ÇIKTI RAPORU

Konuşul@mayanlar

2024-2025

metsims Sustainability Consulting x sade sürdürülebilirlik adımları derneği

ÇIKTI RAPORU

Konuşul@mayanlar

2024-2025

HAZIRLAYANLAR

Metsims; 2005 yılında Oxford'ta kurulmuş, sürdürülebilirlik alanında uzmanlaşmış bağımsız bir danışmanlık şirketidir. 2009 yılında İstanbul ofisinin açılmasıyla birlikte daha geniş bir alanda faaliyet göstermeye başlayan şirket, bugüne kadar 20'den fazla ülkeye hizmet sunarak uluslararası ölçekte güvenilir bir çözüm ortağı haline gelmiştir. Kurulduğu günden bu yana çevresel etkilerin ölçülmesi, azaltılması ve yönetilmesi, sosyal etkilerin iyileştirilmesi konularında danışmanlık sağlayan Metsims, sürdürülebilirlik alanında bütüncül ve stratejik çözümler geliştirmektedir.

Metsims; karbon ayak izi hesaplamasından yaşam döngüsü değerlendirmelerine, çevresel ürün beyanlarından sürdürülebilir üretim, döngüsel ekonomi stratejilerine, sürdürülebilirlik raporlamalarından risk fırsat değerlendirmelerine kadar geniş bir hizmet yelpazesine sahiptir.

Kurumların sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına, çevre ve iklim değişikliği odaklı regülasyonlara uyum sağlamalarına ve düşük karbonlu iş modelleri geliştirmelerine destek olmaktadır. Tekstil, kimya, otomotiv, enerji, yapı malzemeleri, gıda ve metal sanayi gibi birçok farklı sektörde edindiği deneyimlerle kurum dinamiklerine uyum sağlayacak, uygulanabilir çözümler üretmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Adımları Derneği (SADE), sürdürülebilirlik alanında Türkiye'de toplumsal ve kurumsal dönüşümün hızlanması, derinleşmesi ve yaygınlaşması amacıyla faaliyet gösteren bir sivil toplum kuruluşudur. 2018'de İstanbul'da kurulmuş olan dernek, yerelden ulusala uzanan etkinlik alanı ile Türkiye genelinde çalışmalar yürütmektedir.

SADE, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda bireylerin, kurumların ve kuruluşların sürdürülebilirlik yolculuklarında güçlenmelerine katkı sunar. Eğitim programları, atölye çalışmaları ve projeler aracılığıyla bilgi üretir, kapasite geliştirir ve farkındalık yaratır. Toplumda ve kurumlarda sürdürülebilirlik odaklı dönüşümün gerçekleşebilmesi için çok paydaşlı yapıların oluşmasını teşvik eder, farklı sektörlerden ve disiplinlerden aktörleri bir araya getirerek iş birliği kültürünü destekler.

Özellikle gençlerin geleceğe umutla bakabilmeleri, karşılaştıkları sorunlara çözüm odaklı ve yaratıcı yaklaşımlar geliştirebilmeleri için destekleyici ortamlar oluşturur. Kurumların etki odaklı iş birlikleri yoluyla iş yapış biçimlerini dönüştürmelerine öncülük eder. Bu dönüşümün sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayacak şekilde kurgulanmasını teşvik eder. SADE, sürdürülebilirlik alanındaki güncel gelişmeleri yakından takip eder, edindiği bilgi ve deneyimi tüm paydaşlarıyla şeffaf ve kapsayıcı bir şekilde paylaşır. Bu yaklaşımıyla, Türkiye'de sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunmayı hedefler.

Bu rapor kaynak gösterilerek kullanılabilir. Ticari amaçla kullanılamaz.

