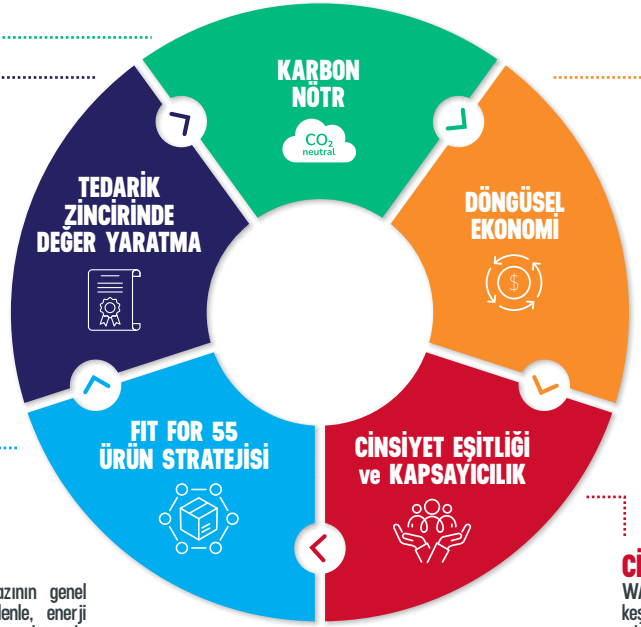
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

WAT, iş modelinin odağında, sürdürülebilir büyümeyi değer zincirinin tamamında gerçekleştirebilmek için stratejilerini belirlemiştir. Toplumsal ve çevresel sorumluluk odaklı olan bu stratejiler WAT'ın faaliyetlerini şekillendirmektedir. Beş ana eksen üzerine kurguladığı sürdürülebilirlik stratejisi ile faaliyet gösterdiği her alanda bakış açısını süreçlerine entegre etmektedir. Birbiriyle bağlantılı olan bu beş eksenin her biri şirketin iş modeli için eşit ve yüksek bir öneme sahiptir. Bu stratejileri paydaşların ve kanaat önderlerinin de içinde yer aldığı titizlikle yürütülen bir sürecin sonunda ortaya çıkmıştır, değişen paydaş beklentilerine uyumludur. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak iyileştirmeye odaklanmaktadır. Bu kapsamlı yaklaşım, WAT'ın uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

STRATEJİK YÖNETİM

KARBON NÖTR

WAT, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda somut ve uygulanabilir bir yol haritası belirlemiştir. Bu hedef, şirketin beş ana stratejik temelinden biri olarak konumlandırılmıştır. Dünya'yı tehdit eden iklim kriziyle mücadele etmek için, global iklim senaryolarına bağlı olarak tüm değer zincirini etkileyen riskler değerlendirilmiştir. Şirket sürekliliğini tehdit eden bu riskler için, WAT, Koç Topluluğu'nun karbon nötr hedefine uyum sağlamak amacıyla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Uzun vadeli planın odağında çevre ve toplum faydaları bulunmakta olup, tüm paydaşlarla birlikte bu hedefleri bir iş modeline dönüştürecektir.



TEDARİK ZİNCİRİNDE DEĞER YARATMA

Çevre ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi için, ürünün üretim sürecindeki her aşamanın iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu süreçte, tedarik zinciri önemli bir role sahiptir. Tedarik zincirinin çevresel ve sosyal konularda denetlenmesi ve bu konularda belirlenen ilkeler doğrultusunda iyileştirilmesi mümkündür. Bu kapsamda, ürünlerin çevresel etkilerinin minimize edilmesi ve yeşil kimya sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Sürdürülebilir bir gelecek için kapsayıcı bir yaklaşım, dengeli ve döngüsel bir ekonomiye ihtiyaç duyar. Üretim sırasında oluşan atığın yeniden kullanımı ve geri dönüştürülmesi süreçlerinin iyileştirilmesi ve yaşam döngüsünü tamamlayan motorların tekrar değerlendirilerek faydalı ömrünün artırılması ile piyasaya sürülmesi veya geri dönüştürülmesiyle doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Ayrıca, sıfır atık yaklaşımı, döngüsel bir ekonomik modele geçişi mümkün kılmaktadır.

FIT FOR 55 ÜRÜN STRATEJİSİ

Motorların karbon ayak izi değerlendirmesi yapıldığında, kullanım fazının genel toplamındaki payının oldukça yüksek olduğu görülmektedir. Bu nedenle, enerji verimliliği yüksek motorların tasarımı ve üretimi ile hem enerji kullanımının hem de enerji kaynaklı karbon ayak izi salımının azaltılması mümkündür. Artan enerji maliyetleri göz önüne alındığında, tüketiciler için ekonomik tercihlerden biri yüksek verimliliğe sahip motorlar olmaktadır. Planlanan ürün yaşam döngüsü çalışmaları kapsamında, motorların tüm çevresel etkilerinin hesaplanması ve tüketicilerin bilgisine sunulması, bilinçli üretim ve tüketimi sağlama amacı taşımaktadır.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ ve KAPSAYICILIK

WAT, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü benimseyerek, yeni bakış açılarını keşfetmekte ve her çalışanın tüm bilgi, beceri ve yeteneklerini sonuna kadar açığa çıkarabileceği bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Genç yetenek kazanımı odağı ile üniversite iş birlikleri ve staj olanaklarını geliştirerek, üniversite son sınıf öğrencisi veya yeni mezunlara iş fırsatı yaratacak programlar oluşturmaktadır.

WAT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU

WAT, insana ve çevreye karşı sorumluluklarının bilinciyle sürdürülebilir gelişime ve değer yaratmaya odaklı çalışmalar gerçekleştirmektedir. 'Bu dönüşümün gücünde sen varsın' sloganı ile çıkılan yolculukta, çevresel iyileşmeyi gerçeğe dönüştürmeye odaklı iş modeli ile topluma değer katan projelerde rol almaya devam edilmektedir.

Bu kapsamda WAT;

- Sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde; çevrenin, işin ve insanların ihtiyaçlarına odaklanmakta,
- Organizasyonun tamamında toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemekte; kadın istihdamının sürekliliğini sağlayarak eşit gelişim ve kariyer fırsatları sağlamakta,
- Üretilen enerji verimli motorlar ile dünyanın kaynaklarını koruyup ve karbon ayak izini azaltmakta,
- İnsana yakışır iş ve çeşitlilik yaklaşımı ile paydaşların ihtiyaçlarını sahiplenmekte,
- Dünya'nın yaşamış olduğu hızlı dönüşümün ve tanık olunan global trendlerin iş yapış şekillerinde yarattığı etki ve yenilikçi bakış açısı ile üretimi geliştirmekte,
- Dünya ve toplum için önemli meselelere yenilikçi yöntemler ve iş birlikleri ile çözümler bulup, toplumda değişimin öncülüğünü yapmakta, işin daha da ileriye taşınması için cesaretle hareket etmekte,
- Sürdürülebilir ve kârlı büyüme yolunda başarılı olmak için verimli, esnek ve uzun dönemde değer yaratabilecek iş modelleri geliştirmekte,
- Sürdürülebilirlik yaklaşımına paralel SKA'lar doğrultusunda belirlenen SMART hedefleri gerçekleştirmek amacıyla çalışmalarına yön vermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

KATEGORİ	KISA DÖNEM / 0-3 YIL						ORTA DÖNEM / 3-7 YIL						UZUN DÖNEM / 7+
	HEDEF	2023 DEĞERİ	2023 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA	HEDEF	2023 DEĞERİ	2023 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA	
ÇEVRE	CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporlamalarının yapılması	"İklim değişikliği: B Grade / Su Güvenliği: A- Grade"	%100	%100			"Kapsam 1-2 emisyonlarında baz yıla göre %25 azaltım *SBTi başvurusu yapılacak"	4911 Ton eşdeğer CO_2	%10 Artış	Dikey Entegrasyon projesi kapsamında imalata alınan dış prosesler toplam faaliyet emisyonlarında %10 etkisi oluşmuştur. Hedefe uyum için yeni durumu yönelik planlamalar yapılmaktadır.			Karbon Nötr Fit for 55 Uyumlu Ürün Stratejisi Döngüsel Ekonomi
	ISO 14064 Belgesinin Alınması	Tamamlandı	%100	%100			Piyasa bazlı Scope 1&2 Emisyonlarının %75 oranında azaltılması	1823 Ton eşdeğer CO_2	%59	%79			
	ISO 14064 Belgesinin Kapsamının genişletilmesi	Lojistik faaliyetlerden kaynaklı emisyonlar eklendi.	%100	%100			Kapsam 3 satılan ürünlerin kullanımı kaynaklı emisyonlarda %15 azaltım	37980181 Ton eşdeğer CO_2	%22	%147			
	Enerji yoğunluğunun 2021 yılına göre 2026 yılına kadar %10 azaltılması (Hedef: 50,8 TEP/TL)	4,45 TEP/TL	%100	%114			"Kapsam 3 emisyonlarında %15 azaltım *SBTi başvurusu yapılacak"	38142676 Ton eşdeğer CO_2	%27.6	%187			
	%100 yeşil elektrik kullanımının sağlanması	100% yeşil elektrik temini sağlandı, YEK-G sertifikası alındı.	%100	%100			Ürün kW başına kapsam 1-2 emisyonlarının azaltılması	"Piyasa bazlı: 0,84 kg/ kW ürün Lokasyon bazlı: 2,2 kg/ kW ürün"	Piyasa Bazlı; %22 Lokasyon Bazlı; %17	Piyasa Bazlı; %59 artış Lokasyon Bazlı; %10 artış			
	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemlerinin entegrasyonu	Tamamlandı	%100	%100			H400'lü risklere sahip kimyasal oranının alternatif malzeme geçişleri ile 2030 yılına kadar %32'ye düşürülmesi	%45	%79	%13.71			
	Motor kW başına enerji performansının 2021 baz yılına göre %5 iyileştirilmesi	0,0228 GJ/ ürün kW	%6 artış	Dikey Entegrasyon projeleri ile beklentinin üzerinde gerçekleşen enerji tüketimleri hedeften sapmaya sebep olmuştur. Güncellenen enerji talebine göre azaltım oranı sabit tutarak kaynak planlaması yenilenecektir.			Yenilenebilir enerji kullanımını baz yıla göre %20 artırmak	%53	%4	%89			
	%100 kapalı döngü sulu proses yatırımları	%100	%100	%100			LCA çalışmalarının IE4 ürün ailesine uygulanması projesinin yürütülmesi	1.faz (Proje 3 fazdan oluşmaktadır.)	%20	%20			
	Ürün başına proses kaynaklı su tüketiminin %5 azaltılması	0,0012 m3/ kW ürün	%21 artış	Dikey Entegrasyon Projesi kapsamında dış kaynaklı prosesler içeriye alınmış, 1 adet kalıp yıkama makinesi kapalı döngü sistem ile devreye alınmıştır. Bu sebeple su tüketimi artmıştır.			%100 geri dönüştürülebilir ambalaj çalışmalarının yapılması	Ürün ambalajı geridönüştürülebilirlik performansı iyileştirme çalışmalarını kapsayacaktır.	-	-			
	Su kütle dengesinin kurulması	Tamamlandı.	%100	%100			Geri dönüştürülmüş hammadde içeriğinin artırılması	Ürün içeriğinde geridönüştürülmüş malzeme kullanımını iyileştirme çalışmalarını kapsayacaktır.	-	-			
	ISO 14046 Su Ayakizi yapısının kurulması	Data toplama modeli belirlendi ve hesaplama standartları seçildi.	%30	%30			Ürün tamir edilebilirlik endeksinde iyileştirme için takip sisteminin kurulması	Tamir edilebilirlik için data toplama modeli kuruldu.	%25	%25			
	ODP ve GWP değerleri yüksek 16 soğutkan gaz kaynağının çevre dostu alternatifleri ile değiştirilmesi	2 adet	%100	%13			Ürün kW başına su çekimlerinin %20 azaltılması	0,0086 m3/ ürün kW	%20 artış	Dikey Entegrasyon Projesi kapsamında dış kaynaklı prosesler içeriye alınmıştır. Bu sebeple su tüketimi artmıştır.			
	Ambalaj iyileştirme çalışmaları ile EPS oranının azaltılması	%10	%100	%67			Proseste su geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranını %15 artırmak.	Proje planlama	-	-			
	Geri kazanıma giden atık oranının artırılması	%98	%100	%98			WAT Yeşil Kimya prensiplerinin malzeme yönetimine ve satın alma süreçlerine entegrasyonu	Malzeme seçimi, malzeme giriş kontrolleri, tedarikçi taahhütleri kapsamında tam uyumlanma sağlandı. Sistematik iyileştirmeler devam ediyor.	%20	%50			
	Çevresel farkındalık projelerinin geliştirilmesi	5 proje	%100	%33			Yeniden Değerlendirme Merkezi kapsamında önlenen karbon emisyonu miktarının baz yıldan itibaren 5000 Ton eşdeğer CO_2'e ulaşması	1260 Ton eşdeğer CO_2	%25	%79			
	Tek kullanımlık plastiklerin sonlandırılması	%25	%25	%25			Yeniden Değerlendirme Merkezinde tamir edilebilirlik oranının baz yıla göre %50 artırılması	%36	%53	%36			

	KISA DÖNEM / 0-3 YIL						ORTA DÖNEM / 3-7 YIL						UZUN DÖNEM / 7+
	HEDEF	2023 DEĞERİ	2023 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA	HEDEF	2023 DEĞERİ	2023 İLERLEME	HEDEF DURUMU	STRATEJİ	SKA	
YÖNETİŞİM	WAT Kurumsal Risk Yönetiminin kurulması ve azaltım planlarının devreye alınması	Risk yönetim yapısı kuruldu	%100	%60			50 M € yeşil finansma erişim imkanlarının artırılması	25 M €	%50	%50			Tedarik Zincirinde Değer Yaratma
	WAT iklim senaryoları değerlendirmeleri ile iklim risklerinin tanımlanması ve parabolik iklim hedeflerinin belirlenmesi	İklim Değişikliği Senaryoları Değerlendirme & Wat İklim Değişikliği İle Mücadele İçin Bilim Temelli Hedef Belirleme raporu.	%100	%100			İşe alım kurallarında kadın istihdamının güvence altına alınması, toplam istihdamda kadın çalışan işe alım oranının artırılması	%33	%46	%36			
	WAT'ın sürdürülebilirlik önceliklendirme analizinin tamamlanması	WAT Önceliklendirme analizi tamamlandı.	%100	%100			Tedarikçi yerlilik oranının %5 artırılması	166 yerli tedarikçi	%2	%80			
	Önceliklendirme analizinin Q3 2024'e kadar DM (Çifte önemlilik) ile güçlendirilmesi	Çalışma planı yapıldı	%100	%100			Onaylı tedarikçilerden sağlanan satın alma hacminin %85'e yükseltilmesi	%77	%1	%90			
	WAT Sürdürülebilirlik Rehberi'nin tamamlanması ile yol haritasının oluşturulması, Rehber'in tüm paydaşlar ile paylaşılması	Tamamlandı	%100	%100			ESG taahhütü veren tedarikçilerin mali hacimdeki oranının %30'a çıkartılması	16 tedarikçi	%25	%83			
	WAT Sürdürülebilirlik Komitesinin (WSC) oluşturulması ve faaliyetlerinin devreye alınması	Tamamlandı	%100	%100			WAT'ın kurumsal risklerinin azaltılmasına yönelik aksiyonların %50 oranında kapatılması	To Do	%0	%0			
	WAT Risk Komitesinin (WRC) oluşturulması ve faaliyetlerinin devreye alınması	Tamamlandı	%100	%100			Düşük karbonlu ürün portfoyünün cirodaki payının %85'e çıkartılması	%83	%10	%98			
	Paydaş Katılım Planı'nın oluşturulması ve yayınlanması	PKP oluşturuldu ve uygulamaya başladı, yayın için veritabanı kuruldu.	%100	%70			Enerji Verimli ürün portfoyünün ciodaki paynda boz yıla oranla %50 artırılması	%78	%4	%84			
	EcoVadis derecelendirmesinin tamamlanması	Bronze Madal ile derecelendirme süreci tamamlandı.	%100	%100			Satılan ürünler toplam kW değerinin %80 oranında verimli ürünlerden oluşması	1,806,542 Motor kW	%4	%100			
	WAT Mobilite organizasyonunda ESG altyapılarının yaygınlaştırılması	Tamamlandı	%100	%100			Sürdürülebilirlik performans gösterge takibinin dijitalleşmesi	-	-	-			
	Ar-Ge bütçesinin %50 artırılması	103 Milyon TL (%81 artış)	%100	%100			Kritik tedarikçilerimizin ISO 14001 sertifikası edinmesi	%47	%6	%87			
	Sanayide Yeşil Dönüşümün desteklenmesi için Verimli Motor Dönüşüm Projesi kapsamında değiştirilen motor sayısının %100 artırılması	858	%112	%100			Kritik tedarikçilerimizin ISO 50001 sertifikası edinmesi	32	%6	%59			
	SEDEX, sosyal uyum değerlendirmesinin yapılması	Sedex Membership tamamlandı. SAQ süreci başlatıldı.	%80	%60			Enerji verimliliğini artıran projelerin planlanması ve uygulanması	38 adet proje havuzunda 6 doğalgaz azaltımı, 8 elektrik tüketimi azaltımı ile 14 tamamlanan proje	%100	%37			
							Enerji verimliliğini artıran projelerin yatırımlar ile desteklenmesi	%18 artış ile 51.974 €	%100	%5.1			
							Verimli Motor Dönüşüm Projesi kapsamında 5000 motor değişimi ile Sanayide Yeşil Dönüşümün desteklenmesi	858	%17	%25			
SOSYAL	Sosyal Politikaların yayınlanması	9	%100	%100			Kadın istihdamının %30 oranında artırılması	%14.80	%5.80	%49			Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık
	Etik Politikalarının devreye alınması	Tamamlandı	%100	%100			Yönetim Seviyesi	%20	%7	%67			
	GBVH risklerinin değerlendirilmesi	Devam Ediyor	%50	%50			Ofis Çalışanı	%22	%1	%73			
	İSG odaklı projelere yatırım oranının artırılması	11 adet İSG yatırım projesi ile yatırım bütçesinde İSG odaklı projelere ayrılan kaynak 239,8 k€ ile bir önceki yıla göre %13 iyileşerek %9'a ulaştı.	%13	%75			Saha Çalışanı	%12.58	%1	%42			
	Sürdürülebilirlik odaklı eğitim ve kampanyalar ile çalışan farkındalık ve katılımının artırılması, +1000 kişi*saat	680	%68	%68			Sürdürülebilirlik odaklı toplumsal farkındalık artırıcı eğitim etkinlikleri, +1000 etkinlik	%51	%5	%5			
	Sağlık ve güvenlik eğitimleri ile çalışan farkındalığını artırmak ve güvenli davranış kültürünün desteklenmesi, +50000 kişi*saat	17820	%28	%43			Çocuk ve gençlere yönelik sürdürülebilirlik odaklı farkındalık artırıcı eğitimler, +5000 kişi*saat	1579	%32	%32			
	Ergonomi çalışmalarına ayrılan bütçeninin artırılması	11 adet Ergonomi projesi için 75,9 € yatırım yaparak yatırım bütçesinin %2,9'u ayrılmış, bir önceki yıla göre %88 iyileşme sağlanmıştır.	%88	%73			Sürdürülebilirlik odaklı farkındalık artırıcı toplumsal eğitimler, +10000 kişi	2023	%20	%20			
	Güvenlik kültürü ölçeklemesi ve iyileştirme faaliyetlerinin yapılması	"Güv. Kültürü %3,3 Liderlik %5,4"	%3.30	%50			Sürdürülebilirlik odaklı toplumsal farkındalık artırıcı paylaşımlar, +10000 dijital platform etkileşimi	2495	%21	%28			
	"Kreş desteğinin artırılması* *Enflasyon etkisinden bağımsız artış"	%60	%60	%60			Paydaş katılımı uygulama planı ile sağlanan etkileşim sayısını artırmak, +100000 etkileşim sayısı	20685	%21	%21			
	Çalışan Bağlılığının artırılması	%57	%3	%81			Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal fayda sağlamak	13	%13	%13			
	Çalışan Deneyimi iyileştirme odaklı agile takımının faaliyetleri yürütmek	Tamamlandı	%100	%100									
	Engelli etnografik araştırma çalışmalarının tamamlanması	1. faz	%2	%5			Çeşitlik,eşşitlik ve kapsayıcılık odaklı eğitimler ile farkındalık ve katılımın artırılması	7470	%15	%38			
	İş'te Eşit iletişim odaklı eğitim ve gelişim programlarının devreye alınması	Proje planı tamamlandı.	%10	%10									
	Yöneticilere ve işe alımcılara özel Bilinçsiz Önyargıların kırılması eğitimleri	AÇEV ile,proje planı yapıldı.	%10	%10									

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILARI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), 2030 yılına kadar yoksulluğu sona erdirme, eşit fırsatlar yaratma, çevresel bozulmayı durdurma ve iklim değişikliği ile mücadele gibi küresel öncelikleri belirler. SKA Pusulası ise, şirketlerin bu amaçlara nasıl katkıda bulunabileceklerini gösteren bir rehberdir. SKA Pusulası, iş dünyasının sürdürülebilir kalkınma süreçlerine katkısını en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Bu rehber, şirketlerin küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada liderlik etmelerini sağlayacak stratejiler ve araçlar sunmaktadır. Şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini oluştururken bu rehberi takip etmeleri hem iş performanslarını iyileştirecek hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı destekleyecektir.

SKA Pusulası beş ana adım içerir:

1. SKA'ları anlamak
2. Öncelikleri belirlemek
3. Amaçları belirleme
4. Entegrasyon
5. Raporlama/iletişim

SKA Pusulası'nın ilk adımı, SKA'ların iş dünyası için ne anlama geldiğini ve hangi fırsatları sunduğunu anlamaktır. İkinci adım, şirketlerin değer zincirlerindeki etkileri değerlendirmeleri ve öncelikli alanlarını belirlemelerini teşvik eder. Üçüncü adımda, belirlenen önceliklere göre şirket hedefleri ve performans göstergeleri oluşturulur. Entegrasyon aşamasında, bu hedefler iş faaliyetlerine ve yönetişime entegre edilir. Son olarak, şirketler performanslarını raporlar ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik iletişim kurar. WAT, sürdürülebilir kalkınma alanında önemli adımlar atan ve çevre dostu uygulamalar geliştiren bir şirkettir. Sürdürülebilirlik yolculuğunda SKA Pusulası'nda belirtilen adımları uygulayan WAT'ın sürdürülebilirlik çalışmaları SKA'lara katkı sağlamaktadır.

WAT faaliyetlerini yürütürken, katkı sağlayabileceği tüm SKA'lar için fırsatları değerlendirmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma için katkısını sürekli maksimize etmeye çalışmakta bununla beraber sürdürüleblirlik stratejisi ve hedefleri için aşağıdaki SKA'ları önceliklendirmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILARI

SKA AMAÇLARI	WAT'IN İLGİLİ SKA'YA KATKISI
	WAT, çalışanlarının ve toplumun eğitim seviyesini yükseltmek için çeşitli eğitim programları düzenlemektedir. Mesleki eğitim ve gelişim kursları ile çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırır. Okullara ve eğitim kurumlarına destek vererek eğitimin kalitesini artırmayı hedeflemektedir.
	WAT, iş yerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak için politikalar geliştirir ve uygular. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik eder ve liderlik pozisyonlarında yer almalarını destekler. Eşit ücret ve fırsat politikaları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunur. WAT, EBRD'den alınan fonla birlikte kadın çalışan oranını artırma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme taahhüdünde bulunmuştur.
	WAT, üretim süreçlerinde su tasarrufunu artıracak teknolojiler kullanmaktadır. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için çeşitli projeler geliştirmektedir. Evsel su kullanımı dışındaki sularda kapalı su sistemleri kullanılmaktadır ve suyun kalitesi günlük olarak takip edilmektedir.
	WAT, enerji verimli motorlar ve elektrikli araç şarj istasyonları üretimi ile temiz enerjiye erişimi artırır. Bu tür ürünler, enerji tüketimini azaltarak çevresel etkiyi minimize eder.
	WAT, çalışanlarına adil ve güvenli çalışma koşulları sunar. Ekonomik büyümeye katkıda bulunarak sürdürülebilir istihdam yaratır. İş sağlığı ve güvenliği standartlarını yüksek tutarak çalışan memnuniyetini artırır.
	Ar-Ge yatırımları ile inovasyonu destekleyen WAT, sanayide sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eder. Modern ve sürdürülebilir altyapı projeleri ile endüstriyel gelişimi ilerletir. Teknoloji ve yenilikçilikle sektörde öncü çözümler sunar.
	Şirket, iş yerinde kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygular ve dezavantajlı gruplara eşit fırsatlar sunar. Eşitsizlikleri azaltmak için sosyal sorumluluk projeleri geliştirir. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırarak toplumsal eşitliğe katkıda bulunur.
	Şirket, geri dönüşüm ve atık yönetimi projeleri ile kaynak verimliliğini artırır. Sürdürülebilir üretim modelleri benimseyerek çevresel etkisini azaltır. Çevre dostu ürün tasarımı ve üretimi ile sorumlu tüketimi teşvik eder.
	WAT, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri ile iklim değişikliğiyle mücadele eder. Karbon ayak izini azaltmak için çeşitli çevresel sürdürülebilirlik politikaları uygular. İklim değişikliği farkındalık kampanyaları ile toplulukları bilgilendirir.
	Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı için kapalı su sistemi geliştiren WAT, deniz ekosistemlerini koruma çabalarına da katkıda bulunur. Su kirliliğini önlemek için evsel atık suların arıtılması gibi çeşitli önlemler alır. Çevresel eğitim ve farkındalık projeleri ile sudaki yaşamı destekler.
	WAT, ormanların ve biyolojik çeşitliliğin korunması için projeler yürütür. Doğal habitatların korunması ve restore edilmesi için girişimlerde bulunur.
	WAT, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusundan tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşları ile iş birliği mekanizmaları hayata geçirerek kollektif bir çalışma yürütür.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NE UYUM

2000 yılında küresel çapta sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk politikalarının benimsenmesini teşvik etmeyi amaçlayan ve iş dünyası liderleriyle iş birliği yaparak, şirketlerin ilgili alanlarda rehberlik almasını amaçlayan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) gündeme gelmiştir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi temel alanlarda belirlenen on ilkesi, iş dünyasının evrensel değerlere uyum sağlaması için rehberlik etmektedir. İlkeler geliştirilirken İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi'nden destek alınmıştır. Bu ilkeler, sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamalarını teşvik ederek daha adil ve sürdürülebilir bir dünya yaratma hedefine katkıda bulunmaktadır.

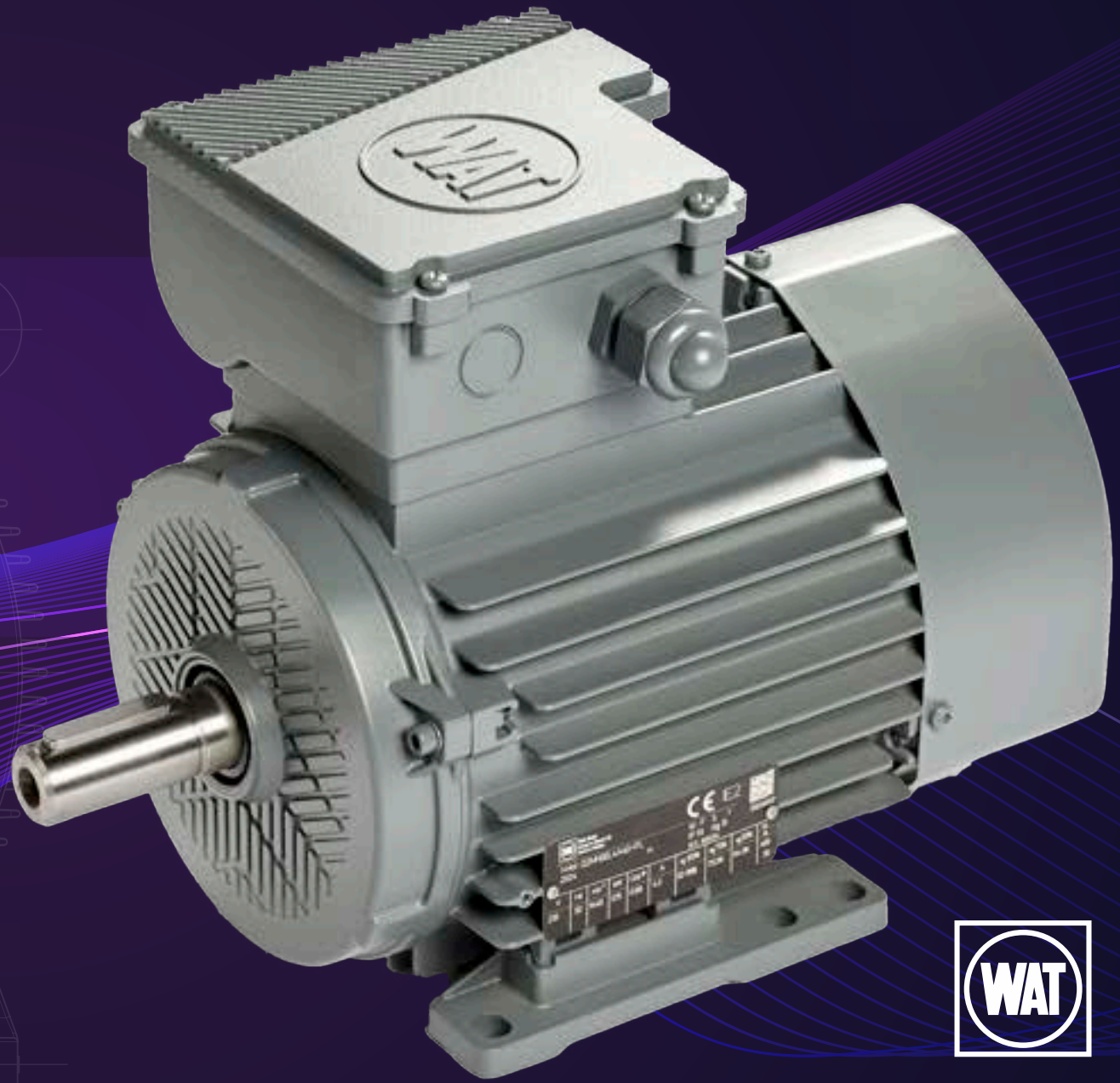
WAT, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesini benimseyerek sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında örnek bir duruş sergilemektedir. İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında gösterdiği kararlılık, WAT'ın iş etiğinin ve sürdürülebilirlik stratejisinin yapı taşını oluşturmaktadır. Bu ilkeleri benimseyerek, sadece finansal başarıya odaklanmak yerine, toplumsal ve çevresel sorumluluklarını da ön planda tutarak, daha adil ve sürdürülebilir bir dünya yaratma hedeflerine de katkıda bulunmaktadır. WAT'ın ilkelere uyum konusunda gösterdiği kararlılık, sürdürülebilirliğe sağladığı katkının yanı sıra sektöründe öncü konumuna gelmesine de katkı sağlamıştır.

BM KÜRESEL İLKELERİ ANA KONULARI	BM KÜRESEL İLKELERİ	WAT'IN BM KÜRESEL İLKELERİNE KATKILARI
İNSAN HAKLARI	İlke 1: Uluslararası ilan edilmiş insan haklarının korunmasını desteklemek ve saygı göstermek. İlke 2: İnsan hakları ihlallerine ortak olmamak.	WAT, tüm iş süreçlerinde çalışan ve insan gücünün farkında olup insan odaklı bir yaklaşımı benimsemektedir. İnsan haklarının korunmasına yönelik düzenlemeler geliştirmekte olup bu süreçlere tam uyumlu bir çalışma ortamı hazırlamaktadır. WAT, güvenli ve adil çalışma koşullarının sağlandığını, her türlü eşitsizliğe ve insan hakları ihlallerine karşı olduğunu İnsan Kaynakları Politikası'nda açık bir şekilde ifade etmektedir. Gerçekleştirdiği düzenli denetimler ile uyum takibini sağlamaktadır.
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: Sendika kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkını etkin bir şekilde tanımak. İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmayı ortadan kaldırmak. İlke 5: Çocuk işçiliğinin tamamen ortadan kaldırılmasını sağlamak. İlke 6: İşe alım ve mesleklerde ayrımcılığı ortadan kaldırmak.	WAT, işçilerin çıkarlarının gözetilmesi adına sendika kurma özgürlüğüne ve toplu iş sözleşmesi haklarına saygı duymaktadır. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve işyerinde ayrımcılık benzeri etik dışı olaylara karşı olan WAT'ta etik dışı veya hukuka aykırı eylemlerin önlenmesi amacıyla "açık iletişim" ve "hesap verebilirlik" kültürlerinin kurum genelinde yaygınlaşması için çalışmalar yürütülmektedir.
ÇEVRE	İlke 7: Çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemek. İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak girişimlerde bulunmak. İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek.	WAT, üretimde çevre dostu teknolojiler geliştirmek adına Ar-Ge çalışmaları yapmaya özen göstermektedir. "Eko-tasarım" prensibi ile ürünün yaşam döngüsü boyunca tüm çevresel etkilerinin minimize edilmesi için projeleri ile WAT, sektörüne yenilikleri getirmektedir. Enerji tüketimini ve emisyonları azaltmaya yardımcı IE3-IE4 sınıfı enerji verimli elektrik motorları, araçların yakıt kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyonlarının yoğunluğunu düşürmek amacıyla tasarlanan elektrikli araçlar için EV charger ve yenilenebilir enerji kullanımını destekleyen rüzgar türbinleri için bileşenler üretmek WAT'ın yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi desteklediğinin kanıtı niteliğindeki çalışmalardır. WAT, çalışmalarıyla iklim krizi ile mücadele ederken üyesi olduğu Koç Topluluğu'nun karbon nötr olma hedefine uyumlu bir şekilde hareket etmektedir.
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 10: Rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmek.	WAT'ta, her türlü yolsuzluğa karşı katı politikalar ve uygulamalar bulunmaktadır. İş etiği ilkeleri çerçevesinde verilen eğitimlerde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ihlallerinin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi konularına WAT genelinde sıfır taviz verildiği çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Tüm iş faaliyetlerinde şeffaflık ve dürüstlük bir kurum kültürü haline getirilmiştir.

İKLİM VE ÇEVRE

ÇEVRE ODAKLI:
HER FIRSATTA GEZEGENİMİZİ KORUMAK

Çevre Stratejisi	93
Malzeme Yönetimi	99
Atık Yönetimi	102
Enerji Yönetimi	105
Su Yönetimi	109
Emisyon Yönetimi	110
Karbon Ayak İzi	110
Hava Emisyonları	114
Biyoçeşitlilik	116



ÇEVRE STRATEJİSİ

WAT, iklim kriziyle mücadele ve çevrenin korunması konusundaki kararlılığı ve sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda süreçlerinin çevre boyutlarını değerlendirmekte, çevreye duyarlı tasarım ilkelerini benimsemekte, ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini en aza indirmeye çalışmakta ve değer zincirinin tüm aşamalarını değerlendirerek etkin bir biçimde yönetmektedir. Bu sayede çevresel ayak izini azaltmayı hedeflemektedir.

WAT, Arçelik'in iştiraki olduğu dönemde, çevre ve enerjiyle ilgili uluslararası direktiflerin Türkiye mevzuatına girmesinden çok önce yürüttüğü faaliyetler ile bu direktiflere uyum sağlamış ve bu direktiflerin Türkiye mevzuatına entegrasyonunda öncülük etmiştir. Bu yaklaşım ile WAT, IE4 enerji verimliliğine sahip elektrik motorlarının tüm gamını piyasaya süren ilk şirket olmuştur. Ayrıca, IE5+ enerji verimliliğine sahip elektrik motorları için önemli çalışmalar yürütmektedir.

WAT, ürünlerinin çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak enerji verimliliğini ön planda tutmakta ve döngüsel ekonomiye öncelik vermektedir. Ürettiği yüksek verimli motorlar ile müşteri beklentilerini karşılamakta ve küresel enerji arzı ile karbon emisyonlarının azaltılmasına destek olmaktadır. Eko-tasarım gerekliliklerı doğrultusunda çevreye duyarlı tasarım ilkelerini benimseyerek, hammadde miktarı azaltılmış, geri dönüştürülebilirlik oranı ve geri dönüştürülmüş hammadde içeriği artırılmış, enerji tasarruflu ürünler üretmektedir. Ürünlerinde ve üretiminde kullandığı kimyasalları azaltarak ve VOC içeriği düşük malzemeler tercih ederek müşterilerini çevre dostu alternatiflere yönlendirmektedir. Ayrıca, üretiminde ODP-GWP değerleri yüksek kimyasalların çevre dostu alternatifleri ile değiştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların kaynağında önlenmesi ve azaltılması, proses içinde geri kazanım uygulamaları, WAT'ın entegre atık yönetimi yaklaşımının temelini oluşturur.