İÇİNDEKİLER LİSTESİ

4 GİRİŞ

5 ETKİNLİK YAPISI VE TEMALAR

7 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: LİDERLİK, DEĞİŞİM VE ETKİ

9 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE ETİK, İTİBAR VE GRİ ALANLAR

11 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: SAHİPLENENLER VE YALNIZ KALANLAR

13 KATILIMCILARIN GÖZÜNDEN KONUŞULAMAYANLAR

15 BİTİRİRKEN: KONUŞULAMAYANLARA ALAN AÇMAK

metsims Sustainability Consulting x sade sürdürülebilirlik adımları derneği

GİRİŞ

Sürdürülebilirlik Adımları Derneği ve Metsims Sustainability Consulting olarak, sürdürülebilirlik kavramının kurumsal stratejilerde sıkça yer bulduğu bir dönemde, bu kavramın hangi değerlerle şekillendiğini, kimlerin sesiyle konuştuğunu ve kimlerin sesinin duyulmadığını sorgulama ihtiyacı duyduk. Konuşul(a)mayanlar etkinlik serisi tam da bu sorgulamalardan doğdu; çünkü sürdürülebilirliğin gidişatını sadece konulan hedefler veya anlatılanlar değil, söylenmeyenler de belirliyor. Sürdürülebilirlik, itirazlarla, boşluklarla ve görünmeyen gerçeklerle de şekilleniyor.

Bu etkinlik serisi, sürdürülebilirlik alanında genellikle göz ardı edilen veya dile getirilmeyen konuları gündeme taşımayı amaçlıyor. 2024 – 2025 döneminde İstanbul, İzmir ve Eskişehir'de düzenlenen panellerle, liderlikten etik değerlere, sektörel sorumluluklardan bireysel katkılara kadar geniş bir yelpazede derinlemesine tartışmalar gerçekleştirdik. Her etkinlikte sürdürülebilirlikteki "konuşulamayan" meseleleri ele alarak, özel sektör, kamu kurumları, STK temsilcileri, sosyal girişimciler ve akademisyenlerle derinlemesine bir tartışma yürütmeyi ve çözüm yolları aramayı hedefledik.

Bu rapor, Konuşul(a)mayanlar etkinlik serisinin arka planını, gerçekleştirilen panellerin ana temasını, tartışılan konuları ve elde edilen çıktıları kapsamlı bir şekilde sunmayı amaçlıyor. Ayrıca, katılımcılara yöneltilen "Sizce Sürdürülebilirlikte Konuşulamayanlar Nelerdir?" sorusuna verilen yanıtların analizini ve bu yanıtların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkisini de içeriyor. Bu sayede, sürdürülebilirlik alanındaki sessiz kalan noktaların aydınlatılması ve gelecekte atılacak adımlar için bir yol haritası oluşturulması hedefleniyor.

ETKİNLİK YAPISI VE TEMALARI

Konuşul(a)mayanlar etkinlik serisi, sürdürülebilirlik kavramının farklı boyutlarını ve sektörlerdeki yansımalarını ele alacak şekilde kurgulandı. Her bir etkinlik hem alanında uzman konuşmacıları hem de konunun farklı paydaşlarını bir araya getirerek farklı bakış açılarını görünür kılmayı amaçladı. Etkinlik serimizde üç tema öne çıktı:

Sürdürülebilirlik: Liderlik, Değişim ve Etki
İstanbul - 12 Haziran 2024
Yerel Paydaş | Mey Diego

Sürdürülebilirlikte Etik, İtibar ve Gri Alanlar
İzmir - 3 Ekim 2024
Yerel Paydaş | TARKEM, İnci Holding, İzmir Büyükşehir Belediyesi Sürdürülebilirlik ve Kent Stratejileri Şube Müdürlüğü

Sürdürülebilirlik: Sahiplenenler ve Yalnız Kalanlar
Eskişehir - 27 Şubat 2025
Yerel Paydaş | Eskişehir Tepebaşı Belediyesi

Her etkinlik, belirlenen temaların ötesine geçerek katılımcıların kendi deneyimlerini, sorularını ve karşılaştıkları ikilemleri paylaşabildiği çok yönlü bir tartışma zemini sundu. Panellerin ardından süren samimi ve derinlikli sohbetler, farklı sektörlerden gelen katılımcılar arasında güvene dayalı bir diyalog ortamı yarattı. Bu etkileşimler, katılımcıların birbirleriyle fikir alışverişinde bulunmalarını sağlarken; sürdürülebilirlik alanında geleceğe dönük iş birliklerinin temellerini atacak profesyonel bağlantıların kurulmasına da zemin hazırladı.