WAT, tüm süreçlerinin ve faaliyetlerinin çevre boyutlarını ve etkilerini ayrıntılı olarak belirler. Tanımlanan yönler, WAT Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi ve ISO 14001 standardı doğrultusunda değerlendirilir ve önceliklendirilir.

WAT, sorumlu bir üretici olarak ürünlerinin faydalı ömründe kullanımını ve ömürlerinin nasıl sonlanacağını önemser. Bu amaçla Müşteri Hizmetleri ve Teknik Servis süreçleri altında Yeniden Değerlendirme Merkezi (YDM)'ni kurmuştur. Burada değişim, tamir ve bakım gerektiren ürünlerin yeniden kullanılabilen ve değerli parçaları ayrıştırılır; yeniden kullanılabilir parçalar üretimde değerlendirilmek üzere yeniden kullanıma girer, geri dönüşüme kazandırılabilir parçalar ise atık yönetimi çerçevesinde yasal gerekliliklere uygun olarak geri dönüşüme gönderilir. Atık motorların içeriğindeki geri dönüşüm-geri kazanım potansiyeli yüksek malzemeleri iyi şekilde değerlendirmek için WAT, 'Atık Yönetim Modeli'ni geliştirmiştir.

Sera gazı salımlarını 2019'dan itibaren hesaplayan WAT'ın sera gazı salım değerleri 2021 baz yılından beri ISO 14064-1 ve GHG Protokol'e göre bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır.

WAT, 2022 yılı sonunda sürdürülebilirlik ve çevre yönetimi konularında daha entegre ve etkili bir yaklaşım benimsemek amacıyla yeni bir yapılanmaya gitmiştir. Bu yapılanma kapsamında, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve çevre bölümleri tek bir çatı altında toplanarak, Sürdürülebilirlik, İSG & Çevre Yöneticiliği (CoE) departmanı oluşturulmuştur. Yeni organizasyon ile, WAT'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekleyecek sistemlerin daha odaklı ve sağlıklı işletilmesi güvence altına alınmış, hedeflerde başarıya ulaşılması hedeflenmiştir.

Büyüklerime bir mesajım var! Lütfen bencil olmayalım. Çevremizi ve insanları düşünelim. Dünyayı yaşanabilir bir yer kılmayı amaçlayalım. Bence doğanın bize verdiği imkanlar ile dünyayı koruyabiliriz. Mesela yenilebilir enerji kaynaklarını kullanabiliriz.

Arda, 15 yaşında

Yönetim sistemi standartlarını tam karşılayan çevresel süreçlerin yönetimi için her departmanda sorumlu çalışanların bulunduğu bir yapı işleten WAT'ta, İSG, enerji yönetimi, atık yönetimi, kimyasal yönetimi, emisyon yönetimi ve yeşil kimyasal yönetimi için bu alanda özel eğitim almış personeller istihdam edilmektedir. Özel görevlendirmeler, kontrol mekanizmaları ve izleme sistemleri sayesinde %100 yasal uyum, çevresel süreçlerin sürekli iyileştirilmesi ve çevresel etkinin minimize edilmesi sağlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, ÇEVRE ve İSG YÖNETİCİLİĞİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ | **ÇEVRE EKİBİ** | **İSG EKİBİ**

DESTEK FONKSİYONLAR

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları,
Sürdürülebilirlik Bölüm Temsilcileri,

WAT Risk Yönetim Komitesi,
WAT Etik Komitesi,

Kurumsal İletişim

WAT Çevre Kurulu,
Enerji Yönetim Ekibi,

Atık Yönetimi Ekibi,
ADR Uzmanı,
Yeşil Kimya Sorumlulukları

Eylem Planı
Çalışma Grupları,
Sağlık Ekipleri,
Acil Durum
Ekipleri

Şirketin genel sürdürülebilirlik stratejisini ve entegrasyonunu yöneten Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticisi aynı zamanda WAT Sürdürülebilirlik Konseyi'nin başkanıdır.

ÇEVRE POLİTİKASI

WAT olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara tam uyum sağlayarak, çevreye duyarlı ve güvenli yöntemlerle kaliteli ürünler üretmeyi taahhüt ediyoruz. Bu stratejilerle çevresel performansımızı artırmayı, sürekli iyileşmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelemiz kapsamında süreçlerimizi beşikten mezara prensibi ile değerlendiriyoruz. Ürün ve hizmetlerimizde yenilikçi ve öncü uygulamaları kullanarak çevresel ayak izimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda:

- Çevresel risk ve fırsatların belirlenmesi ve yönetimi,
- Çevreye duyarlı tasarım ve eko-tasarım ilkelerinin benimsenmesi,
- Enerji, hammadde ve doğal kaynakların verimli kullanılması,
- Ürün yaşam döngüsü boyunca olumsuz çevresel etkilerin kaynağında önlenmesi,
- Çalışanlar ve paydaşlar arasında çevre bilincinin artırılması,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve yatırımlarının artırılması,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na destek sağlayacak çalışmaların yapılması,
- Kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamalarının desteklenmesi,
- Ekosistemler ve biyolojik çeşitliliğin korunması,
- Sera gazı emisyonlarının yönetimi ve azaltılması.

Tüm bu faaliyetlerimizi diğer politikalarımızla entegre ederek, dünyaya ve sektörümüze örnek bir kuruluş olmak için çalışıyoruz.

WAT Çevre Politikasının tam metnine erişmek için tıklayınız.

Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri

WAT, çevreye ve sürdürülebilirliğe verdiği önem doğrultusunda, çeşitli uluslararası yönetim sistemlerine uygunluk sertifikalarına sahiptir. Bu kapsamda şirket, ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO14064 Sera Gazı Kalite Yönetimi, ISO45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelerini alarak çevresel ve operasyonel mükemmeliyete olan bağlılığını göstermektedir.

ISO14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgeleri 5 Temmuz 2022 tarihinde alınmış olup, 4 Temmuz 2025 tarihine kadar geçerlidir. Bu belgeler, şirketin çevresel etkileri yönetme ve yüksek kaliteli ürünler sunma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

ISO50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgesi ise 22 Mart 2023 tarihinde alınmış olup, 21 Mart 2026 tarihine kadar geçerlidir. Bu belge, enerji verimliliğini artırarak çevresel ayak izini en aza indirme hedefini desteklemektedir.

ISO 14064 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi süreçleri, 2019'dan itibaren sera gazı salım değerlerini bu standart doğrultusunda hesaplamaktadır ve 2021 yılından beri bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır. Bu belge, kurumun çevresel etkilerini bütüncül bir şekilde ele alarak karbon nötr hedefi için aksiyon noktalarını tanımlamada önemli bir destek sağlamaktadır. WAT'ın çevreye yönelik prosedürleri ve talimatları tüm çalışanlarıyla paylaşılmaktadır. Bu bilgiler, QDMS sistemi üzerinden erişilebilir olup, iş yapış süreçlerinde rehberlik etmektedir. Çalışanların bu prosedürlere kolayca erişebilmesi ve uygulayabilmesi için, işletmede herkesin görebileceği alanlara bu dokümanlar asılmıştır.*

*Diğer yönetim sistemleri ilgili bölümlerde aktarılmıştır.

Politika ve Prosedürler
Sağlam Politikalar, Sürdürülebilir Başarılar

WAT çevresel süreçlerindeki bakış açısını tüm paydaşlarına duyurmak için, Çevre, Su, Enerji, ve Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma ile Mücadele politikalarını oluşturmuştur. Bu politikalar, WAT'ın süreçleri ve ürünleri için beşikten mezara prensibi ile geniş bir yelpazeyi kapsayacak şekilde oluşturulmuş olup, tüm çalışanların farkındalığını artırmayı ve ortak bir sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulmasını hedeflemektedir. Şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada, bu politikalar kilit bir rol oynamakta ve işletmenin her seviyesinde güçlü bir şekilde benimsenmektedir. Politikaların etkin uygulanması, WAT'ın sürdürülebilirlik stratejilerini desteklemekte ve uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik başarıya katkı sağlamaktadır.

Politikaların tamamını incelemek için tıklayınız.

Güçlü Yönetim için Güçlü Ekip

WAT, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çevresel sorumluluk ve bilinç düzeyini artırmak amacıyla kapsamlı çevre eğitimleri düzenlemektedir. Bu eğitimler aracılığıyla WAT'ın çevresel ve sürdürülebilirlik faaliyetleri belirli periyotlarda mevcut çalışanlara yeniden aktarılmakta, yeni katılan çalışanlara ise işe başlamadan önce verilerek şirket kültürüne uyumları hızlandırılmaktadır.

Ayrıca, şirket özelleşmiş ihtiyaç ve taleplere yönelik tek nokta dersleri organize etmektedir. Bu özel eğitimler, bir takıma, bir proses çalışanlarına veya bireysel olarak bir çalışana verilebilmektedir. Bu proaktif yaklaşım, çalışanların mevcut işlerini aksatmadan bilgilerini tazelemelerini, işlerine ve sahalarına özel süreçleri gözden geçirmelerini ve ihtiyaç ve beklentilerini hatırlamalarını sağlamaktadır.

WAT, eğitimlerinin içeriğini, çalışanlarının çevre ve sürdürülebilirlik bilincini artıran ve sosyal hayatlarında da kullanabilecekleri bilgilerle zenginleştirmektedir. Bu kapsamda, eğitimler yasal uyum ve gerekliliklerden tasarruf imkanlarına, SKA'lardan 1,5°C derece sınırına kadar geniş bir yelpazede bilgiler içermektedir.

2023 yılında WAT'ta çevre ve sürdürülebilirlik süreçlerine ilişkin verilmiş bazı eğitimler aşağıdadır:

- Çevre Mevzuatı ve Çevre Yönetim Uygulamaları Eğitimi – 28 oturum
  - ADR Eğitimi (Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Yönetmeliği Eğitimi)
  - Sıfır Atık Eğitimi
  - Atık Yönetimi Eğitimi
  - BEKRA Eğitimi
- WAT Sürdürülebilirlik ve Çevre Eğitimi – 24 oturum
- Tek Nokta Dersi – 5 oturum
- Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi – 24 oturum
- Kimyasal Döküntü/Sızıntı Tatbikatı – 2 oturum

Bu eğitimler aracılığıyla WAT, tüm çalışanlarını sürece dahil ederek sorumluluk bilinci kazandırmaktadır. Süreçlerin sürekli iyileşmesi için her departmanda sürdürülebilirlik ve çevre temsilcileri atanmıştır. Bu temsilciler, iyileştirmeleri lokasyon ve süreç bazında yürütmekte ve hedeflerde başarıya ulaşmayı garanti altına almaktadır. Temsilcilerle ayda en az bir kez "Review" toplantıları düzenlenmektedir. Bu toplantılarda, sürdürülebilirlik performans göstergeleri değerlendirilmekte, hedefler gözden geçirilerek güncellenmektedir. Ayrıca, yasal mevzuat gereklilikleri tüm ekip ile bu toplantılar aracılığıyla her ay gözden geçirilerek %100 uyum sağlanmaktadır. Toplantılarda ayrıca departmanlara ve süreçlere özel çevresel risk ve fırsatlar gözden geçirilmekte, elde edilen çıktılar WAT Sürdürülebilirlik Komitesi (WSC) ve WAT Risk Komitesi (WRC) tarafından değerlendirilmek üzere iletilmektedir.

- 2023 yılında gerçekleştirilen çevre eğitimleri toplam 972 kişi*saat ve çalışan başına ortalama 1,10 saat olarak gerçekleşmiştir.
- 2024 çevre eğitim hedefi çalışan başına ortalama 2 saat olarak belirlenmiştir.

	2019	2020	2021	2022	2023
Çevre Eğitim Süresi*, kişi*saat	201	57	635	2006	972
Kadın Çalışanlar Çevre Eğitim Oranı, %	14	45	15	18	17

*Mevzuat, Çevre Yönetim Uygulamaları ve Yönetim Sistemleri - 28 Oturum

WAT, çevre eğitimleri ile sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı ve çevresel farkındalığı artırmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamlı eğitim programları, şirketin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.

ŞEFFAF YÖNETİM İÇİN RAPORLAMA

WAT, operasyonlarda çevresel performansını iyileştirmek için hedefler belirler ve çıktılarını izler. Raporlama döneminde, aylık ve çeyrek bazlı çıktıları ve yıl sonunda yıllık değerlendirmeleri olmak üzere toplam 5 adet "Çevresel Performans Raporu (Environmental Performance Report - EPR)", 12 adet Aylık Değerlendirme Raporu ve 2 adet Çevresel İç Tetkik Raporu yayınlayarak çevresel performansını şeffaf şekilde paylaşmıştır.

2023 yılı içerisinde 8 hedefin 5'i başarı ile sonuçlanmış; geçerliliğini hala koruyan ancak başarı ile sonuçlanamayan 3 hedef için ise yeni dönemde başarıya ulaşabilmek için alt hedefler belirlenmiştir. Raporda verilen tüm veriler, önceki yıl ve çeyreklerdeki verilerle karşılaştırılmaktadır. Bu raporlar tüm WAT çalışanları, 3.taraf denetim kuruluşları ve müşteri erişimine açık platformlarda paylaşılmaktadır.

WAT 2023 yılının ilk çeyreğinde "Sürdürülebilirlik Rehberi"ni tüm paydaşlarının kullanımına sunmuştur. Bu rehberde WAT'ın sürdürülebilirlik organizasyon yapısı, stratejisi, önceliklendirme matrisi ve hedefleri yer almaktadır. Rapor aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğuna yeni çıkmaya başlayacak şirketler için yol haritası niteliği taşımaktadır.

2023 yılında Türkiye'de "Elektrikli & Elektronik Ekipmanlar" kategorisinde CDP raporlaması yapan ilk motor üreticisi olan WAT, CDP tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, İklim Değişikliği programında "B" skoru ile "Yönetim Seviyesi"nde yer almıştır. Su Güvenliği programında ise "A-" skoru alarak "Liderlik Seviyesi"nde yer almıştır.

Tüm paydaş etkileşimlerinde şeffaflık ilkesini odağında tutarak çalışmalarını yürütmektedir. 2023 yılında yapılan raporlamalarda da bu yaklaşımı benimsemiştir.

WAT Sürdürülebilirlik Rehberine erişmek için tıklayınız.

WAT CDP İklim Değişikliği Raporuna erişmek için tıklayınız.

WAT CDP Su Güvenliği Raporuna erişmek için tıklayınız.

YAYINLANAN RAPORLARA DAİR BİLGİLER

RAPOR İSMİ	YAYIN PERİYODU	İÇERİK
ÇEVRESEL PERFORMANS RAPORU	Çeyrek bazlı ve Yıllık	» Tehlikeli atık, tehlikesiz atık ve ambalaj atık miktarları » İlgili dönemde üretilen ürün kW başına oluşan atık miktarları ve atık yönetim maliyetleri » Toplam su çekimi ve üretilen ürün kW başına tüketilen su miktarı » Kapsam 1&2 emisyon bilgileri » Çevre ve sürdürülebilirlik eğitim istatistikleri » Yasal mevzuat uygunluğu ve ilgili dönemdeki yasal uyum faaliyetleri » Yürütülen çevre projeleri ve ilgili yıla ait çevre hedefleri ve ilerleme durumu
AYLIK DEĞERLENDİRME RAPORU	Aylık	» Şirket profili, yasal yükümlülükler » Su tüketimi ve atık su bilgileri » Emisyon yönetimi bilgileri » Atık analizleri, proses atıkları ve genel atıkların sevkiyat bilgilerini içeren atık yönetimi bilgileri, » Gürültü, toprak ve kimyasallar için alınan önlemleri içeren yönetim bilgileri, » Geçici faaliyet belgesi, çevre izni ve lisansı bilgileri, » İşletmeye ait geçmiş ve ilgili dönemdeki çevre kirliliğine sebep olacak kaza, kaçak, bakım ve onarım bilgileri, » Raporlama döneminde işletmeye ve bakanlığa iletilen şikâyetler ve şikâyet sonucunda yetkili otorite tarafından gerçekleştirildi ise çevre denetimi bilgileri, » İlgili döneme ait eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları, » İlgili dönemde sevk edilen atık bilgileri, miktarı ve kaynakları ile MoTAT bilgileri ve atık maliyet-kazançları
İÇ TETKİK RAPORU	Yılda 2 kez	Operasyon odaklı içerik: » İşletmenin ÇED ve ÇİLY'ne göre durumları, » Proses akışı ve çevre boyutları ve bu çevresel etkilere alınan ve alınacak önlemler, » Su ve atıksu yönetimi, deşarj standartları, yeni noktalar, kayıp-kaçaklar » Hava yönetimi, emisyon kaynakları hakkında bilgi, teyit ölçümleri, » Atık yönetim planı, atık analizleri, bertaraf firmaların izinleri ve sözleşmeler, » Gürültü Yönetimi » Toprak yönetimi, kontaminasyon riskleri ve ortadan kaldırılması için aksiyon planları, » Kimyasal yönetimi, güvelik bilgi formlarının özden geçirilmesi, mevcudiyeti ve bilinirliliği, depolama koşullar, » BEKRA bildirimleri kontrolü » Çevresel yatırımlar ve iyileştirmelere ilişkin gözden geçirmeler Sistem odaklı içerik: » Çevre yönetim sistemleri İç tetkikçi eğitimi ile yetki kazanmış WAT çalışanları tarafından gerçekleştirilen iç tetkik çıktılarına göre WAT'ın ISO14001 Çevre Yönetim sistemlerinin standart uygunluğu, performansı, gelişim fırsatlarına ilişkin bilgileri kapsar.

ÇEVRESEL FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

WAT, sürdürülebilirlik ve çevre yönetimi konusundaki kararlılığını çeşitli projelerle hayata geçirmektedir. Bu projeler, çevresel etkileri azaltmak, çalışanların farkındalığını artırmak ve topluma katkı sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

Atık Yağ Toplama Kampanyası: WAT'ın yıllardır devam eden "Atık Yağ Toplama Kampanyası", çalışanların evlerinden getirdikleri atık bitkisel yağların çevreye karışmasını önlemek amacıyla başlatılmıştır. Kampanya kapsamında, çalışanlar evlerinden getirdikleri atık yağları teslim etmekte ve sağladıkları çevresel katkı için yıl sonunda katılım sertifikası ile onurlandırılmakta ve hediyelerle ödüllendirilmektedirler. Atık yağlar, WAT'ın anlaşmalı olduğu yetkilendirilmiş bir atık firması tarafından regülasyonlara uygun şekilde bertaraf edilmektedir. 2023 yılında toplam 52,5 litre bitkisel atık yağ toplanarak, 52,5 milyon litre temiz suyun kirlenmesi önlenmiştir.*

*1 litre atık yağın 1 milyon litre temiz suyu kirletebileceği kabul edilmiştir.

Saçını Kes Suyunu Koru Kampanyası: Su kıtlığına karşı bireysel mücadeleyi teşvik eden bu proje, bireysel su tasarrufu konusunda farkındalık yaratmayı ve su kaynaklarının korunmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. "Saçını Kes, Suyunu Koru" sloganıyla başlatılan kampanya, çalışanların saçlarını kısaltarak aylık su tüketimlerinde 7 ton, su ayak izlerinde ise 18 tona kadar azalma sağlamayı hedeflemektedir.

WAT Çevre Kurulu: 2023 yılının son çeyreğinde duyurulan "WAT Çevre Kurulu" projesi, işletme sahasında çevre projeleri geliştirilmesi, çevre özel günlerinde etkinlikler düzenlenmesi ve çevresel konularda çalışan bilincinin artırılması amacıyla oluşturulmuştur. Bu kurul, gönüllü WAT çalışanlarının katılımıyla faaliyet göstermekte ve çevresel sürdürülebilirlik projeleri tasarlayıp uygulamaktadır.

Su Balansı ve Dijital Su Sayaçları: Su kullanımını optimize etmeyi ve tüketimi azaltmayı hedefleyen su balansı projesi ve su tüketimini hassas şekilde izleyen dijital su sayaçları, su kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlamaktadır.

E-Atıklarımızı Dönüştürüyoruz Kampanyası: WAT çalışanlarının bireysel kullanımları sonucu ömrünü tamamlamış elektronik ürünleri geri dönüşüme kazandıran bu proje, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Toplanan e-atıklar, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı onaylı geri dönüşüm tesislerine gönderilmekte ve elde edilen kazançlar sosyal yardım amaçlı kullanılmaktadır.

Öğrencilerin WAT'a Ziyareti: 2023 yılında lise Motorlu Araçlar Teknolojisi bölümü öğrencilerine, elektrik motoru üretim proseslerini görme fırsatı sunulmuştur. WAT çalışanları, öğrencilere bilgi paylaşımında bulunarak sektöre yönelik farkındalık yaratmış ve okul yönetimi ile staj programları ve potansiyel iş birlikleri için görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Bu projeler, çevreye olduğu kadar topluma ve gelecek nesillere de fayda sağlamayı amaçlamaktadır. WAT'ın bu konudaki kararlılığı ve projeleri, şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu yansıtmaktadır. WAT ayrıca, çevre ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık artırıcı iç yayınlar ve sosyal medya platformları aracılığıyla paydaşlarıyla iletişim kurmaktadır.

Doğayı korumak bütün canlıların hayatını sürdürmek için önemlidir. Dünyayı korumak için çevremiz temiz tutmalıyız, atıkları ayrıştırıp geri dönüşüme göndermeliyiz. Mesela yakın yerlere arabayla gitmeyin, çünkü küresel ısınmaya neden oluyor.

Nisa 7 yaşında

MALZEME YÖNETİMİ

Verimli Motor, Sorumlu Tedarik: Sürdürülebilir Geleceğe Güç

WAT, ürünlerinde ve üretimde kullandığı tüm hammaddenin tanımlanmış yönetmeliklere ve diğer gerekliliklere (T.C. Resmî Gazete, AB Resmi Gazetesi, AİHS vb.) %100 uyumunu sağlamakta, sürekli takip ve iyileştirme ile hammadde süreçlerini yönetmektedir. Bu uyumun sağlanabilmesi için Kalite, Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Yöneticiliği koordineli bir şekilde çalışmaktadır.

LCA BAKIŞ AÇISI İLE TASARIM

WAT, ürüne yönelik hammaddenin azaltılabilmesi ve çevre dostu alternatiflere geçilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Ürünlerinde ve ambalajların geri dönüştürülebilir ve/veya geri dönüştürmüş hammadde içerik oranlarını artırarak, çevre dostu kimyasal kullanımlarını tercih ederek, yasaklı kimyasalların kullanımını engelleyerek, ürünlerin faydalı ömründe kullanımlarını sağlayacak teknik servis hizmetleri sunarak, atık motorların regülasyonlara uygun yönetimi için modeller oluşturarak kapalı bir döngüsel ekonomiye ulaşmak için yeniliklere imza atmaktadır.

Çevresel etkileri de değerlendirilerek tasarlanan bir ürüne LCA (Life Cycle Assessment) perspektifinden bakıldığında, bir elektrik motorunun yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerin azaltılması için bazı önemli adımlar öne çıkmaktadır. Hammadde tedariğinin çevresel olarak daha düşük etkili tedarikçilerden sağlanması ve tasarım süreçlerinin optimize edilmesi, ürünün kullanım aşamasında yarattığı çevresel etkileri önemli ölçüde azaltır. Bu yaklaşımlar, ürünün genel çevresel performansını iyileştirir ve sürdürülebilirliğe katkıda bulunur. Bu sürecin başarısı, tasarım aşamasında başlar. Tasarım aşamasında alınan kararlar, elektrik motorunun kullanım ömrü boyunca enerji verimliliği ve performansını da etkiler. Dolayısıyla, sürdürülebilir tasarım ilkeleri benimsenerek, ürünün çevresel etkileri en aza indirgenir ve bu sayede hem ekonomik hem de çevresel açıdan daha sürdürülebilir bir çözüm sunulur.

WAT bünyesinde LCA çalışmaları güçlü iş birlikleri ile başlatılmıştır. Üniversite-WAT iş birliği ile başlatılan projenin çıktılarına 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.

WAT, vizyonu doğrultusunda, müşterilerinin memnuniyetini sağlamayı, sınırlı doğal kaynakları etkin kullanarak evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmet sunmayı, ekonomik ve sosyal gelişime katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla ulusal ve küresel çapta, müşterileri, çalışanları, tedarikçileri, bayileri ve servisleri de dahil olmak üzere tüm paydaşları için güven, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedeflemektedir.

QN YENİ NESİL ENERJİ VERİMLİ MOTOR SERİSİ

QN Yeni Nesil Enerji Verimli Motor Serisi, WAT tarafından tasarlanıp piyasaya sürülen, yüksek güç yoğunluğu, kompakt yapısı ve aktif malzeme tüketiminin elektriksel ve mekanik parçalarda rakiplerine oranla %20 oranında azaltılmış olması ile öne çıkan çevre dostu motor serisidir. Bu motorlar, WAT'ın sürdürülebilirlik vizyonu ve Fit-For-55 Uyumlu Ürünler" ürün stratejisi doğrultusunda geliştirilmiştir.

QN motorlarının %97'si metal hammaddeden oluşmakta olup, ürün komponentleri %98 oranında geri dönüştürülebilir niteliktedir. Kompakt yapısı, parçalarının tekrar kullanılabilirliği, sökülen parçalarının benzer ürünlerde yedek parça olarak değerlendirilmesi imkânı sayesinde yüksek tamir edilebilirliği ile dikkat çeken bu motorlar, daha az ambalaj tüketimini sağlamakta, ağırlıkların düşük olması sebebiyle birim hacimde daha fazla motor depolanmasına imkân vermekte ve dolayısıyla nakliye navlun süreçlerinde de kullanıcılarına ciddi maliyet avantajları sağlamaktadır. Bu özellikleriyle atık yönetimi ve döngüsel ekonomiye de büyük katkı sağlamaktadır. Hammadde kullanımının %20 daha az olması ile hammadde kullanımı kaynaklı Kapsam-3 emisyonlarında 4.000 ton eşdeğer CO_2 emisyonunun önüne geçilmektedir.

QN serisi motorlar, yüksek enerji verimliliği ile yıllık elektrik tüketiminde önemli tasarruflar sağlamaktadır.

Kullanım aşamasında açığa çıkan emisyonların yönetiminde sağlanan faydalar için tıklayınız.

Yeni Nesil enerji Verimli QN Motor Serisi tanıtım filmine erişmek için tıklayınız.

B3

SÜT SAĞMA

B14A

B14B

B5

B35

B34A

B34B

ATIK MOTOR BİLGİ FÖYÜ

WAT, ürününün faydalı ömrü bittikten sonra ekonomiye yeniden kazandırılabilmesi için tüm elektik motoru kullanıcılarının bilgisine Atık Motor Yönetimi Bilgi Föyü hazırladı. AEEE kapsamında hala elektronik atık statüsünde değerlendirilmeyen elektrik motorlarının ekonomiye mevcut regülasyonlara %100 uyumu sağlanarak dahil olması için bakanlık görüşleri ile hazırlanan bu föy, ağırlıkça %98 oranında geri dönüştürülebilir içeriğe sahip motorların ürün ömrü sonundaki yönetimi için yol haritası niteliğindedir. Bu föyde atık motora ilişkin atık kararı öncesi yeniden değerlendirme imkanlarına yer verilirken, iyi uygulama atık yönetim modeli ve döngüsel ekonomi katkısını güvence altına alacak uygun atık kodları hakkında bilgilere de yer verilmiştir.

Atık Motor Bilgi Föyü'ne erişmek için tıklayınız.

YEŞİL KİMYA ve MALZEME UYUMU

WAT'ta, çevresel sorumluluk gözeterek tasarlanan ürünlerin üretilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerde kullanılan tüm bileşenlerin ve üretimde kullanılan malzemelerin yasal düzenlemelere, WAT prosedürlerine ve politikaların uygun olarak yönetilmesi sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, çevreye ve insan sağlığına zarar verebilecek zararlı kimyasalların kullanımını önlemeyi, potansiyel olarak küresel iklim hedeflerini olumsuz etkileme risklerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır. WAT, bu hedeflerini hammadde ve malzeme tedarikçilerine beklenti olarak iletmek ve uyumluluk taahhüdü almak için WAT Kimyasal Uygunluk Şartnamesi'ni oluşturmuştur. Bu şartname, düzenleyici yükümlülüklere uyum sağlama koşullarını iletmenin yanı sıra, %100 uyum sağlamak için kontrol yöntemlerini de paylaşmaktadır. Ürünlerde kullanılan kimyasalların yönetimi, üretimin ana ögelerinden biridir ve tüm üretim, Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda (EEE) Belirli Tehlikeli Maddelerin Kullanımının Kısıtlanması (RoHS), Kimyasalların Tescili, Değerlendirilmesi, Yetkilendirilmesi ve Kısıtlanması (REACH) gibi yasal düzenlemelere uygundur. WAT'a tedarikçilerinden gelen malzemenin giriş kalite kontrolünde analiz cihazları ile testler gerçekleştirir ve bağımsız kuruluşlardan test raporları talep edilir.

WAT Yasaklı/Kısıtlı Kimyasalların Yönetim sürecinde karar mekanizmasında aşağıdaki aşamalar izlenir:

- Yönetmeliklerin ve diğer gerekliliklerin belirlenmesi ve WAT Kimyasal Uygunluk Şartnamesi aracılığıyla belgelenmesi
- Yönetmeliklere ve diğer gereksinimlere uyumun değerlendirilmesi
- Tedarik edilen ham maddelere/bileşenlere/malzemelere uyumun değerlendirilmesi
- Nihai ürünlerin değerlendirilmesi
- Müşteri taleplerinin değerlendirilmesi

Üretimle İlgili Kimyasalların Yönetim sürecinde ise aşağıdaki aşamalar izlenir:

- Belirlenmiş şartnameye uygun üretimin sağlanması ve müşteri onayı
- Kimyasal satın alımı sırasında Güvenlik Bilgi Formu (SDS) gerekliliklerinin kontrolü
- Kimyasalların taşıma, aktarma ve depolama koşullarının belirlenmesi
- Kimyasal envanteri, tehlikeli madde güvenliği ve 3. taraflar için sigorta yükümlülükleri
- Kimyasalların etiketlenmesi ve işaretlenmesi
- SDS'lerin ilgili alanlarda muhafazası ve erişilebilirliği
- Çevre ve iş kazası acil durum eylem planlarının hazırlanması
- Kullanma ve kontrol için çalışan bilgi ve farkındalığının sağlanması
- İmha/Bertaraf etme

AMBALAJ TERCİHLERİ

Yeniden Kullanılabilir Ambalaj Tercihleri: WAT, ambalaj tercihlerinde yeniden kullanılabilir alternatiflerin değerlendirilmesi için çalışmaktadır. Bu doğrultuda, 2023 yılı itibariyle ahşap kasa kullanımını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Ahşap kasalar, lojistik faaliyetler sırasında ürün güvenliği ve kalitesine zarar verebilecek ihtimalleri azaltırken, yeniden ve tekrar kullanılabilir olması ile müşterilere avantaj sunmaktadır. Ayrıca, depolama ve taşıma sırasında alan ihtiyacının azalması ile karbon emisyonlarında azaltım fırsatı yaratmaktadır. Tedarik edilen kağıt/karton ürünleri, FSC sertifikalı hammadde üreticilerinden sağlanmaktadır.

Geri Dönüştürülmüş Hammadde İçeriği: WAT, ambalaj tercihlerini yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir alternatiflere yönlendirmekte, aynı zamanda geri dönüştürülmüş hammadde içeriğini de değerlendirmektedir. Bu kapsamda, kağıt/karton ve plastik hammadde içeren ambalajlarında uzun vadede geri dönüştürülmüş içeriğin artırılması için hedefler belirlemiştir.

EPS Kullanımının Azaltılması: WAT, EPS (Expanded Polystyrene) içeriğinin ambalajlama süreçlerinde azaltılması üzerine çalışmaktadır. Müşteri tercihlerinin farklı alternatiflere yönlenmesi ve EPS yerine kullanılabilecek alternatif çevre dostu materyallerin belirlenmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Satın alınan malzemelerin çevresel uyumunun sağlanması için, endüstriyel gelişmeler düzenli olarak takip edilir. RoHS, AEEE ve REACH gibi yasal direktifler ve düzenlemeler satın alma faaliyetlerine entegre edilir. WAT, tedarikçi davranış kurallarını Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası kapsamında tanımlamıştır. WAT'ın iş birliği yaptığı tüm tedarikçilerinin bu politikaya uyum göstermesi ve kapsamındaki tüm gereklilikleri kabul etmesi beklenmektedir.

WAT, iş sürekliliğinin sağlanması ve değer zincirinin herhangi bir aşamasında çevrenin zarar görmesine doğrudan ya da dolaylı zarar vermemek adına tedarikçilerinin de sürece dahil olduğu çalışmalar yürütmektedir. Tedarikçileri ile iş birliğine başlanmadan önce, mevcut durum analizleri için tedarikçilere öz değerlendirme anketi gönderilir. Bu anket aracılığı ile tedarikçinin çevresel ve sosyal profili değerlendirilir. Yasal ya da etik kriterlerde majör bir uygunsuzluk tespitinde şirket ile iş birliği başlatılmaz, minör uygunsuzluklar iyileştirme planına alınarak takip edilir. Tedarikçi, Tedarikçi Denetim Planı'na dahil edilerek belirli periyotlarda üçüncü taraf bir kuruluş tarafından denetlenir ve aksiyon planları ortaya çıkarılarak tedarikçinin gelişimi takip edilir.

WAT, tedarikçilerinin sürdürülebilir ve ekonomik kalkınmalarını desteklemek, değişen koşul ve beklentilere adaptasyonlarını iyileştirmek amacıyla Tedarikçi Gelişim Programları yürütmektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerine eğitimler ve makine-proses verimliliği odaklı mühendislik hizmetleri sunarak destek sağlamaktadır.

WAT, tedarikçilerinin sürdürülebilir kalkınma ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda çevre performanslarını artırmalarını, çevre yönetim sistemlerini kurmalarını, sürekli iyileştirme için çalışmalar yapmalarını ve çevrenin korunmasını taahhüt etmelerini beklemektedir. 2023 yılı itibarıyla, WAT'a iklim krizi ile mücadelede taahhüt veren toplam 18 tedarikçi bulunmaktadır. Bu sayı, WAT'ın satın alma hacminin %37'sine tekabül etmektedir.

WAT, tedarikçilerinin süreçlerini yönetirken WAT Çevre Politikası'nı ve WAT Sorumlu Satın alma Politikalarını temel almalarını beklemektedir. Tedarikçilerinin çevre ve sürdürülebilirlik yaklaşımları çerçevesinde faaliyetlerinin uyumlu olmasını beklediği konulardan bazıları aşağıda vurgulanmaktadır:

- Ulusal ve uluslararası çevre yasal mevzuatlarının ve yükümlülüklerinin yerine getirilmesi,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda süreçlerin yönetilmesi ve doğal kaynakların süreçlerde verimli kullanılması,
- Üretim faaliyetleri ve çevresel performansı iyileştirmeye yönelik hedefler belirlenmesi, aksiyonlar planlarını yapılması, sonuçların takip edilerek raporlanması,
- Süreçlerde sürekli iyileştirmeye odaklanılması,
- İklimle ilgili risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak risk azaltım faaliyetlerinin ve fırsatlara erişim olanaklarının planlanması,
- Düşük karbon ekonomisine geçişe katkıda bulunmaya yönelik faaliyetler yürütülmesi,
- Atıkların önlenmesi ve kaynağında ayrıştırılması, regülasyon ile uyumlu bertaraf yöntemleri ile yönetilmesi,
- Faaliyet gösterdikleri sektör ve coğrafyalardan kaynaklı su risklerinin belirlenmesi ve bu riskleri yönetmek için çalışmalar yürütülmesi, su tüketiminin azaltılmasına yönelik kısa vadeli hedeflerin belirlenmesi,
- Ürünleri oluşturan malzemeler ve komponentlerde kimyasallar için yasaklama getiren veya kullanımını kısıtlayan tüm geçerli yasalara, yönetmeliklere, müşteri gerekliliklerine ve WAT prosedürlerine bağlı kalınması,
- WAT Kimyasal Uygunluk Şartnamesi'ne uyulması.

2023 yılında 18 farklı ülkeden toplam 208 tedarikçi ile iş süreçlerini yöneten WAT'ta, tedarikçilerin WAT'ın ilkelerine uyum sağlaması için yapılan öz değerlendirmelerin yanı sıra, kritik olarak belirlenen tedarikçilere yönelik sürdürülebilirlik risklerini değerlendirmek için bağımsız üçüncü taraf denetimlerinden faydalanmaktadır. Özellikle, Arçelik ile olan iş birliği kapsamında operasyonlar üzerinde belirgin etkisi olan kritik tedarikçilere odaklanılmaktadır. 2023 yılı itibariyle satın alma hacminin %77'sini oluşturan 54 kritik tedarikçi üçüncü taraf anlaşmalı kuruluş tarafından denetlenerek geçer puan almıştır. Denetim kapsamında ESG performansı, çevresel ve etik uygunluk kriterleri ile tespit edilmektedir.

WAT Tedarik Zinciri Uyum Politikasını incelemek için tıklayınız.

ATIK YÖNETİMİ

Hedef: 2023 baz yılına göre 2024'te %5 Atık azaltımı

Atık yönetiminin birinci basamağı olan kaynağında önleme prensibi ile süreçlerini sürdüren WAT, atık oluşumunu en aza indirmek amacıyla proseslerini sürekli olarak gözden geçirmektedir. Verimliliği artıran önlemler almak ve çalışanlara bilinçlendirme eğitimleri vermek suretiyle atık oluşumunu azaltmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda WAT, sıfır atık prensibini benimsemiştir. Bu prensip, atıkları kaynağında azaltmayı, yeniden kullanmayı ve geri dönüştürmeyi, depolama ve enerji geri kazanımının uygulandığı tüm atıkları en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Geri dönüşüm çevreyi kirletmemek için önemlidir. Bunun için atık pillerimizi, yağlarımızı, kağıtlarımızı vb. geri dönüşüm merkezlerimize verebiliriz. Büyüklerden dünyamızı koruyup ve temiz kullanıp bize aktarmalarını istiyorum.

Zeynep Sena, 11 yaşında

Şirket, proseslerinden ve süreçlerinden çıkan atıkları takip etmek için çevre yönetim sistemi kapsamında süreçler geliştirmiştir. Atıkları, şirket içerisinde tehlikeli, tehlikesiz ve ambalaj olmak üzere üç farklı kategoride değerlendirmekte ve bakanlık tarafından belirlenmiş 23 alt atık kodunda kaynağında ayrıştırmaktadır. Tesiste tüm atıkların geçici depolanabilmesi için uygun alanlar tanımlanmıştır. Bu alanlarda çalışan personeller, atık yönetimi, yasal mevzuat ve ADR gibi iş özel eğitimler almış olup, sadece atık yönetiminden sorumlu olarak çalışmaktadırlar. WAT, özellikle tehlikeli atıkların yönetiminde süreçlerini sıkı bir şekilde yönetmektedir. Tehlikeli atık üreten her lokasyon, proses veya süreç, atığını belirlenmiş geçici depolama alanına teslim ederken uygun muhafaza koşullarını sağlamak ve atık alanı sorumlularına atığa ilişkin bilgileri yazılı bir form aracılığıyla vermek zorundadır. Atığın oluştuğu proseste, saha içi atık bekletme alanının dolmasına izin vermeden ilgili vardiya sorumlusu, dökülmeye ve sızıntıya mahal vermeyecek şekilde atığı muhafaza eder.

Çevre Yönetim Sistemi kapsamında oluşturulmuş olan atık teslim formu, atık üreticisi tarafından doldurularak atığa ilişkin bilgiler entegre edilir. Atık taşıma konusunda eğitim almış olan forklift operatörleri, üzerinde formu doldurulmuş ve uygun şekilde muhafaza edilmiş atığı alarak WAT geçici depolama alanına teslim eder. Forklift operatörleri, uygun muhafazası yapılmamış ve atık formu teslim edilmemiş atığı almama hakkına sahiptir. Atıklar taşınarak WAT geçici depolama alanına teslim edilir. Alan sorumlusu, atığı her ne koşulda olursa olsun almak zorundadır. Atığı çevresel herhangi bir uygunsuzluğa sebep olmayacak şekilde iç alana alarak, uygun görmediği koşulları çevre mühendisine bildirerek düzeltici faaliyet başlatma hakkına sahiptir. Teslim edilen atıklar için etiketler oluşturulmuştur. Bu etiketler, atıkların dış ambalajlarına yapıştırılır ve atığın kodu, teslim tarihi, tanımı, tehlikelilik özellikleri gibi doldurulması gereken alanları içerir. Bu etiketler, atığın tanınması ve teslim tarihinin takibi için kritik önemdedir. Teslim edilen her atık formu 5 yıl süre ile muhafaza edilir. Teslim edilen atıklar, geçici depolama alanına girmeden tartılarak atık takip tablolarına işlenir.

WAT, tehlikeli atıklarının bertarafı için sıkı bir çalışma yürütür, bu kapsamda çalıştığı bertaraf şirketlerini belirli periyotlarla denetler ve uygunsuzlukları takip eder. Tehlikeli atıkların yönetim sürecinde, "Tehlikeli Maddelerin Karayolunda Taşınması Hakkında Yönetmelik" kapsamında bir danışmanlık şirketi ile çalışır ve bu yönetmeliğe %100 uyum sağlar. Muafiyet kapsamında olmayan tüm atıklarını uygun araç ve personel ile yönetir. ADR atık teslim formaları ve yükleme boşaltma listeleri 3 ay süreyle muhafaza edilir. WAT, ambalaj atıklarının yönetimi için bir alt yüklenici ile çalışmaktadır. Alt yüklenici personeli olan iki çalışan, ambalaj atıklarının yönetimi için WAT bünyesinde istihdam edilir. Ambalaj atıkları, tanımlanmış özel ambalaj atık alanına teslim edilir ve burada presleme işlemi gerçekleştirilir. Bu presleme işlemi sayesinde hacimden kazanç sağlanmakta ve lojistik faaliyetleri azaltılmaktadır. WAT, ambalaj atıklarının %100'ünü geri dönüşüme göndermektedir.

Tehlikesiz atık olarak tanımlanan mühendislik firelerinin yönetimi için hassas bir çalışma yürütülmektedir. Yüksek katma değere sahip olan bu tehlikesiz atıklar, kasalarda biriktirilerek özel tanımlanmış alanlarda depolanmaktadır. Bu yüksek katma değere sahip atıkların ve ambalaj atıklarının tehlikeli atıklarla karışarak kontamine olmaması için şirket ve çalışanlar büyük bir özenle çalışmaktadır.

WAT, önlenemeyen atıkları sisteme yeniden kazandırmak ve atıkların bertarafında çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla mümkün olduğunca geri dönüşüm yöntemlerini tercih etmektedir. Tesisten çıkan tüm atıklar, lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilerek yönetilmektedir. Tüm atık takip sistemleri dijitalleştirilmiş olup, SAP sistemi üzerinden kayıt altına alınmaktadır. Bu sayede geçmişe yönelik tüm atık hareketleri kolaylıkla takip ve tespit edilebilmektedir. WAT, atık yönetimi konusunda çalışanlarının bilincini sürekli artırmak için düzenli eğitim faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Eğitim içerikleri, çalışanların sosyal yaşamlarında da oluşan atıkları uygun şekilde yönetmeleri konusunda bilgi düzeylerini artıracak şekilde oluşturulmuştur. Periyodik olarak gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik ve Çevre eğitimlerinde ve tek nokta derslerinde eğitimler verilmektedir. 2023 yılında WAT Sürdürülebilirlik ve Çevre Eğitimi 24 kez organize edilmiş olup, atık yönetimi konulu tek nokta dersi 2 kez düzenlenmiştir.

TEHLİKELİ ATIKLAR	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Yakma (enerji geri kazanımı olarak)	ton	0	0	0	0	0
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	ton	0	0	0	0	0,022
Düzenli depolama	ton	0	0	0	0	0
Geri dönüşüm	ton	124	163	259	463	413
Diğer bertaraf yöntemleri	ton	0	0	0	0	0
Toplam Tehlikeli Atık	ton	124	163	259	463	413

TEHLİKESİZ ATIKLAR	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Yakma (enerji geri kazanımı olarak)	ton	0	0	0	0	0
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	ton	0	0	0	0	0
Düzenli depolama	ton	79,7	79,2	109	149	143
Diğer bertaraf yöntemleri	ton	0	0	0	0	0
Geri dönüşüm	ton	3.366	5,873	7,731	9.016	7.570
Toplam Tehlikesiz Atık	ton	3.445	5,951	7,839	9.165	7.714

ATIK YÖNETİMİ PROJELERİ

Geri Dönüştürülebilir İçerik Oranı %98

Yalnızca üretim alanında atık yönetimi ile sınırlı kalmayan WAT, ürün yaşam döngüsünün her adımında atık yönetiminin iyileştirilmesi için çalışmaktadır. Çevreye duyarlı tasarım bakış açısıyla %98 oranında geri dönüştürülebilir içeriğe sahip motorlar üretmektedir. Müşterilerinin döngüsel ekonomiye katkısını artırmak ve atık motorların regülasyona uygun yönetimini sağlamak amacıyla, 2023 yılında Atık Motor Bilgi Föyü'nü paydaşları ile paylaşmıştır.

WAT'ın ürün yaşam döngüsü çalışmalarına dair bilgiler için tıklayınız.

Ambalaj Geçiş Projesi

WAT, 2023 yılında ürün güvenliğinin artırılması, lojistik faaliyetlerin iyileştirilmesi, atık miktarlarının azaltılması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi amaçlarıyla alternatif ambalaj geçiş çalışmalarını yürütmüştür. Bu kapsamda, dayanımı yüksek ve yeniden kullanılabilir ahşap kasalara geçiş başlatılmıştır. Bu geçiş ile lojistik faaliyetlerde iyileşme ve sefer sayılarında azalma sağlanırken, diğer ambalaj malzemesi atıklarında azaltım fırsatı yakalanmıştır. Raporlama yılında, plastik ambalaj ve kompozit ambalaj atıklarında sırasıyla %34 ve %62 oranlarında azaltım sağlanmıştır.

Projenin emisyon salımındaki azaltımı için tıklayınız.

Verimlilik Artırıcı Projeler ile Atık Oluşumda Azaltım

WAT Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu, projeleri kapsamında üretim mühendisliği çalışmaları ile proses verimliliğine odaklanmaktadır. Üretimden çıkan "mühendislik firesi" olarak tanımlanan atıkların iyileştirilmesi için Ar-Ge iş birliği ile faaliyetler yürütmektedir. Gerçekleştirilen tasarım iyileştirme ve verimlilik artırma projeleri sayesinde raporlama yılında WAT, metal talaş atıklarında %18, bakır tel atıklarında %21, kablo atıklarında ise %66 azaltım sağlamıştır. Ayrıca, kontamine olmuş metalik çamur atıklarında %57 azaltım sağlanmıştır.

Takip ve Planlama Süreçlerinin İyileştirilmesi ile Atık Azaltımları

Raporlama yılında vernik prosesinde iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. WAT'ta vernikleme prosesinde daldırma ve püskürtme olmak üzere iki farklı yöntem kullanılmaktadır. Her iki yöntemde de büyük fırınlar içerisinde açılmış vernikler orijinal ambalajları dışında sirküle edilmektedir. Bu süreçte, uygun sıcaklık ve viskozite koşullarının sağlanması için çalışmalar yürütülmüştür. Bu iyileştirmeler sayesinde, vernik atıklarında %23 ve çamur atıklarında %35 oranında azalma sağlanmıştır.

Tehlikeli Atıkların Azaltılması için Yürütülen Faaliyetler

WAT, alüminyum ergitme ve döküm prosesi sonucunda oluşan alüminyum cüruf atıklarının azaltılması için çalışmalar yürütmüştür. Bu kapsamda, ergitme ve döküm planlama süreçlerinin iyileştirilmesi ile cüruf oluşumunun optimize edilmesi sağlanmıştır. Raporlama yılında %5 oranında cüruf atığı azaltımı gerçekleştirilmiştir.

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerjiyi Yöneten Güç

WAT, stratejileri, üretim konusu, ürün gamı ve süreçleri itibari ile enerji verimliliğini en öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri içerisinde değerlendirmektedir. Kendi sanayisi de dahil olmak üzere elektik motorunun üretiminin söz konusu olduğu her alan kullanım topluma fayda sağlayan çalışmalarını yürütürken, ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uyan, sürekli gelişmeyi temel alan, bir Enerji Yönetim Sistemi dahilinde enerji performansını sürekli iyileştirmektedir. Bu yolculukta, SKA'ları benimseyerek, tüm aşamalarda çevresel ayak izini azaltarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

ENERJİ POLİTİKASI

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin vizyonu doğrultusunda topluma fayda sağlayan çalışmalarımızı yürütürken, ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uyan, sürekli gelişmeyi temel alan, bir Enerji Yönetim Sistemi dahilinde enerji performansımızı sürekli iyileştirir; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da benimseyerek, tüm aşamalarda çevresel ayak izimizi azaltarak faaliyetlerimizi sürdürürüz. WAT enerji verimliliği yaklaşımı doğrultusunda;

- Enerji konusundaki yasal mevzuat ve düzenlemelerin tüm şartlarına tam uyum sağlanması,
- Ürün tasarımlarında enerji verimliliğinin ön planda tutulması,
- Üretim süreçlerinde enerji performans iyileştirilmelerinin dikkate alınması ve enerji verimli uygulamaların tercih edilmesi,
- Tüm süreçlerde enerjinin verimli kullanılması,
- Sürdürülebilir kalkınma ilkelerini destekleyecek faaliyetlerde bulunarak iklim değişikliğinin negatif etkilerinin azaltılması,
- Rekabetçi ürün, teknoloji ve üretim süreçlerinin geliştirilmesi,
- Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda, iş süreçlerindeki verimliliğin uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltilmesi,
- Şirket, üretim ve sistem entegrasyonunun sağlanması,
- Tüm paydaşların enerji bilincinin artırılması,

yönündeki ilke ve faaliyetlerini diğer yönetim sistemleri ile bütünleşik bir şekilde yöneterek, öncü bir kuruluş olmak için tüm gücüyle çalışmaktadır.

WAT Enerji Politikasını incelemek için tıklayınız.

ENERJİ YÖNETİMİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Elektrik tüketimi *	GJ	19097	19910	24589	24199	26270
Doğalgaz tüketimi	GJ	15879	19954	24347	22663	22638
Motorin tüketimi	GJ	407	250	324	445	447
LPG tüketim	GJ	357	100	16,4	43,8	64,6
Asetilen	GJ	32,5	32,5	44,8	66,9	79,7
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	35773	40247	49320	47419	49500
Yenilenebilir enerji tüketimi	GJ	19097	19910	0	24199	26270
Yeşil elektrik kullanım oranı	%	100	100	0	100	100
Yeşil enerji kullanım oranı	%	53	49	50	51	53
Enerji yoğunluğu	kwh/ürün kW	7,84	6,86	6,25	5,75	6,33
Enerji yoğunluğunun azaltılması	%	NA**	13	9	8	-10

*Elektrik tüketimi %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilmektedir.
**WAT'ın Arçelik A.Ş'den bölünerek ayrı şirket yapısına geçme süreçlerini 2018 Q2 sonunda tamamlaması nedeniyle enerji tüketiminin 2019 yılı kıyasına yer verilmemiştir.

Hedef: 2022 baz yılına göre 2025'te %10 enerji yoğunluğu azaltımı

ENERJİ YÖNETİMİ PROJELERİ

Daha Az Enerji, Daha Çok Güç: WAT'ın Verimlilik Devrimi

WAT, sürekli azaltım bakış açısıyla her yıl enerji tüketimlerini azaltmak adına projeler planlamaktadır. Belirlenen proje listesi ve yapılan periyodik toplantılar ile yeni fırsatlar sürekli olarak değerlendirilmektedir. Üretimde çalışan kişilerin vermiş olduğu öneriler Ocak ayının 2. haftası olan enerji verimliliği haftasında toplanmakta olup değerlendirilmektedir.

Tesiste yapılan periyodik kontroller ile tespit edilen hava kaçaklarının giderilmesi ile enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Tesisteki tüketimler, elektrik, doğalgaz ve su sayaçlarıyla günlük olarak takip edilmektedir. Isıtma proseslerinde periyodik olarak yapılan görüntülü termal ölçümler ve termokupl kontrolleri ile ısıtma değerleri optimizasyonu ve izolasyon için risk ve fırsatlar tespit edilmektedir. İşletmenin farklı birimlerinden kişilerin yer aldığı enerji yönetim ekibi ile enerji süreçleri yürütülmektedir. Tesiste enerji yönetiminin uygunluğunun kanıtı niteliğinde ISO 50001:2018 enerji yönetim sistemi sertifikası bulunmaktadır.

Vernik Fırınları İzolasyonu Projesi

WAT, vernik fırınlarında gerçekleştirdiği üç iyileştirme uygulaması ile yıllık toplam 21.646 kWh tasarruf sağlamıştır. Bu çalışma, kritik operasyon olan vernik fırınlarında özel silikon fitiller ile ısı yalıtımının kuvvetlendirilmesi ve ısı kayıplarının azaltılmasını kapsamaktadır. Bu iyileştirme, enerji maliyetlerini düşürürken aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılar sağlamıştır.

Alüminyum Ergitme Sıcak Tutma Potaları İzolasyon Güçlendirme Çalışmaları

Döküm proseslerinde bulunan 50 Ton-2 ve 50 Ton-3 alüminyum sıcak tutma potalarında yapılan çalışmalarda, 86-90°C arasında ısı kaybı tespit edilmiştir. Bu tespitlerin ardından, verimli izolasyon malzemeleri seçilerek potaların kritik noktalarında izolasyon kuvvetlendirmeleri yapılmış ve fırının sağ ve sol yüzey alanlarında ortalama 40°C iyileşme sağlanmıştır. Bu projeler ile yıllık 8.890 Sm^3 doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır. İzolasyon çalışmaları, enerji tasarrufu sağlayarak maliyetleri düşürmekte ve sürdürülebilir üretim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Boya Bazlı Fırın Isı İndirme Projesi

WAT, enerji çalıştayı sonucunda bildirilen bir öneri ile doğalgaz tüketimi olan iki boyahanede fırın set değerlerinin optimizasyonu çalışmasını yürütmüştür. Korozyon dayanımı için yapılan yaş boyama ardından boyaya özel fırın değerleri belirlenmiş, boya-fırın değeri eşleştirmesine göre besleme bağlanmış ve fırınlarda sıcaklık değerleri düşürülmüştür. Bu proje sayesinde yıllık 17.208 Sm^3 doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır. Proses optimizasyonu sayesinde fırına giren motor sayısı artarken enerji verimliliği de artırılmıştır.

Soğutma Kuleleri Fan ve Motor Sistem Revizyonu

Soğutma kulelerinde gerçekleştirilen fan ve motor revizyonu ile yıllık 48.350 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve 5,71 ton CO_2 eşd. emisyon azaltımı sağlanmıştır. Soğutma kulelerinde elektrik tüketimini azaltmak için 7,5 kW-IE2 motorlar, IE4 sınıfı yüksek enerji verimli motorlarla değiştirilmiş ve motor gücü düşürülerek enerji verimliliği artırılmıştır.

Soğutma kulelerindeki alüminyum fan kanatlar, aksiyel tipte FRP fan kanatları ile değiştirilerek fan hareketindeki sürtünme kuvvetleri azaltılmıştır. Sürtünmenin azalması ile fan motorlarının güç tüketiminde verimlilik sağlanmıştır. Bu sayede yıllık 25.920 kWh tasarruf sağlanmıştır.

Değişim Öncesi
Alüminyum Fan Kanat

Değişim Sonrası
Epoksi FRP Fan Kanat

Verimli Motor ve Sistem Revizyonu

WAT, 5,5 kW üstü motorları daha yüksek verimlilik sınıfına sahip ürünlerle değiştirerek yıllık 125.381 kWh enerji tasarrufu gerçekleştirmiştir. Bu iyileştirme, yıllık 496.509 TL kazanç ve 49 ton CO_2 eşd. emisyon azaltımı sağlamıştır. Yatırım maliyetinin kısa sürede sağlanan kazanca oranı yalnızca %1,2 olarak gerçekleşmiştir. Proje, motor dönüşümünün enerji tasarrufuna sağladığı somut sonuçları göstermek adına danışan firmalara sunulan birçok örnekten biridir. Motorların verimlilik sınıfının yükseltilmesi ve enerji tüketiminin azaltılması, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir katkı sağlamaktadır.

Isıtma Kazanı Otomasyon Projesi

Kazan sıcaklıkları için yapılan sistem revizyonu ile manuel çalışma düzenindeki sıcaklık derecelendirmesi yerine kazanın parametrik ayarları, dış sıcaklık ile otomatik olarak ayarlanır hale getirilmiştir. Proje sonunda yıllık 10.800 Sm^3 doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır.

Kompresör Sistemleri İyileştirme Projesi

Kompresörde hava kanalına ilave bir bağlantı yapılarak taze hava akışı iyileştirilmiştir. Damper sistemi ayarları, hava çekişini kış aylarında dışarıdan, yaz aylarında ise iç ortamdan sağlayacak şekilde ayarlanmış ve otomatik çalışma modu sağlanmıştır. Proje sonunda yıllık 6.575 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir. Ayrıca, işletmede basınçlı hava kullanım noktalarında tüketimi azaltan iyileştirmeler yapılmış ve 250 kW gücündeki kompresörün hava basıncı değişen ihtiyaçlara göre düşürülmüştür. 6 bardan 5,3 bara indirilen yeni basınç ayarı ile yıllık 23.140 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Pres Tezgahı Verimli Motor ve Sürücü Uygulaması

Laminasyon proseslerinde yer alan 1.200 ton kapasiteli pres tezgahında IE4 motor ve çift yönlü güç akışına imkan sağlayan REGEN sürücü uygulaması gerçekleştirilmiştir. Proje ile yıllık 3,66 CO_2 eşd. emisyon azaltımı sağlanması hedeflenmiş, sürücü ile atıl enerji, elektrik enerjisi formunda geri kazanılmıştır. Proje diğer benzer tezgah için yaygınlaştırılmakta ve proje sonunda ilave yıllık 5,66 CO_2 eşd. emisyon azaltımı sağlanması hedeflenmektedir. Bu projeler, laminasyon sahasındaki enerji tüketimini azaltmak için gerçekleştirilmiştir. Yıllık enerji ve maliyet tasarrufu sağlayarak sürdürülebilir üretime katkıda bulunmuştur. Motorların verimlilik sınıfının yükseltilmesi ve atıl enerjinin geri kazanımı, sürdürülebilir üretim hedeflerine ulaşmada önemli bir adım oluşturmaktadır.

Kalıp Şartlandırıcı Çalışma Kontrolü

Kalıp şartlandırıcı olarak kullanılan tezgahın, üretim akışına göre otomatize edilmesi, hatta üretim olmadığı zaman aralıklarında otomatik olarak durmasını sağlayan uygulama sayesinde günlük ortalama 70 kWh, yıllık 21.330 kWh enerji tasarrufu ve 2,52 ton CO_2 eşd. emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Radyan Isıtma Sistemi Otomasyonu

Radyan kullanımı olan depolama noktalarında manuel kontrol edilen sıcaklık ayarı ve devreye girme derecelendirmesinin otomatize edilmesi ile yıllık 7.500 Sm^3 doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır. Bu proje, ihtiyaç dışı doğalgaz tüketiminin önüne geçilerek doğalgaz sarfiyatında önemli bir tasarruf sağlamış, devreye giriş-çıkış sıcaklık set değerleri optimize edilerek enerji verimliliği artırılmıştır.

IE3-IE4 Verimli Motor Projesi

Proje öncesinde işletmede kullanılan 5,5 kW üstü motorlar verimlilik sınıfı daha yüksek olan IE3+IE4 motorlar ile değiştirilmiştir. Toplam 43 adet IE1 ve IE2 motorun 40 adeti IE4 motorlar, 3 adeti ise IE3 motorlar ile değiştirilmiştir.

Alüminyum Ergitme Fırınında Online Baca Gazı İzleme ile Yanma Ayarı İyileştirme Projesi

Dökümhane proseslerinde ana ergitme fırınının önemli bir enerji kullanıcısı olması nedeniyle, bu proje ile baca gazının online izlenmesi ve anlık yanma ayarının yapılması ve fırının yanma verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir. Proje ile doğalgaz tüketiminde yıllık 10.000 Sm^3 azaltım sağlanması beklenmektedir.

Atık Isı Geri Kazanım Projesi

Alüminyum ergitme fırınında 800°C'de gerçekleşen ergitme işleminde atık ısı oluşmaktadır. Bu proje sayesinde ergitme prosesinde fırın atık ısısı toplanmış ve ortam ısıtma için kullanılan sıcak su kazanı ön ısıtmasında değerlendirilmiştir. Kalorifer kazanlarının dönüş tesisatına baca gazındaki atık ısıyı kullanarak sıcak su sağlanmasını kapsayan bu proje ile doğalgaz tüketimi azaltılarak yıllık 12.540 Sm^3 enerji tasarrufu sağlanmıştır.

WAT Motor ile iş birliğimiz, enerji verimli elektrik motorlarının teşviki projemize büyük katkılar sağladı. WAT Motor'un güçlü desteği, hızlı aksiyon alışı ve çözüm odaklı yaklaşımı, özellikle IE4 motorlarının temin sürecindeki zorlukların aşılmasına yardımcı oldu. Proje süresince her düzeyde sıkı bir iletişim kurarak, hedeflerimize ulaşmak adına önemli başarılar elde ettik. WAT Motor'un enerji verimliliği konusundaki yüksek farkındalık düzeyi, onları güçlü bir proje paydaşı yapmaktadır. Gelecek dönemde WAT Motor ile enerji verimliliği uygulamalarına ilişkin farkındalık artırma faaliyetlerini sürdürmeyi ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalara devam etmeyi hedefliyoruz. WAT Motor' un bu konulara verdiği önem, sürdürülebilirlik çabalarımızın temelini oluşturmaktadır. Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konularını şirket kültürü olarak benimsemiş olan WAT Motor, bu alanlarda önemli bir paydaş olarak düşünülmelidir.

Özge RENKLİDAĞ
Enerji Verimliliği ve Yönetimi Uzmanı

SU YÖNETİMİ

2022 yılında ürettiğimiz her motor kW başına su tüketiminde %4,5 azaltım

WAT, doğal kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanılması için sürekli olarak proseslerini optimize etmektedir. Enerji, su ve diğer kaynakları tasarruflu bir şekilde kullanmak için yenilikçi teknolojiler ve en iyi uygulamalar benimseyen WAT, proseslerde kapalı döngü sistem kullanmakta olup proses kaynaklı su tüketimini sıfıra indirmiştir. Tesiste yalnızca evsel kullanım amaçlı su tüketimi yapılmaktadır. Kaynakları verimli kullanmak adına fabrikadaki tüm süreçlerin bakımları ve kontrolleri eksiksiz bir şekilde yapılmaktadır. WAT'ta üretimde kullanılacak su ise proseslerdeki mükemmeliyeti ve sabit kaliteyi sağlamak adına arıtma faaliyetleri sonunda üretime geri kazandırılmaktadır. Kullanılan suyun iletkenliğinin istenilen aralığa getirilmesi ve yumuşatılması amacıyla yüksek arıtma teknolojileri içeren arıtma tesisine gitmektedir. Yumuşak suyun iletkenliği günlük olarak takip edilmektedir. WAT'ta yumuşatılmış su işletme ofislerinin ısıtılması için kullanılan kazan sisteminde, işletme ofislerinin soğutulması için kullanılan chiller sistemlerinde ve makine soğutma sistemlerinde kullanılmaktadır.

Su olmasa yaşam olmaz. Musluklarımızı gereksiz yere açık bırakmamalıyız.

Melis, 9 yaşında.

Tesis içerisindeki proseslerde kapalı döngü sistem kullanılması ile yüksek bir atık su oluşumu bulunmayan WAT'ta oluşan atık suların tamamı evsel atık su niteliğindedir. Tesiste meydana gelen evsel atık suların tamamı aynı zamanda atık suyun kalitesini de izleyen Çerkezköy OSB kanalına deşarj edilmektedir. WAT adına faaliyet alanında yapılan yağmur suyu hasadı da Çerkezköy OSB tarafından yapılmaktadır.

SU POLİTİKASI

Su; çevresel, sosyal, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirlik için de önem arz etmektedir. Su kullanımın önemini iş yapış şekillerine yansıtan WAT, temiz su kaynaklarının tükenmesine bariyer oluşturacak politika ve yol haritalarıyla etkili su yönetimine katkıda bulunan kurumsal yönetişim faaliyetlerini yürütmektedir. Bu çerçevede;

- Ürün oluşturma prosesi boyunca su ile ilgili çevresel etkileri minimize etmek için inovatif teknolojilerin benimsenmesini,
- Üretim süreçlerinde suyun geri kazanılıp yeniden kullanılmasına odaklanarak su performansının iyileştirilmesini, su stresini tetikleyecek olası su çekimlerinin azaltılmasını ve su verimliliğinin artırılmasıyla su hedeflerine ulaşılmasını,
- Su ayak izini en aza indirmeye yardımcı olacak eğitim ve konferanslar ile tüm paydaşların, çalışanların ve toplumun çevre bilincinin artırılmasını,
- Çevrimiçi sürekli su izleme sistemleri ile su tüketim miktarını düzenli izleyip ölçüm yaparak su verilerinin şeffaf bir şekilde paylaşılmasını,
- Sürdürülebilir su yönetim sistemlerine öncelik veren yeni yatırım ve projelerin desteklenmesini,
- Tesiste hijyenik koşulların sağlanmasını, hedef olarak benimseyen WAT, bu hedeflerini ulusal ve uluslararası su girişimlerine katılım sağlayarak, ilgili paydaşlarla iş birliği içerisinde yürüterek, su yönetimi politikasını diğer yönetim sistemleri politikaları ve tesisteki tüm çevresel hususlarla bütünleşik bir şekilde gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir.

SU YÖNETİMİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Su Çekimi	ML	15.625	14.986	16.812	16.443	18.677
Yüzey suyu	ML	0	0	0	0	0
Yeraltı suyu	ML	0	0	0	0	0
Deniz suyu	ML	0	0	0	0	0
Üçüncü parti tedarikçilerden alınan su	ML	15.625	14.986	16.812	16.443	18.677
Deşarj Edilen Su	ML	13.503	12.897	14.485	14.160	16.058
Su Tüketimi	ML	2.122	2.089	2.327	2.283	2.619

*ML: Megalitre

EMİSYON YÖNETİMİ

KARBON AYAK İZİ

WAT, çevresel etkilerini ölçmek ve yönetmek adına farklı yöntemler kullanırken, sera gazı emisyonlarını yönetmek ve azaltım stratejilerini oluşturmak adına 2019 yılından bu yana düzenli olarak sera gazı emisyonlarını hesaplamaktadır. GHG Protokolü ve ISO 14064 standartlarına uyumlu olarak gerçekleştirilen hesaplama ve raporlamalar ile periyodik olarak hesaplanan emisyonların yönetimi adına azaltım stratejileri de bir yandan oluşturulmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarında satın alınan mallar ve hizmetler, çalışan servisleri, üretimde oluşan atıklar ve ürünün kullanımı gibi alt başlıklar ile ilgili emisyonlar hesaplanmış, raporlanmış ve üçüncü taraf bağımsız kurumlarca doğrulanmıştır.

YIL	2019	2020	2021	2022	2023
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonu (ton CO_2 eşd.)	1.063	1.243	1.597	1.565	1.823
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonu (ton CO_2 eşd.)	0	2.289	2.880	0	0
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonu (ton CO_2 eşd.)	30.357.601	24.021.365	52.665.718	48.693.788	38.132.180
Toplam (ton CO_2 eşd.)	30.358.664	24.024.897	52.670.195	48.695.353	38.134.003

*WAT, elektrik tüketimini yenilenebilir enerji sertifikaları ile çevreci kaynaklardan temin etmektedir. Yapılan hesaplamalar lokasyon bazlı hesaplama olduğu için değerler toplam tüketim üzerinden ele alınmıştır.

WAT'ın kurumsal karbon ayak izi değerlendirildiğinde Kapsam 1-2 emisyonların ortalama %32-37'sinin doğrudan emisyonları içeren Kapsam 1 emisyonlarından kaynaklandığı görülür. Kalan miktar ise elektrik tüketimi kaynaklı Kapsam 2 emisyonlarını temsil eder. WAT, elektrik tüketimini yenilenebilir enerji sertifikaları ile çevreci kaynaklardan temin etmekte olup pazar bazlı hesaplamalarda Kapsam 2 emisyonları sıfır olarak belirtilebilir. Kapsam 3 değerleri de dikkate alındığında WAT'ın emisyonlarının yaklaşık %99'unun bu kapsamdan kaynaklandığı gözlemlenir. Ürün yaşam döngüsü ve Kapsam 3 alt başlıkları dikkate alındığında satılan ürünlerin kullanımı aşaması en baskın aşamadır. Bu durumun temel sebebi WAT ürünlerinin kullanım aşamasında enerji tüketen ürünler olmasıdır.

Sıcak Nokta: Satılan Ürünlerin Kullanımı Aşaması

GHG (Greenhouse Gas) Protokolü standardına göre, Kapsam 3 emisyonları, bir şirketin değer zincirindeki dolaylı emisyonları kapsar. Bu emisyonlar, şirketin faaliyetleri dışında ama onun ürün veya hizmetleriyle bağlantılı olan süreçlerde meydana gelir. Kapsam 3 alt başlıklarından biri olan "satılan ürünlerin kullanımı" aşaması, müşterilerin şirket tarafından üretilen veya satılan ürünleri kullanırken ortaya çıkan emisyonları ifade eder. Bu aşama, ürünün yaşam döngüsü boyunca kullanıcı tarafından oluşturulan karbon ayak izini içerir.

Elektrik motor, şarj ünitesi gibi ürünlere sahip olan WAT, bu ürünlerin kullanım aşamasındaki emisyonlardan dolaylı olarak sorumludur. Ürünlerin kullanım aşamasında sebep olduğu sera gazı emisyonları değerlendirilirken enerji tüketimi ve bakım/onarım süreçleri dikkate alınabilir. Ana emisyonları oluşturan kısım enerji tüketimi olmakla birlikte bu aşamadaki etkiler birden fazla parametreye bağlı olarak hesaplanır. Satın ürünlerin miktarın, birim enerji tüketimi, elektrik kaynağı, kullanım ömrü vb. parametreler hesaplanacak sera gazı emisyonu miktarını etkiler.

Otomotiv, beyaz eşya vb. sektörlerde satılan ürünlerin kullanımı aşaması kaynaklı etkilerin baskın olduğu gözlemlenirken, sanayide kullanımı yaygın olan ürünleri üreten WAT, bu konu özelinde benzer sektörlerden ayrışabilir. 7 gün 24 saate kadar aktif kullanılan ürünler doğal olarak ürün yaşam döngüsünde önemli bir enerji tüketimine sahiptir. Diğer çevresel faktörler ile birlikte bu emisyonların azaltılmasındaki temel rol enerji tüketimini azaltmak olup, bu kapsamda enerji verimliliği WAT'ın odak noktalarından biri olmaktadır. Enerji verimliliği yüksek motorlar ile bu emisyonların azaltılması mümkündür.

Süper Premium Verimlilikte WAT İmzası

WAT Motor'un ürettiği IE4 sınıfı motorlar, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanında yüksek performans sunarak sektörde öncü konumda bulunmaktadır. Avrupa Komisyonu'nun belirlediği "Süper Premium Verimlilik" standardına uygun olan bu motorlar, enerji kayıplarını minimize ederek işletme maliyetlerini düşürür ve çevresel etkileri azaltır. Yüksek kaliteli malzemeler ve ileri üretim teknolojileri kullanılarak üretilen IE4 motorlar, uzun ömürlü ve düşük bakım gereksinimli olup gelişmiş soğutma sistemleri sayesinde istikrarlı performans sunar. Enerji verimliliğinin kritik olduğu pompa sistemleri, havalandırma ve klima sistemleri, kompresörler ve konveyör sistemleri gibi birçok endüstriyel uygulamada kullanılan bu motorlar, enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlar. Yüksek verimlilikleri sayesinde düşük işletme maliyetleri ve hızlı yatırım geri dönüş süreleri sunan IE4 motorlar, aynı zamanda enerji verimli ekipmanlar için sunulan teşvik ve desteklerden yararlanma imkânı da sağlar. Hem çevresel hem de ekonomik avantajlar sunan WAT Motor'un IE4 sınıfı motorları, endüstriyel uygulamalarda geniş bir kullanım yelpazesine sahiptir.

Geleceğin Motorları: QN ile Sürdürülebilir Enerji Çözümleri

WAT Motor'un yeni nesil enerji verimli QN motorları, sürdürülebilirlik ve verimlilik alanında önemli katkılar sunar. Üretim aşamasında %20 daha az malzeme kullanarak aynı performansı sağlayan bu motorlar, doğal kaynakların verimli kullanımını destekler ve atık miktarını azaltır. Kompakt tasarımı ile stok ve navlun giderlerini minimize ederken, düşük karbon salımı ve yüksek verimlilikle çevre dostu bir çözüm sunar. Düşük VOC içerikli malzemelerle üretilen QN motorları, enerji tüketimini azaltarak karbon ayak izini düşürür. Avrupa'da artan talebi karşılamak için Ar-Ge çalışmalarına devam eden WAT, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yenilikçi çözümler geliştirmektedir. QN serisi, enerji kaynaklarını etkin kullanarak endüstriyel uygulamalarda yüksek performans ve uzun ömür sunar.