İstanbul | Sürdürülebilirlik: Liderlik, Değişim ve Etki

Sürdürülebilirliği kurumlarının merkezine yerleştiren liderler, bu dönüşümü nasıl sahiplendiklerini, karşılaştıkları yapısal zorlukları ve kendi etki alanlarında yarattıkları değişimi paylaştılar. Liderlik kavramının içi yeniden doldurulurken, sürdürülebilirlikte uzun vadeli bakış açısının önemi vurgulandı. Etkinlik videosunu YouTube üzerinden izleyebilirsiniz!

İzmir | Sürdürülebilirlikte Etik, İtibar ve Gri Alanlar

İş dünyasında karar alma süreçlerinde karşılaşılan etik ikilemler, kurumsal itibarın sürdürülebilirlikle ilişkisi ve gri alanlarda yürütülen uygulamalar ele alındı. Açıkça konuşulmayan ya da tanımı belirsiz bırakılan alanlar, katılımcıların da katkılarıyla görünür hale getirildi. Etkinlik videosunu YouTube üzerinden izleyebilirsiniz!

Eskişehir | Sürdürülebilirlik: Sahiplenenler ve Yalnız Kalanlar

Sahada sürdürülebilirlik için mücadele veren birey ve kurumların yalnızlık hissi, görünmez emek ve kurumsal sahiplenme ilişkisi tartışıldı. Bu başlık altında sürdürülebilirlik çabalarının neden çoğu zaman yalnız bırakıldığı ve bunun sistemsel sonuçları masaya yatırıldı. Etkinlik videosunu YouTube üzerinden izleyebilirsiniz!

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: LİDERLİK, DEĞİŞİM VE ETKİ

Konuşul(a)mayanlar etkinlik serisinin ilk durağı olan İstanbul etkinliği, sürdürülebilirlik dönüşümünü yöneten aktörlerin karşılaştığı sistemsel sınırları, liderliğin sorumluluk alanlarını ve şirket içi yapıların bu sürece nasıl yanıt verdiğini tartışmaya açtı. Etkinliğin merkezinde, sürdürülebilirlik stratejilerinin varlığına ek, bu stratejilerin nasıl sahiplenildiği ve kurum kültürüne ne ölçüde entegre edildiği soruları yer aldı.

Feride Doğan Kızar
Sürdürülebilirlik Müdürü
Akbank

Şahika Özcan Ortaç
Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik GMY
Zorlu Holding

Orhan Atacan
Sürdürülebilirlik Müdürü
Metsims

Emrah Kurum
Yönetim Kurulu Başkanı
SADE

Panel boyunca öne çıkan temel tartışma alanlarından biri, sürdürülebilirliğin karar alma süreçlerindeki yeri ve bu kararların hangi yapıların onayıyla şekillendiği oldu. Kurumların hedef beyanlarının ötesine geçilerek, bu hedeflerin ne ölçüde aksiyona dönüştüğü, hangi departmanların sürece katıldığı ve stratejilerin tüm paydaşlar tarafından nasıl sahiplenildiği sorgulandı. Bu noktada, çok paydaşlı yapıların ve çapraz departman iş birliklerinin stratejilerin başarısı üzerindeki belirleyici etkisi vurgulandı.

Etkinlikte dikkat çeken bir diğer vurgu ise, sürdürülebilirliğin hala çoğu kurumda bütünsel bir perspektifle ele alınmamasıydı. Konuşmalar, sürdürülebilirliğin genellikle tek bir birimin sorumluluğunda kurgulandığını ve bu nedenle kurumun geneline yayılmakta zorlandığını gösterdi. Oysa gerçek bir dönüşüm için, CEO'dan saha çalışanına kadar herkesin sürece dahil olması gerektiği fikri tekrar tekrar gündeme geldi.

İstanbul etkinliği, şirketlerin sürdürülebilirliği değer temelli iş modelleriyle, kapsayıcı liderlikle ve uzun vadeli etkiyle ilişkilendirmesi gerektiğine dair güçlü bir çağrıya dönüştü. Paydaşlarla bağ kurmanın, ortak değer yaratmanın ve finansal performansın ötesinde bir etki sağlamanın yeni kurumsal itibarın yapı taşları olduğu ifade edildi.

Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının dönüştürülmesi gerektiği yönünde ortak bir kanaat oluştu. Panelin ardından gerçekleşen samimi sohbetlerde ise farklı sektörlerden katılımcılar arasında olası iş birliklerinin temelleri atıldı, profesyonel ağlar genişletildi, deneyimler karşılaştırıldı, ortak sorular etrafında fikir alışverişleri yapıldı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE ETİK, İTİBAR VE GRİ ALANLAR

İzmir'de düzenlenen Konuşul(a)mayanlar etkinliği, sürdürülebilirliğin en az konuşulan ve belirsizlik taşıyan boyutlarını, yani etik ikilemleri, kurumsal itibarı ve gri alanları mercek altına aldı. Bu başlıklar çerçevesinde, iş dünyasında sürdürülebilirlik ilkelerinin hangi durumlarda esnetildiği, hangi alanlarda "-mış gibi yapma" refleksinin devreye girdiği ve şirketlerin bu alanlarla baş etme kapasiteleri tartışmaya açıldı.

Filiz Morova İneler

YK Genel Sekreteri
(Kurumsal Yönetim,
Etik ve Sürdürülebilirlik)
İnci Holding

Salim Kadıbeşegil

Kurucu Başkan
RepMan İtibar
Araştırmaları Merkezi

Orhan Atacan

Sürdürülebilirlik Müdürü
Metsims

Emrah Kurum

Yönetim Kurulu Başkanı
SADE

Etkinliğin merkezinde şu temel sorular vardı: Etik bir duruş, şirket stratejilerine ne ölçüde yansıyor? Gri alanlar neden tanımlanamıyor? Kurumsal itibar gerçekten sürdürülebilirlik politikalarının bir sonucu mu, yoksa ayrı bir söylem alanı mı? Bu sorular üzerinden yapılan değerlendirmeler, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel performansla değil, karar alma süreçlerindeki şeffaflıkla, veri kullanımındaki dürüstlükle ve yönetişimdeki etik yaklaşımla da doğrudan ilişkili olduğunu ortaya koydu.

Panelde dikkat çeken bir vurgu, şirket içi etik kurulların varlığının bazı durumlarda aslında çözülememiş bir etik sorunlar yumağına işaret ettiğiydi. Etik ilkelerin gerçekten benimsendiği bir yapı, sürekli kontrol mekanizmalarına ihtiyaç duymamalıydı. Bu yaklaşım, sürdürülebilirliğin kurumsal reflekslere dönüşebilmesi için değerlerin içtenlikle benimsenmesinin şart olduğunu vurguladı.

Tedarik zinciri, raporlama süreçleri ve veri kullanımı gibi başlıklarda gri alanların yoğunlaştığı ve bu alanlarda manipülasyona açık uygulamaların şirketin sürdürülebilirlik inandırıcılığına zarar verebildiği ifade edildi. Katılımcılar, bu belirsiz alanların açıkça tanımlanması, kapsayıcı ve uzun vadeli hedeflerle yeniden ele alınması gerektiği konusunda hemfikirdi.

İzmir etkinliği, etik liderliğin kriz anlarının ötesine geçerek gündelik yönetim anlayışında da yer bulması gerektiğini vurgulayan güçlü bir mesajla sona erdi. Sürdürülebilirlik söyleminin eyleme dönüşmesi, ancak bu etik farkındalıkla ve her seviyede sorumluluk üstlenilmesiyle mümkün olabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: SAHİPLENENLER VE YALNIZ KALANLAR

Eskişehir'de gerçekleşen Konuşul(a)mayanlar etkinliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında kurum içi sahiplenmenin, katılımın ve kültürel dönüşümün önemine odaklandı. Sahiplenenler ve Yalnız Kalanlar teması, sürdürülebilirlik çabalarının kurumsal yapı içerisinde nasıl desteklendiği ya da yalnız bırakıldığına dair somut örneklerle tartışıldı. Panelde, sürdürülebilirliğin belirli kişilere ya da birimlere indirgenmesinin yarattığı yapısal sınırlılıklar ve bu durumun uzun vadeli dönüşüm üzerindeki etkileri ele alındı.