2023 yılında piyasaya sürülen QN motorlar üzerinden bakıldığında, bu motorların kullanımı ile yıllık 21.582 kWh (ürün ömrü boyunca toplamda 215.822 kWh) elektrik tasarrufu, ürün kullanım fazı karbon emisyonlarında %8 azaltım fırsatı ve her yıl 169.595 ton CO_2 eşd. emisyon azaltımı sağlanmaktadır. Ayrıca, QN serisi, yüksek verimlilik, sürdürülebilirlik ve yenilikçi çalışma prensipleri ile endüstriyel tasarım uygulamaları açısından sektörde dönüşüm yaratmıştır. Bu motorlar, doğal kaynakların daha az ve etkin kullanımı ile çevresel etkiyi azaltırken, müşterilere operasyonel avantajlar sunmaktadır.

QN Serisi hakkında detaylı bilgi için tıklayınız.

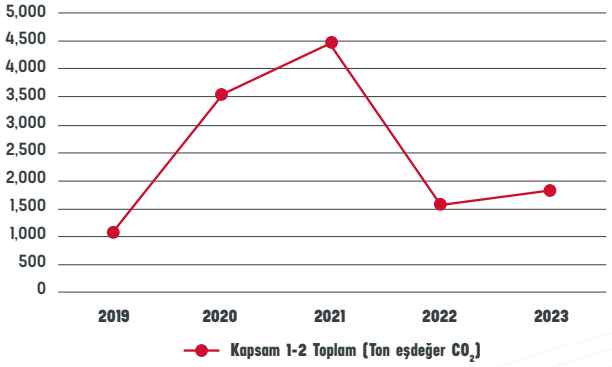
EMİSYON TRENDİ

WAT'ın Kapsam 1-2 emisyonları bazı yıllar arasında düşüş gösterse de üretim kapasitesine bağlı olarak baz yıldan bugüne kıyasla bir yükseliş göstermektedir. Kapsam 3 emisyonları ise pandemi etkisinde bulunan 2019 ve 2020 yılları emisyonları dikkate alındığında aşağı yönlü ilerlemektedir. Bu azalış trendinin en temel sebeplerinden biri enerji verimli ürünlerdir. WAT, enerji verimliliği, otomasyon, sistem revizyonları, elektrifikasyon ve optimizasyon çerçevesinde tüm emisyonlarını azaltmak ve geleceğe güçlü hedefler ile ilerlemek için yoğun çaba göstermektedir.

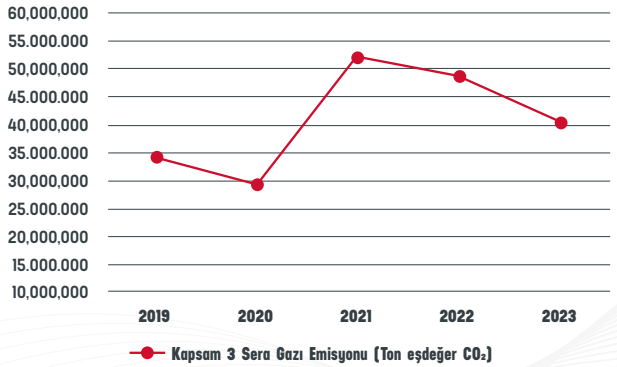
WAT, stratejilerini sürdürülebilir uygulamalarla uyumlu hale getirerek yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmaya kararlıdır. Bunu başarmak için, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tedarik etme kararı almakla birlikte elektrik üretimi ve tüketiminde yenilenebilir enerjinin yaygın kullanımını teşvik etmeyi, çevreyi korumayı ve faaliyetlerinde sıfır emisyon için çalışmayı amaçlar.

Kapsam 1-2 emisyonlarını yönetmek adına binalarda ve üretimde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımına yönelen WAT, Kapsam 3 emisyonlarını yani değer zinciri ve tedarik zincirindeki emisyonları yönetmek adına da tasarım sürecinde çevresel performans kriterleri bulunan ve buna odaklanan ürünlere yönelmiştir. Bu yaklaşımı kendi içinde de örnek teşkil etmesi adına kullanan WAT, aksiyonlarının karşılığını başarılı bir şekilde almıştır.

KAPSAM 1-2 TOPLAM SERA GAZI EMİSYONLARI



KAPSAM 3 SERA GAZI EMİSYONU



*2019-2020 yılı pandemi etkisinden dolayı üretimle orantılı olarak satışlarda ve emisyonlarda değişiklik gözlenmiştir.

Döngüsel Ekonomi ve Küresel Hedeflere Destek

Verimsiz motorların 2022 yılında değiştirilmesi yoluyla üretimde enerji verimliliğini artırmak için somut adımlar atıldı. Önceki fizibilite çalışmalarında 5,5 kWh üzerinde %35 IE1 (Standart Verimlilik) ve %36 IE2 (Yüksek Verimlilik) motorlar tespit edilmişti. Bu değerlendirmeye dayanarak, toplam 723 kWh eşdeğeri motorun dönüşümünü başlatıldı ve bunları 40 adet IE4 (Süper Premium Verimlilik) ve 3 adet IE3 (Premium Verimlilik) motorla değiştirildi. Motor geçişine ek olarak, seçilen alanlara REGEN sürücüleri entegre ederek çift yönlü güç akışını sağlandı ve boşa harcanacak önemli miktarda enerji elektrik olarak geri kazanıldı. Bu kapsamlı değişim tek başına yıllık 256.956 kWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlama fırsatı sunmuştur.

2022 yılında başlatılan ve her yıl yeni uygulamalar ile yaygınlaştırılan motor dönüşüm projesinde verimsiz motorların değiştirilmesi yoluyla üretimde enerji verimliliğini artırmak için somut adımlar atılmış, toplam 723 kWh eşdeğeri motorların dönüşümü başlatılmıştır. Bu projede raporlama yılında 43 adet Premium verimlilik sınıfında motor devreye alınmıştır. Motor değişimi ile yıllık 256.956 kWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlanırken atık motorlar ve parçaları geri kazanıma gönderilerek döngüsel ekonomiye kazandırılmıştır.

Motor dönüşümü projeleri Yeşil Sanayi Dönüşümü'nü desteklemek için çok sayıda sanayi kuruluşu ile yürütülmekte, STK'lar, üniversiteler, konferanslar gibi çeşitli iletişim kaynaklarında motor dönüşümünün sürdürülebilirlik katkısını ortaya koyan çalışmalar gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında WAT, hem motor dönüşümü projelerini yaygınlaştırmak hem de atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılmasını desteklemek için EMOSAD aracılığı ile T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Degisikliği Bakanlığı'na ziyarette bulunmuş, projeyi ve atık yönetim modelinin tanıtmıştır. Resmi bir yazı ile seçilen atık kodlarını doğrulatan WAT kaynakları korumak amacı ile bu bilgiyi tüm paydaşlarına yaymak için Atık Bilgi Föyü oluşturmuş ve paydaşlarının kullanımına sunmuştur.

Hava Emisyonları

WAT, çevresel sürdürülebilirliği ve yasal uyumluluğu sağlamak adına kapsamlı emisyon azaltıcı önlemler uygulamaktadır. İşletmede yer alan 73 adet emisyon bacasının %15'i yakma işlemlerinden, %85'i ise proses kaynaklıdır. Yakma işlemi kaynaklı bacaların toplam ısıl gücü 2532 MW'dir. Emisyonların azaltılması ve karbon ayak izinin minimize edilmesi amacıyla, bu bacaların 25'inde kaset filtre sistemi kullanılarak emisyonlar kontrol altına alınmaktadır.
Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak, faaliyetlerinden kaynaklanan hava emisyonlarını her iki yılda bir olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilen laboratuvarlarca ölçmekte ve raporlamaktadır. Periyodik olarak yapılan emisyon baca kontrolleri, işletmenin bakım ekibi tarafından üstlenilmektedir.

Enerji verimliliği yüksek makinelerin kullanımı ve daha az zararlı kimyasalların üretim süreçlerinde tercih edilmesi, WAT'ın çevresel etkiyi azaltma çabalarının bir parçasıdır. Çalışanlara yönelik düzenlenen çevre bilinci eğitimleri, işletmede sürdürülebilirlik kültürünün yerleşmesine katkı sağlamaktadır. Bu önlemler sayesinde, fabrikanın operasyonel verimliliği artırılırken çevre üzerindeki olumsuz etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Emisyon çıkışını iyileştirmek ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla periyodik emisyon baca kontrolleri yapılmaktadır. Enerji verimliliği yüksek makinelerin kullanımı ve emisyon bacalarında filtre sistemlerinin uygulanması bu önlemler arasındadır. Çalışanlara yönelik çevre bilinci eğitimleri düzenlenmekte ve üretim süreçlerinde daha az zararlı kimyasallar kullanılmaktadır. Bu önlemler, fabrikanın operasyonel verimliliğini artırarak çevre üzerindeki olumsuz etkileri önemli ölçüde azaltmaktadır.

İşletmede proseslerden kaynaklı 73 adet emisyon bacası bulunmaktadır. Bacaların %15'i yakma, %85'i ise proses kaynaklıdır. Yakma işlemi kaynaklı bacaların toplam ısıl gücü 2531,89 MW'dir. 25 emisyon bacasında, emisyon azaltıcı tedbir olarak kaset filtre sistemi kullanılmaktadır. Bacaların periyodik bakımı işletmenin bakım ekibi tarafından yapılmakta ve iki yılda bir T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından atanan laboratuvar ile emisyon ölçümü gerçekleştirilmektedir.

HAVA EMİSYONLARI YÖNETİMİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
CO	ton	0,077	0,705	0,705	0,302	0,302
NO	ton	0,475	0,764	0,764	9,143	9,143
NO_2	ton	0,734	0,018	0,018	0,564	0,564
NOx	ton	-	1,188	1,188	9,707	9,707
SO_2	ton	0,003	0,071	0,071	0,402	0,402
TOZ	ton	1,616	4,173	4,173	8,098	8,098
HCl	ton	-	0	0	0,740	0,740
TOC	ton	39,4	11,1	11,1	64,7	64,7
VOC	ton	2,58	0	0	-	-
İslilik	ton	0,426	0,034	0,034	0,034	0,034

Yeşil Kimya ile Sürdürülebilirlik: Boya Süreçlerinde Yenilikçi Çözümler

WAT, sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda müşterilerine çevre dostu ürünler sunmak için çalışmaktadır ve çevre dostu ürünlerin piyasadaki payını artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, VOC'si (Uçucu Organik Bileşikler) azaltılmış boya kullanılan motorlar ile emisyon salımında önemli bir azaltım sağlamıştır.

Tedarikçi Geliştirme Planı kapsamında, kimyasal tedarik edilen paydaş ile yoğun mühendislik çalışmaları sonucunda, 2023 yılında 63-112 fr. aralığındaki ürünlerin boya proseslerinde kullanılan boya sarfiyatlarını azaltmak, atık miktarını düşürmek, düşük VOC'li boyaya geçiş imkânı yaratmak ve proses verimliliği sağlamak amacıyla otomatik oranlama ve karışım ünitesi yatırımı yapılmıştır.

Geçtiğimiz yıllarda benzer bir çalışma, 112-280 fr. aralığındaki ürünlerin boyahanesinde gerçekleştirilmiş olup, çevresel kazanımların sürekliliğini sağlamak ve çıktılarını iyileştirmek amacıyla çevreci ve kullanıcı dostu boya hazırlama ve uygulama sistemi devreye alınmıştır. Ayrıca, bu sistem sayesinde ayarlanabilir açılı boyama ekipmanları ile aşırı püskürtme kaynaklı kontamine atıkların azaltılması, setup kaynaklı oluşan 740 gram/setup atıkların azaltılması ile 2,5 ton kimyasal sarfiyatı sağlanmıştır. Ayrıca, %85 daha az solvent ve katı madde içeriği ile boya, fırının düşük sıcaklıklarda ve daha kısa sürede aynı performansı sağlamasına olanak tanımaktadır. Bu, WAT için önemli bir enerji tasarruf noktasıdır. Ürün kullanımı açısından da boya geçişi, korozyon dayanımı daha yüksek ürünler üretilmesine olanak sağlamıştır.

BİYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik Kaybı: Önümüzdeki on yıl için ikinci en etkili ve üçüncü en büyük risk

Biyoçeşitliliğin korunması, sürdürülebilir bir gelecek için kritik öneme sahiptir ve WAT, bu amaç doğrultusunda önemli adımlar atmaktadır. Operasyonlarının çevresel etkilerini azaltmak amacıyla sağlıklı ekosistemleri ve çevre dostu uygulamaları desteklemektedir. Biyoçeşitliliğin korunması, ekosistemin iyileştirilmesi ve rehabilitasyonu için aktif olarak fırsatlar araştırmakta ve bu alanda sorumluluk almaktadır. Faaliyetlerini yürütürken, ekosistemle uyum içinde yaşamayı, doğanın kendini iyileştirme kapasitesini korumayı gözeterek ve biyoçeşitlilik bilincini artırarak etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Mikroplastikler, biyolojik çeşitlilik üzerindeki uzun vadeli etkileri halen araştırılırken potansiyel olarak ciddi ekolojik ve sağlık sorunlarına yol açmaktadır. WAT, plastik kirliliğini azaltmak amacıyla ürünlerinde kullanılan plastik miktarını en aza indirerek geri dönüştürülebilir malzemeler tercih etmektedir. Özellikle, yaygın olarak kullanılan plastik bileşenler yerine alüminyum gibi daha sürdürülebilir malzemeler kullanmayı seçmiştir. Bu sayede, ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranı artırılmaktadır. WAT ürünleri ortalama %97 oranında metal içeriklerden oluşmaktadır. Entegre üretim tesislerine sahip olan WAT'ın alüminyum ergitme proseslerinde malzeme reçeteleri dayanım ve kalite gereklilikleri yanında yeniden işleme uygun kompozisyonlarda seçilmektedir. Bu sayede üretim proseslerinde teknik olarak firenin azaltımı mümkün olmayan alüminyum parça kayıpları ve boyutlandırma prosesleri atıkları ergitme proseslerinde geri kazanılmaktadır. WAT'ın kendi tesislerinde ürettiği alüminyum parçalar için ergitme proseslerinde ortalama %27 oranda geri kazanım sağlanmaktadır.

Başka bir plastik kullanım alanı olan ambalajlarında, %100 geri dönüştürülebilir plastik kullanımı önceliklendirilerek doğaya bırakılan plastik atık miktarı önemli ölçüde azaltmaktadır. Bununla birlikte karton sarfiyatının yüksek olduğu orta büyüklükteki motorlar için karton yerine ahşap ambalajlar tercih edilmektedir. Sandık yapısındaki ahşap ambalajlar ürün kullanıcıları tarafından tekrarlı kullanılabilirken, 2023 yılında WAT, ambalaj mukavemetini azaltmadan ahşap sandık ambalajlarda boşluklu yeni ambalaj tasarımı yaparak ahşap ambalaj miktarını azaltmayı başarmıştır.

Üretimde kullanılan plastik kasalar ve plastik tel makara ambalajları malzeme tedarik kanalında yer alan paydaşlar ile ortak (dönüşümlü) ve tekrarlı kullanılmakta, plastik ambalaj kasaların uzun ömürlü kullanımı ile kirletici riskler azaltılmaktadır. Bu iyi uygulamanın yaygınlaştırılması için metal kasalar ve ahşap separatörlü paletlerin de tedarikçiler ile dönüşümlü kullanımı sağlanarak kaynakların korunması açısından olumlu bir etki yaratılmaktadır. WAT'ın bu stratejik yaklaşımları, biyoçeşitliliğin korunmasına ve sürdürülebilir çevresel uygulamaların teşvik edilmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

- WAT iş yapış süreçlerinde birçok farklı başlık altında değerlendirdiği biyoçeşitliliği korumak için; risk ve fırsatların belirlenmesi,
- Sürdürülebilir ürün stratejisinin benimsenmesi,
- Üretim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi,
- Tedarik zinciri yönetiminde biyoçeşitliliğin değerlendirilmesi,
- Sistem entegrasyonunun ve sürekli iyileşmenin sağlanması,
- Yasal uyumun şeffaflık ile sağlanması,
- Farkındalığın artırılması,
- İş birliklerinin geliştirilmesi yönündeki faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve süreçlerini sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

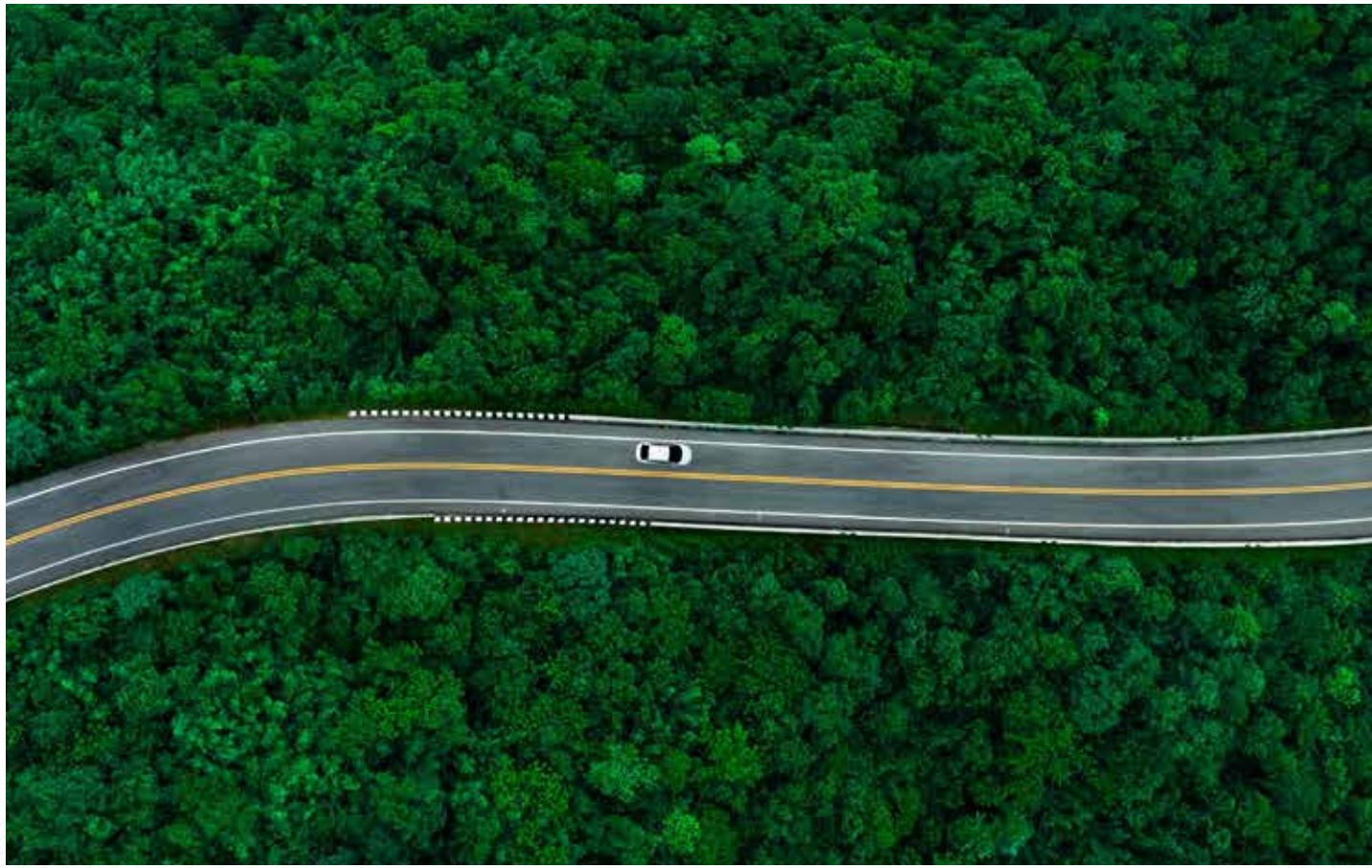
BİYOÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Üretimde kapalı döngü sisteme sahip olan WAT, yalnızca evsel kaynaklı atık su oluşumuna neden olmaktadır. Oluşan atık sular, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB) deşarj standartlarına göre ÇOSB atık su arıtma tesisine aktarım için atıksu kanal bağlantısına deşarj edilmektedir. Biyoçeşitlilik kaybına neden olan en önemli alanlardan biri kimyasal kullanımında çevre dostu kimyasal kullanımına geçiş sürecinde olan WAT, tedarikçileri ile bu kapsamda iş birliği mekanizmaları yürütmektedir.

WAT, biyoçeşitliliğin korunmasında ormanların öneminin farkında olarak bu farkındalık ışığında ormansızlaşma ile ilgili mücadelede rol alacağını duyurmuştur. Bu bağlamda, ormansızlaşma ile mücadelede üstüne düşen sorumlulukları almakta ve bu sorumlulukları iklim değişikliği ile mücadele stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. WAT Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma ile Mücadele Politikası'nda ormansızlaşma ile ilgili taahhütlere yer verilmektedir.

Faaliyetlerinde dijitalleşme yatırımları yaparak kâğıt tüketimini minimize etmekte, kağıt, ahşap malzemeden imâl ürün ihtiyaçları için FSC sertifikalı malzemeleri tercih eden tedarikçiler ile süreçleri yönetmektedir.

WAT Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma ile Mücadele Politikası'nı incelemek için tıklayınız.



WAT'ın sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını ve bu alandaki çabalarını yakından takip etmek, bir paydaş olarak karar alma süreçlerine dahil olmak, benim için hem motive edici hem de ilham verici bir fırsat. Bu alanda çalışanlar olarak bir araya geldiğimiz aktiviteler, eğitimler, söyleşiler ve odak çalışmalarda aynı yansımaları görebiliyorum.

WAT'ın sürdürülebilirlik yolculuğuna tüm paydaşlarını dahil etmesi ve her gün iyileştirme fırsatları araması, global bir sorumluluk bilinciyle hareket ettiğini gösteriyor. Kadın çalışanları güçlendirmek için uyguladığı projeler, çeşitliliği ve kapsayıcılığı benimseme şekli, paydaş etkileşiminin faydasını görmesi, biyoçeşitliliğin korunması ve ormansızlaşma ile mücadele gibi konuları geniş bir çerçevede ele alması, WAT'ın sürdürülebilirlik anlayışının benim için öne çıkan boyutlarıdır. Yaratmaya çalıştığı kolektif etkiyi değerli buluyorum. WAT'ın bir parçası olmak, hem kişisel hem de profesyonel olarak beni çok mutlu ediyor.

Yasemin Zaim Erdoğan,
Sürdürülebilirlik Uzmanı
Sürdürülebilirlik, İSG & Çevre Yöneticiliği (CoE)

WAT Motor'un Koç Holding bünyesinde olması ve kurumsal kültüre sahip olması, kariyerime ve gelişimime önemli katkılar sağladı. Bu sayede edindiğimiz tecrübeler, iş ve sosyal yaşamda sürekli fayda sağlıyor. Hem çevrimiçi hem de çevrimdışı eğitimlere erişimimiz var ve özel atölye çalışmalarıyla takım arkadaşlarımızla keyifli bir şekilde yeni şeyler öğreniyoruz. WAT Motor'da takım içi ve birimler arası iletişim, iş hedeflerimize ulaşmada çok önemli. Çevik yapı gereği düzenli toplantılarla iletişimimizi sürekli güncelliyoruz ve diğer takımlarla hizalama toplantıları yapıyoruz. Ekiplerin iş birliği içinde problem çözümlerine katkı sunması ve süreç akışlarının ilgili paydaşlara iletilmesi güçlü yönlerimizdendir. Gelecek dönemde yeni projelerle bilgi ve becerilerimizi geliştirmeyi hedefliyorum. Bu hedefler, hem şirketime hem de ülkeme fayda sağlayacak.

Murat Aksu,
Teknisyen-Satış Sonrası Kalite Hizmetleri
Quality Assurance&Technical Services CoE

WAT Motor'un bir üyesi olmanın şahsım adına bir ayrıcalık olduğunu düşünüyorum. Kariyerim açısından, büyük ve değerli bir şirkette çalışmak, yeni projelere dahil olmak ve sürdürülebilirlik konularında görev almak, hem şirketim hem de kariyerim için oldukça değerli. WAT Motor'da hiyerarşik yapıdan bağımsız, açık ve şeffaf bir iletişim kültürü mevcut. Tüm ekiplerimizdeki çevik yapı ve açık ofis ortamı sayesinde kolayca iletişim kurabiliyor ve düzenli değerlendirme toplantıları sayesinde ekiplerdeki iş akışını ve gelişmeleri görebiliyorum. Açık iletişim yapısı, çözüm odaklı yaklaşım ve yeni projelerde aktif rol alarak başarılı sonuçlar elde etmek, WAT Motor'un iş birliğinin güçlü yönlerinden. Benim çalıştığım alanlarda iş güvenliği ile iligili önemli yatırımlar yapıldı. Çalış anların sağlığı ve güvenliği için yapılan çalışmalar her zaman değerli hissettiriyor. Ben de bu çalışmaları destekliyorum. Bunun yanında şirketimin yasalara uyumunu iyileştiren ve takip eden bir görev yapıyorum ve sürdürülebilirlik için katkı sağlamak beni mutlu ediyor.

Recep Erdoğan,
Uzman
Talep&Tedarik Tribe

WAT Motor'da dönüşen operasyonlar ile kadın çalışan sayısı zaman içinde arttı. Lojistik departmanının ilk kadın çalışanı olarak görev almak benim için büyük bir gurur kaynağı oldu. Bu süreçte, tedarik zincirinin her aşamasında aktif olarak rol almak, hem şirketimize hem de kişisel gelişimime önemli katkılar sağladı. Lojistik süreçlerimizdeki verimliliği artırmak ve ADR yasal uygunluğunu sağlamak adına birçok projede yer aldım. Bu projeler, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına ve çevresel etkilerini minimize etmesine yardımcı oluyor.

WAT Motor'da çalışmak, benim için yalnızca profesyonel bir kariyer değil, aynı zamanda kişisel bir gelişim yolculuğu. Uzun bir aradan sonra iş hayatına dönüş deneyimimi WAT'ta yaşadığım için mutluyum, çünkü işimde ürettikçe ve değer yarattıkça kendimi daha güçlü hissediyorum. Bu sayede aileme, çocuklarıma daha mutlu ve güçlü bir kadın olduğumu gösterebildim. Şirketimizin açık iletişim kültürü ve destekleyici ortamı sayesinde, kendimi sürekli olarak geliştirme fırsatı buluyorum.

Nalan Küçük,
Malzeme Tedarik Teknisyeni
Talep&Tedarik Tribe

İNSAN VE TOPLUM

BİRLİKTE HAREKET:
DAHA İYİ BİR DÜNYA İÇİN TOPLULUKLARI GÜÇLENDİRMEK

İş Sağlığı ve Güvenliği 120
İnsan Kaynakları Politikası 131
Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık 132
Yetenek Kazanımı ve Yönetimi 135
Çalışan Bağlılığı 139
Kurumsal Sosyal Sorumluluk 145

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

WAT'ta İSG uygulamalarından, sağlık, güvenlik ve refahtan ödün vermek bir seçenek değildir.

WAT, çalışanlarının fiziksel ve duygusal sağlığını korumayı ve iyileştirmeyi öncelikli hedeflerinden biri haline getirmiştir. Güvenli çalışma koşulları ve kaynaklara erişim sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamalarını titizlikle yürütmektedir. İSG uygulamalarının ana amacı, güvenli bir çalışma ortamı oluşturarak iş kazalarını önlemek, iyi fiziksel ve psikolojik koşullar sağlayarak çalışanların sağlığını, güvenliğini ve refahını artırmak ve iş-yaşam dengesini korumaktır.

WAT, bu kapsamda uzmanlardan oluşan İSG ekibi ile çalışmalarını sürdürmekte ve güvenli çalışma koşullarını sağlamak için sürekli iyileştirme çabaları göstermektedir. Şirket, sağlığın, güvenliğin ve refahın sadece belirli kişiler tarafından sağlandığı bir kültürden, herkesin kolektif sorumluluk aldığı bir kültüre geçiş yapmayı hedeflemektedir.

WAT'ta İSG uygulamaları İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile çalışanlara aktarılmaktadır. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi olan ISO 45001 standardı kapsamında tam uyumu hedefleyen çalışmalar yürütülmektedir. WAT'ta çalışanların, yüklenicilerin ve operasyon kontrolü altında olan girişimlerin İSG politika ve taahhüdüne uygun çalışması sağlanmaktır.

Bir Koç Şirketi olarak WAT, Koç Holding'in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında SKA'lara göre hareket etmekte, sürdürülebilir ve kârlı büyüme yaklaşımı ile bu hedefleri iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları da dahil olmak üzere tüm iş süreçlerine entegre etmektedir.

İSG POLİTİKASI

İSG politikamız ve taahhüdümüz, WAT'ta Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. iş sağlığı ve güvenliği alanlarında çalışma şeklimizi belirler. WAT, yükleniciler ve operasyonu kontrolümüz altında olan girişimler bu politika ve taahhüde uygun çalışır.

WAT, sürdürülebilir ve kârlı büyüme yaklaşımı ile imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler ("BM") Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na göre hareket eder ve bu hedefleri tüm iş süreçlerine entegre eder.

WAT olarak:

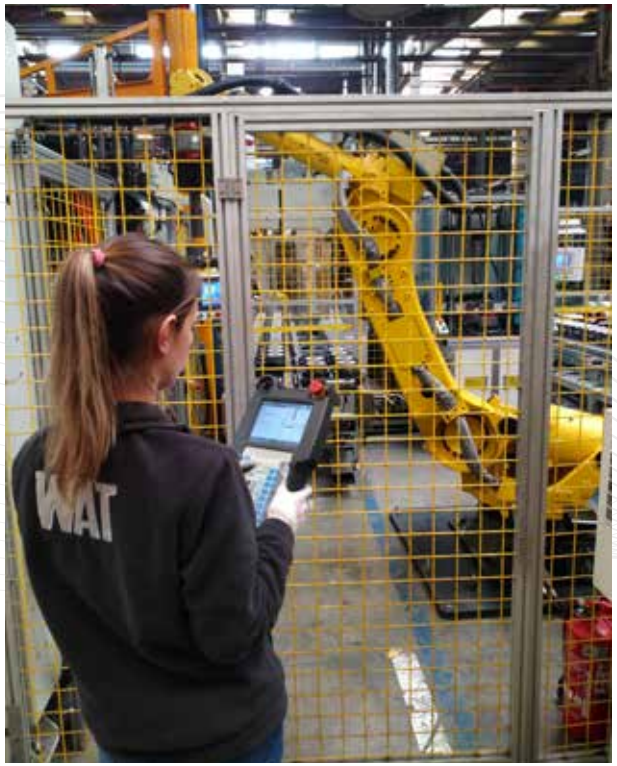
- Sağlığımız Güvenliğimiz En Önceliğimiz yaklaşımıyla çalışma arkadaşlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı, olası meslek hastalıkları ve yaralanmaları önleyici yaklaşımlar geliştirmeyi,
- Sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığı hedeflerine ulaşmak için gerekli çabayı göstermeyi,
- Yasal yükümlülükler, Topluluk politika ve prosedürlerine uyumlu çalışmayı,
- Operasyonel faaliyetlerimizi sürekli iyileşmeyi temel alan adil ve şeffaf yöntemler ile yönetmeyi,
- Mevcut en iyi teknolojileri kullanarak İSG performansımızı geliştirmeyi,
- Olası acil durumlar için gerekli planlamaları yaparak önlemler almayı,
- Topluluk içinde iş sağlığı ve güvenliğini iş kültürü oluşturmayı taahhüt ederiz.

Bu taahhütleri gerçekleştirmek için aşağıdaki prensiplere uygun çalışırız:

- Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, yeni yatırım ve operasyonlarda İSG ile ilgili sorumlu olduğumuz ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ve diğer yükümlülüklere uygun hareket ederiz.
- Bulunduğumuz sektörde İSG konularında lider olmayı hedefleriz. Bu konularda iş birlikleri geliştirir ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki iyi uygulamaları paylaşmayı teşvik ederiz.
- Sürekli iyileşme hedeflerimiz doğrultusunda İSG konusunda uyulmaya yönelik aksiyon planları oluşturur ve bu hedeflerin gerçekleşmesini düzenli olarak takip ederiz.
- İSG konularında yasal yükümlülükler ve standartlarını iş süreçlerimize entegre ederiz.
- Çalışma arkadaşlarımızı İSG performansı ve hedeflerine katkıda bulunmaya teşvik ederiz.
- Başta müşteri, paydaşlar ve tedarikçiler olmak üzere, toplumun geniş kesimlerinin İSG konularında farkındalık seviyelerini artırmayı hedefler, İSG ile ilgili iletişim ve paylaşımı önemseriz.

WAT bünyesindeki tüm çalışma arkadaşlarımız İSG politikamızda belirtilen ilkeler ve prensipler doğrultusunda hareket etmekle yükümlüdür.

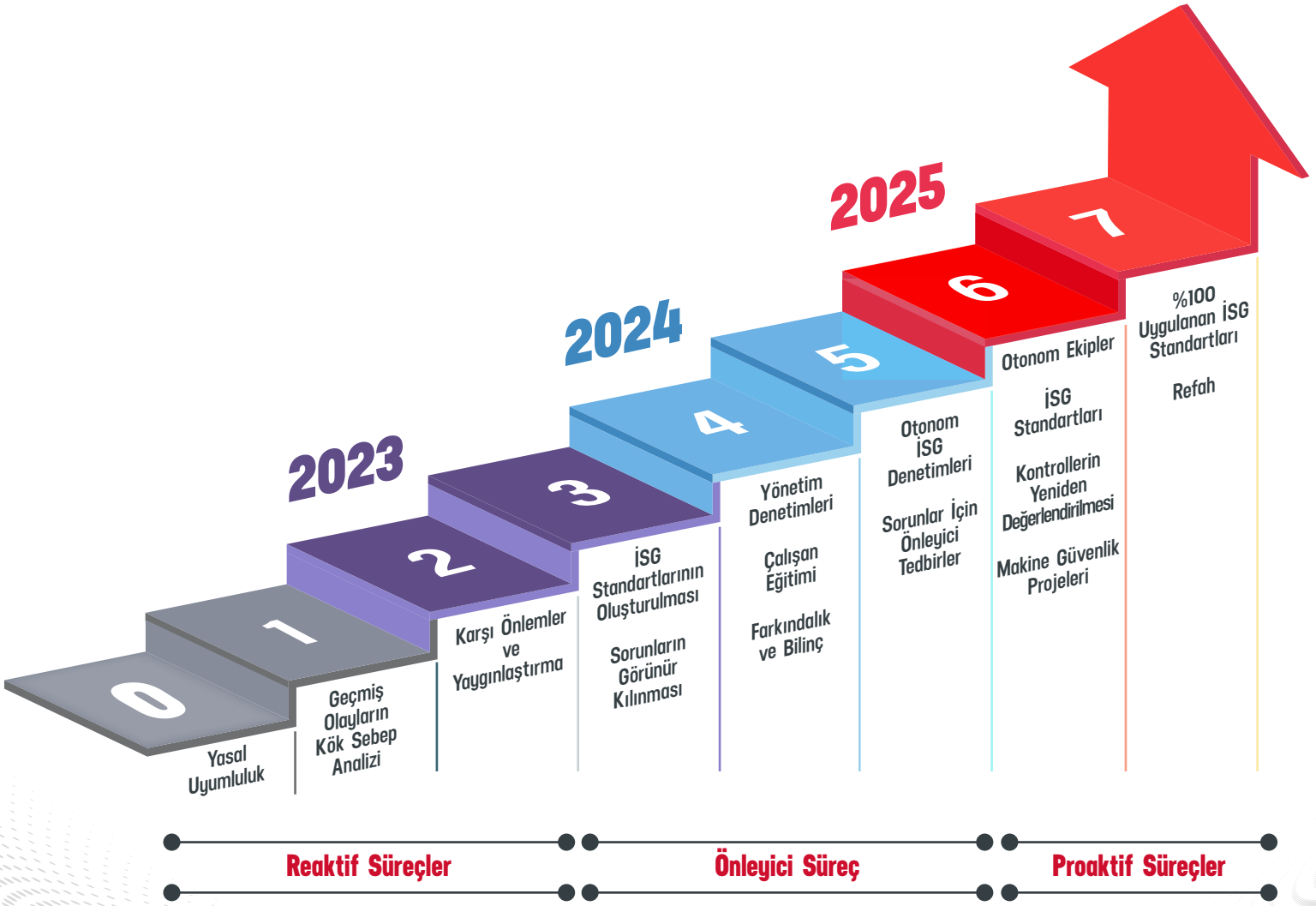
WAT, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında sürdürülebilir bir kültür oluşturma hedefiyle "Liderlik ve Kültürel Dönüşüm Planı"nı devreye almıştır. Bu plan, 2022 yılında başlatılan ve 2023-2025 yıllarını kapsayan stratejik bir yol haritasını içermektedir. Planın temel amacı, İSG süreçlerinin etkinliğini artırmak, iş kazalarını önlemek ve çalışanların refahını güvence altına almaktır.



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ EYLEM PLANI

2023 yılında, WAT İSG sistemlerini kurmak ve olgunluk seviyesini artırmak için İSG Yönetimi faaliyetlerini Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Yöneticiliği organizasyonu kapsamında şekillendirmiştir. 2023 İş Güvenliği Eylem Planı, geçmiş 5 yıllık verilerin analizi ve çalışan yaklaşımlarının değerlendirilmesiyle "Liderlik ve Kültürel Dönüşüm Planı" olarak hazırlanmıştır. WAT İSG Eylem Planı doğrultusunda çeşitli çalışma grupları oluşturulmuş ve üç ana başlık altında toplanmıştır: Güvenli Proses, Güvenli Ekipman ve Güvenli Davranış & Kültür Dönüşümü. Bu başlıklar altında, proses güvenlik seviyesinin yükseltilmesi, ekipman kaynaklı risklerin azaltılması ve şirket İSG kültürünün geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Plan, ISO 45001 standartlarına uygun olarak iş güvenliği süreçlerinin iyileştirilmesini içermekte ve bu standartların uygulanması, sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak değerlendirilmektedir. 2024 ve 2025 yıllarına yönelik adımlar, otonom İSG denetimleri, yönetim denetimleri ve sürekli eğitimlerle desteklenerek, İSG performansını artırmayı ve çalışanların bilinç düzeyini yükseltmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda yayımlanan manifesto, yönetimin İSG'yi önceliklendirdiğini şeffaf bir şekilde ortaya koymakta, hedef ve taahhütleri açıklamaktadır. Manifestonun benimsenmesi için eğitim ve tanıtım programları gerçekleştirilmiştir.


2023
2024
2025
0
Yasal Uyumluluk
1
Geçmiş Olayların Kök Sebep Analizi
2
Karşı Önlemler ve Yaygınlaştırma
3
İSG Standartlarının Oluşturulması
Sorunların Görünür Kılınması
4
Yönetim Denetimleri
Çalışan Eğitimi
Farkındalık ve Bilinç
5
Otonom İSG Denetimleri
Sorunlar İçin Önleyici Tedbirler
6
Otonom Ekipler
İSG Standartları
Kontrollerin Yeniden Değerlendirilmesi
Makine Güvenlik Projeleri
7
%100 Uygulanan İSG Standartları
Refah
Reaktif Süreçler
Önleyici Süreç
Proaktif Süreçler

İSG YÖNETİMİ İÇİN YENİ DÖNEM VİZYONU

2023 yılı son çeyreğinde eylem planı çıktıları değerlendirilerek, gelecek dönem hedefleri için çalışma başlatılmıştır. Bu çalışmalar, 2023 İSG workshop çıktıları ve performans metrikleri göz önünde bulundurularak 2024 yılı İSG Eylem Planı'na yön verecek nitelikte WAT İSG Yönetim Manifestosu yayınlanmıştır.

Yönetimin İSG önceliklendirmesini şeffaf şekilde ortaya koyan, hedef ve taahhütleri açıklayan, liderler ve çalışanlar için altın uygulama kuralları içeren bu manifesto, WAT CEO'su ve WAT Yönetim ekibi tarafından imzalanarak tüm çalışanlara duyurulmuştur. Manifestonun hızlı yaygınlaşması ve benimsenmesi için eğitim ve tanıtım programları da gerçekleştirilmiştir.

WAT İSG MANİFESTOSU

Saygıdeğer WAT Ailesi,

Her birimizin sağlığı ve güvenliği, WAT Motor'un en değerli varlığıdır. Risk bildirimleri, ramak kala vakaları, kazalar ve güvensiz davranışlar bize her zaman bir gerçeği hatırlatır: İş güvenliği sadece bir kural seti değil, bir yaşam ve çalışma biçimidir.

Bu sebeple, hep birlikte, iş güvenliğini tüm iş süreçlerimizin merkezine koymak, sıfır kazayı bir hedef olarak belirlemek ve bu hedefe ulaşmak için kararlılıkla çalışmak zorundayız.

İş sağlığı ve güvenliği alanında birleşmiş bir kararlılıkla hareket etmek amacıyla bu yönetim manifestosunu oluşturuyoruz. Amacımız, güvenli bir çalışma ortamını sürdürülebilir şekilde sağlamak, güvenli davranış sorumluluğunu her iş adımında hatırlamaktır.

Bu manifesto, iş sağlığı ve güvenliği konusunda şirket kültürümüzü olgunlaştırmak ve Kazasızlık Hareketi için bir ortaklık ve kararlılık çağrısıdır. Bu çağrıyı birlikte yanıtlamak, WAT ailesi olarak birbirimize olan sorumluluğumuzu hatırlamak ve hep birlikte daha güvenli bir gelecek inşa etmek için bir fırsattır.

Saygılarımızla,
WAT Yönetim Ekibi

HEDEF: SIFIR KAZA - SIFIR TAVİZ

GÜVENLİ PROSES

İş süreçlerimizde güvenliği esas alarak, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için sürekli çaba sarf ederiz.

Güvenli prosesler ve operasyonel süreçler için en iyi uygulama standartlarını benimser ve sürekli iyileşmeyi hedefleriz.

GÜVENLİ EKİPMAN

Ekipmanlarımızn güvenliği için düzenli bakım ve denetimler yaparak, çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmasını sağlarız.

Güvensiz ekipmanları derhal rapor eder, düzeltme süreçlerini hızlandırır ve bu konuda sıfır tolerans ilkesini benimseriz.

GÜVENLİ DAVRANIŞ & KÜLTÜR DÖNÜŞÜMÜ

Güvenli davranışlar ve bir güvenlik kültürü oluşturmak için liderlik ederiz.

Güvensiz davranışlara müsamaha göstermeyiz; her bir çalışanın güvenlik konusundaki sorumluluğunu hatırlatır ve bu konuda aktif katılımını destekleriz.

TAAHHÜTLERİMİZ

YÖNETİM KATILIMI VE KARAR BİRLİĞİ

Yönetim olarak, iş güvenliği konusundaki taahhütlerimizi bir kez daha vurguluyor ve tüm çalışanlarımıza bu konudaki kararlılığımızı açıkça iletiyoruz.

İSG eylem planına yönetim katılımını artırmak için sürekli çaba sarf ediyoruz.

GÜVENLİK İLKELERİMİZ

Güvenliği herkesin sorumluluğu olarak kabul ederiz.

"Sağlığımız ve güvenliğimiz en önceliğimiz" sloganımızı her çalışanın günlük yaşamında benimsemesini teşvik ederiz.

EĞİTİM VE FARKINDALIK

Güvenli davranışları benimsemek ve yaymak için düzenli eğitimler ve farkındalık kampanyaları düzenleriz.

TAVİZ YOK

Güvensiz davranışlara ve ekipmanlara hiçbir şekilde taviz verilmeyeceğini, tolerans gösterilmeyeceğini belirgin bir şekilde ilan ederiz.

İSG PERFORMANSI VE İYİLEŞTİRME

İSG performansını sürekli olarak takip eder, hedefler koyar ve bu hedeflere ulaşmak için aksiyon planları oluştururuz.

Kültürel Dönüşümle Güvenli Davranışın Teşviki

Her dönüşümün başlangıcı, farkındalık yaratmak ve güvenli davranışları teşvik etmektir.

İSG Eylem Planının önemli bileşenlerinden biri olan "Güvenli Davranış ve Kültür Dönüşümü" projeleri, çalışanların güvenlik bilincini artırarak, iş yerinde daha güvenli ve sağlıklı bir ortam oluşturmayı hedeflemektedir. Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlayan, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artıran bu projeler, sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumludur. Bunun sonucunda, çalışan devir hızı düşmekte ve işletmenin sürdürülebilirliği güçlenmektedir.

Davranışı etkileyen eğilim ve etmenler tespit edilerek odaklı iyileştirmeler yapmak ve güvenli davranış kültürünün gelişmesine katkı sağlamak amacıyla WAT, 2023 yılında Güvenlik Kültürü Ölçeklendirme ve Olgunlaştırma Modeli geliştirdi. AB iyi uygulamaları baz alınarak geliştirilen bu ölçeklendirmede 10 adımda olgunlaşma hedeflenmiştir. Güvenlik kültür ölçeklendirmesi ile çalışan davranışları, davranışı etkileyen eğilim ve etmenler tespit edilerek odaklı iyileştirmeler yapmak ve güvenli davranış kültürünün gelişmesine katkı sağlamak amaçlanmıştır. Güvenlik kültürünün kurum genelinde sağlanması adına çeşitli eğitimler, performans takibi sistemleri, projeler ve iyileştirmeler hayata geçirilmiştir.

1) Yönetim bağlılığı ve görünürlük
2) İletişim
3) Güvenlik ile ilgili ortak bakış açısı
4) Katılım
5) Güven
6) Öğrenen organizasyon
7) Eğitim
8) Güvenlik için ayrılan kaynaklar
9) Üretim vs Güvenlik
10) Endüstriyel ilişkiler ve iş tatmini

2023 yılında 2 kez yapılan Güvenlik Kültürü Ölçeği sonuçlarına göre %3,3 iyileşme kat edilmiştir. Liderlik göstergelerinde ise %5,4 iyileşme gözlemlenmiştir.

Kapsamlı Eğitim ve Farkındalık Programları

İSG Eylem Planı kapsamında yürütülen eğitim ve farkındalık programları, çalışanların güvenlik kültürünü geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu programlar, sürdürülebilirlik ilkeleriyle doğrudan bağlantılıdır çünkü eğitimli ve bilinçli çalışanlar, daha güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Bu durum, iş kazalarının ve sağlık sorunlarının azaltılmasıyla sonuçlanmakta ve uzun vadede sürdürülebilir iş modellerinin oluşmasına katkı sağlamaktadır.

2023 yılında, Temel İş Sağlığı Güvenliği eğitimi, Tezgâh Başı eğitimleri, Toolbox, İSG Tek Nokta Dersi eğitimleri ve Acil Durum Eğitimleri verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında gerçekleştirilen eğitimlerin toplam süresi 17.820 kişi*saattir.

2023 yılı içerisinde çalışanlar için uygulanan eğitim ve farkındalık artırıcı programlara ek olarak iş hukuku alanında uzmanlaşmış avukat eğitmen eşliğinde "Yönetici ve İşveren Vekili İSG Hukuksal Boyutlar Farkındalık Eğitimi" gerçekleştirilerek liderlerin bilgi ve farkındalığı artırılmış ve yönetsel kararlarda İSG odağının yükseltilmesi amaçlanmıştır.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ METRİKLERİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Çalışma Saati	saat	949.223	957.980	1.435.263	2.003.557	1.917.663
*Kaza Sıklık Oranı (LTIF)	-	6,32	12,5	6,27	9,48	15,12
**Kaza Ağırlık Oranı (LWIR)	-	0,16	0,24	0,11	0,22	0,45
Kayıp Gün Sayısı	gün	152	231	154	450	854
Kayıp Günlü Kaza Adedi	adet	6	12	9	19	29
***Kayıtlı Kaza Adedi (TRIF)	adet	NA	NA	15	20	42
Meslek Hastalığı Oranı	-	0	0	0	0	0

*Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı (LTIF: Lost Time Incident Frequency)= Çalışanların en az bir iş günü kaybına neden olan yaralanma sayısı / Toplam resmi çalışma saat * 1.000.000

**Kaza Ağırlık Oranı (LWIR: Lost Workday Incidence Rates / Severity Rate)= Ölüm hariç kazalanma nedeniyle kaybedilen gün sayısı / Toplam resmi çalışma saati * 1.000

***Koç Topluluğu Standardına (KTS) göre kayıtlı kaza sayısı = Medikal tedavili kazalar + Kayıp günlü kazalar + Ölümlü kazalar

DİJİTALLEŞME İLE İSG PERFORMANSININ İYİLEŞTİRİLMESİ: WORKSAFE

WAT yüklenici yönetim prosedürü, WAT yüklenici denetim sistemi devreye alındı.

WorkSafe Uygulaması, WAT'ın iş sağlığı ve güvenlini artırmak amacıyla geliştirdiği bir programdır. Bu uygulama, çalışanların güvenli çalışma alışkanlıklarını teşvik etmek, iş yerinde riskleri minimize etmek ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için tasarlanmıştır. WorkSafe uygulaması, tehlike bildirimi, kişisel koruyucu donanım, çalışan katılımı, eğitim ve farkındalık gibi çeşitli bileşenlerden oluşmaktadır. WAT WorkSafe Uygulaması, iş yerinde güvenlik kültürünü yaygınlaştırarak, çalışanların sağlık ve güvenliğini korumayı ve iş kazalarını önlemeyi amaçlar. Bu uygulama, sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu olarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırırken, işletmenin uzun vadeli başarısını da destekler. 2023 yılında WorkSafe tehlike bildirim platformunun kullanımın yaygınlaştırılması adına çeşitli teşvik edici ve bilinçlendirici faaliyetler hayata geçirilerek tüm çalışanların anlık bildirim yapma alışkanlığının geliştirilmesi hedeflenmiş, çalışanların WorkSafe kullanım yüzdesi %50,5'ten %73,3'e çıkarılmıştır.

Raporlama yılında çalışanlar tarafından tehlike ve risk bildirimi yapılan ve aksiyon alınarak riski azaltılan veya ortadan kaldırılan veya azaltılan WorkSafe bildirim sayıları aşağıdaki gibidir:

Çalışanlar tarafından yapılan bildirim sayısı: **1.217** Adet

İSG ekibinin risklere ilişkin belirlediği aksiyon sayısı: **1.524** Adet

Tamamlanan İSG aksiyonu sayısı: **1.373** Adet

2023 yılında WAT Mobilite A.Ş.'nin sistem entegrasyonu ile WorkSafe uygulamaları, yüklenici yönetim modülü ve denetim mekanizmaları, İSG uygunluk şartnamesi, yüklenici firma eğitimleri, İSG kurul faaliyetleri ve acil durum eylem planı oluşturulmuştur. Bu çalışmalar, iş birliğinin güvenli ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

2023 İSG EYLEM PLANI - GÜVENLİ PROSES PROJELERİ

Hareketli Alanlara Erişimin Sıfırlanması

Hareketli alanlara erişim risklerinin sıfırlanması için başlatılan projede, makine ve aksamlarda kapamalar yapılması ve standart güvenlik donanım ve yazılımlarının entegre edilmesi ile çalışanın riskli noktalara erişimini engellemek amaçlandı. Belirlenen aksiyon alanları için faaliyet kapatma oranı %35'ten %95'e ulaşmıştır. Bu önemli gelişme, WAT Motor'un iş güvenliği standartlarını önemli ölçüde yükseltmekte ve çalışanların güvenliğini artırmaktadır.

EKED Projesi

2023 yılında yapılan risk değerlendirmelerine göre güvenlik için durdurma ve enerji boşaltma gerekliliği tespit edilen 135 adet ekipman için EKED/LOTO projesi yürütülmüştür. Görsel EKED/LOTO talimatı hazırlanmış, enerji plakalarının basımı ve saha uygulaması devam etmektedir. Ayrıca, 16 kişilik bir grup için sertifikalı VR (sanal gerçeklik) destekli LOTO Yetkilendirme Eğitimi gerçekleştirilecektir. Bu proje, enerji izolasyonu ve ekipman kilitleme süreçlerinin etkinliğini artırarak iş kazalarının önlenmesine katkı sağlamaktadır.

Trafik Güvenliği İyileştirme Projesi

WAT Trafik Güvenliği Standardı devreye alınarak tüm paydaşların güvenli trafik uygulamalarına katılımı sağlanmıştır. Bu standart, rehber niteliğinde olup, dış trafik güvenliğinin temini için Trafik Güvenliği Lojistik Faaliyetler İSG Şartnamesi hazırlanmış ve kampüs içinde hareket eden yüklenici araçlarının sisteme yüksek uyumluluk ile entegre olması sağlanmıştır.

- İç-dış alanda konumlandırılan trafik güvenliği uyarı ve levhaları
- Yol işaretleri ve trafik kontrol uygulamaları
- Araç-yaya etkileşimi olan depolama alanlarında yaya algılama ve forklift durdurma sisteminin devreye alınması
- Yapay zekâ Destekli Hız Radar Sistemi (Hız limiti radar sistemi 24 saat aktif ve yapay zeka öğrenmesi ile ihlalleri kayıt etmekte, bildirim yapmaktadır).

Çalışan Deneyimli KKD İyileştirmeleri

- KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) kurallarına uyumu iyileştirmek amacıyla, operasyon bazlı hazırlanan KKD kullanımı görselleştirilmiş levhalar hazırlanarak çalışma alanlarına yerleştirildi.
- KKD kullanımında ergonomi ve memnuniyet iyileştirmeleri kapsamında, 5 farklı operasyonda çalışanlarla birlikte çalışmalar yürütüldü. Yüksek standartta ürünler tercih edilerek, çalışanın ergonomisi ve memnuniyetini artıracak ürün seçimleri yapıldı.

Yapay Zekâ Destekli Güvenli Davranış Kontrol ve İzleme Sistemi İyileştirme Projesi

KKD ihlalleri (kolluk), yüksekte çalışma ihlalleri, rafa tırmanma ve statik sınırlı alan takipleri için tespitler yapan ve ilgili taraflara bildirim gönderen yapay zekâ destekli görüntüleme sistemi optimize edilerek etkinliği artırıldı. Çıktıların periyodik raporlanması ile iyileştirmelerin sürekliliği yakından takip edildi. Ayrıca, yapay zekâ kural öğretme çalışmaları ile sistemin tespit doğruluk oranları %82'den %100'e ulaştırıldı.

Yangın Güvenliği Kontrol Süreçleri İyileştirme

Yangınla mücadele konusunun temel taşlarından biri olan yangın eğitimi ve bilinçlenme faaliyetleri için alanında profesyonel itfaiye hizmetleri firması ile Aylık Yangın Güvenliği Koordinasyon Toplantısı hayata geçirilmiştir. Yangın güvenliği için 7/24 gözetim sağlanan çalışma ortamlarında, risklerin erken tespiti amacıyla partner firmadan denetim hizmeti alınmış ve yangın güvenliği sağlamak için şirket kabiliyetlerinin artırılması hedeflenmiştir. Yapılan tespitlerin gelecek dönem yatırım ve iyileştirme alanlarını belirlemesi için çalışmalar sürdürülecektir.

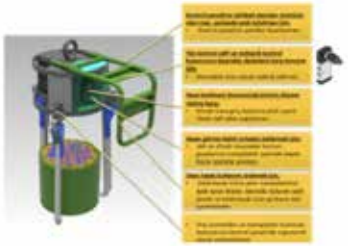
2023 İSG EYLEM PLANI – GÜVENLİ EKİPMAN PROJELERİ

Dijital Kontrol Araçları ile Uygunluk Denetimi

Şarjlı transpalet ve forkliftlerin güvenlik seviyesini azaltacak etkilerin erken tespiti için araç kullanıcılarının risk ve eksiklik bildirimlerini hızlı ve kolay yapabilmeleri amacıyla QR kodla erişilebilir kontrol formları sağlandı. Aynı uygulama, rafların uygunluğunu sağlamak için de yaygınlaştırıldı. Ayrıca, KKD kullanımı ve iş kurallarına uyumluluk seviyesini iyileştirmek için yapay zekâ destekli sistem bildirimleri periyodik olarak raporlanarak yönetim desteği ve çalışan katılımı sağlandı.

Kaldırma Aksesuarları Güvenlik Risklerinin Azaltılması

Pres sahası için EN 13155 ve EN 12100 standartlarına uygun tasarım ve uygulama gerçekleştirildi. Montaj gövde geçirme operasyonu için ise EN 13155 sertifikalı kıskaç tedariği sağlandı ve işe özel kaldırma proseslerinde kaldırma ekipmanı güvenlik seviyesi iyileştirildi.



Tavan Vinci Yatırımı ile En 13135:2018 Uyum Projesi

Ekipman güvenlik seviyesi iyileştirmesi kapsamında 3 tavan vinci yatırımı gerçekleştirilerek çalışma alanlarında olası davranış kaynaklı riskleri önlemek için yüksek standartta yatırımlar devreye alındı.

Akü Şarj Alanları Standartlarının Yükseltilmesi Projesi

Elektriksel risklerin ve yanıcı-patlayıcı ortam risklerinin minimize edilmesi için yürütülen çalışmada taşıma ekipmanları akülerinin güvenli şekilde şarj edilmesi ve risklerin kontrol kabiliyeti yüksek alanlara kaydırılması için planlamalar yapıldı ve yatırım başlatıldı.

Makine Emniyeti Güvenlik Seviyesi İyileştirme Projeleri

Makine emniyeti risk değerlendirme ekibi kuruldu ve 14 kişi makine risk değerlendirmesi yetkinliği için alanında uzman eğitim kurumundan sertifikalı eğitim programını tamamladı. Önceliklendirilmiş 21 makine için Makine Emniyeti Yönetmeliği 2006/42/AT ve EN 12100 standartlarına uygun olarak Risk Değerlendirme çalışmaları yürütüldü. Toplam risk skorlarına göre 6 makinede güvenlik otomasyonu ve revizyonları içeren yatırım çalışmaları yürütüldü. Yeni yatırımların emniyet standartlarına uygunluğunu güvence altına almak için İSG teknik şartnameleri hazırlandı ve yatırım kabul süreci öncesinde yatırımı yapılan makineler için üretici firmalarda denetimler gerçekleştirildi.

2023 İSG EYLEM PLANI – GÜVENLİ DAVRANIŞ ve KÜLTÜR DÖNÜŞÜMÜ PROJELERİ

İSG Teşvikleri

WAT'ta çalışan 19 kişiye "Kazasız Kariyerim" başlığı altında ödüller verilmiş olup, İSG Haftası Etkinlikleri düzenlenmiştir. Bu etkinlikler kapsamında, çalışanların çocukları ve çocuk yaşta yakınları ile bir video çalışması gerçekleştirilmiş, çocukların İSG konusundaki bilgi ve farkındalıkları ile ebeveyn ve yetişkin yakınlarının İSG odakları iyileştirilmesi amaçlanmıştır. 12 minik katılımcı işletmede ağırlanmış ve hediyeleri takdim edilmiştir. Ayrıca, soru cevap etkinliğinde soruları doğru cevaplayan 7 kişiye ödül verilmiştir.

Kazasız Kariyerim etkinliğine ait videoya ulaşmak için linke tıklayınız.

Çocuklardan Altın İSG Tavsiyeleri videosuna ulaşmak için linke tıklayınız.

İSG Odaklı Liderler Turu

Liderlerin iş odağının İSG temelli olduğunu yansıtmak ve İSG farkındalığının lider düzeyinde her daim destekleneceğini çalışanlara göstermek için lider katılımlı saha turları ve çalışan diyalogları planlanmıştır. Bu plan çerçevesinde 10 farklı liderin katılım gösterdiği 25 saha turun gerçekleştirilmiş olup, tespit edilen 78 adet risk aksiyonu tespiti yapılmış olup, bu tespitler doğrultusunda toplam 60 iyileştirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Lider Toolbox Eğitimi

Üretim saati esnasında üretimin durdurulması ile gerçekleştirilerek "en öncelik güvenlik" kültürünün yaygınlaşması hedeflenen bu eğitimler, çalışanların gönüllü katılımına açık olarak düzenlenmiş olup, tüm çalışanlarının yoğun ilgisi ile iş güvenliğinde önemli bir farkındalık sağlamıştır.

12 farklı liderin katılımıyla birlikte, 9 farklı konuda 27 toolbox eğitimi verilmiştir.

Güvenlik Kültürü Ölçeklendirmesi

Şirket içerisinde gerçekleştirilen güvenlik kültür ölçeklendirilmesinde, 7 bölümden 387 kişinin katılımı ile anket gerçekleştirilmiş, sonrasında alınacak aksiyonların planlaması için anket sonuçları analiz edilmiştir.

Sürüş Güvenliği

WAT, Koç Holding Sürüş Güvenliği standartlarına tam uyumda ve entegredir. Profesyonel sürücülerin %75'ine ileri sürüş eğitimleri başlatılmış, sürücülerin %52'sinin sağlık raporları gözden geçirilerek yenilenmeye başlanmıştır. Araçların %40'ına uygulanan araç takip sistemi ile güvenli sürüş takibi yapılmakta ve kontrol altına alınmaktadır. Sürüş güvenliği metrikleri aylık olarak dijital platform aracılığıyla takip edilmekte, çalışan katılımını artırmak amacıyla güvenlik metriklerinde 'En Güvenli Sürücü', yakıt tasarrufu ve çevresel metriklerde ise 'En Verimli Sürücü' belirlenerek şirket içi duyurular ile takdir edilmektedir. Güvenli sürüş metriklerinde gelişime açık alanları tespit edilen çalışanlar ile çıktılar ve iyileştirme önerileri paylaşılarak iletişim sağlanmaktadır.

Güvenli Sürüş Kriterleri: Ani Hızlanma, Sert Fren, Yorgunluk (Sürüş Süresi), Kavşak, Aşırı Hız
Verimli Sürüş Kriterleri (Eco): Hızlanma, Frenleme, Rölantide Gitme, Hız

Çeşitlendirilmiş Kök Neden Araştırma Modeli, Koç Topluluğu Standartlarına Uyum

"Çeşitlendirilmiş Sebepler Tablosu" ve kritik faktör tayini yöntemleriyle iş kazası kök sebep analizi uygulamaya alınmıştır. Bu yöntemler sayesinde, iş kazalarının altında yatan nedenler detaylı bir şekilde incelenerek, kazaların tekrarlanmaması için gerekli önlemler alınmaktadır.

Takım Bazlı İSG Performans Takibi

WorkSafe aracılığı ile takip edilen aksiyonların bölüm bazlı haftalık performansları raporlanarak, kritik aksiyonların takibi yapılmaya başlanmış ve haftalık koordinasyon toplantıları ile karara bağlanarak bu aksiyonların daha kısa sürede tamamlanması sağlanmıştır.

Mesleki Yetkinlik Geliştirme (MYK)

Mesleki yeterlilik belgelendirme için İnsan Kaynakları ile birlikte önceliklendirme yapılarak güvenli çalışmayı destekleyecek mesleki yetkinlik programları açılmıştır.

2023 yılında, 108 Mesleki eğitim tamamlanarak tespit edilen mesleki eğitim ihtiyacının %56'sı tamamlanmıştır.

Çalışanların eğitim kurumlarına gitme ve devamlılıklarını sağlama konusunda WAT insan kaynakları yüksek rol alarak kolaylık sağlanması amaçlanmış, yerel eğitimlerin açılması için ilgili kurumlar ile yakın iletişim sağlanmıştır.

Acil Durum Yönetimi

Acil Durum Yönetim Aracı uygulamaya alınmıştır. Bu uygulama ile acil durum ekiplerinin bilinirliği artırılırken olası acil durumlarda kriz yönetimi için uçtan uca organizasyon, iletişim kanalları, faydalı kaynaklar tüm çalışanların erişimine açılmıştır.

Yönetim Sistemi Olgunlaştırma

ISO 45001 yönetim sistemi olgunlaştırma ve çalışan katılımın artırılması için dış denetim sıklığı denetçi kuruluş tarafından 2 kez/yıl yıl yerine sisteme hızlı uyum sağlandığı için 1 kez/yıl olarak değiştirilmiştir. Bu sonuç, WAT'ın dönüşüm yolculuğunda kültürel iyileştirmeler için attığı adımların olumlu katkısını ortaya koymaktadır.

İlk Kademe Amiri Seçme ve Değerlendirmede İSG Süreci

Yapılan girişimler, WAT'ta iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına yönelik daha proaktif bir yaklaşımın geliştirilmesine yardımcı olmuştur. Yönetim sorumluluğu ve karar verme süreçleri içeren ilk kademe rollerde İSG bilgi ve farkındalığının yüksek seviyede olması için adaylara eğitim, sınav, mülakat uygulamaları yapılmış ve standart seçme kriteri arasına İSG süreci dahil edilmiştir.

19 Master operatör adayı için;

Toplam 38 saat ilk kademe amirleri bilinçlendirme eğitimi verildi

23 Master operatör İSG farkındalık sınavı gerçekleştirildi.

14 vardiya yönetmeni adayı için;

İSG yazılı sınavı ve İSG sözlü mülakatı gerçekleştirildi.

Gelişim ihtiyaç tespitlerine göre eğitim programları yapıldı.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

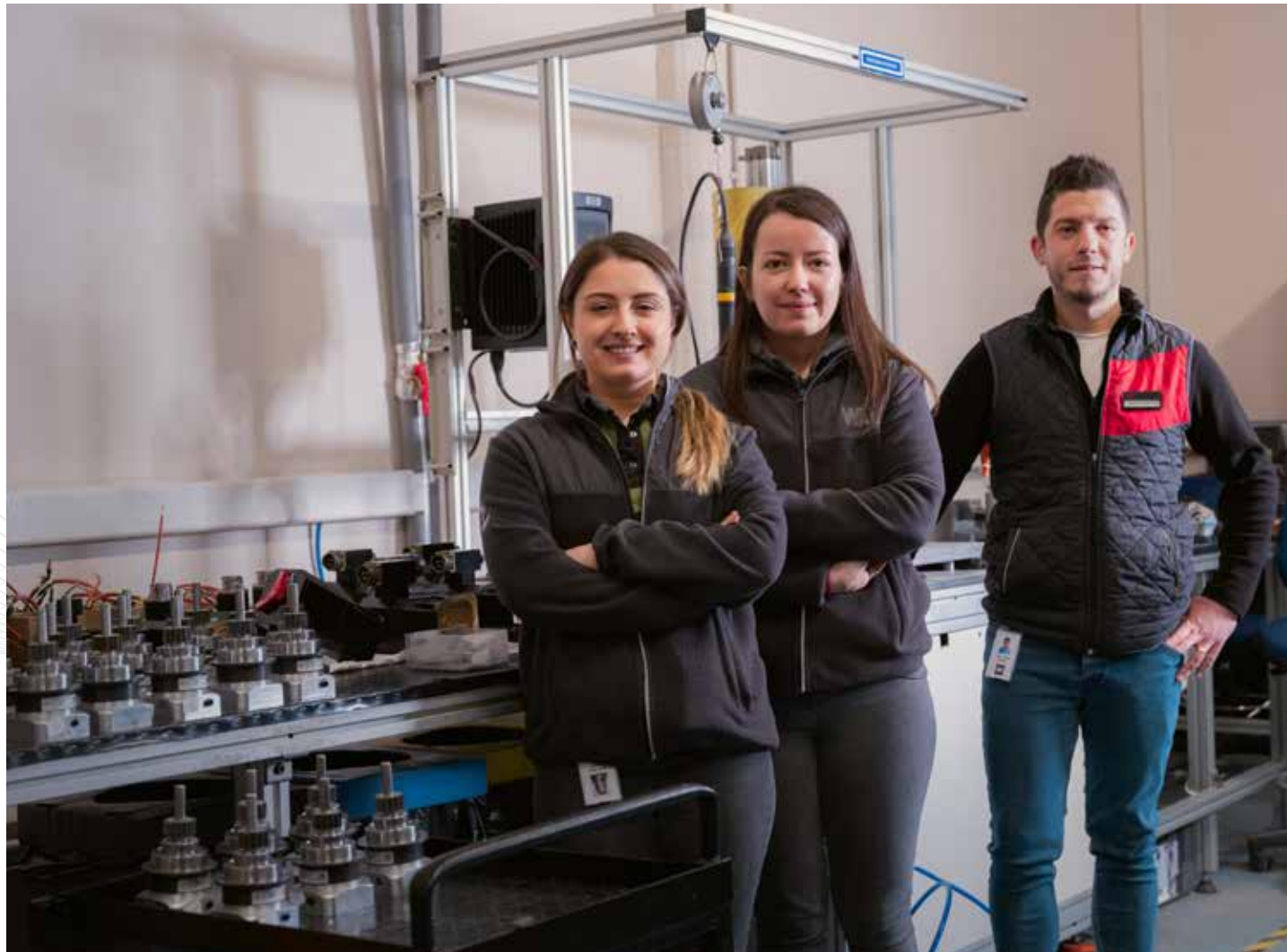
WAT, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini kendisine rehber almakta ve paydaşlarına karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek WAT'ın temel prensibidir. WAT, işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket eder ve çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyar. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermez.

WAT, yukarıda belirtilen konuların detaylarına insan hakları politikasında yer vermektedir.

WAT, İnsan Haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alır:

- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011),
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011),
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No.182),
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011).

WAT İnsan Hakları Politikasını incelemek için tıklayınız.



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK KAPSAYICILIK

Her bireyi eşsiz kılan farklı fikirleri, bakış açıları ve geçmişleri diğer bireyler tarafından benimsendiğinde güçlü bireyler, kurumlar ve yapılar ortaya çıkmaktadır. Dünya günden güne değişirken, çalışanların hayata çeşitli açılardan bakmaları ve yaratıcılıkları, yaptıkları işe olan tutkuları ve başkalarının hayatlarını iyileştirme konusundaki derin bağlılıkları kurumdaki inovasyonu teşvik ederek müşterilerin ve paydaşların ihtiyaçlarını karşılamayı mümkün kılmaktadır. WAT, günümüzde ve gelecek yıllarda, hizmet ettiği her kurumun yararına olacak şekilde farklı bakış açılarını uygulamaya kararlı bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.

2030 yılı için toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerini her düzeydeki kadınları kapsayacak şekilde belirleyen WAT, bu bağlamda tüm proje, faaliyet ve uygulamalarını toplumsal cinsiyet eşitliği algısıyla cinsiyet eşitsizliğinin kapatılması hedefiyle değerlendirmektedir. Koç Holding'de olduğu gibi, tüm yönetim rolleri için cinsiyet çeşitliliğine sahip bir aday listesine sahip olan WAT, aday havuzlarında ve işe alımlarda hem şirket içi hem de şirket dışı işe alım sorumlularından %50 cinsiyet dengesi olmasını talep etmektedir. Ayrıca kısa listelerde ve işe alımın son aşamalarında farklı bir listeye sahip olduğundan emin olmaya çalışan WAT, cinsiyet oranlarını İK yapısındaki KPI'lar ile takip etmektedir. Çalışmalarına Koç Holding'in grup şirketlerinden birisi olarak devam eden WAT, diğer insan kaynakları bağlantılı eylemlerinde olduğu gibi toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da Koç Holding ile birlikte hareket etmektedir.

Koç Holding bünyesindeki 30 grup şirketinden biri olan WAT, sürdürülebilirlik çalışmalarında çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) faktörlerini dikkate alarak sorumlu bir iş modeli benimsemektedir.

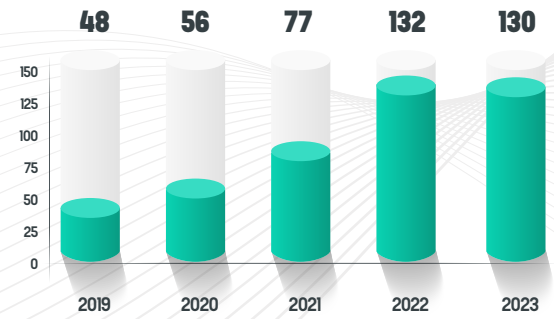
Küresel etik değerleri gözeten, çeşitliliğin getirdiği güce inanarak farklılıklara kucak açan, cinsiyet eşitliğini en önemli değerlerimizden biri yapan insan kaynakları politikalarımızı sürdürülebilirlik hedeflerimizle geliştirdik. Tüm düzeylerdeki kadın çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini geliştirip önemli rollerde doğal aday olmalarını sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için etkili projeler yürütüyoruz. İşe alım politikamızda cinsiyet dengesini gözetmek ve kadın istihdamını güvence altına almak için kural setleri devreye aldık. Bu faaliyetlerimizle sektörümüze rol model olmayı hedefliyoruz.

Zehra Karağöz
İnsan Kaynakları Yöneticisi
WAT Motor A.Ş.

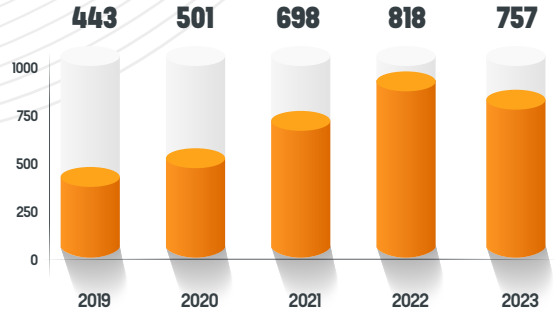
Bu bağlamda, Koç Holding'in imzaladığı, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi (UN Women) ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ortak girişimi olarak ortaya çıkan Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne (WEPs) de büyük önem vermektedir. Bu ilkeler, iş dünyasında kadınların güçlendirilmesi için rehberlik eden prensipleri içerir ve WAT, bu ilkelere bağlı kalarak cinsiyet eşitliğini teşvik etmektedir. Kadınların iş gücüne katılımını artırmak, liderlik pozisyonlarında daha fazla yer almalarını sağlamak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek, WAT'ın sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almaktadır. Bu yaklaşımla, WAT sadece ekonomik performansını değil, aynı zamanda toplumsal katkılarını da artırarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye katkıda bulunmaktadır.