Suat Yalnızoğlu
Başkan Yardımcısı
Eskişehir Tepebaşı Belediyesi

Betül Kaya
Genel Müdür
Hilton Garden Inn Eskişehir

Dr. Ahmet Aydemir
ÇESUAM Müdürü
İstanbul Bilgi Üniversitesi

Orhan Atacan
Sürdürülebilirlik Müdürü
Metsims

Emrah Kurum
Yönetim Kurulu Başkanı
SADE

Sürdürülebilirlik departmanlarının çoğunun kurumda sadece raporlama işleviyle sınırlandığı ve stratejik süreçlere dahil edilmediği durumlarda sürdürülebilirliğin bir yönetim meselesi olmaktan çıkıp operasyonel bir detay olarak görülmesine yol açtığı ifade edildi. Katılımcılar, gerçek bir dönüşüm için sürdürülebilirliğin tüm departmanlara entegre edilmesi, insan kaynaklarından finansa, pazarlamadan tedarik zincirine kadar her alanda karar süreçlerine dahil edilmesi gerektiği görüşünde birleşti.

Panel boyunca kurum kültürünün sürdürülebilirlik stratejileri üzerindeki etkisi sıkça gündeme geldi. Çalışanların sürece aktif katılımının sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesinde temel bir koşul olduğu ifade edildi. Kurum içi şeffaflık, yönetime erişim, ortak değer üretme ve çalışan motivasyonunu artıran yapılar, sürdürülebilirlik hedeflerinin içselleştirilmesinde belirleyici unsurlar olarak öne çıktı.

Sosyal sürdürülebilirliğin çoğu zaman çevresel başlıkların gölgesinde kaldığına dikkat çeken katılımcılar, toplumsal refahı odağına alan uygulamaların da iş modellerine entegre edilmesi gerektiğini vurguladılar. Eğitim, eşitlik, kapsayıcılık ve toplumsal etkilerle ilişkilendirilen bu yaklaşım, sürdürülebilirlik kavramına daha bütüncül bir anlam kazandırdı.

Etkinlik, sürdürülebilirlik alanında çalışan profesyonellerin yalnızlaştırılmaması ve kurum içinde birer dönüşüm lideri olarak desteklenmeleri gerektiği mesajıyla tamamlandı. Katılımcılar arasında, bu yaklaşımı destekleyecek eğitimlerin, iç iletişim stratejilerinin ve yönetim desteğinin kritik öneme sahip olduğu yönünde ortak bir kanaat oluştu.

KATILIMCILARIN GÖZÜNDEN: SİZCE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE KONUŞULAMAYANLAR NELERDİR?

Etkinlikler boyunca katılımcılara yönelttiğimiz "Sizce Sürdürülebilirlikte Konuşulamayanlar Nelerdir?" sorusu, sürdürülebilirlik alanında hem yapısal hem de kültürel seviyede görünmeyen meseleleri su yüzüne çıkardı. Cevaplar, kurumsal liderlikten toplumsal cinsiyet eşitliğine, veri şeffaflığından ekonomik model eleştirisine kadar geniş bir yelpazede dağıldı. Her bir görüş Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde değerlendirildiğinde, sürdürülebilirliğin hangi alanlarda daha derinlemesine sorgulanması gerektiğine dair güçlü bir yol haritası sunuyor.

Cevaplardan yola çıkarak görüşlerin 17 SKA'nın pek çoğuna doğrudan temas ettiğini görebiliyoruz. Ancak bazı SKA'lar çok daha sık vurgulanıyor. SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim ve SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar katılımcı yorumlarında sıkça tekrarlandı. Bu da sürdürülebilirlik dönüşümünün teknik altyapıdan çok daha fazlasını; değerleri, ilişkileri ve sistemleri dönüştürmeyi gerektirdiğini gösteriyor.