WAT, her türlü medya ve reklam içeriğindeki zararlı stereotiplerle mücadele etmeyi amaç haline getirmiş olan bir düşünce ve eylem platformu olan UN Women Unstereotype Allianze'nin küresel bir üyesidir. Bu üyelikle birlikte Birleşmiş Milletler Cinsiyet Eşitliği birimi BM Kadınları tarafından toplanan Kalıplaşmış Olmayanlar İttifakı, Koç Holding'in de dahil olduğu ortakları bir araya getiriyor ve tüm dünyada olumlu değişimi teşvik etmek için reklam endüstrisini iyilik için bir güç olarak kolektif olarak kullanmayı amaçlamaktadır.

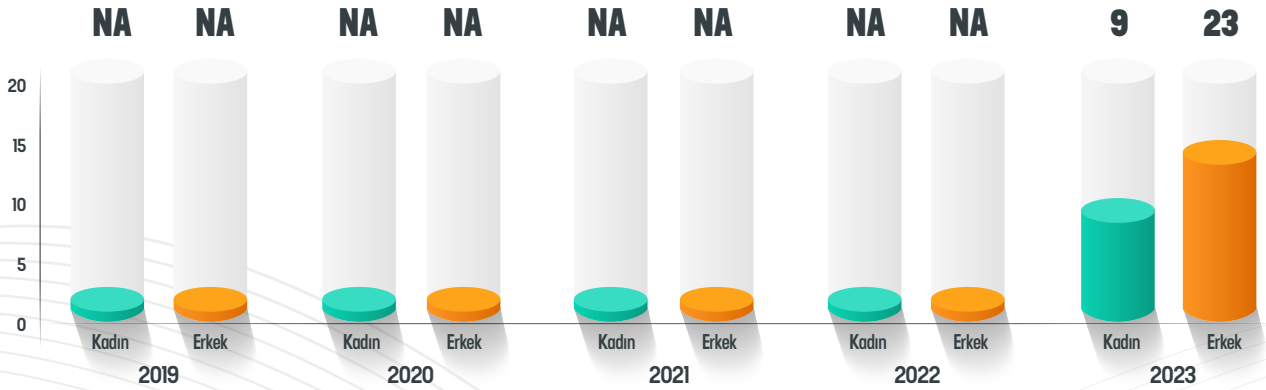
Cinsiyete Göre İş Dağılımı (WAT Motor) (Kadın) (kişi)



Cinsiyete Göre İş Dağılımı (WAT Motor) (Erkek) (kişi)



Cinsiyete Göre İş Dağılımı (WAT Mobilite) (kişi)



YÖNETİCİ SEVİYESİ İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT Motor		2019	2020	2021	2022	2023
30 yaş altı	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 dahil)	Kadın	1	1	1	2	3
	Erkek	10	9	10	16	2
50 yaş üzeri	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	3	3	2	1	10

WAT Mobilite		2019	2020	2021	2022	2023
30 yaş altı	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 dahil)	Kadın	NA	NA	NA	NA	2
	Erkek	NA	NA	NA	NA	5
50 yaş üzeri	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	6

DOĞUM İZNİNE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

WAT Motor	2023
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (3 kişinin raporlama döneminde izin süreleri devam etmektedir.)	4
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	1

WAT Mobilite	2023
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	0
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	0

KADIN İŞ GÜCÜ DÖNÜŞÜMÜ PROJESİ

Kadınların iş hayatına daha fazla dahil olmaları ve işlerini güçlenerek, memnuniyetle sürdürebilmeleri için WAT bünyesinde başlatılan 'Kadın İş Gücü Dönüşüm Projesi', çalışma koşullarının kadınların çalışmayı tercih etmelerini kolaylaştıracak şekilde iyileştirilmesini, tüm operasyonlarda ve pozisyonlarda kadınların çalışabilmesine yönelik ilave fırsatlar yaratacak fiziksel ve zihinsel olanakların sağlanmasını, kadınların yetkinliklerinin ve uzmanlıklarının artırılmasına yönelik eğitimlerin sağlanmasını, kadınların yeni roller ve iş fırsatları için daha özgüvenli ve cesur olmalarını teşvik eden fırsatların üretilmesini, kadın çalışan memnuniyeti sağlayacak etkinlik, düzenleme ve sosyal aktivitelerin yürütülmesini kapsayan, istihdamın sürekliliği için hedef koyan bir projedir. Proje ile toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın sonlanması, kadınların ekonomik özgürlüklerini elde etmeleri ve siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılmalarının sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca, kadınların karar verme mekanizmalarında her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınması hedeflenmektedir. Toplumda kadın istihdamının yarattığı olumlu etkinin fark edilmesi, aile yapısının sağlamlaşması, toplumun her kesiminin kadınları desteklemesi, çocukların annelerinin iş hayatında da var olduğunu anlaması ve eğitimlerini 'çalışan kadın' profili üzerinde şekillendirmeye yönelik adımlar bu projenin dolaylı etkileri olarak değerlendirilmektedir.

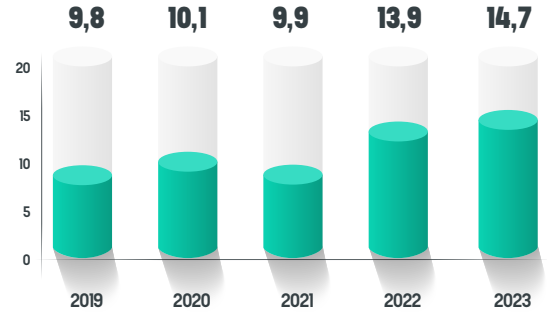
Kadın istihdamının sağlanması ve sürekliliği, şirketin beş temel stratejisinden biridir. "Kadın İş Gücü Dönüşüm Projesi" kapsamında yürütülen çalışmalar yandaki alt çalışma kategorilerini kapsamaktadır:

- **Proses Tasarımı ve Yetkinlik Kazandırma:** Yeni hat ve proseslerin kadın çalışanlara uygun şekilde tasarlanması ve sadece erkek çalışanların olduğu operasyonlarda kadın istihdamının sağlanması için proses dönüşümleri.
- **Ergonomi:** Tüm çalışanlar için ergonomik ve iyileştirilmiş çalışma koşullarının sağlanması.
- **İlk Kadın Amir-Master Yetkinlik Seti:** Saha çalışanı kadınların teknik yetkinliklerinin iyileştirilmesi ve master operatör ile vardiya yönetmenliği gibi pozisyonlara hazırlanması.
- **Sürdürülebilirlik:** Kadınların iş, toplum, sosyal ve aile ortamlarında güçlendirilmesi; eşitlik, iletişim, eşit fırsatlara erişim ve kadın istihdamı için güvence sağlayan çalışmalar.

Kadın İş Gücü Dönüşümü Projesi ile SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefine katkı sağlanıyor. Kadınların hayatlarının her noktasında erkeklerle eşit koşullarda rekabet edebilmelerine olanak sağlayacak bu proje, sadece ekonomik özgürlüğe değil, bu özgürlüğün getirdiği sosyal güce de ulaşmayı amaçlamaktadır. 2023 yılında projeyi desteklemek için işe alım kurallarında kadın istihdamını güvence altına alacak kriterler belirlenmiştir.

Kadın İş Gücü Dönüşümü Projesi hakkında detaylı bilgi almak için tıklayınız.

Proje ile Kadın İstihdam Oranının Yıllar Bazlı Değişimi (WAT Motor) (Kadın) (Yüzde)



YETENEK KAZANIMI ve YÖNETİMİ

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

2021 yılında Koç Holding'in devreye aldığı yeni performans sistemi yaklaşımı ile hem Koç Holding hem de WAT, kurum içinde sadece performansın ölçmesi değil, diyaloğun ve gelişimin sürekli hale gelmesini hedeflemektedir. Objektif ve Temel Sonuçlar (Objective and Key Results, OKR) metodolojisini temel alan bu performans sisteminde, çalışanın maksimum hedef sayısı 5'le sınırlandırılmaktadır. Hedef yayılımı genel müdür seviyesinden başlatılmakta olup tam tersi yönde; yani departmanlardan yönetim seviyesine doğru devam ettirilmektedir ve hedefler yıl içerisinde koşulların değişmesine bağlı olarak yenileyebilmektedir. Yıllık hedeflerin bir tanesinin takım hedefi olarak belirlenmesi sayesinde çalışma ortamının kolektif ve çevik olması sağlanmaktadır. Sürekli gelişim odağı ile, çalışanlar belirlenen hedeflerden en az bir tanesini kişisel gelişim hedefi olarak belirlenmektedir. Şeffaf bir performans değerlendirmesi yaratmayı hedefleyen bu sistemde kullanıcı hedefleri açık hale getirilmekte olup herkesin birbirinin hedefini gerçek zamanlı olarak görebilmesi sağlanmaktadır.

Koç Holding'in geliştirdiği ve WAT'ın uyguladığı performans sisteminin sürekli diyalogdan besleniyor olması sistemin en önemli özelliği olarak göze çarpmaktadır. WAT, diyaloğun sürekliliğini sağlamak için iki temel mekanizma kullanılmaktadır. "Anlık Geri Bildirim" sayesinde fonksiyonundan, pozisyonundan, deneyiminden bağımsız olarak herkes birbiriyle fikir alışverişinde bulunabilmektedir. Diyaloğun sürekliliğini sağlayan bir diğer fonksiyon olan ve sene içine yayılan "Check-in Görüşmeleri" ile hedefler, kişisel gelişim ve kariyer gibi temel konuların ele alındığı değerlendirme seansları gerçekleştirilmektedir.

WAT'ta çalışanlar hedefledikleri iş sonuçlarına ulaşamamış olsa bile, süreç boyunca sergiledikleri tutum, özveri ve çaba değerlendirmede önemli bir kriter olarak konumlandırılmaktadır. Belirtilen performans değerlendirmesi uygulamaları yapılırken kullanıcı dostu, şeffaf, çevik, esnek, iş birliğini destekleyen ve farklı dijital platformlardan erişime imkân veren özel modern bir dijital platform, Koç Holding ve WAT çalışanlarının kullanımına sunulmaktadır.

Koç Diyalog uygulaması ve platformu Koç ve grup şirketinde çalışan 85.000 kişinin erişim sağladığı, 100.000'in üzerinde fikir, öneri ve eleştirisini bir araya getirerek tasarlanmış olan performans gelişim platformudur. Yüksek performans kültürü hedefi olan WAT'ta, OKR sürecinin uygulanması ile Koç Holding ve grup şirketlerinde kullanılan Koç Diyalog uygulamasının adil ve çalışan odaklı oluşu mümkün kılınmaktadır.

Şirket stratejisini ve hedefini belirlemek üzere her yıl WAT Genel Müdürü ve liderleri bir araya gelmektedir. Belirlenen şirket OKR'leri ilgili tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Fonksiyonel liderler şirket OKR'lerine hizmet edecek şekilde fonksiyon OKR'leri oluşturmakta olup takımlarıyla paylaşmaktadır. Agile takımlar bir araya gelerek kolektif OKR'lerini oluşturan şirket ve fonksiyon OKR'lerine entegre yapılardır. Belirlenen OKR'lerin ardından, lider ve çalışanların bir araya gelmesiyle bireysel OKR'ler oluşturulup sistemler girilmektedir. OKR'leri yıl boyunca 5 check-in dönemi ile incelendikten sonra kolektif OKR'ler gözden geçirilmekte olup güncellenmektedir. Çalışan ve 1-1 görüşmelerle gelişime yönelik yeteneğe destek hizmeti verilmektedir. Yıl boyunca yapılan takım geri bildirimleri ile yüksek performanslı Sıra Dışı üyeler belirlenmektedir.

Koç Diyalog uygulaması ile çalışanlar neler yapabilir?

- Gelişim süreçlerini yönetebilir.
- OKR'lerim menüsünden OKR ekleyebilir veya mevcut OKR'larını değiştirebilir.
- OKR'lerinin gidişatını takip edebilir ve OKR'lerini canlı tutabilir.
- Hızlı erişim ile takım ve ekip arkadaşlarının OKR'ları inceleyebilir.
- Arama alanından tüm çalışma arkadaşlarının OKR'lerini görüntüleyebilir.
- Çalışma arkadaşları ve yöneticileri ile fikir alışverişinde bulunabilir.

İnsanlara ihtiyaç duydukları becerileri kazandırmaya ve en yetenekli ve kapsayıcı iş yerini oluşturmayı hedefleyen WAT, bu şekilde, geleceğin çözümlerini geliştirmek için kolektif potansiyelini en üst düzeye çıkaracağının bilincindedir. Tüm bu yaklaşımlar şirketin maaş süreçlerine ve çalışanlarına sağladığı diğer yan haklara da yansımaktadır.

EĞİTİM & GELİŞİM PROGRAMLARI

Sürekli değişen bir dünyada, kurumların ve bireylerin esnek ve uyumlu olması büyük önem taşımaktadır. Bireylerin dünyada ve çalışma ortamındaki gelişmeleri ve yenilikleri takip etmeleri ise sürekli olarak güncellenen eğitimler ile sağlanmaktadır. Bu bağlamda WAT, çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin güncelliğini korumak ve geliştirmek adına mevcut ve geleceğe ilişkin ihtiyaçları doğrultusunda düzenli olarak eğitimler sağlamaktadır.

WAT Öğrenme ve Gelişim Politikasını incelemek için tıklayınız.

Zorunlu eğitimler kapsamında WAT, saha çalışanlarına kapsamlı bir eğitim programı sunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusundaki bilinçlendirme eğitimleri, saha çalışanlarının hem sağlığı hem de verimliliği için oldukça önem arz etmektedir. İSG bilinçlendirme eğitimlerinde İSG Sağlık Bilgilendirme, İSG Genel Konular Bilgilendirme ve İSG Teknik Konular Bilgilendirme konuları yer almaktadır. Bu eğitimler, çalışanların iş yerinde karşılaşabilecekleri riskler hakkında bilgi sahibi olmalarını ve güvenli çalışma alışkanlıkları kazanmalarını sağlamaktadır.

ISO-9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi Bilgilendirme eğitimi raporlama yılında 1,466 saat verilmiş olup, çalışanların kalite yönetim sistemleri hakkında bilgi edinmelerini sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme ve Enerji Yönetim Sistemi Bilgilendirme eğitimleri ile çalışanlara çevresel sorumluluk ve enerji verimliliği konularında bilinçlenmeleri sağlanmaktadır.

Üretim tesisinde çalışan kişilerin mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi, kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli özel eğitim programları da sunulmaktadır. Tezgahbaşı eğitimi toplamda 1,052 saat verilmiş olup, çalışanların üretim tezgahlarında daha verimli ve güvenli çalışabilmeleri için gerekli bilgi ve becerileri kazandırmayı amaçlamaktadır. TPM (Toplam Verimli Bakım)- Tek Nokta eğitimi ise toplamda 687 saatlik bir süreyi kapsamış olup ve katılımcılara verimli bakım uygulamaları öğretilmesi amaçlanmıştır. Etik Hat ve Etik Bilgilendirme eğitimi ise çalışanların etik davranış standartları hakkında bilgilendirilmesi için 293 saatlik bir süreyi kapsamaktadır. Excel İleri Seviye eğitimi, Problem Çözme Teknikleri eğitimi ve liderlik ve kişisel gelişim konularında verilen MEXT eğitimleri çalışanların istek ve ilgi alanlarına göre tercih edebilecekleri eğitimler arasında yer almaktadır.

WAT, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak çalışanlarının sürekli gelişimine büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda, çalışanlarına hem zorunlu eğitimler hem de mesleki yetkinlik artırıcı eğitimler sunmaktadır. Bu eğitimler, çalışanların bilgi ve becerilerini artırarak şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunurken, iş süreçlerinin verimliliğini ve kalitesini de yükseltmektedir.

Düzenlenen yasal eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, kalite yönetimi ve ilgili standartlar konularındaki eğitimler çalışanlarında bilgi ve farkındalık bilinç düzeyini artırmayı hedeflemektedir. Bu eğitimler, WAT'ın çalışanlarına güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sunma taahhüdünün bir parçası niteliğindedir. Örneğin, TS EN ISO / IEC 17025 Temel Eğitim, laboratuvar yönetimi ve akreditasyon süreçleri hakkında bilgi sahibi olunmasını sağlamakta ve temel standartları öğretmektedir. Bunun yanı sıra, TS EN ISO / IEC 17025 Dokümantasyon Eğitimi ve TS EN ISO / IEC 17025 İç Tetkik Eğitimi gibi programlar, çalışanların dokümantasyon ve iç tetkik süreçlerini doğru bir şekilde yönetebilme becerilerini geliştirmektedir.

Mesleki yetkinlik eğitimleri ise beyaz yaka çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu eğitimler, çalışanların iş süreçlerinde daha verimli ve etkili olmalarına yardımcı olmaktadır. Örneğin, Excel İleri Seviye eğitimi, çalışanların Excel programını ileri düzeyde kullanabilmelerini sağlamakta ve iş süreçlerini daha verimli hale getirmektedir. Problem Çözme Teknikleri eğitimi ise çalışanların karşılaştıkları sorunları etkili bir şekilde çözmeleri için gerekli teknikleri öğretmektedir.

Liderlik becerilerini geliştirmeyi hedefleyen eğitimler de büyük önem taşımaktadır. Yeterince İyi Liderlik eğitimi, Derinleşme ve Yeterince İyi Liderlik eğitimi ve Keşif eğitimleri, çalışanların liderlik yeteneklerini artırmakta ve onları daha etkili liderler haline getirmektedir. Ayrıca, Değişim ve Belirsizlik Zamanında Adaptasyon eğitimi, çalışanların değişim ve belirsizliklerle başa çıkma becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmaktadır.

Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli özel eğitim programları da sunan WAT'ta, CAD Eğitimleri - Temel Modeling, mühendislik ve tasarım süreçlerinde etkinliği artırırken, Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı ve Kişisel Liderlik eğitimleri, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Topluluk Önünde Etkili Konuşma ve Sunum eğitimi ise çalışanların topluluk önünde etkili konuşma ve sunum yapma becerilerini geliştirmektedir.

Bununla birlikte, MEXT programı altında sunulan çeşitli modüller, çalışanların liderlik ve kişisel gelişim konularında yetkinliklerini artırmaktadır. MEXT - Aksiyon Planlama Atölyesi, MEXT - Anlam Yaratan İlham Verici Liderlik, MEXT - Deneyim Odaklı Liderlik ve Gelişim Atölyesi ve MEXT - Duygusal Dayanıklılık & Refah modülleri, çalışanların liderlik becerilerini ve duygusal dayanıklılıklarını geliştirmektedir.

	Birim	2023
Kişi Başına Verilen Eğitim Süresi	saat/kişi	62,9
Toplam Eğitim Saati	saat	45542
Toplam Katılımcı Sayısı	kişi	6874
Toplam Erişilen Kişi Sayısı	kişi	823

Çalışanların yetkinlik ve kişisel gelişim programına katılımları sonucunda önemli ilerlemeler kaydedilirken, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı için pozitif etkileri geri bildirimler üzerinden tespit edilmiş ve yıl boyunca bu nitelikli eğitim programlarına katılım desteklenmiştir. Program çıktıları şöyledir;

Gelişim Birlikte Güzel Liderlik eğitimleri süresi: 614 saat

Gelişim Birlikte Güzel Core'daki eğitimleri süresi: 13762 saat

Gelişim Birlikte Güzel Teknik'te eğitimleri süresi: 34155 saat

Kadınların aldığı eğitimlerin toplam süresi: 6376 saat

Gelişim Birlikte Güzel projesinin detayları için tıklayınız.

WAT, hem çalışanlarının hem de şirketin yetkinliğini artırmak ve sürdürülebilirliği değer zincirine yaymak adına çalışanlarına alanlarına göre belirli eğitimler vermektedir.

Çevik yapısı sayesinde çalışanlar gerçek potansiyellerini ortaya koyarak işe ve gruba liderlik edebilmektedirler. Ayrıca WAT bu liderliği destekleyecek eğitimler de sunmaktadır. Oryantasyon, zorunlu eğitimler, amaca yönelik eğitimler, yetkinlik geliştirme eğitimleri, yetenek geliştirme programları, fonksiyonel ve teknik eğitimler, dil eğitimleri ve liderlik programları gibi çalışan yaşam döngüsünün her aşamasını destekleyecek eğitimler sunan WAT'ın amacı, çalışanlarının bilgi, beceri ve yeteneklerini geliştirecek çözümlerle beceri kazanmalarını ve yeniden beceri kazanmalarını desteklerken sürekli gelişim zihniyetini beslemektir. 2023 yılında toplam eğitim saati 45542 kişi*saat'e ulaştı.

WAT, 2022'de yeni bir yönetim yapısı oluşturarak WAT Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur. CFO'nun başkanlığını yaptığı Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Konseyi altındaki dört Çalışma Grubu (ÇG) ile, üst düzey yönetim düzeyinde iklim ve diğer ÇSY ile ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesinden ve yönetilmesinden sorumlu tutulmaktadır. ÇG'lerden biri Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'dur. Sosyal Sürdürülebilirlik ÇG'nin görevi sosyal konulardır ve bunlardan biri de yetenek yönetimidir. Bu bağlamda Sosyal Sürdürülebilir ÇG, çalışanlara yönelik mevcut süreçleri iyileştirmek için çalışmaktadır. WAT'ın performans yönetim sistemi şeffaflığa odaklanır, çevik ve esnek kalır, iş birliğini destekler, açık ve sürekli geri bildirim diyaloglarından beslenir. WAT'ta kurulu olan çevik metodoloji sayesinden sistem, çalışanların performansını tutarlı bir şekilde takip edilmesine yardımcı olarak hem çalışanların hem de organizasyon genelindeki departmanların iş hedeflerine ulaşabilmeleri için etkili bir şekilde çalışmasını sağlamaktadır. Çalışanların performansını yönetmek aynı zamanda iş gücünü harekete geçirmenin ve motive etmenin de önemli bir parçasıdır. Aylık ücretli çalışanların tamamı performans yönetim sistemine dahil edilmektedir.

KATEGORİYE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
SÜ*	Kadın	23	29	48	92	88
	Erkek	325	393	577	649	611
AÜ**	Kadın	25	27	29	40	42
	Erkek	118	108	121	169	146

*SÜ: Saat Ücretli
**AÜ: Aylık Ücretli

YETENEK KAZANIMI ve YÖNETİMİ

Yetenek kazanımı sürecinde; öncelikle uzun vadeli kişi sayısı bütçe planlaması yapılmaktadır. İnsan Kaynakları (HR) bütçe planına yönelik olarak işe alım süreci başlatılmaktadır. İnsan kaynakları işe alım ekibi öncelikli olarak kariyer platformlarında iş ilanları yayınlamakta, başvuran kişilere envanter uygulamaları, yabancı dil seviye belirleme testi, değerlendirme merkezi (assessment center) uygulamaları gibi eleme & değerlendirme araçları ile mülakat değerlendirmesi yapmakta, daha sonrasında referans kontrolü ile evrak doğrulama süreçlerini yönetmektedir. İşe alım süreci sonrası oryantasyon süreci işe uyumu hızlandırmak için planlı şekilde yönetilmektedir. Bununla birlikte işe alım sürecinde yüksek kalitede profesyonelleri tespit etme, çekme için işveren markasını güçlendirmek amacıyla sosyal medyada ilanın yayınlanması, projelerin duyurulması için çalışmalar yapılmaktadır.

Yeni nesil işe alım uygulaması Agile In hakkında bilgi almak için linke tıklayınız.

YAŞ GRUBUNA GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	15	11	23	55	47
	Erkek	69	88	212	291	286
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	32	41	54	75	81
	Erkek	364	393	469	498	453
50 Yaş Üzeri	Kadın	1	1	0	1	1
	Erkek	10	17	17	29	18

WAT Mobilite	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	NA	NA	NA	NA	4
	Erkek	NA	NA	NA	NA	3
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	NA	NA	NA	NA	5
	Erkek	NA	NA	NA	NA	19
50 Yaş Üzeri	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	1

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

ÇALIŞAN FİKİRLERİ / ÇALIŞAN ODAKLILIK

Bir çalışma ortamında yapılması gereken uygulamaları ve yenilikleri en kolay fark edebilecek olan kişi o ortamda çalışmasını yürüten kişidir. WAT, çalışma arkadaşlarının fikirleri ve düşünceleri sayesinde her geçen gün inovasyonlarını daha ileriye taşıyabileceğinin bilincinde olarak hareket etmektedir. Üretim sahası içerisinde belirlenmiş olan noktalara yerleştirilen öneri ve şikâyet kutuları ile çalışanların önerileri ve şikayetlerini önemseyerek alınması gereken aksiyonlarını planlamaktadır.

Connecta adı verilen ve tüm Koç Holding ve grup şirketlerinin erişebildiği platformda tüm kişisel işlemler ve özlük işlemleri yapılabilmektedir. Tüm çalışanlara açık olan bu platformda **"Ben de"** isimli modül aracılığı ile tüm başlıklar için öneriler ve şikayetler ilgili birimlere iletilebilmektedir. Bununla birlikte Connecta platformunda İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları için **"WorksSafe"** modülü bulunmaktadır. WorkSafe modülü kullanılarak İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki şikayet ve öneriler iletilmektedir. Üretim ekipmanları, ofis gereçleri dışındaki yapı ve iklimlendirme gibi ekipmanlarda bakım ve arıza müdahale gerektiren konularda talep, şikayet ve öneriler için ise Connecta platformu içerisindeki web tabanlı ve mobil uygulama olan **"Most"** modülü kullanılmaktadır.

ÜCRETLENDİRME

İşçilerin ekonomik ve sosyal hakları başta olmak üzere çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için işçiler tarafından oluşturulan sendikaları destekleyen WAT, çalışanların çalışma ve ücret koşullarını iyileştirmek için, onlara çeşitli ekonomik ve sosyal haklar sağlamak, işyerinde insanlık onuruna yakışır bir çalışma ortamı yaratmak, işçilerin kendilerini ve üretim süreci ile ilgili bütün konulara dahil edebilmek adına sendikalaşma kültürüne sahip çıkmaktadır.

"Üretmek, Kazanmak, Kazandırmak İstiyoruz" anlayışıyla, otomotiv, beyaz eşya, elektronik, demir çelik ve yan sanayide birçok önemli işyerinde sendikal mücadelesini sürdüren ve endüstri ilişkilerindeki pozitif yaklaşımıyla Türkiye'de sanayi sektöründe çalışan kişilerin haklarının yerine getirilmesine destek olan bir sendika olan Türk Metal Sendikası'na WAT'ta saat ücretli çalışanların tamamının ve toplam çalışanların %80'inin üyeliği bulunmaktadır.

WAT, bu bağlamda toplu iş sözleşmesini işveren sendikası olan Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile yapmaktadır. Toplu iş sözleşmesi, metal iş kolu içerisinde 124 şirketin ortak olduğu bir konsorsiyumla imzalanmaktadır. Bu konsorsiyumla imzalanan toplu iş sözleşmesi konsorsiyum dışında yer alan işverenler için de model niteliğinde olmaktadır. İşçi ve işveren sendikaları ülkenin ekonomik şartlarını Toplu iş sözleşmesi süreci dışında da değerlendirerek ek protokol ile erken zam çalışmaları da yapmaktadır.

WAT stratejisini uygulamak adına işin büyüklüğü, iş için gerekli beceri ve yeterlilikleri göz önünde bulundurarak nitelikli çalışanların adil ve pazarda rekabetçi bir şekilde ücretlendirilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Ek olarak WAT'ın stratejisi; yetenekleri organizasyonda motive etmeyi, işe dahil etmeyi ve elde tutmak için çalışanları ödüllendirerek performansı farklılaştırmayı da kapsamaktadır. Üst düzey yöneticilerin ücretlendirmesinde de benzer prensiplere sahip olan WAT, yöneticilerin motivasyonunu artırmak ve elde tutabilmek için ödüllendirme gibi uygulamaları kullanılmaktadır.

WAT'ta işten ayrılan çalışanların, işten ayrılma nedenleri ile tazminat arasında bir ilişki varsa, ayrılma nedenleri de sürekli olarak analiz edilmektedir. Bu sayede çalışanların çalışma motivasyonunu artırma odaklı yöntemler geliştirilmektedir.

İnsanlara ihtiyaç duydukları becerileri kazandırmaya ve en yetenekli ve kapsayıcı iş yerini oluşturmaya odaklanan WAT, bu sayede toplumun en acil zorluklarından bazılarını çözecek çözümler geliştirmek için kolektif potansiyelini en üst düzeye çıkarmaktadır.

Tüm bu yaklaşımlar WAT'taki ücretlendirmeye ve çalışanlara sunduğu diğer yan haklara da yansımaktadır.

Çalışanlara sağlanan faydalar şu şekildedir:

- » WAT, tüm ücretlendirme prosedürlerinde "eşit işe eşit ücret" ilkesini uygulamakta olup benzer işleri yapan çalışanlara eşit ücret öder. Bu yaklaşım ile WAT, çalışanlarına rekabetçi maaş sağlamayı amaçlamaktadır.
- » Flextra Uygulaması: Eşit işe eşit ücret ilkesine ek olarak çalışanları desteklemek amacıyla farklı ve kapsamlı avantajlar sunan WAT'ta aylık ücretli çalışanlar, Arçelik ve WAT'a özel bir uygulama olan Flextra'dan faydalanabilmektedir.
- » Çalışanlara, ayrılan bütçeye bağlı olarak hayat sigortası, hediye kartları, check-up ve bireysel emeklilik planları dahil olmak üzere birçok seçenek sunulmaktadır.
- » WAT's HIT: WAT'ın diğer bir uygulaması olan WAT's HIT ile çalışanlar üstün performanslarından dolayı ödüllendirilmektedir.
- » WAT'ın "Sıradışı"ları Uygulaması: Koç Diyalog sistemi performans değerlendirmeleri sonucunda "Sıradışı" seçilen çalışanlar için uygulanan takdir ve ödüllendirmeleri kapsamaktadır.
- » Özel Sağlık Sigortası seçenekleri: İş başı yapan tüm personele ücretsiz olarak tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır. Buna ek olarak vakıf üyesi çalışan ailesini de tamamlayıcı sağlık sigortasına alabilmekte, tercihi halinde kendi ve ailesi için özel sağlık sigortası yaptırabilmektedir.
- » Koç Holding Emeklilik Fonu: Vakıf üyesi çalışan emeklilik gerekçesi ile başvurusu halinde birikimi doğrultusunda emekli maaşı bağlanmakta, çalışanın tercihi halinde özel sağlık sigortası hayat boyu devam etmektedir.
- • Mesleki ve Kişisel Gelişim Eğitimi: Çalışanlar için gereklilik ve fayda tespiti yapılan eğitimler yanında çalışanların kendilerini geliştirmek istedikleri alanlarda eğitime erişim sağlamak için eğitim kataloğu sunulmaktadır. Saha çalışanları için yetkinlik ve teknik bilgi gelişimi için mesleki eğitim programları araştırma, organizasyon, resmî kurumlarda yeni talepler oluşturma ve ulaşım kolaylığı sunma yönünde destekler sağlanmaktadır.
- » Şirketin ürünlerinde İndirim: Arçelik dükkân sistemi kullanımı sayesinde beyaz eşya alımlarında indirimli ve taksitli ödeme seçenekleri ile ürün alınabilmektedir.
- » Finansman Destekleri: Ev, araç alımı, hastalık, evlilik, boşanma hallerinde çalışanın nakit ihtiyacına destek olabilmek için 2 maaşa kadar taksitli geri ödemeli destek sağlanmaktadır.
- » Sosyal Yardımlar: Doğum, ölüm, evlenme halinde çalışana nakit geri ödemesi olmayan destek sağlanmaktadır.
- » Eğitim: Çalışan çocuklarının eğitim alması halinde senede 1 defa verilen eğitim desteğine ek olarak, MESS ve Vakıf burslarından şartları uygun olan öğrenciler faydalanabilmektedir.
- » Öğle yemeği: her öğünde etli / sebzeli seçmeli menü yemek hizmeti verilmektedir.
- » Tıbbi Hizmet: Kanun ile belirlenen hesaplama sürelerinin üzerinde iş yeri hekimi hizmeti alınmakta, sağlık memuru hizmeti kanuni olarak gerekmese dahi 3 vardiya boyunca revir açık tutulmakta ve müdahalesi gerekli durumlarda profesyonel sağlık ekibi hazır bulunmaktadır.
- » Toplu Taşıma: Tüm vardiyalarda çalışanlara servis hizmeti verilmekte, kadın çalışanlara evlerine daha yakın mesafede olması için (özellikle gece vardiyalarında) geçici özel önlem uygulanmaktadır.

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT Motor	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli İş Akdi	Kadın	43	46	51	114	117
	Erkek	424	426	557	765	680
Geçici İş Akdi	Kadın	5	7	26	17	12
	Erkek	19	75	141	53	77

WAT Mobilite	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli İş Akdi	Kadın	NA	NA	NA	NA	6
	Erkek	NA	NA	NA	NA	23
Geçici İş Akdi	Kadın	NA	NA	NA	NA	3
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT Motor	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
Tam Zamanlı	Kadın	48	53	77	131	129
	Erkek	443	501	698	818	757
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0

WAT Mobilite	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli İş Akdi	Kadın	NA	NA	NA	NA	9
	Erkek	NA	NA	NA	NA	23
Geçici İş Akdi	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ve ÇALIŞAN DENEYİMİ

WAT'ta yapılan tüm çalışmalar çalışan deneyimi ve bağlılığını en yüksek seviyede tutma prensibiyle uyumlu olacak şekilde tasarlanıyor.

WAT'ta şirket genelinde İnsan Kaynakları, Çalışan Deneyimi gibi ekiplerin, çalışma arkadaşlarının çalışma deneyimlerini iyileştirmek üzere yapılan çalışmaları, organizasyonları "İyi Uygulama Rehberi" adı verilen bir rehberde toplanmaktadır. Hazırlanan İyi Uygulama Rehberi, çalışan deneyimi ekibi tarafından Koç Holding'e ve çalışan iletişim toplantılarında paylaşılmaktadır.

Tesis içerisinde sosyalleşme alanlarının yenilenmesinden çalışma kıyafetlerinin yenilenmesine, kariyer ve liderlik odaklı sohbetler ve eğitimlerden Future On Staj programına, yaza merhaba partilerinden çalışan başarılarının hep birlikte kutlandığı etkinliklere kadar şirket içerisinde yapılan birçok örneği içerisinde barındıran İyi Uygulama Rehberi ile WAT, çalışan bağlılığını en yüksek seviyede tutmaya özen göstermektedir.

Çalışanlara uygulanan çalışan deneyimi anketinin sonuçlarına göre aksiyonlar ve etkinlikler artırılmakta olup, çalışanların talep ve istekleri sürekli olarak göz önünde tutulmaktadır. Böylece bir sonraki anket sürecine kadar çalışanların deneyim taleplerini hayata geçirmeye çalışan WAT, bu yöntem ile hayata geçirilen uygulamaların ankete olumlu yönde katkı sağlamasını hedeflemektedir.

WAT, hem staja başlayan genç yeteneklere hem de yeni işe başlayan çalışma arkadaşlarına hoş geldin paketleri vermektedir. Ek olarak, özel günleri çalışanlar için en özel hale getirmeyi ve çalışanlara verilen değerin bir karşılığı olarak çeşitli etkinlikler ve hediyeler ile kutlamayı amaçlamaktadır.