Öte yandan iş birlikleri eksikliği, kurum içi sahiplenme sorunu ve etik ikilemler gibi konular, kurumsal yapıların ve tüm paydaşlarının daha güçlü bir diyalog ve kolektif sorumluluk anlayışıyla bir araya gelmesi gerektiğini ortaya koyuyor. 17 SKA kapsamında değerlendirilen bu başlıklar, sürdürülebilirlikte ortak akıl geliştirme ihtiyacını bir kez daha gündeme getiriyor. Tablomuzu bir sonraki sayfadan inceleyebilirsiniz:

Tema	Sürdürülebilirlikte Konuşulamayanlar	İlişkilendirilen SKA'lar
Kurumsal Yapılar ve Sorumluluk	Sürdürülebilirliğin yalnızca belirli birimlerin işi olarak görülmesi, liderliğin maddi avantaj temelli yaklaşımı, raporlamada özeleştirinin eksikliği	SKA 12, SKA 16
Etik, Şeffaflık ve Güven	Greenwashing, "-mış gibi" yapmak, hesap verebilirlik mekanizmalarının zayıflığı	SKA 12, SKA 16
Katılım, Erişim ve Eşitsizlik	Mavi yakanın sürece dahil edilmemesi, gönüllüler için yapı eksikliği, sosyal sürdürülebilirliğin geri planda kalması	SKA 5, SKA 8, SKA 10, SKA 17
Eğitim ve Bilinç	Bilgi kirliliği, sürdürülebilirliğin eğitim sistemine entegrasyon eksikliği, profesyonel yetkinlik boşlukları	SKA 4
İş Modelleri ve Ekonomi	Karlılıktan feragat edememe, tüketimi teşvik eden yapıların sorgulanmaması, alternatif ekonomik modellerin gündeme gelmemesi	SKA 8, SKA 12
Toplumsal Boyut ve Adalet	Yoksulluk, toplumsal cinsiyet eşitliği, sosyal etki analizlerinin yetersizliği	SKA 1, SKA 5, SKA 10
Politika ve Yönetişim	Devlet politikalarının eksikliği, regülasyonların sahada uygulanamaması, STK'lar arası iş birliği eksikliği	SKA 16, SKA 17
Teknoloji ve Yeni Dünya Düzeni	Dijital dönüşüm ve yeşil teknolojilere dair farkındalık eksikliği, yapay zekanın sürdürülebilirlik bağlamında ele alınmaması	SKA 9, SKA 13
İş Birlikleri ve Paydaş Katılımı	STK, özel sektör ve kamu arasındaki iş birliklerinin yetersizliği, sürdürülebilirlik platformlarının eksikliği, ortak dil ve hedefler etrafında buluşulamaması	SKA 17

BİTİRİRKEN: KONUŞULAMAYANLARA ALAN AÇMAK

Konuşul(a)mayanlar etkinlik serisi boyunca, sürdürülebilirlik alanında dile getirilmesi zor, görünmez kalan ya da ertelenen başlıkları masaya yatırdık. Farklı sektörlerden gelen katılımcıların katkılarıyla, teknik meselelerin yanı sıra ilişkileri, güç dengelerini, etik sınırları ve sosyal gerçeklikleri tartıştık. Etkinliklerden çıkan sonuçlar, sürdürülebilirliğin değerlerle, seslerle ve yüzleşmelerle inşa edilebileceğini bizlere bir kez daha gösterdi.

Bu rapor, sahadan gelen samimi katkıları görünür kılmayı, kolektif hafızayı güçlendirmeyi ve sürdürülebilirlik tartışmalarına yeni perspektifler kazandırmayı amaçlıyor. Her görüş, her soru, her itiraz, sürdürülebilirliğin derinleşmesi ve yerleşmesi yolunda önemli birer veri niteliğinde.

Biliyoruz ki, konuşulamayanlar konuşulmadan sürdürülebilirlik yerleşemez. Bu nedenle kurumlar, bireyler, sivil toplum ve politika yapıcılar olarak daha fazla dinlemeye, şeffaflaşmaya ve ortak sorumluluk almaya ihtiyacımız var. Konuşul(a)mayanlar etkinlik serisiyle yeni iş birliklerinin, daha güçlü diyalogların ve daha adil bir dönüşümün mümkün olacağına inanıyoruz.

TEŞEKKÜR EDERİZ!

Konuşul@mayanlar

2024-2025

metsims Sustainability Consulting x sade sürdürülebilirlik adımları derneği

İLETİŞİM infotr@metsims.com

info@surdurulebilirlikadimlari.org