AİLE ve ÖZEL ANLAR

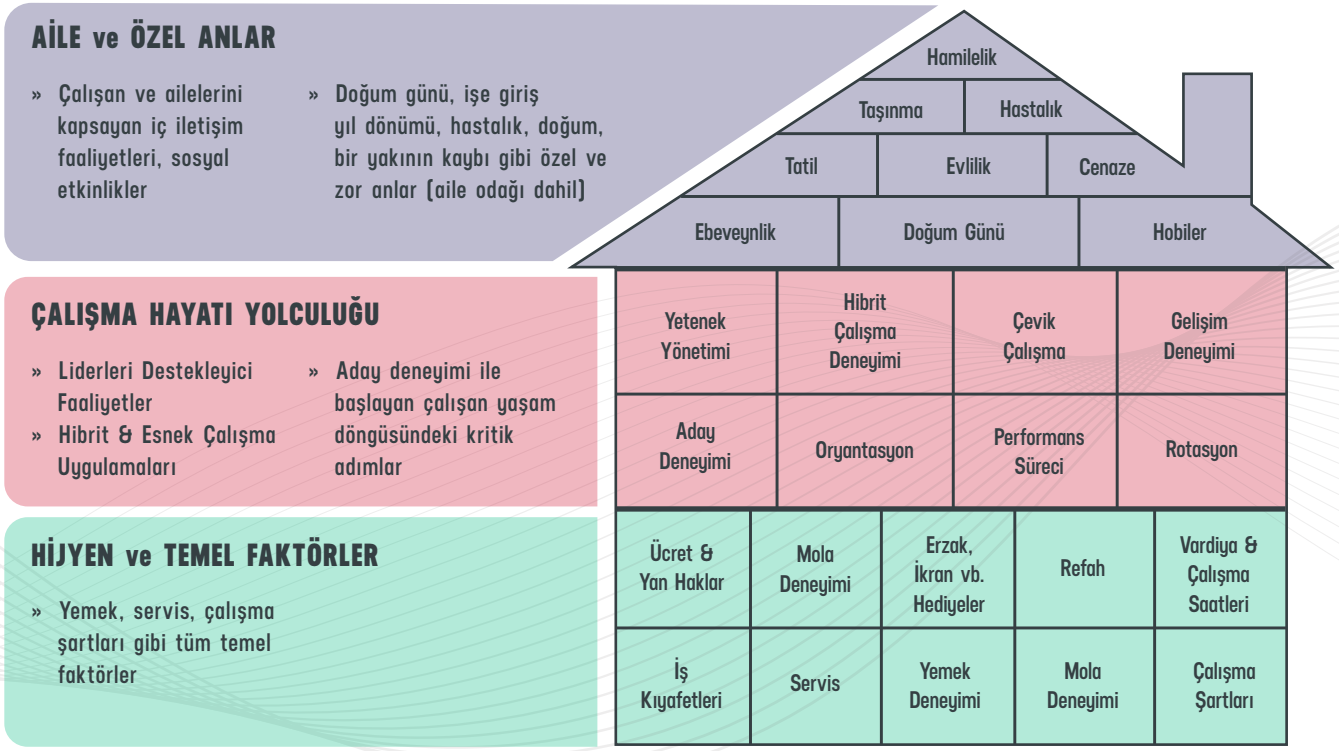
- Çalışan ve ailelerini kapsayan iç iletişim faaliyetleri, sosyal etkinlikler
- Doğum günü, işe giriş yıl dönümü, hastalık, doğum, bir yakının kaybı gibi özel ve zor anlar (aile odağı dahil)

ÇALIŞMA HAYATI YOLCULUĞU

- Liderleri Destekleyici Faaliyetler
- Hibrit & Esnek Çalışma Uygulamaları
- Aday deneyimi ile başlayan çalışan yaşam döngüsündeki kritik adımlar

HİJYEN ve TEMEL FAKTÖRLER

- Yemek, servis, çalışma şartları gibi tüm temel faktörler



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

WAT'ta çalışan deneyimi yolculuğu, çalışanların günlük deneyimlerinden, zor ve özel anlarındaki deneyimlerine kadar birçok konuda inisiyatiflerin hayata geçirilmesinden oluşmaktadır. Bu konular arasında, liderlerin çalışma arkadaşlarıyla paylaştıkları deneyimleri, çalışma arkadaşlarının deneyimlerinin şekillenmesinde oldukça önemli bir yer tutmaktadır.

2023 yılında, WAT liderlerinin etki alanlarında sundukları deneyimi güçlendirmek için Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü Çalışan Deneyimi ekipleri ile birlikte EX (Employee Experience) Aksiyon Koçu yapısını hayata geçirmiştir.

WAT'ta çalışan memnuniyetini en yüksek seviyede tutmak için çalışmaları keşfetmek için linke tıklayınız.

ÇALIŞAN DEVİR HIZI

WAT Motor	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	0	0	0	0	1
	Erkek	6	0	2	4	8
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	1	3	3	3	5
	Erkek	10	3	11	18	37
50 Yaş Üzeri	Kadın	0	0	1	0	4
	Erkek	0	1	1	2	3

ÇALIŞAN DEVİR HIZI

WAT Mobilite	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0
50 Yaş Üzeri	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0

WAT Mobilite yeni kurulmuş bir şirket olduğundan çalışan devir hızı sıfırdır.

İŞE YENİ ALIMLAR

İŞE YENİ ALIMLAR

WAT Motor	Cinsiyet	2023	WAT Mobilite	Cinsiyet	2023
30 Yaş Altı	Kadın	11	30 Yaş Altı	Kadın	4
	Erkek	118		Erkek	3
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	1	30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	5
	Erkek	353		Erkek	19
50 Yaş Üzeri	Kadın	0	50 Yaş Üzeri	Kadın	0
	Erkek	1		Erkek	1

GENÇ YETENEKLERE YATIRIM

Gelecek Yolunda Önümüz Açık!

WAT'ın "Future On Internship" Programı, sürdürülebilirlik çalışmalarını genç yeteneklerle buluşturmayı hedefleyen önemli bir girişimdir. Program, stajyerlere çeviklik, sürekli destek, projelerde sorumluluk alma ve hibrit çalışma modeli gibi modern iş süreçlerini deneyimleme fırsatı sunmaktadır. Bu kapsamda, insan kaynakları, üretim, üretim mühendisliği, üretim planlama, Ar-Ge, sürdürülebilirlik ve çevre, IT dijitalleşme, finans ve satış-pazarlama departmanlarında staj imkanları sağlamaktadır. Bu program, WAT'ın sürdürülebilir iş gücü geliştirme vizyonunun bir parçası olarak, geleceğin liderlerini yetiştirmeye katkıda bulunmaktadır.

Future On Staj programına katılan stajyerlerin deneyimlerini hakkında detaylı bilgi edinmek için tıklayınız.

İŞ- AiLE - YAŞAM DÖNGÜSÜ

WAT, tüm çalışanlarının, etkileşimde bulunduğu paydaşlarının ve değer zinciri boyunca iş faaliyetleri aracılığıyla etkide bulunduğu kişilerin insan haklarına özen göstererek eylemlerini yerine getirmektedir.

WAT'ta çalışan kişilerin yasal şartlarda belirtilen mesai saatleri dışında çalışmaları için herhangi bir zorlama yapılmamaktadır. İş-aile yaşam döngüsünü koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını hazırlayan WAT, bu kapsamdaki sorumluluğuna İnsan Kaynakları Politikası'nda yer vermektedir.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ANKETİ

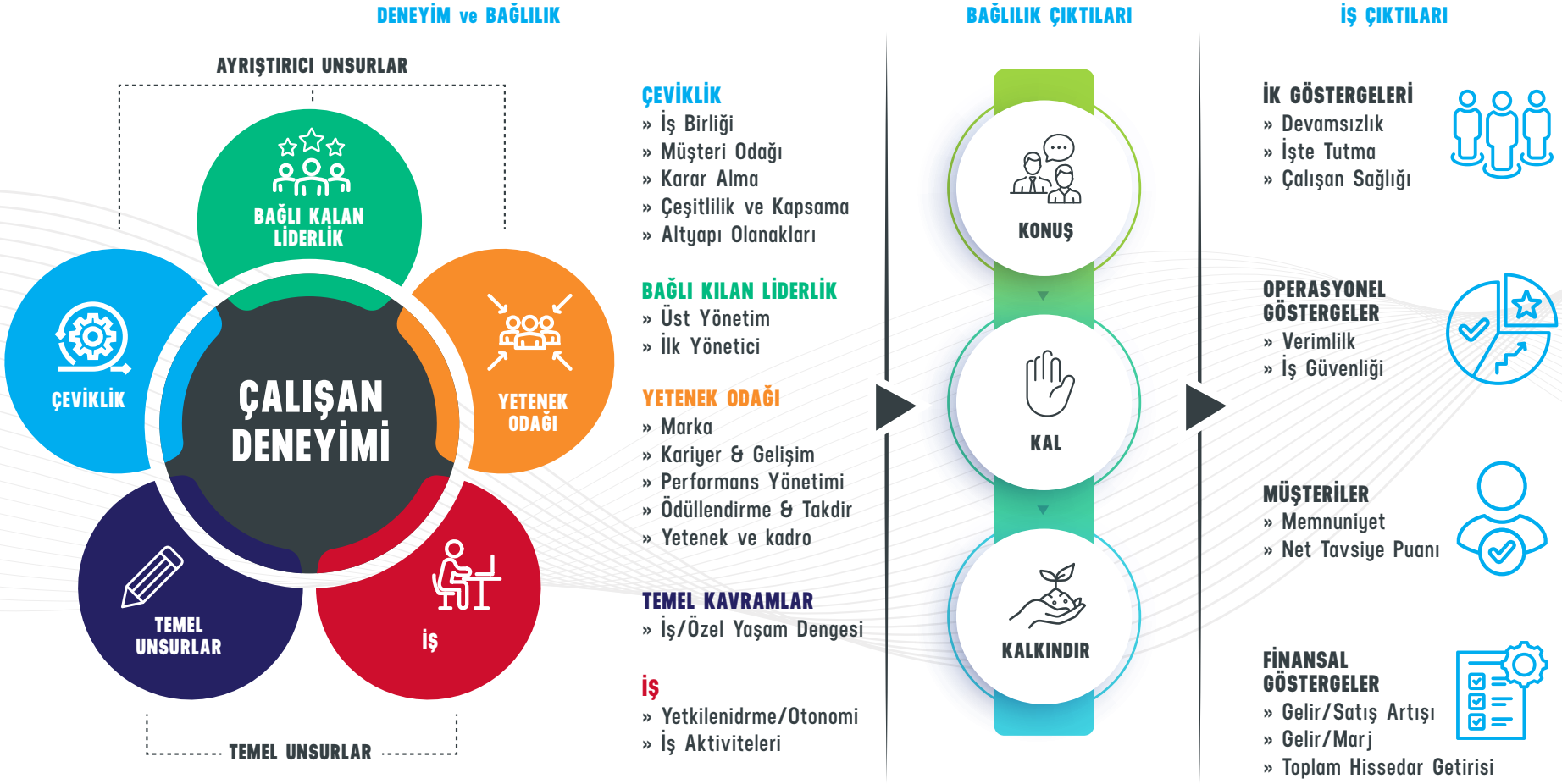
Bir topluluğu geliştirmenin en önemli adımı bireylerin kendilerini geliştirme arzusundan geçmektedir. Kendini geliştirmeyi istemeyen bireylerin oluşturduğu topluluklar da gelişemezler. Çalışan kişilerde ise gelişme isteğinin artması ve bağlılığın artması doğru orantılıdır. Daha mutlu, daha memnun ve gelişmeye açık bir iş gücü oluşturmak için tamamen bağlılığı yüksek bir iş gücü şarttır. Yüksek bağlılık yüksek iş gücü bilinciyle çalışmalarını sürdüren WAT'ta düzenli olarak gerçekleşen çalışan bağlılığı ve sağlık & güvenlik anketleri yapılmakta olup sonuçlar değerlendirilmektedir. Yapılan değerlendirmede ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda çalışan bağlılığını artırma odaklı aksiyonlar planlanmaktadır.

Çalışan bağlılığı her paydaş için farklı şekilde önem taşımaktadır. Örneğin, müşteriler için yüksek bağlılık sergileyen bir organizasyon yapısı çalışanlara verilen değerin bir benzerinin müşteriye de verileceği anlamını oluşturabilmektedir.

Çalışan bağlılığı değerlendirmesi için 2023 yılında yapılan Çalışan Bağlılığı Anketi; temel unsurlar ve ayrıştırıcı unsurlar (çeviklik, bağlı kılan liderlik, yetenek odağı) ana başlıkları altında toplanmıştır. Değerlendirme, işletmeyi diğer organizasyonlardan ayrıştıran yönlerin analizi, farklı iş birimleri ve farklı demografik kırılımlara göre bağlılık oranları, bağlılık yönlendirici analizlerin yapılması gibi kısımları ve verileri içermektedir.

Yapılan çalışan bağlılığı değerlendirmesinin sonucunda, WAT'ta çalışan bağlılığı genel oranı %57 olarak belirlenmiştir. Çalışanların bağlılığını besleyen en önemli unsurların; WAT'ın çalışan çeşitliliğine ve kapsayıcılığına önem vermesi, müşteri odağının yüksek olması ve marka değerinin olması olduğu belirlenmiştir. WAT çalışan memnuniyetini iyileştirmek için anket sonuçlarını analiz etmekte, iyileştirme projeleri başlatmakta ve üyeleri içinde saha ve ofis çalışanlarının da olduğu Çalışan Deneyimi İyileştirme Agile Takımı faaliyetleri ile çalışmalar yürütmektedir. Takım faaliyetlerini çalışanları ile şeffaf şekilde paylaşmaktadır.

ÇALIŞAN DENEYİMİ ve BAĞLILIK MODELİ



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

WAT, sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımını ve çabalarını toplumla paylaşarak ve projeler geliştirerek, sosyal ve yönetişimsel sürdürülebilirlik perspektifinde önemli adımlar atmaktadır. Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, WAT'ın etkileşimde olduğu paydaşlar üzerindeki olumlu etkisini artırırken, şirket içi yönetim süreçlerini de daha şeffaf ve katılımcı hale getirmektedir. Kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle elde edilen başarılar, WAT'ın uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamakta ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmesine destek olmaktadır.

Bu kapsamda WAT'ta 2023 yılında kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında gerçekleştirilen etkinlikler bir sonraki sayfada anlatılmıştır.

Tanımanızı İsterim Röportaj Projesi

"Tanımanızı İsterim" röportaj projesi, WAT CTO'sunun sunuculuğu ile WAT iş süreçlerinde görev alan 4 çalışanla gerçekleştirilen ve WAT çalışanlarına yönelik hazırlanan röportajlardan oluşan bir seridir. Projede, çalışan ile kurum arasındaki bağın güçlenmesi ve tarafların birbirini daha iyi tanıması amaçlanmıştır.

Tanımanızı isterim röportaj videolarına linkten ulaşabilirsiniz.

Dönüştüren Cevaplar Webinar Serisi

"Dönüştüren Cevaplar" webinar serisinde, her biri kendi alanında uzman olan WAT çalışanları, sektöre ve WAT'daki güncel yeniliklere ve teknolojilere dair önemli bilgiler paylaşmıştır. Bu seri kapsamında düzenlenen 3 webinar oturumu ve 10 soru-cevap paylaşımıyla, katılımcılara motorların verimli kullanımı konusunda değerli ipuçları sunulmuştur. Bu sayede, katılımcılar hem teknik bilgi ve farkındalık düzeylerini artırmış hem de sektörel farkındalık kazanmışlardır.

Webinar paylaşımlara erişmek için tıklayınız.

Soru-cevap paylaşımlarına erişmek için tıklayınız.

WAT Gündem Toplantıları

Her çeyrek dönem sonunda tüm şirket çalışanlarının katılımıyla online olarak "WAT Gündem – Genel Müdürümüzle İletişim Toplantıları" düzenlenmektedir. Bu toplantılar, üst yönetimin vizyonunu, ilgili çeyreklik dönemdeki başarılarını ve şirket stratejilerini çalışanlarla şeffaf bir şekilde paylaşmasını sağlamaktadır.

Üniversite İş Birlikleri

WAT, üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında çeşitli üniversitelerle ve araştırma kurumlarıyla ortak projeler yürütmektedir. Bu iş birlikleri, hem akademik bilgi ve araştırma gücünden yararlanmayı hem de sanayi ihtiyaçlarına yönelik inovatif çözümler geliştirmeyi amaçlamaktadır. Özellikle Ar-Ge faaliyetlerinde, yeni teknolojilerin geliştirilmesi ve mevcut teknolojilerin iyileştirilmesi konularında üniversitelerle yakın iş birliği içinde çalışılmaktadır. Bu sayede, WAT, ürünlerinin performansını ve verimliliğini artırırken, öğrencilere ve akademisyenlere de sanayi deneyimi kazandırmaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi Makine, Elektrik-Elektronik ve Fen Edebiyat Fakülteleri ile yürütülecek olan KOOP Eğitim modeli kapsamında protokol imzalanmıştır. KOOP eğitim modeli aracılığıyla öğrenciler kazandıkları akademik bilgileri WAT'ın projelerine uzun süreli olarak dahil olarak pekiştirebileceklerdir.

Marmara Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Mekatronik Mühendisliği bölümü ile yapılan iş birliği kapsamında, laboratuvarların ihtiyaç duyduğu endüstriyel asenkron motorlar temin edilmiştir. Bu proje, üniversitenin uygulamalı eğitim kapasitesini artırarak, geleceğin mühendislerinin daha iyi eğitim almasını sağlamıştır. Ayrıca, WAT'ın teknik ekipleri tarafından yapılan kurulumlar sayesinde öğrenciler, gerçek dünya uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmuştur.

WAT Motor ile üniversitemiz arasındaki iş birliği, karşılıklı fayda sağlamaktadır. WAT Motor'un desteği ile İTÜ Elektrik Makineleri Laboratuvarı'nda çok sayıda farklı tip ve modelde WAT ürünü bulunmaktadır. WAT Motor'un Ar-Ge kültürü ve endüstriyel motor testleri konusundaki uzmanlığı, laboratuvarımızda gerçekleştirilen öğrenci deneyleri ve projelerde önemli bir rol oynamaktadır. Öğrencilerimiz, WAT Motor ürünlerine aşina olarak mezun olmakta ve uygulama alanında farklı tipte elektrik motorlarında deneyim kazanmaktadır.

WAT Motor ile olan iletişimimiz, kurumsal bir yapı içinde sağlanan doğrudan iş birliği sayesinde oldukça verimlidir ve bu da akademik çalışmaların uygulama ayaklarının güçlenmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle, WAT Motor'un Ar-Ge merkezi olması ve Üniversitemiz mezunlarının potansiyel WAT Motor çalışanı olabilmesi, iş birliğimizin güçlü yönlerinden biridir. Gelecek dönemde, WAT Motor ile laboratuvarımızın Ar-Ge yeteneklerini geliştirmek ve sürdürülebilirlik projelerini hayata geçirmek amacıyla iş birliğimizi daha da derinleştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, WAT Motor'un ana sponsorluğunu üstlendiği İTÜ Elektrikli Araç Takımı'na sağladığı teknik destek ve ürün temini, takımımızın ulusal ve uluslararası yarışmalarda başarılı olmasına büyük katkı sağlamaktadır. WAT Motor'un üniversitemize sağladığı bu geniş kapsamlı destek hem akademik hem de uygulamalı çalışmalarımızın kalitesini artırmada ve öğrencilerimizin kariyer gelişimlerinde önemli bir rol oynamaktadır.

Doç. Dr. Derya Ahmet Kocabaş
İTÜ Elektrik Makineleri Laboratuvarı Sorumlusu,
İTÜ Elektrikli Araç Takımı ve
İTÜ Otonom Tekne Takımı
Akademik Sorumlusu

Yazılım Geliştirme Hackathonu

WAT Ofis ve Saha çalışanlarından 27 kişi (8'i kadın), yazılım geliştirme temalı bir hackathon etkinliğine katılmıştır. Bu etkinlikte, çalışanların teknik becerilerini geliştirirken, takım çalışmasını ve yenilikçi düşünceyi kullanmaları amaçlanmıştır.

WAT Hackhaton hakkında detaylı bilgi için tıklayınız.

Saha Çalışanları Gelişim Günleri

Saha çalışan gelişim günlerine 57'si kadın olmak üzere 300 saha çalışanı katılım göstermiştir. İki gün süren gelişim deneyim günleri ödüller, yarışmalar ve lezzetli atıştırmalıklarla zenginleştirilmiştir. Bu etkinlikte, çalışanların motivasyonunu artırırken, iş yerindeki bağlılıklarını güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

İç Paydaş Deneyimleri

WAT, yıl boyunca çalışanlarının deneyimlerini anlamak ve süreçleri iyileştirmek amacıyla geniş çaplı bir görüşme çalışması gerçekleştirilmiştir. Şubat ayında gerçekleştirilen ve 24 çalışan (12 saha çalışanı ve 12 ofis çalışanı) ile gerçekleştirilen saha çalışmasında, çalışanların iş süreçleri hakkındaki görüşleri alınmış olup 2 grup halinde oyunlaştırılmış dinleme seansları düzenlenmiştir. Bu çalışmalar, çalışanların ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamada önemli bir rol oynamaktadır.

Fuar Katılımları ve Ziyaretleri

- 5. Verimlilik ve Teknoloji Fuarı
- Teknofest
- SPS 2023 Fuarı
- Hannover Messe 2023 Fuarı
- CWIEME Fuarı
- WIN Eurasia 2024
- IDEF 2023 Fuarı
- BMC Power İş Birliği Anlaşması
- Gogreen Fuarı

Konferans, Zirve, Kongre ve Sektörel Toplantı Katılımları

- NAEK Konferansı
- TTGV İklim Lab Etkinliği
- İTÜ Kariyer Zirvesi
- ACEMP Konferansı
- Altair Teknoloji Konferansı
- Numesys 3. Otomotiv Teknolojileri Konferansı
- Elantas Teknik Günleri (Canlı Konferans)
- Elektrikli Araçlar Zirvesi
- Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik Perspektifinden Sistem Dönüşümü Kongresi
- MAKFED Makine Zirvesi
- Türkiye Makine Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı Toplantısı
- EMOSAD Periyodik Üye Toplantıları ve Uluslararası Sektör Toplantıları

Trekking Etkinlikleri

Çalışan sağlığının korunmasında sporun öneminin bilincinde olan WAT, Doğa Sporları Kulübü ile Kıyıköy, Kuzuludere ve Belgrad'a trekking etkinlikleri düzenlemiş olup düzenlenen etkinliklerde çevre bilincinin artırılması amacıyla çöp toplama etkinleri de yapılmıştır.

Spor Etkinlikleri

2023 yılında Koç Topluluğu Spor Şenlikleri'ne futbol ve masa tenisi branşlarından olmak üzere toplam 23 sporcu ile katılım gösteren WAT'ın futbol takımı birincilik, masa tenisi takımımız ise dördüncülük derecesi almıştır. Ayrıca 2023 yılında kort tenis takımı ile Koç Topluluğu Tenis Ligi'ne katılan WAT, bu alanda da üçüncülük derecesi almıştır.

Kurum içerisinde çalışanların sosyalleşebilmesi için bowling, masa tenisi, voleybol, basketbol, tenis gibi sporlara ilgi duyan arkadaşlarımızla spor takımları kurulmuştur. WAT'ta çalışan kişiler takım sporlarının yanı sıra dalış gibi bireysel sporlara da teşvik edilmektedir. Belirli aralıklar ile antrenman ve buluşmalar için bir araya gelmek amacıyla çalışmalar yürütülmektedir.

N Kolay Marathon İstanbul

WAT çalışanlarından Abdullah Yıldız ve Serhat Güneri'nin katıldığı maratonda, Abdullah Yıldız 10 km etabında genel klasmanda birincilik elde etmiştir. Bu tür spor etkinlikleri, çalışanların motivasyonunu artırmakta ve şirket içi dayanışmayı güçlendirmektedir.

5 Haziran Dünya Çevre Günü Etkinliği

WAT, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde, çocuklara çevre bilinci aşılamak ve sürdürülebilir bir dünyada çevreci teknolojilerin önemini vurgulamak amacıyla ilk-ortaokul öğrencileriyle bir araya gelerek Çevre ve Enerji Verimliliği Eğitimleri düzenlemiştir. Eğitimlerin ardından, doğal kaynakların korunması, temiz bir çevre yaratmak ve biyolojik çeşitliliği desteklemek amacıyla, belediye ve yerel birimlerin yetkililerinin de katılımı ile okul bahçesine ıhlamur, çam ve ceviz fidanları dikilmiştir. Enerji verimliliğinin önemini anlamak ve enerji verimli ürünleri tanıma becerilerini geliştirmek için ürün standı ve anlık enerji ölçüm ünitesi ile yüksek enerji verimli ve enerji verimliliği düşük motorların karşılaştırıldığı bir stantta öğrenciler ağırlanmış olup WAT çalışanları tarafından uygulamalı enerji verimliliği bilgilendirmesi yapılmıştır. WAT yönetim ekibinin ve çok sayıda yerel yönetiminlerin de katılımıyla, çocuklar ve gençlerle birlikte bu anlamlı günde büyük bir sinerji oluşturulması sağlanmıştır.

Dünya Çevre Günü farkındalık çalışması hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız.

Dünya Kadınlar Günü

WAT, tüm kadın çalışanlarının Dünya Kadınlar Günü'nü kutlayarak onlara özel hediyeler takdim etti. Bu etkinlik, kadın çalışanların değerli olduklarını hissetmelerini sağlarken, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ne ve WAT'ın iş yerinde cinsiyet eşitliğini desteğine vurgu yapmaktadır.

Şirket Yıl Dönümü ve Hizmet Ödülleri

WAT, tüm çalışanlarının katılımıyla şirketin yıl dönümünü kutlamış ve 10, 20, 25, 30 yıllarını dolduran 39 kıdem sahibi çalışanına, çalışmalarının bir karşılığı niteliğinde hizmet ödüllerini takdim etmiştir.

Yaza Veda Mangal Partisi

Eylül ayı başında tüm çalışanların katılımı ile gerçekleştirilen bu sosyal etkinlik, çalışan motivasyonunu ve birlikteliğini pekiştirmiştir.

WAT's Night

WAT'ta çevik çalışma gerçekleştiren ekiplerden 158 çalışan, iş birliği geliştirme odaklı başarılarını WAT's Night isimli etkinlikte kutlamıştır.

Deprem Yardım Kampanyası

Kahramanmaraş'ta 6 Şubat 2023'te meydana gelen deprem felaketinin sonrasında, deprem bölgesine yardım kampanyası başlatan WAT, toplanan yardımların Arçelik koordinasyonunda bölgeye ulaştırılmasını sağlamıştır. Benzer şekilde, 23 Nisan'da deprem bölgesindeki çocuklar için yardım kampanyası düzenlenmiş çalışan çocuklarının ellerinden hazırlanmış resimler ile resim/boyama defteri kalem paketi ulaştırılmıştır.

EKLER

SINIRLI GÜVENCE BEYANI

Independent Assurance Opinion Statement

To the Management of WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S.,

Scope and Objectives:

TÜV SÜD Turkey was commissioned by WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. to conduct independent assurance of its 2023 Sustainability Report ("the Report"), as published on the company's website at https://www.wat.com.tr/sustainability/ and to carry out an independent verification of selected environmental and social indicators for the reporting period January 1, 2023, to December 31, 2023. Independent verification includes the indicators below under the 7 categories (energy management, water management, waste management, air emission management, talent management, "İş'te Eşitlik", supplier management);

Energy Management;
- Total energy consumption including; electricity consumption, natural gas consumption, diesel consumption, LPG consumption, Acetylene
- Renewable energy consumption
- Ratio of green electricity usage
- Ratio of green energy usage
- Energy intensity

Water Management;
- Total water withdrawal (municipal water, surface water, groundwater, seawater)
- Discharged water
- Process water usage
- Ratio of process water recycling and reuse
- Ratio of water recycling and reuse in total water withdrawal
- Total TSS
- Total COD
- Total Oil and Grease

Waste Management;
- Total Hazardous waste
  - Incineration (with energy recovery)
  - Incineration (without energy recovery)
  - Landfill
  - Recycling
  - Other disposal methods
- Total Non-hazardous Waste
  - Incineration (with energy recovery)
  - Incineration (without energy recovery)
  - Landfill
  - Recycling
  - Other disposal methods

Air Emissions Management;
- CO
- NO
- NO2
- NOx
- SO2
- TOZ
- HCl
- TOC

Talent Management;
- Employee OHS Training
- Training hours in "Gelişim Birlikte Güzel Leadership"
- Training hours in "Gelişim Birlikte Güzel Core"
- Training hours in "Gelişim Birlikte Güzel Technical"

"İş'te Eşitlik";
- The number of women employment ("Kadın İş Gücü Dönüşümü" project)
- The difference of women employment in years ("Kadın İş Gücü Dönüşümü" project 2021-2023)
- Hourly Wage Equality (Gender pay gap for hourly workers in the same position)
- Monthly Salary Equality (Gender pay gap for monthly salaried workers in the same position)

Supplier Management;
- Total number of significant suppliers
- Total number of significant suppliers in Tier-1
- Total number of significant suppliers in Tier-2
- Percentage of total purchasing euro volume on significant suppliers in Tier-1
- Total number of unique significant suppliers assessed
- Percentage of total purchasing volume on significant suppliers assessed
- Total number of unique significant suppliers with substantial potential/actual negative impacts supported in corrective action plan implementation
- Percentage of total purchasing euro volume on suppliers with substantial potential/actual negative impacts supported in corrective action plan implementation

Our assurance engagement was planned and carried out in accordance with AA1000 Assurance Standard AA1000AS v3.

TÜV SÜD's approach

TÜV SÜD's assurance engagements are carried out in accordance with our verification procedure. Reviewing the data collection and consolidation processes used to compile selected data, including assumptions made, and the data scope and reporting boundaries; We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We were engaged to provide Type 2 moderate level assurance, which covers:

• Evaluation of adherence to the AA1000AS v3 principles of inclusivity, materiality and responsiveness and impact (the Principles); and

• The reliability of specified sustainability performance information along with related claims in the report including:

- Desk review
- Site visit
- Data sampling
- Reporting

Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact principles;

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. has made a commitment to it's stakeholders. The participation of stakeholders has been initiated in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability.

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. publishes sustainability information that enables its stakeholders to make informed judgments about the company's management and performance. In our professional opinion the report covers the WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S.'s materiality issues.

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Independence/Responsibilities of WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. and of the Assurance Providers

TÜV SÜD was not involved in collecting and calculating data, or in the development of the Report. TÜV SÜD's activities are independent from WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S.. WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. has sole responsibility for preparation of the Report. In performing our assurance work, our responsibility is to the management of WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S.

The assurance team was composed of lead auditors and carbon footprint verifiers experienced in industrial sector, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, and ISO 9001 EU ETS, GS, VCS, ISO 50001 etc. "Add value. Inspire trust." Since it was established more than 150 years ago, TÜV SÜD has been guided by this purpose: to make progress attainable by protecting people, the environment and assets from technology-related risks. More than 26,000 employees at over 1,000 locations in around 50 countries around the world work to provide safety, security, certainty and added value for our customers.

Materiality Analysis

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. publishes sustainability information that enables its stakeholders to make informed judgments regarding the company's management and performance. In our professional opinion, the report covers WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S.'s materiality issues, their related business impact, and the associated risks and opportunities.

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. has implemented the practice of responding to the expectations and perceptions of its stakeholders. Furthermore, in 2023, the company conducted a materiality assessment process based on the principles of dynamic materiality and double materiality, in line with the European Union Corporate Sustainability Reporting Directive and the methodology provided by the European Financial Reporting Advisory Group.

TÜV SÜD's Opinion

Based on TÜV SÜD's approach, we believe that WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.S. has:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable data for selected environmental performance indicators.

Verified Data:

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE INDICATORS		
Energy Management		
Metric Name	**Unit**	**Value**
Total Energy Consumption	GJ	49,499.7
Electricity consumption *	MWh	7,297.2
Electricity consumption *	GJ	26,270.0
Naturalgas consumption	Sm3	655,524.4
Naturalgas consumption	MWh	6,974.8
Naturalgas consumption	GJ	22,638.2
Diesel consumption	L	12,619.0
Diesel consumption	MWh	
Diesel consumption	GJ	447.2
LPG consumption	kg	1,416.0
LPG consumption	MWh	
LPG consumption	GJ	64.6
Acetylene	kg	1,458.0
Acetylene	MWh	
Acetylene	GJ	79.7
Renewable energy consumption	GJ	26,270
Ratio of green electricity usage	%	100.00
Ratio of green energy usage	%	53.07
Energy intensity	kwh/product kW	6.33

**Electricity consumption is supplied from 100% renewable energy sources.*

Water Management		
Metric Name	**Unit**	**Value**
Total water withdrawal	m3	18,677
Municipal water	m3	18,677
Surface water	m3	0
Groundwater	m3	0
Seawater	m3	0
Discharged water	m3	16,058
Process water usage	m3	2,619
Ratio of process water recycling and reuse	%	100
Ratio of water recycling and reuse in total water withdrawal	%	14
Total TSS**	ton	6

Total COD**	ton	19
Total Oil and Grease**	ton	2
*** The calculations have been based on the results of domestic wastewater quality analysis.*		

Waste Management

Metric Name	Unit	Value
Hazardous waste		
Incineration (with energy recovery)	ton	0
Incineration (without energy recovery)	ton	0.022
Landfill	ton	0
Recycling	ton	412.73
Other disposal methods	ton	0
Total hazardous waste	ton	412.75
Non-hazardous Waste		
Incineration (with energy recovery)	ton	0
Incineration (without energy recovery)	ton	0
Landfill	ton	143.463
Recycling	ton	0
Other disposal methods	ton	7,570.15
Total non-hazardous waste	ton	7,713.61

Air Emissions Management

Metric Name	Unit	Value
CO	ton	0.30
NO	ton	9.14
NO2	ton	0.56
NOx	ton	9.71
SO2	ton	0.40
TOZ	ton	8.10
HCl	ton	0.74
TOC	ton	64.74

Talent Management

Metric Name	Unit	Value
Employee OHS Training	hour	8,123
Training hours in "Gelişim Birlikte Güzel Leadership"	hour	614
Training hours in "Gelişim Birlikte Güzel Core"	hour	13,762
Training hours in "Gelişim Birlikte Güzel Technical"	hour	34,155

İş'te Eşitlik

Metric Name	Unit	Value
Training hours of women employment ("Kadın İş Gücü Dönüşümü" Project)	hour	7470
The difference of women employment in years ("Kadın İş Gücü Dönüşümü" Project 2021-2023)	%	14.60

Hourly Wage Equality* (Gender pay gap for hourly workers in the same position)	%	0.00
Monthly Salary Equality* (Gender pay gap for monthly salaried workers in the same position)	%	1.54
*** if the difference >0, it indicates that female employees earn more."*		

Supplier Management

Metric Name	Unit	Value
Total number of significant suppliers	piece	208
Total number of significant suppliers in Tier-1	piece	151
Total number of significant suppliers in Tier-2	piece	57
Percentage of total purchasing euro volume on significant suppliers in Tier-1	%	81.52
Total number of unique significant suppliers assessed	piece	54
Percentage of total purchasing volume on significant suppliers assessed	%	76.51
Total number of unique significant suppliers with substantial potential/actual negative impacts supported in corrective action plan implementation	piece	4
Percentage of total purchasing euro volume on suppliers with substantial potential/actual negative impacts supported in corrective action plan implementation	%	3.22

Mehmet Kumru

Head of Sustainability, Director

Date: 08.07.2024

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-473

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK METRİKLERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ENERJİ YÖNETİMİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Elektrik tüketimi *	MWh	5.305	5.531	6.830	6.722	7.297
Elektrik tüketimi *	GJ	19.097	19.910	24.589	24.199	26.270
Doğalgaz tüketimi	Sm3	459.790	577.805	704.998	656.254	655.524
Doğalgaz tüketimi	MWh	4.892	6.148	7.501	6.983	6.975
Doğalgaz tüketimi	GJ	15.879	19.954	24.347	22.663	22.638
Motorin tüketimi	L	11.490	7.055	9.131	12.568	12.619
Motorin tüketimi	GJ	407	250	324	445	447
LPG tüketim	kg	7.834	2.194	360	959	1.416
LPG tüketim	GJ	357	100	16,4	43,8	64,6
Asetilen	kg	594	594	819	1.224	1.458
Asetilen	GJ	32,5	32,5	44,8	66,9	79,7
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	35.773	40.247	49.320	47.419	49.500
Yenilenebilir enerji tüketimi	GJ	19.097	19.910	-	24.199	26.270
Yeşil elektrik kullanım oranı	%	100	100	0	100	100
Yeşil enerji kullanım oranı	%	53,4	49,5	49,9	51,0	53,1
Enerji performansı	GJ/ ürün kW	0,0282	0,0247	0,0225	0,0207	0,0228
Enerji yoğunluğu**	TEP/TL	NA	NA	5,60	4,04	4,45
Enerji yoğunluğu	kwh/ürün kW	7,84	6,86	6,25	5,75	6,33
Enerji yoğunluğunun azaltılması	%	NA***	13	9	8	-10

*Elektrik tüketimi %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ediliyordur.
**2021 yılına göre TEP/GSMH TL üzerinden hesaplanmış ve 2026 için 5,08 TEP/TL olarak hedeflenmiştir.
***WAT'ın Arçelik A.Ş'den bölünerek ayrı şirket yapısına geçme süreçlerini 2018 Q2 sonunda tamamlaması nedeniyle enerji tüketiminin 2019 yılı kıyasına yer verilmemiştir.

SU YÖNETİMİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Şebeke Suyu	m^3	15.344	14.656	16.460	16.091	18.677
Yüzey suyu	m^3	-	-	-	-	-
Yeraltı suyu	m^3	-	-	-	-	-
Deniz suyu	m^3	-	-	-	-	-
Toplam Su Çekimi	m^3	15.344	14.656	16.460	16.091	18.677
Deşarj Edilen Su	m^3	13.503	12.897	14.485	14.160	16.058
Proses Kaynaklı Su Kullanımı	m^3	1.841	1.759	1.975	1.931	2.619
Toplam Askıda Katı Madde**	ton	5.797	5.537	6.219	6.079	6.894
Toplam KOİ**	ton	13.692	13.078	14.688	14.358	16.283
Toplam Yağ ve Gres**	ton	348	333	374	365	414

HAVA EMİSYONLARI YÖNETİMİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
CO	ton	0,077	0,705	0,705	0,302	0,302
NO	ton	0,475	0,764	0,764	9,143	9,143
NO_2	ton	0,734	0,018	0,018	0,564	0,564
NO_x	ton	-	1,188	1,188	9,707	9,707
SO_2	ton	0,003	0,071	0,071	0,402	0,402
TOZ	ton	1,616	4,173	4,173	8,098	8,098
HCl	ton	-	0	0	0,740	0,740
TOC	ton	39,4	11,1	11,1	64,7	64,7
VOC	ton	2,58	0	0	-	
İslilik	ton	0,426	0,034	0,034	0,034	0,034

ATIK YÖNETİMİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar						
Yakma (enerji geri kazanımı olarak)	ton	0	0	0	0	0
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	ton	0	0	0	0	0,022
Düzenli depolama	ton	0	0	0	0	0
Geri dönüşüm	ton	124	163	259	463	413
Diğer bertaraf yöntemleri	ton	-	-	-	-	-
Toplam tehlikeli atık	ton	124	163	259	463	413
Tehlikesiz Atıklar						
Yakma (enerji geri kazanımı olarak)	ton	0	0	0	0	0
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	ton	0	0	0	0	0
Düzenli depolama	ton	79,7	79,2	109	149	143
Diğer bertaraf yöntemleri	ton	0	0	0	0	0
Geri dönüşüm	ton	3.366	5.873	7.731	9.016	7.570
Toplam tehlikesiz atık	ton	3.445	5.952	7.839	9.165	7.714

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ

METRİK	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Kapsam 1	ton CO_2 eşd.	1.063	1.243	1.597	1.565	1.823
Kapsam 2	ton CO_2 eşd.	2.298	2.289	2.880	2.833	3.088
Kapsam 3	ton CO_2 eşd.	30.357.601	24.021.365	52.665.718	48.693.788	38.132.180
Toplam	ton CO_2 eşd.	30.360.962	24.024.897	52.670.195	48.698.186	38.137.091

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT		2019	2020	2021	2022	2023
Tam Zamanlı	Kadın	48	53	77	131	129
	Erkek	443	501	698	818	757
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0
WAT Mobilite		**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Tam Zamanlı	Kadın	NA	NA	NA	NA	9
	Erkek	NA	NA	NA	NA	23
Yarı Zamanlı	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0

CİNSİYETE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Kadın	kişi	48	56	77	132	130
Erkek	kişi	443	501	698	818	757
WAT Mobilite	**BİRİM**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Kadın	kişi	NA	NA	NA	NA	9
Erkek	kişi	NA	NA	NA	NA	23

KATEGORİYE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
*SÜ	Kadın	23	29	48	92	88
	Erkek	325	393	577	649	611
**AÜ	Kadın	25	27	29	40	42
	Erkek	118	108	121	169	146
WAT Mobilite	**BİRİM**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
*SÜ	NA	NA	NA	NA	NA	0
	NA	NA	NA	NA	NA	0
**AÜ	NA	NA	NA	NA	NA	9
	NA	NA	NA	NA	NA	23

*SÜ: Saat Ücretli
**AÜ: Aylık Ücretli

SÖZLEŞME SÜRECİNE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli İş Akdi	Kadın	43	46	51	114	117
	Erkek	424	426	557	765	680
Geçici İş Akdi	Kadın	5	7	26	17	12
	Erkek	19	75	141	53	77
WAT Mobilite	**BİRİM**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Belirsiz Süreli İş Akdi	0	0	0	0	0	6
	0	0	0	0	0	23
Geçici İş Akdi	0	0	0	0	0	3
	0	0	0	0	0	0

YAŞ GRUBU ve CİNSİYETE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	15	11	23	55	47
	Erkek	69	88	212	291	286
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	32	41	54	75	81
	Erkek	364	393	469	498	453
50 Yaş Üzeri	Kadın	1	1	0	1	1
	Erkek	10	17	17	29	18
WAT Mobilite	**BİRİM**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
30 Yaş Altı	Kadın	NA	NA	NA	NA	4
	Erkek	NA	NA	NA	NA	3
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	NA	NA	NA	NA	5
	Erkek	NA	NA	NA	NA	19
50 Yaş Üzeri	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	1

YÖNETİCİ SEVİYESİNDE YAŞ GRUBU ve CİNSİYETE GÖRE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

WAT	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	1	1	1	2	3
	Erkek	10	9	10	16	2
50 Yaş Üzeri	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	3	3	2	1	10
WAT Mobilite	**BİRİM**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
30 Yaş Altı	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	NA	NA	NA	NA	2
	Erkek	NA	NA	NA	NA	5
50 Yaş Üzeri	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	6

ÇALIŞAN DEVİR HIZI

WAT	BİRİM	2019	2020	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	0	0	0	0	1
	Erkek	6	0	2	4	8
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	1	3	3	3	5
	Erkek	10	3	11	18	37
50 Yaş Üzeri	Kadın	0	0	1	0	4
	Erkek	0	1	1	2	3
WAT Mobilite	**BİRİM**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
30 Yaş Altı	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0
50 Yaş Üzeri	Kadın	NA	NA	NA	NA	0
	Erkek	NA	NA	NA	NA	0

İŞE YENİ ALIMLAR

WAT	BİRİM	2023	WAT Mobilite	BİRİM	2023
30 Yaş Altı	Kadın	11	30 Yaş Altı	Kadın	4
	Erkek	118		Erkek	3
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	13	30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	Kadın	5
	Erkek	53		Erkek	19
50 Yaş Üzeri	Kadın	0	50 Yaş Üzeri	Kadın	0
	Erkek	1		Erkek	1

DOĞUM İZNİNE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

WAT	2023	WAT Mobilite	2023
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (3 kişinin raporlama döneminde izin süreleri devam etmektedir.)	4	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	4
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	1	Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	0
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	1	Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	0

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ METRİKLERİ

METRİK	2019	2020	2021	2022	2023
Çalışma Saati	949.223	957.980	1.435.263	2.003.557	1917663
*Kaza Sıklık Oranı (LTIF)	6,32	12,53	6,27	9,48	15,12
**Kaza Ağırlık Oranı (LWIR)	0,16	0,24	0,11	0,22	0,45
Kayıp Gün Sayısı	152	231	154	450	854
Kayıp Günlü Kaza Adedi	6	12	9	19	29
***Kayıtlı Kaza Adedi (TRIF)	NA	NA	15	20	42
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0	0	0

*Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı (LTIF: Lost Time Incident Frequency)= Çalışanların en az bir iş günü kaybına neden olan yaralanma sayısı / Toplam resmi çalışma saat * 1.000.000
**Kaza Ağırlık Oranı (LWIR: Lost Workday Incidence Rates / Severity Rate)= Ölüm hariç kazalanma nedeniyle kaybedilen gün sayısı / Toplam resmi çalışma saati * 1.000
***Koç Topluluğu Standardına (KTS) göre kayıtlı kaza sayısı = Medikal tedavili kazalar + Kayıp günlü kazalar + Ölümlü kazalar

YÖNETİŞİM PERFORMANS GÖSTERGELERİ

METRİK	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam önemli tedarikçi sayısı	160	174	186	222	208
1. Kademede toplam önemli tedarikçi sayısı	115	127	123	164	151
2. Kademede toplam önemli tedarikçi sayısı	45	47	63	58	57
Toplam satın alma avro hacminin 1. Kademedeki önemli tedarikçilere yüzdesi	0,9	91	89	77	81,52
Değerlendirilen toplam benzersiz önemli tedarikçi sayısı	1	20	24	58	54
Toplam satın alma hacminin önemli tedarikçilere oranı	1%	22	37	77	76,51
Düzeltici eylem planı uygulamasında önemli potansiyel/fiili olumsuz etkileri olan desteklenen benzersiz önemli tedarikçi sayısı	NA	NA	NA	4	4
Düzeltici eylem planı uygulamasında önemli potansiyel/fiili olumsuz etkileri olan tedarikçilerdeki toplam satın alma avro hacminin yüzdesi	NA	NA	NA	4,76	3,22

KURUMSAL YÖNETİŞİM TABLOSU

ORGANİZASYON ŞEMASI

YÖNETİM KURULU

Rahmi M. Koç
Başkan

Ömer M. Koç
Başkan Yardımcısı

Semahat S. Arsel
Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Üyesi

Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Fatih K. Ebiçlioğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

YÖNETİM KOMİTESİ

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür

Barış Tuğrul Ertuğrul
Üye. CTO

Gökhan Otaç
Üye. CFO

Utku Yazıcıoğlu
Üye

Onur Taneri
Üye

Zehra Karağöz
Üye

Fatma Taycı
Üye

İlhan Göksu
Üye

WAT ETİK KOMİTESİ

Fatih K. Ebiçlioğlu
Başkan

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Üye

Gökhan Otaç
Üye

Zehra Karağöz
Üye

Cansın Yavuz
Üye

WAT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Fatih K. Ebiçlioğlu
Başkan

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Üye

Gökhan Otaç
Temsilci (Atanmış)

WAT RİSK KOMİTESİ

Fatih K. Ebiçlioğlu
Başkan

Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk
Üye

YÖNETİM KURULU

Üyeler: Mustafa Rahmi Koç (Başkan), Mehmet Ömer Koç, Semahat Sevim Arsel, Yıldırım Ali Koç, Levent Çakıroğlu, Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk

WAT'ın yönetim kurulu (YK) 7 kişiden oluşur ve YK üyelerinin her biri holding iş stratejisi ile ilgili çeşitli deneyimlere sahiptir. YK, ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna göre ÇSY politikaları geliştirir. Söz konusu politikaların etkin bir şekilde uygulanması için iç yönergeler, iş prosedürleri vb. hazırlanabilir. YK, bu politikalara ilişkin kararlar alır ve yeni politikaları kamuya açıklar. YK, Şirket işleri gerektirdiği sürece toplanır. Yönetim Kurulu 2023 yılı içerisinde 10 adet fiziki toplantı gerçekleştirmiştir.

Söz konusu toplantılarda WAT'ın stratejisi ve faaliyetleri hakkında yeterli ve şeffaf bilgi alınmış, böylece stratejik değerlendirmelere olanak sağlanmış; ayrıca YK Üyeleri şirketin performansı ve gelişmeler hakkında düzenli olarak bilgilendirilmiştir. Toplantılarda WAT'ın stratejik kararları belirlenmiştir. Toplantı ve karar yeter sayısı, asıl üye sayısının salt çoğunluğu ile belirlenir. Yönetim Kurulu toplantılarında ileri sürülen farklı görüşler ve karşı oylar, varsa gerekçeleri ile birlikte karar zaptına geçirilmekte ve karşı oy kullanan üyelerin gerekçeleri ayrıntılı olarak kaydedilmektedir. Her Yönetim Kurulu Üyesinin bir oy hakkı vardır.

YÖNETİM KOMİTESİ

Üyeler: Cemal Şeref Oğuzhan Öztürk, Barış Tuğrul Ertuğrul, Gökhan Otaç, Utku Yazıcıoğlu, Onur Taneri, Zehra Karağöz, Fatma Taycı, İlhan Göksu

Genel müdür ve genel müdüre direkt raporlama yapan üyelerden oluşmaktadır. Minimum haftada bir bir kez toplanır. Komite görevleri arasında, çevik organizasyonun yönetimi, stratejik planlama, şirketin genel performansının izlenmesi, önemli iş kararlarının alınması ve üst düzey yönetimle ilgili politikaların belirlenmesi yer alır. Komite, şirketin genel stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak için yöneticiler arasında koordinasyonu ve iletişimi güçlendirmeyi hedefler.

2023 yılında,

- BoD ve Koç Holding CEO'su katılımı ile 2 adet strateji toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantı notları çeyrek bazlı hedefler ile takip edilmektedir.
- BoD katılımı ile 12 adet aylık gözden geçirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- WAT CEO'su katılımı ile 42 adet haftalık gözden geçirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

WAT'S NEXT

Üyeler: Barış Tuğrul Ertuğrul, Gökhan Otaç, Utku Yazıcıoğlu, Onur Taneri, Zehra Karağöz, Fatma Taycı, İlhan Göksu, Mücahit Kartal, Didem Akın Solak, Ceyhun Altuğ, İnan Erdem, Coşkun Serhat Güneri, Cansın Yavuz

Agile organizasyonda yönetim scrum takımı her gün toplanarak iş süreçlerini değerlendirmektedir. Bu günlük toplantılarda, devam eden projelerin durumu gözden geçirilir, karşılaşılan sorunlar ve potansiyel riskler tartışılır. Takım üyeleri, o gün yapılacak işlerin planını yapar ve önceki gün tamamlanan görevler hakkında bilgi verirler. Ayrıca, müşteri geri bildirimleri ve değişen öncelikler de ele alınarak, projelerin hedeflere uygun ilerlemesi sağlanır. Sürdürülebilirlik ve ilintili konular ve iyileştirme alanları da bu toplantılarda konuşulur. Bu şekilde yapılan günlük yönetim toplantıları, takımın uyumlu çalışmasını ve projelerin zamanında tamamlanmasını destekler. 2023 yılı içerisinde WAT's Next Yönetim Scrum Takımı 298 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

SKA ENDEKSİ

SKA'NIN AMAÇLARI	WAT'IN İLGİLİ SKA'YA KATKISI
Amaç 4: Nitelikli Eğitim	WAT, çalışanlarının ve toplumun eğitim seviyesini yükseltmek amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemektedir. Mesleki eğitim ve gelişim kursları ile çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırırken, okullara ve eğitim kurumlarına destek vererek eğitimin kalitesini artırmayı hedeflemektedir. Bunun yanı sıra, üniversitelerle iş birliği yaparak öğrencilere staj ve proje imkanları sunmakta ve eğitim kurumlarına teknoloji altyapısı desteği sağlamaktadır.
Amaç 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	WAT, iş yerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak için politikalar geliştirir ve uygular. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik eder ve liderlik pozisyonlarında yer almalarını destekler. Eşit ücret ve fırsat politikaları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunur. WAT, kadın çalışanlar için mentorluk ve liderlik programları düzenleyerek onların kariyer gelişimlerini desteklemektedir.
Amaç 6: Temiz Su ve Sanitasyon	WAT, üretim süreçlerinde su tasarrufunu artıracak teknolojiler kullanmaktadır. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için çeşitli projeler geliştirmektedir. Evsel su kullanımı dışındaki sularda kapalı su sistemleri kullanılmaktadır ve suyun kalitesi günlük olarak takip edilmektedir.
Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	WAT, enerji verimli motorlar ve elektrikli araç şarj istasyonları üretimi ile temiz enerjiye erişimi artırır. Bu tür ürünler, enerji tüketimini azaltarak çevresel etkiyi minimize eder.
Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	WAT, çalışanlarına adil ve güvenli çalışma koşulları sunar. Ekonomik büyümeye katkıda bulunarak sürdürülebilir istihdam yaratır. İş sağlığı ve güvenliği standartlarını yüksek tutarak çalışan memnuniyetini artırır. Çalışanlar için sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunar, esnek çalışma saatleri ve iş-yaşam dengesi politikaları uygular. Sağladığı çok sayıda yan haklar ile çalışanlarının refahını artırmaya katkı sunar. Çalışan deneyimini iyileştirmek için etkin bir geri bildirim mekanizması uygular. Yıllık performans değerlendirmeleri ve ödüllendirme sistemleri ile çalışan motivasyonunu artırır.
Amaç 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Ar-Ge yatırımları ile inovasyonu destekleyen WAT, sanayide sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eder. Modern ve sürdürülebilir altyapı projeleri ile endüstriyel gelişimi ilerletir. Teknoloji ve yenilikçilikle sektörde öncü çözümler sunar. Üniversiteler ve araştırma kurumları ile iş birliği yaparak yenilikçi projeler geliştirir. Yeni teknolojilerin uygulanması ve patent başvuruları ile sektöründe liderlik eder. Üretim proseslerinde teknolojik ve enerji verimli makinelere yatırım yaparak enerji tüketimini, malzeme kayıplarını ve atıkları minimize eder, otomasyon ve dijitalleşme imkanlarını üretim sistemlerinde etkin kullanarak verimlilik sağlar.

SKA'NIN AMAÇLARI	WAT'IN İLGİLİ SKA'YA KATKISI
Amaç 10: Eşitsizliklerin Azaltılması	Şirket, iş yerinde kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygular ve dezavantajlı gruplara eşit fırsatlar sunar. Eşitsizlikleri azaltmak için sosyal sorumluluk projeleri geliştirir. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırarak toplumsal eşitliğe katkıda bulunur.
Amaç 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim	WAT, geri dönüşüm ve atık yönetimi projeleri ile kaynak verimliliğini artırır. İyileştirme fırsatlarına erişmek için atık miktarlarını aylık gözden geçirmelerle değerlendirir ve raporlar. Atıkları ve kimyasal tüketimleri azaltmak için yatırımlar yapar. Sürdürülebilir üretim modelleri benimseyerek, çevresel etkisini azaltır. Çevre dostu ürün tasarımı ve üretimi ile sorumlu tüketimi teşvik eder. Çevreye duyarlı ambalaj malzemeleri kullanarak plastik atık miktarını azaltır. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerini uygulayarak çevresel sorumluluğu artırır.
Amaç 13: İklim Eylemi	WAT, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri ile iklim değişikliğiyle mücadele eder. Karbon ayak izini azaltmak için çeşitli çevresel sürdürülebilirlik politikaları uygular. İklim değişikliği farkındalık kampanyaları ile toplulukları bilgilendirir. Yeşil enerji sertifikaları alarak ve enerji verimliliği projeleri için yatırımlar yaparak karbon nötrlük hedeflerine ulaşmayı planlar. İklim değişikliği ile ilgili araştırma projelerine ve düşük karbonlu ürün geliştirmeye fon sağlayarak bilimsel çalışmaları destekler.
Amaç 14: Sudaki Yaşam	Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı için üretim proseslerinde su ihtiyacı olan her noktada kapalı su sistemi kullanan WAT, deniz ekosistemlerini koruma çabalarına da katkıda bulunur. Su kirliliğini önlemek için sudaki yaşamı tehdit eden kimyasalları değiştirerek proses etkilerini azaltır. Su kaynaklarını ve sudaki yaşamı korumak için çalışanlarının bilinçlenmesini sağlayacak kampanyalar yürütür. Çevresel eğitim ve farkındalık projeleri ile sudaki yaşamı destekler.
Amaç 15: Karasal Yaşam	WAT, ormanların ve biyolojik çeşitliliğin korunması için projeler yürütür. Doğal habitatların korunması ve restore edilmesi için girişimlerde bulunur. Yerel topluluklarla iş birliği yaparak ağaç dikme kampanyaları düzenler ve biyoçeşitliliği artırır. Biyoçeşitlilik için tehdit oluşturabilecek malzemeleri faaliyetlerinden uzak tutmak için etkin takip ve kontrol mekanizmaları kullanır. Biyoçeşitliliği koruma ormansızlaşma ile mücadele politikaları uygular ve projeler geliştirir.
Amaç 17: Amaçlar için Ortaklıklar	WAT, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusundan tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşları ile iş birliği mekanizmaları hayata geçirerek kolektif bir çalışma yürütür. Müşterileri, tedarikçileri ve paydaşları ile sürdürülebilirlik alanında iyi uygulamaların yaygınlaşması için bilgi ve tecrübe paylaşımı yapar. Uluslararası sürdürülebilirlik organizasyonları ağlarına katılım sağlayarak küresel sürdürülebilirlik çabalarına katkıda bulunur. Paydaşlarla birlikte sürdürülebilirlik raporlaması yaparak şeffaflık ve hesap verebilirliği artırır.

UNGC AÇIKLAMASI

BM KÜRESEL İLKELERİ ANA KONULARI	BM KÜRESEL İLKELERİ	WAT'IN BM KÜRESEL İLKELERİNE KATKILARI
İnsan Hakları	İlke 1: Uluslararası ilan edilmiş insan haklarının korunmasını desteklemek ve saygı göstermek.	WAT, tüm iş süreçlerinde çalışan ve insan gücünün farkında olup insan odaklı bir yaklaşımı benimsemektedir. Çalışan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sağlanması ve geliştirilmesi için düzenli eğitim programları düzenlemekte, yatırım ve projeler ile sistemlerinin etkinliğini artırmaktadır. İnsan haklarının korunmasına yönelik düzenlemeler geliştirmekte olup bu süreçlere tam uyumlu bir çalışma ortamı hazırlamaktadır. WAT, güvenli ve adil çalışma koşullarının sağlandığını, her türlü eşitsizliğe ve insan hakları ihlallerine karşı olduğunu İnsan Kaynakları Politikası'nda açık bir şekilde ifade etmektedir. Gerçekleştirdiği düzenli denetimler ile uyum takibini sağlamaktadır. Etik kurul faaliyetleri ile her geri bildirim için titiz çalışmalar yürütmekte, şikayet yönetimi mekanizması ile olası ihlal vb zayıflık risklerini yönetmek için yakın takip sağlar. WAT, tedarik zincirinde insan haklarına saygıyı teşvik eder ve iş ortaklarının da bu ilkelere uymasını sağlar. Kritik tedarikçilerine etik uyum denetimleri uygular ve geliştirme programları yürütür.
	İlke 2: İnsan hakları ihlallerine ortak olmamak.	

BM KÜRESEL İLKELERİ ANA KONULARI	BM KÜRESEL İLKELERİ	WAT'IN BM KÜRESEL İLKELERİNE KATKILARI
Çalışma Standartları	**İlke 3:** Sendika kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkını etkin bir şekilde tanımak.	WAT, işçilerin çıkarlarının gözetilmesi adına sendika kurma özgürlüğüne ve toplu iş sözleşmesi haklarına saygı duymaktadır. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve işyerinde ayrımcılık benzeri etik dışı olaylara karşı olan WAT'ta etik dışı veya hukuka aykırı eylemlerin önlenmesi amacıyla "açık iletişim" ve "hesap verebilirlik" kültürlerinin kurum genelinde yaygınlaşması için çalışmalar yürütülmektedir. WAT Etik İlkeler Politikası yürütür ve politikaları hakkında çalışanları ve paydaşlarını periyodik olarak bilgilendirir. Politikaları çalışma standartları için kuralları ve taahhütleri içerdiği gibi, işe giriş sözleşmeleri ile çalışanlarından, iş sözleşmeleri ile tedarikçilerinden uyum taahhüdü alır. Çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını koruma konusunda sendikalarla iş birliği yapılmaktadır. Zorla çalıştırmanın ve çocuk işçiliğinin önlenmesi için tedarik zincirinde sıkı denetimler yapılmakta ve iş ortaklarının da bu ilkelere uyması sağlanmaktadır. İşe alım süreçlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları uygulanmakta, tüm adaylara eşit fırsatlar sunulmaktadır.
	İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmayı ortadan kaldırmak.	
	İlke 5: Çocuk işçiliğinin tamamen ortadan kaldırılmasını sağlamak.	
	İlke 6: İşe alım ve mesleklerde ayrımcılığı ortadan kaldırmak.	

BM KÜRESEL İLKELERİ ANA KONULARI	BM KÜRESEL İLKELERİ	WAT'IN BM KÜRESEL İLKELERİNE KATKILARI
Çevre	İlke 7: Çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemek.	WAT, üretimde çevre dostu teknolojiler geliştirmek adına Ar-Ge çalışmaları yapmaya özen göstermektedir. "Eko-tasarım" prensibi ile ürünün yaşam döngüsü boyunca tüm çevresel etkilerinin minimize edilmesi için projeleri ile WAT, sektörüne yenilikleri getirmektedir. Enerji tüketimini ve emisyonları azaltmaya yardımcı IE3-IE4 sınıfı enerji verimli elektrik motorları, araçların yakıt kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyonlarının yoğunluğunu düşürmek amacıyla tasarlanan elektrikli araçlar için EV charger ve yenilenebilir enerji kullanımını destekleyen rüzgar türbinleri için bileşenler üretmek WAT'ın yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi desteklediğinin kanıtı niteliğindeki çalışmalardır. WAT, çalışmalarıyla iklim krizi ile mücadele ederken üyesi olduğu Koç Topluluğu'nun karbon nötr olma hedefine uyumlu bir şekilde hareket etmektedir. WAT, enerji verimliliği projelerine, çevre dostu üretim teknolojilerine yatırım yaparak çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir.
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak girişimlerde bulunmak.	Anlık enerji izleme sistemleri, su tüketimi takibi, atık oluşumu değerlendirmeleri, kimyasal madde seçimi ve onay süreçleri ile çevresel sorumluluğunu yerine getirmek için fırsatları görünür kılacak çalışmalar yürütmektedir. Çevresel sorumluluğu artırmak için şirket içi eğitim programları düzenlemekte ve çevre bilincini çalışanlarına aşılamaktadır.
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek.	Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi için üniversiteler ve araştırma kurumları ile iş birliği yapılmaktadır. WAT tedarik zincirinin çevresel sorumluluğu paylaşmasını sağlamak için işe sözleşmelerinde Çevre Taahhütnamesi ve Kimyasal Uygunluk şartnamesi uygular. Tedarikçi seçme ve değerlendirme sistemin tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve yönetişimsel uygunluğunu değerlendirir, denetler, gelişim programları ve uygunsuzluk takibi yapar.

BM KÜRESEL İLKELERİ ANA KONULARI	BM KÜRESEL İLKELERİ	WAT'IN BM KÜRESEL İLKELERİNE KATKILARI
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: Rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmek.	WAT'ta, her türlü yolsuzluğa karşı katı politikalar ve uygulamalar bulunmaktadır. İş etiği ilkeleri çerçevesinde verilen eğitimlerde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ihlallerinin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi konularına WAT genelinde sıfır taviz verildiği çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Tüm iş faaliyetlerinde şeffaflık ve dürüstlük bir kurum kültürü haline getirilmiştir. Şirket içi denetim mekanizmaları ile yolsuzlukla mücadele konusundaki tüm uygulamalar sürekli olarak izlenmekte ve güncellenmektedir.

SERTİFİKALAR ve YÖNETİM SİSTEMLERİ

WAT, çevreye ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığını, çeşitli uluslararası yönetim sistemlerine uygunluk sertifikaları ile göstermektedir. Bu sertifikalar, şirketin çevresel etkileri yönetme ve yüksek kaliteli ürünler sunma konusundaki kararlılığını kanıtlar niteliktedir. Sistemlerinin uygunluğunu güvence altına almak ve sürekli iyileştirme fırsatlarına erişmek için her yıl sistemlerinin dış tetkik süreçlerinden geçirir ve bu doğrultuda iyileştirmeleri hayata geçirir.

BELGE ADI	BELGE AÇIKLAMASI
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesi 5 Temmuz 2022 tarihinde alınmış ve 4 Temmuz 2025 tarihine kadar geçerlidir. Bu belge, WAT'ın kalite yönetimine olan bağlılığını göstermektedir.
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	ISO14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgesi çevresel etkilerin yönetilmesi konusundaki taahhüdü temsil eder. Bu belge de 5 Temmuz 2022 tarihinde alınmış ve 4 Temmuz 2025 tarihine kadar geçerlidir.
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi 30 Aralık 2022'de alınmış olup 29 Aralık 2025 tarihine kadar geçerlidir. Bu belge, WAT'ın çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutma taahhüdünü göstermektedir.
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	ISO50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgesi 22 Mart 2023'te alınmış olup 21 Mart 2026 tarihine kadar geçerlidir. Bu belge enerji verimliliğini artırarak çevresel ayak izini en aza indirme hedefini desteklemektedir.
ISO 50001:2018 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi WAT ve Koç Holding'in diğer grup şirketlerini kapsayan bir belgedir. Bu belgenin devamlılığı Koç Holding tarafından takip edilmektedir.
ISO 14064 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi	ISO 14064 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi süreçleri, 2019'dan itibaren sera gazı salım değerlerini bu standart doğrultusunda hesaplamaktadır ve 2021 yılından beri bağımsız bir kuruluş tarafından düzenli aralıklarla doğrulanmaktadır.

Sertifikalarımızı incelemek için tıklayınız.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE WITH REFERENCE OPTION 2024

GRI İçerik İndeksi - Referans seçeneği ile Temel Bilgiler Hizmeti için GRI Servisleri, GRI içerik indeksinin GRI Standartları referans alınarak raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve indeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1: Temel 2021	GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri WAT. 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlamıştır.	
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	s. 12-26: Kurumsal Profil
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	s. 5-6: Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Yıllık, s. 5-6: Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	WAT Motor 2023 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporunu yayınladı.
	2-5 Dış güvence	s. 151-153
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	s. 12-26: Kurumsal Profil, 43-55: Değer Zinciri Yönetimi-Kurumsal Üyelikler
	2-7 Çalışanlar	s. 120-150: İnsan ve Toplum
	2-8 Taşeron çalışanlar	WAT, tüm çalışanlarını kendi bünyesinde istihdam etmektedir.
	2-9 Yönetişim yapısı	s. 28-30: Organizasyon ve Kurumsal Yapı, 76-78: Sürdürülebilirlik Yönetişimi, 157-158: Kurumsal Yönetişim Tablosu
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	s. 28-30: Organizasyon ve Kurumsal Yapı, 157-158: Kurumsal Yönetişim Tablosu
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	s. 28-30: Organizasyon ve Kurumsal Yapı, 157-158: Kurumsal Yönetişim Tablosu
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	s. 28-30: Organizasyon ve Kurumsal Yapı, 157-158: Kurumsal Yönetişim Tablosu
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	s. 28-30: Organizasyon ve Kurumsal Yapı, 157-158: Kurumsal Yönetişim Tablosu
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	s. 28-30: Organizasyon ve Kurumsal Yapı, 35-42: Risk Yönetimi , 76-78: Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	s. 33-34: İş Etiği ve Yasal Uyum
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	s. 35-42: Risk Yöneitmi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	s. 28-30: Organizasyon ve Kurumsal Yapı. 76-78: Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	s. 28-30: Organizasyon ve Kurumsal Yapı. 157-158: Kurumsal Yönetişim Tablosu
	2-19 Ücret politikaları	s. 139-144: Çalışan Bağlılığı
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	s. 135-138: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi. 139-144: Çalışan Bağlılığı
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Maaş verileri gizli olarak sınıflandırılmıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	s. 89-90: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar. 159-160: SKA Endeksi
	2-23 Politika taahhütleri	s. 33-34: İş Etiği ve Yasal Uyum. 44-45: Tedarik Zinciri Yönetimi. 48-51: Kalite Yönetimi. 93-98: Çevre Stratejisi. 99-101: Malzeme Yönetimi . 105-108: Enerji Yönetimi. 109: Su Yönetimi. 116-118: Biyoçeşitlilik. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği. 131: İnsan Kaynakları Politikası. 135-138: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	s. 33-34: İş Etiği ve Yasal Uyum. 48-51: Kalite Yönetimi. 57-64: Ar-Ge. 76-78: Sürdürülebilirlik Yönetişimi. 91: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum. 93-98: Çevre Stratejisi. 99-101: Malzeme Yönetimi.135-138: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi. 139-144: Çalışan Bağlılığı. 161-164: UNGC Açıklaması
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	s. 76-78: Sürdürülebilirlik Yönetişimi. 79-80: Önceliklendirme Analizi. 114-115: Hava Emisyonları. 131: İnsan Kaynakları Politikası
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	s. 33-34: İş Etiği ve Yasal Uyum. https://www.wat.com.tr/UPLOAD/DOCUMENTS/wat_ihbar.pdf
	2-27 Yasal mevzuata uyum	s. 33-34: İş Etiği ve Yasal Uyum. 93-98: Çevre Stratejisi
	2-28 Kurumsal üyelikler	s. 54-55: Kurumsal Üyelikler
	2-29 Paydaş katılımı	s. 43: Değer Zinciri Yönetimi. 52-53: Paydaş İlişkileri ve İletişim. 54-55: Kurumsal Üyelikler. 145-149: Kurumsal Sosyal Sorumluluk
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tâbi çalışan oranları	s. 139-144: Çalışan Bağlılığı

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	s. 79-80: Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	s. 79-80: Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	s. 79-80: Önceliklendirme Analizi
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	s. 16: Bir Bakışta WAT, 81-83: Sürdürülebilirlik Eylemleri
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	s. 35-42: Risk Yönetimi
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	s. 139-144: Çalışan Bağlılığı
	201-4 Devletten alınan maddi destek	s. 76-78: Sürdürülebilirlik Yönetişimi
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	s. 81-83: Sürdürülebilirlik Eylemleri
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	s. 91: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Uyum, 161-164: UNGC Açıklaması
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	s. 33-34: İş Etiği ve Yasal Uyum, 91: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Uyum, 161-164: UNGC Açıklaması
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	s. 33-34: İş Etiği ve Yasal Uyum
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	s. 33-34: İş Etiği ve Yasal Uyum
GRI: 301: Malzeme 2016	301-1 Kullanılan malzeme miktarı	s. 99-101: Malzeme Yönetimi
	301-2 Geri dönüştürülen malzeme	s. 109-112: Malzeme Yönetimi, 102-104: Atık Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ilgili ambalaj malzemeleri	s. 102-104: Atık Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	s. 105-108: Enerji Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	s. 105-108: Enerji Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	302-3 Enerji yoğunluğu	s. 105-108: Enerji Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	s. 105-108: Enerji Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	s. 105-108: Enerji Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	s. 109: Su Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	s. 109: Su Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	303-3 Kaynağından çekilen su	s. 109: Su Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	303-4 Su deşarjı	s. 109: Su Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	303-5 Su tüketimi	s. 109: Su Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel alanlar	s. 116-118: Biyoçeşitlilik
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	s. 116-118: Biyoçeşitlilik
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	s. 116-118: Biyoçeşitlilik
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler	WAT'in IUCN Kırmızı Listesi'nde yer alan habitatlarda herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	s. 110-115: Emisyon Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	s. 110-115: Emisyon Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	s. 110-115: Emisyon Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Ürün başına emisyon değerleri değişkenlik gösterdiğinden veri sağlanamamaktadır.
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	s. 35-42: Risk Yönetimi, 87-88: Sürdürülebilirlik Hedefleri
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	s. 102-104: Atık Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	s. 102-104: Atık Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	306-3 Atık oluşumu	s. 102-104: Atık Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	s. 102-104: Atık Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	s. 102-104: Atık Yönetimi, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Açıdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	s. 99-101: Malzeme Yönetimi
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	s. 99-101: Malzeme Yönetimi, 116-118: Biyoçeşitlilik
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	s. 139-144: Çalışan Bağlılığı, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	WAT yarı zamanlı çalışan istihdam etmemektedir.
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	s. 132-134: Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	WAT, operasyonel değişiklikler için minimum bildirim sürelerine ilişkin yasa ve yönetmeliklere tam olarak uymaktadır.
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	s. 139-144: Çalışan Bağlılığı
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	s. 120-130: İş Sağlığı ve Güvenliği, 154-156: Sürdürülebilirlik Metrikleri
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	s. 135-138: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	s. 135-138: Yetenek Kazanımı ve Yönetimi
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	s. 139-144: Çalışan Bağlılığı

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	s. 132-134: Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	s. 139-144: Çalışan Bağlılığı
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Raporlama döneminde herhangi bir çocuk işçiliği vakası yaşanmamıştır.
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır.
GRI 411: Yerel Halkların Hakları 2016	411-1 Yerel halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Raporlama döneminde, yerli halkın haklarıyla ilgili herhangi bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	s. 52-53: Paydaş İlişkileri ve İletişim, 81-83: Sürdürülebilirlik Eylemleri
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	WAT'ta yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan faaliyetler bulunmamaktadır.
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Açıdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	s. 44-45: Tedarik Zinciri Yönetimi
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	s. 44-45: Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	s. 57-64: Ar-Ge
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	s. 57-64: Ar-Ge
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	s. 12: WAT Hakkında, 46-47: Müşteri İlişkileri
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet olmamıştır.

KÜNYE

RAPOR SAHİBİ

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Tel: +90 8503994928

watsustainability@wat.com.tr

info@wat.com.tr

www.wat.com.tr

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

Metsims Sustainability Consulting

Sultan Selim Mahallesi Hümeyra Sokak
Nef09 B Blok No: 7 / 46-47
Kağıthane / İstanbul / Türkiye

Tel: +0212 281 13 33

info@metsims.com

www.metsims.com

WAT Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Adres: Karaağaç Mah. 8.Sok. No: 4 A/2
Kapaklı / Tekirdağ 59510

RAPOR TASARIMI

Çekirdek İstanbul Reklam Ajansı
hasan.cekirdekistanbul@gmail.com

YASAL UYARI

WAT Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı WAT Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023